

Ditt lönesamtal

En vägledning
till högre lön



Som ingenjör har du goda möjligheter att påverka såväl ditt jobb som din lön. Förutom att din kompetens och utbildning ger dig ett bra marknadsvärde, så ska dina insatser, dina ambitioner och dina förväntningar kunna ge dig önskade arbetsuppgifter och högre lön.

Sverige är beroende av kompetenta ingenjörer. Som en av Sveriges ingenjörer bidrar du stort till utvecklingen hos din arbetsgivare. Det ska ge utslag på lönen.

Lönen ska motsvara

Ditt ansvar
Din kompetens
Din prestation

Lönesamtal lönar sig

Lönesamtalet är din insats för att få högre lön. I lönesamtalet för du fram dina förväntningar på en löneökning och argumenterar för den. Samtidigt ger du dina lokala löneförhandlare, om sådan finns, ett stöd i den lokala löneprocessen.

Arbetsgivarnas inställning till behovet av löneökning brukar grundas på en samlad bedömning av möjligheten att rekrytera nya medarbetare, risken för att nyckelpersoner hoppar av sin anställning och slutligen risken för att missnöje över lönen påverkar arbetsresultatet. Ha detta i åtanke i din argumentation.

Ta dig tid att förbereda ditt eget lönesamtal. Det kan avgöra hur stor din löneökning blir.



Förberedelser

Du värderar
Du kollar upp
Du sätter ett mål

Förbered dig väl

Lönesamtalet ska ge din lönesättande chef en klar bild av dina förväntningar på löneökning. Ge din chef argument för en löneökning som baseras på utvecklingen av ditt arbetsinnehåll, chefens bedömning av dina prestationer och er gemensamma bedömning av marknadslöneläget.

Värdera ditt arbetsinnehåll

Det finns modeller som klassificerar vilka faktorer som kan påverka. Hör med din lokalavdelning vilka kriterier som används på er arbetsplats.

Undersök ditt marknadslöneläge

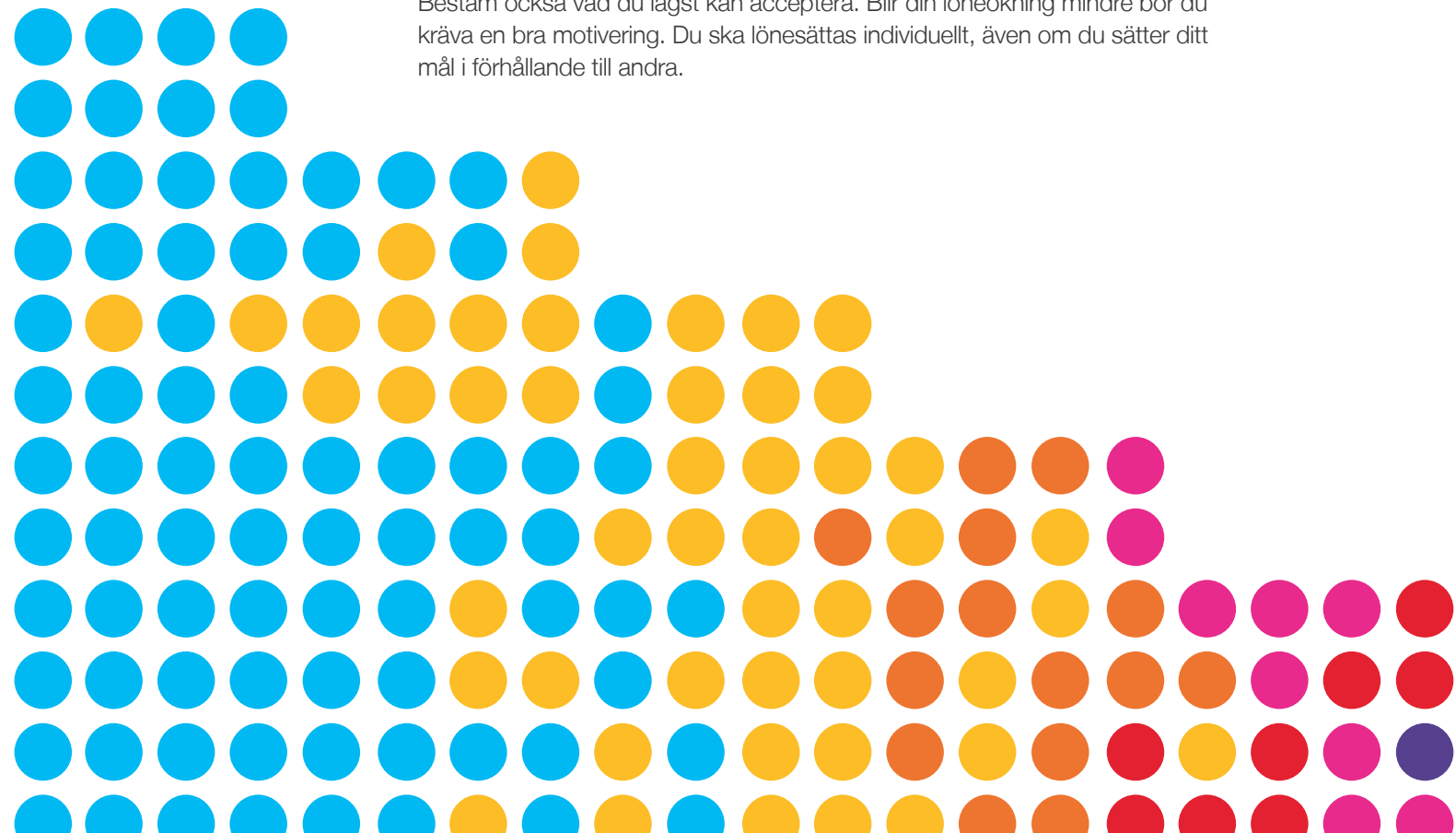
Jämför din lön med andra ingenjörers. Tänk på befattningsnivå och erfarenhet. Din lokala förtroendemän kan ge dig statistik för din arbetsplats eller bransch.

