

Helene Sjöman

SACO
Thomas Ljunglöf
Box 2206
103 15 STOCKHOLM

Promemorian Jämställdhetsbonus

Inledande synpunkter

Sveriges Ingenjörer ser positivt på åtgärder som uppmuntrar ökat uttag av föräldraledighet bland män, men ändå lämnar familjernas valfrihet oinskränkt. Vi vill dock i sammanhanget påpeka att det under den betydligt mera utdragna tiden då frånvaro p g a vård av sjuka barn är aktuell, med ständiga oplanerade avbrott i arbetet som följd, är minst lika viktigt att det ges möjligheter/incitament att fördela dagar mellan föräldrarna.

Fördelar med jämställdhetsbonus

Sveriges Ingenjörer vill särskilt framhålla fördelarna med den flexibilitet konstruktionen med uppmuntran, i stället för ”tvång”, innebär. Den av förbundet genomförda undersökningen Kids och karriär, visade att en ökad ”tvångskvotering” av ledighetsdagarna inte skulle få ingenjörspapporna att stanna hemma längre tid med sina barn, men att en högre ekonomisk ersättning däremot skulle kunna få den effekten.

Eventuell nackdel med konstruktionen

Möjligen finns risken att konstruktionen med bonusen som en skattereduktion inte utgör ett tillräckligt incitament för fördelning av dagarna, eftersom den ekonomiska ”kompensationen” låter vänta på sig så länge. I familjer som ”lever på marginalen” torde den risken vara särskilt stor.

När barnet blir äldre

I ovan nämnda undersökning svarade åtta av tio ingenjörspappor som varit föräldralediga kortare tid än fyra månader, att de skulle ha varit hemma längre om ersättningen hade varit högre. En rimlig slutsats är att ekonomin

Helene Sjöman

blir lika avgörande när det gäller att bestämma vem som ska stanna hemma för vård av sjukt barn (VAB).

VAB-dagar är oftast omöjliga att planera in i förväg. Sådana plötsliga avbrott i jobbet blir dessutom aktuella i ett flertal år (ofta 10 -15 för dem som har flera barn). Dessa dagar ställer därför ofta till större problem, för såväl arbetsgivaren som för föräldern själv, än den till tiden begränsade och (vanligtvis) i förväg noggrant planerade frånvaron i samband med barnets födelse och första år. Än viktigare blir det då att mamman och pappan, med minimerade ekonomiska hänsynstaganden, fritt kan dela upp barnens sjukdagar mellan sig.

I linje med jämställdhetsbonusens syften borde det, enligt Sveriges Ingenjörers mening, vara en angelägen åtgärd att även skyndsamt återställa inkomsttaket i den tillfälliga föräldraförsäkringen till 10 basbelopp.

SVERIGES INGENJÖRER

Richard Malmborg
Förbundsdirektör

Helene Sjöman
Jämställdhetsansvarig