

SACO

Charlotta Krafft

Box 2206

103 15 STOCKHOLM

## **Promemorian Vårnadsbidrag**

### **Avgränsning av uppdraget**

Sveriges Ingenjörer har valt att koncentrera sig på de frågor i promemorian som typiskt sett berör förhållandet arbetsgivare/arbetstagare och lämnar därför frågor kring utformning, finansiering och administrativ hantering därhän.

### **Flexibilitet**

Den av Sveriges Ingenjörer genomförda undersökningen Kids och karriär, visar att många föräldrar, såväl män som kvinnor, önskar vårda sina barn i hemmet något längre tid än vad den privata ekonomin o/e dagens ledighetsregler tillåter. Givet att regeringens förslag genomförs skulle ett vårnadsbidrag kunna bidra till ytterligare sådana individuella valmöjligheter, under förutsättning att det följs av en motsvarande rätt till ledighet från förvärvsarbetet. Något tillfredsställande sådant förslag lämnas dock inte i promemorian.

### **Begränsningen i rätten till ledighet**

I promemorian nämns möjligheten för två föräldrar att kombinera deltidsarbete med att vårda barnet i hemmet och därigenom dela på vårnadsbidraget. Förbundet konstaterar att en sådan uppdelning kan vara mycket gynnsam ur jämställdhetssynpunkt, då den möjliggör för båda föräldrarna att under samma period ta aktiv del i vården av barnet, samtidigt som kontakten med förvärvsarbetet kan upprätthållas för dem båda.

Förslaget till ändring av föräldraledighetslagen innebär dock endast möjlighet till *hel* ledighet för den som uppbär *helt* vårnadsbidrag. Ett

föräldrapar som, i enlighet med de föreslagna reglerna för vårdnadsbidraget, avser att dela vårdnadsbidraget mellan sig, skulle alltså vara helt beroende

av respektive arbetsgivares ”goda vilja” för att även praktiskt kunna dela på den faktiska vården av barnet. (Befintlig möjlighet att, med eller utan föräldrapenning/vårdnadsbidrag, reducera sin arbetstid med upp till 25 procent, är ju inte tillräcklig i de fall barnet ska vårdas hemma på heltid, växelvis av föräldrarna.)

Mot bakgrund av ovanstående ser Sveriges Ingenjörer det som mycket angeläget att rätten till ledighet i samband med vårdnadsbidrag utökas till att även gälla deltidsledighet. En sådan konstruktion torde också ligga väl i linje med den i närliggande sammanhang föreslagna jämställdhetsbonusen.

#### **Ersättning vid arbetslöshet**

I anknytning härtill vill förbundet passa på att påpeka det olämpliga i att en eventuell a-kassa efter deltidsarbete beräknas på deltidslönen, om deltidsarbetet har varit minst 70 timmar per månad, *även* om föräldrapenning tagits ut under de dagar/timmar som man inte arbetat. Två föräldrar som delar föräldraledigheten exempelvis genom att båda två arbetar halvtid, kombinerat med halvtidsuttag av föräldrapenning, riskerar alltså svåra ekonomiska konsekvenser vid en eventuell arbetslöshet. Denna effekt kan knappast vara förenlig med strävan efter en ökad likadelning av föräldrapenningsuttaget mellan mammor och pappor.

#### **SVERIGES INGENJÖRER**

Richard Malmborg  
Förbundsdirektör

Helene Sjöman  
Jämställdhetsansvarig