

## Avtal klart

*Årets avtalsförhandlingar har varit ovanligt komplicerade. De har präglats av finanskrisen och dess konsekvenser på den svenska arbetsmarknaden. Osäkerheten har medfört en kortare avtalsperiod än tidigare.*

*Sveriges Ingenjörers avtal med Teknikarbetsgivarna beräknas ge minst 2,6% under avtalsperioden som är 18 månader.*

### Löneökningar

#### 1. Lokal pott

Om parterna inte kommer överens om annat löneutrymme bildas en lönepott för lokal fördelning med:

- 0,7 procent per den 1 juni 2010
- 1,4 procent per den 1 juni 2011

Beräknat på fasta kontanta löner den 1 juni respektive avtalsår.

#### 2. Löneöversyn

Utöver detta ska parterna i samband med lönerevisionen förhandla om individuella löneökningar för att bibehålla eller uppnå önskad lönestruktur. De individuella löneökningarna ska stimulera medlemmarna till goda arbetsinsatser. Löneöversynen beräknas ge minst 0,5 procent.

#### 3. Kompetenspott

Årliga avsättningar om 0,2 procent till individuella konton.

### Alternativt löneavtal

De lokala parterna kan träffa ett alternativt löneavtal efter lokal överenskommelse.

Med detta avtal är tanken att man ska kunna få en tydligare löneprocess med fokus på det enskilda lönesättande samtalet.

### Föräldralön

Rätten till föräldralön från arbetsgivaren förlängs från en till två månader om du har varit anställd i ett år i följd vid ledighetens början och från fyra till fem månader om du har varit anställd två år i följd vid ledighetens början.

### Restidsersättning

Begränsningen på ersättning för max 6 timmars restid är borttagen. Nu får man ersättning för hela den faktiska restiden.

### Löneprinciperna

I löneprinciperna finns nu en tydligare skrivning om utbildning som ett kriterium i samband med lönesättningen.

### Utlandsresereglemente

Till § 1 Mom 7 görs ett förtydligande med en anmärkning som anger att särskilt utlandsresereglemente eller dylikt bör avtalas **innan** tjänsteresan påbörjas.

## Kompetensutvecklingsavtalet

Särskild uppmärksamhet skall riktas även till dem som återgår till arbete efter en längre tids föräldraledighet eller längre tids sjukskrivning.

## Avtalsperiod

Avtalet gäller den **1 april 2010– 30 september 2011**.

## Partsgemensamma centrala arbetsgrupper under avtalsperioden

1. *Om tjänstemannaparterna påvisar missbruk av LAS vid inhyrning av personal, åtar sig de centrala parterna att diskutera en lösning av denna fråga.*
2. *Utreda möjligheterna till ett sparande för kompetensutveckling.*
3. *Undersöka möjligheterna till utbildningsinsatser i stället för uppsägning.*
4. *Göra en översyn av riktlinjer rörande ersättning för beredskapstjänst.*
5. *Partsgemensamma utbildningar/seminarier för att öka kunskapen om rehabiliteringsprocessen.*



## Mer information

### För medlemmar

[www.sverigesingenjorer.se](http://www.sverigesingenjorer.se)

- *Avtalsinformation* finns under medlem/avtal och villkor.
- *Ditt lönesamtal* är en broschyr med tips och råd inför lönesamtalet. Finns under start/om förbundet/trycksaker
- *Lönestatistik* finns under medlem/lön och lönestatistik.

### För förtroendevalda

[www.sverigesingenjorer.se](http://www.sverigesingenjorer.se)

- *Avtalsinformation* finns under förtroendevald/avtal.
- *Avtalskommentarer* med löneanvisningar inför de lokala löneförhandlingarna finns under förtroendevald/avtal. Klicka på aktuell sektor.
- *Löneprocessen* är en broschyr med tips och råd inför arbetet med de lokala löneförhandlingarna och utvecklingssamtalen. Finns under förtroendevald/praktiskt stöd/checklistor, stödmaterial.
- *Rapportera in de nya lönerna* så fort de lokala förhandlingarna är klara. Rapporteringsmall finns under förtroendevald/förhandla lön/"välj sektor"/utvärdering, rapport.

Fullständiga avtalsvillkor finns på [www.sverigesingenjorer.se/förtroendevald/avtal](http://www.sverigesingenjorer.se/förtroendevald/avtal)