

Resultatet av en snabbenkät till Sveriges Ingenjörers förtroendevalda om - Kompetensutveckling

Enkäten gjordes i två delar, ett utskick till ordföranden inom privata sektorn och ett till ordföranden på klubbar inom offentliga sektorn.

Inom den privata sektorn skickades enkäten till samtliga klubbordföranden (513st). Svarsfrekvensen för undersökningen var 65 procent. Avtalsområden med tio eller fler svarande redovisas separat. De tillfrågade representerar klubbar av mycket olika storlek (antal medlemmar), i sammanställningen har ingen hänsyn tagits till klubbens storlek. Inom den offentliga sektorn blev svarsfrekvensen 52 procent. Enkäten skickades till samtliga ordföranden (127 st).

Inom privat sektor är det ungefär lika stor andel (drygt 40%) som svarar att kompetensutvecklingen för medlemmarna på arbetsplatsen fungerar ganska bra respektive ganska dåligt. 10 procent svarar att den fungerar mycket dåligt. Endast 4 procent anger att kompetensutvecklingen fungerar mycket bra. Störst andel negativa svar återfinns inom avtalsområdena Industri- och Kemigruppen samt Skogsindustrierna, Papper och Massa. Inom den offentliga sektorn är det en övervägande del som anser att kompetensutvecklingen fungerar ganska eller mycket bra (59% resp 3%).

På frågan om kompetensutveckling ses som en strategisk fråga för företagsledningen svarar 41 procent Ja respektive 44 procent Nej. Högst andel som svarar ja på denna fråga återfinns inom avtalsområdet STD medan lägst andel ja svar finns inom Läkemedel- och Bioteknik samt SMF. Inom flera avtalsområden är det en relativt hög andel (ca 20%) som svarar "vet ej". Inom den offentliga sektorn är andelen som anser att kompetensutvecklingen är en strategisk fråga för ledningen 55 procent, dvs högre jämfört med den privata sektorn.

Det finns ett starkt samband mellan dessa två frågor. Av de som anser att kompetensutvecklingen fungerar mycket bra eller ganska bra så är andelen som svarar ja på frågan om kompetensutvecklingen är en strategisk fråga för ledningen hög. Det motsatta gäller för de som anser att kompetensutvecklingen fungerar dåligt, där är andelen som svarar nej på frågan om kompetensutveckling är en strategisk fråga hög.

Den anledning som främst anges vara orsaken till brister i kompetensutvecklingen inom privat sektor är bristande strategi från företagsledningen. Som andra och tredje anledning anges brist på tid för de anställda respektive brist på pengar. Högst andel som anger brist på strategi finns inom avtalsområdena Läkemedel och Bioteknik samt Skogsindustrierna, Papper och Massa. Högst andel som anger brist på tid finns inom avtalsområdet STD. Högst andel som anger brist på pengar finns inom avtalsområdet Industri- och Kemigruppen. Inom den offentliga sektorn är det brist på tid som anges vara den främsta skälet till att det finns brister i kompetensutvecklingen. Andelen som anger brist på pengar är större inom den offentliga sektorn jämfört med den privata.

35 procent inom privat sektor svarar att det genomförs en kompetensinventering på arbetsplatsen vart tredje år eller oftare. De avtalsområden där högst andel svarar att kompetensinventering görs vart tredje år eller oftare är TAG samt Industri- och Kemigruppen. De som svarar att kompetensinventering sker mer sällan eller inte alls återfinns främst inom avtalsområdena Läkemedel och Bioteknik samt SMF. 28 procent inom offentlig sektor svarar att det genomförs en kompetensinventering på arbetsplatsen vart tredje år eller oftare, vilket är en lägre andel än inom privat sektor. Det är en relativt hög andel som inte vet om det genomförs någon kompetensinventering på arbetsplatsen (19% privat, 30% offentlig), inom vissa avtalsområden på privat sektor är denna andel 30 procent eller högre.

Tabellbilaga:

Hur fungerar kompetensutvecklingen för medlemmarna på din arbetsplats?

	Offentlig totalt	Privat totalt	IoK,I	IoK,L	STD	Papper	SMF	TAG	KFS, E
Mycket bra	3%	4%	0%	6%	0%	18%	0%	2%	10%
Ganska bra	59%	41%	33%	41%	48%	18%	53%	41%	50%
Ganska dåligt	27%	42%	52%	35%	32%	64%	42%	44%	40%
Mycket dåligt	2%	10%	11%	18%	8%	0%	5%	10%	0%
Vet ej	9%	3%	4%	0%	12%	0%	0%	3%	0%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	66	325	27	17	25	11	19	115	10

Uppfattar du att kompetensutveckling ses som en strategisk fråga för företagsledningen?

	Offentlig totalt	Privat totalt	IoK,I	IoK,L	STD	Papper	SMF	TAG	KFS, E
Ja	55%	41%	33%	24%	52%	36%	26%	43%	50%
Nej	29%	44%	48%	53%	32%	45%	58%	43%	30%
Vet ej	17%	14%	19%	24%	16%	18%	16%	13%	20%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	66	324	27	17	25	11	19	115	10

Om det finns brister i kompetensutvecklingen: Vad beror det på?

(Möjlighet att fylla i flera svarsalternativ)

	Offentlig totalt	Privat totalt	IoK,I	IoK,L	STD	Papper	SMF	TAG	KFS, E
Brist på pengar	38%	27%	48%	13%	30%	36%	22%	29%	10%
Brist på tid för de anställda	52%	43%	33%	25%	61%	36%	17%	51%	10%
Bristande strategi från företaget rörande de anställdas	43%	59%	63%	81%	65%	73%	61%	57%	50%
Vet ej	6%	7%	0%	13%	0%	0%	22%	6%	30%

Genomförs kompetensinventering på din arbetsplats?

	Offentlig totalt	Privat totalt	IoK,I	IoK,L	STD	Papper	SMF	TAG	KFS, E
Ja, varje år	19%	21%	30%	12%	24%	9%	16%	25%	20%
Ja, vart annat till vart tredje år	9%	14%	15%	0%	8%	9%	11%	21%	10%
Mer sällan	31%	28%	15%	41%	16%	18%	37%	29%	30%
Inte alls	11%	17%	11%	29%	20%	18%	32%	10%	30%
Vet ej	30%	19%	30%	18%	32%	45%	5%	15%	10%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	64	325	27	17	25	11	19	115	10