

Skogsindustrierna
Massa- och papper
1 april 2010 –
31 januari 2012

Avtal klart

Årets avtalsförhandlingar har varit ovanligt komplicerade. De har präglats av finanskrisen och dess konsekvenser på den svenska arbetsmarknaden. Osäkerheten har medfört en kortare avtalsperiod än tidigare.

*Sveriges Ingenjörers avtal med **Skogsindustrierna** beräknas ge **minst 3,2 %** under avtalsperioden som är **22 månader**.*

Löneökningar

1. Lokal pott

En lönepott för lokal fördelning bildas med:

- 0,4 procent 1 juni 2010
- 1,8 procent 1 juni 2011

Beräknat på fasta kontanta löner den 31 maj respektive avtalsår.

2. Löneöversyn

Utöver detta ska parterna i samband med lönerevisionen förhandla om individuella löneökningar för att uppnå lönestruktur som främjar medlemmarnas kompetens och utveckling. De individuella löneökningarna ska stimulera medlemmarna till goda arbetsinsatser. Löneöversynen beräknas ge **minst 0,5 procent** vid varje revisions-tillfälle.

Varje medarbetare har inför varje lönerevisionen rätt till ett lönesamtal som ska äga rum på initiativ av arbetsgivaren.

Medlemmen ska kunna se sambandet mellan uppfyllda mål och ny lön.

3. Kompetenspott

Årliga avsättningar på 0,2 procent till individuella konton.

Alternativt löneavtal

De lokala parterna kan träffa alternativt sifferlöst löneavtal efter lokal överenskommelse. Avtalet ska kunna ge tydligare löneprocess med fokus på medlemmens individuella lönesamtal.

Föräldralön

Rätten till föräldralön från arbetsgivaren förlängs med ytterligare en månad, dvs. från fyra till fem månader.

Restidsersättning

Begränsningen på ersättning för max sex timmars restid är borttagen. Nu får medlemmen ersättning för hela den faktiska restiden.

Löneprinciperna

Löneprinciperna gäller också vid nyanställning för att ge nyanställda medlemmen rätt ingångslön.

Övertid

Arbetsgivareparten åtar sig att tydligt informera företagen om avtalets övertidsregler för att våra medlemmar ska få rätt övertidsvillkor.

Avtalsperiod

Avtalet gäller den 1 april 2010 – 31 januari 2012.

Partsgemensamma centrala arbetsgrupper under avtalsperioden

1. Om tjänstemannaparten påvisar missbruk av LAS vid inhyrning av personal, åtar sig de centrala parterna att diskutera en lösning av frågan.

2. Utreda möjligheterna till ett sparande för kompetensutveckling.

3. Undersöka möjligheterna till utbildningsinsatser under anställning och utbildningsinsatser istället för uppsägning..

4. Partsgemensamt arbete avseende rehabilitering och företagshälsovård.

5. Partsgemensam grupp för modernisering av avtalstexter.



Mer information

För medlemmar

www.sverigesingenjorer.se

- *Avtalsinformation* finns under medlem/avtal och villkor.
- *Ditt lönesamtal* är en broschyr med tips och råd inför lönesamtalet. Finns under start/om förbundet/trycksaker
- *Lönestatistik* finns under medlem/lön och lönestatistik.

För förtroendevalda

www.sverigesingenjorer.se

- *Avtalsinformation* finns under förtroendevald/avtal.
- *Avtalskommentarer* med löneanvisningar inför de lokala löneförhandlingarna finns under förtroendevald/avtal. Klicka på aktuell sektor.
- *Löneprocessen* är en broschyr med tips och råd inför arbetet med de lokala löneförhandlingarna och utvecklingssamtalen. Finns under förtroendevald/praktiskt stöd/checklistor, stödmaterial.
- *Rapportera in de nya lönerna* så fort de lokala förhandlingarna är klara. Rapporteringsmall finns under förtroendevald/förhandla lön/"välj sektor"/utvärdering, rapport.

Fullständiga avtalsvillkor finns på www.sverigesingenjorer.se/förtroendevald/avtal