

AVTAL2010

IT&Telekomföretagen inom Almega

1 april 2010 – 31 mars 2012

Avtal klart

Årets avtalsförhandlingar har varit ovanligt komplicerade. De har präglats av finanskrisen och dess konsekvenser på den svenska arbetsmarknaden.

Sveriges Ingenjörer, Jusek och Civilekonomernas avtal med IT&Telekomföretagen inom Almega, avtalsområde IT är ett löneökningsavtal med en avtalsperiod på 2 år.

Lön

Löneavtalet är ett uttalat löneökningsavtal som fokuserar på individens prestationer och företagets förutsättningar. Ett flertal verktyg som förstärker processen både för individ och akademikerföreningen har tillkommit, exempel på verktyg;

För individen

- ✓ Löneavtalet ska ge löneökningar till medlemmarna.
- ✓ Lönesamtalet skall dokumenteras för att individen kan få kontinuitet i lönesättningen.
- ✓ Stärkta skrivningar som kräver tydliga åtgärder av arbetsgivaren för individer som inte får löneökning.
- ✓ Avtalet tillåter inte lönesänkningar.

För Akademikerföreningen

- ✓ Arbetsgivaren måste hålla det ekonomiska beslutsunderlaget tillgängligt för föreningen.
- ✓ Arbetsgivaren måste presentera en lönestruktur.
- ✓ Ett rejält stödpaket från de centrala parterna för att garantera kvaliteten i den lokala processen som bl a innehåller;
 - företagsspecifik utbildning

- partsgemensam instruktion för centrala konsultationer
- centrala konsultationer vid ett flertal tillfällen
- partsgemensam lönestatistik
- partsgemensamt webbmaterial
- Partsgemensamma lönekonferenser
- Oberoende uppföljning kring kvalitet i processen
- En lönebildningsnämnd som vakar över avtalet och dess tillämpning

Föräldralön

Rätten till full föräldralön från arbetsgivaren förlängs från fyra till fem månader.

Visstidsanställning

Vikarier och andra visstidsanställda ska efter två år få tillsvidareanställning, dvs "fast jobb".

Restidsersättning

Begränsningen på ersättning för max 6 timmar restid är borttagen. Nu får man ersättning för hela den faktiska resan.

Kompetensutvecklingsavtalet

Chef och medarbetare får årligen en dialog om hur medarbetaren skall utvecklas. Detta innefattar samtal om kompetensutveckling och ska dokumenteras om så begärs.

De centrala parterna har förbundit sig att under avtalsperioden göra en analys av kompetensutvecklingsbehovet inom IT-branschen genom fallstudier samt att ta fram rekommendationer inför nästa avtalsperiod.

Samverkansavtalet

En ny skrivning som säger att det fackliga uppdraget inte ska påverka lön och andra anställningsvillkor negativt.

Alla nyanställda har rätt till en timmes facklig information på betald arbetstid.

Avtalsperiod

Avtalet gäller den **1 april 2010– 31 mars 2012**. Under sista avtalsåret kommer en gemensam oberoende utvärdering av löneprocessen att genomföras.



Mer information

För medlemmar

www.sverigesingenjorer.se, www.jusek.se, www.civilekonomerna.se

- *Avtalsinformation* finns under medlem/avtal och villkor.
- *Ditt lönesamtal* är en broschyr med tips och råd inför lönesamtalet. Finns under start/om förbundet/trycksaker
- *Lönestatistik* finns under medlem/lön och lönestatistik.

För förtroendevalda

www.sverigesingenjorer.se, www.jusek.se, www.civilekonomerna.se

- *Avtalsinformation* finns under förtroendevald/avtal.
- *Avtalskommentarer* med löneanvisningar inför de lokala löneförhandlingarna finns under förtroendevald/avtal. Klicka på aktuell sektor.
- *Löneprocessen* är en broschyr med tips och råd inför arbetet med de lokala löneförhandlingarna och utvecklingssamtalen. Finns under förtroendevald/praktiskt stöd/checklistor, stödmaterial.
- *Rapportera in de nya lönerna* så fort de lokala förhandlingarna är klara. Rapporteringsmall finns under förtroendevald/förhandla lön/"välj sektor"/utvärdering, rapport.

Fullständiga avtalsvillkor finns på www.sverigesingenjorer.se/förtroendevald/avtal samt www.jusek.se, www.civilekonomerna.se
