

Avtal klart

Årets avtalsförhandlingar har varit ovanligt komplicerade. De har präglats av finanskrisen och dess konsekvenser på den svenska arbetsmarknaden. Osäkerheten har medfört en kortare avtalsperiod än tidigare.

*Sveriges Ingenjörers avtal med Stål och Metall arbetsgivareförbundet beräknas ge minst **3,2 %** under avtalsperioden som är **22 månader**.*

Löneökningar

1. Lokal pott

En lönepott för lokal fördelning bildas med:

- 0,4 procent per den 1 juni 2010
- 1,8 procent per den 1 juni 2011

2. Löneöversyn

Utöver detta ska parterna i samband med lönerrevisionen förhandla om individuella löneökningar för att bibehålla eller uppnå önskad lönestruktur. De individuella löneökningarna ska stimulera medlemmarna till goda arbetsinsatser. Löneöversynen beräknas ge minst 0,5 procent vid varje revisionstillfälle

3. Kompetenspott

Årliga avsättningar om 0,2 procent till individuella konton.

Föräldralön

Rätten till föräldralön från arbetsgivaren förlängs med ytterligare en månad. Detta innebär att: nivån höjs från en, två, tre respektive fyra månader till två, tre, fyra respektive fem månader.

Restidsersättning

Begränsningen på ersättning för max 6 timmars restid är borttagen. Nu får man ersättning för hela den faktiska restiden.

Avtalsperiod

Avtalet gäller den 1 april 2010– 31 januari 2012.

Partsgemensamma centrala arbetsgrupper under avtalsperioden

1. Om tjänstemannaparterna påvisar missbruk av LAS vid inhyrning av personal, åtar sig de centrala parterna att diskutera en lösning av denna fråga.
2. Utredda möjligheterna till ett sparande för kompetensutveckling.
3. Undersöka möjligheterna till utbildningsinsatser i stället för uppsägning.
4. Göra en översyn av riktlinjer rörande ersättning för beredskapstjänst.
5. Partsgemensamma utbildningar/seminarier för att öka kunskapen om rehabiliteringsprocessen.