Värdera din prestation

Har din chef vid ett eller flera tillfällen talat om för dig att du gjort ett bra jobb? Erinna dig i vilka sammanhang. Utgå från satta mål och beskriv hur väl du uppfyller de krav som är satta på dig.

Bestäm ett mål

När du har fastställt vad du tror är en realistisk löneökning så lägg på lite mer. Bestäm också vad du lägst kan acceptera. Blir din löneökning mindre bör du kräva en bra motivering. Du ska lönesättas individuellt, även om du sätter ditt mål i förhållande till andra.



Så här gör du

Du presenterar

Du argumenterar

Du är professionell

Presentera dina argument

Beskriv hur väl du anser att du uppfyllt målen/kraven som har ställts på dig. Tänk i termer av kompetens, ansvar och prestation. Grunden för din fasta månadslön är den ordinarie arbetstiden. Enligt kollektivavtalen ska övertid kompenseras i pengar eller ledig tid. Ta upp omfattningen av din övertid i lönesamtalet.

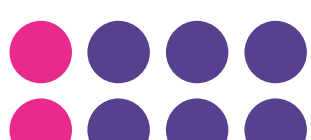
Sammanfatta samtalet efteråt. Skriv ner sammanfattningen, så att det klart framgår vilka krav och mål som gäller inför framtiden. Var konkret och undvik svepande formuleringar. Välj de argument du tror är tyngst.

Välj argument

Gör klart att du ser lönen som ett betyg. Får du lägre lön än andra indikerar det ju att du gör ett sämre jobb än dina kolleger. Lämna över dina krav skriftligt. Det skärper argumentationen. Sätt dina lönekrav i absoluta tal, det blir mer påtagligt än med procent. Ange bara ett exakt belopp i ditt lönekrav. Lämna du ett spann på vad du tycker är en bra löneökning kommer du att hamna i spannets lägre del.

Håll en professionell attityd

Undvik personliga argument. Hota inte med att säga upp dig, men låt heller inte chefen tro att du kommer att stanna för evigt.



Tips

Chefens argument

Avtalen

Budgeten

”Här tillämpar vi avtalet”

Många chefer menar att det endast är den fastställda löneökningen i det centrala avtalet (privat sektor) som gäller. Men löneavtalet säger också att du ska få en löneökning som tar hänsyn till din kompetens och prestation.

”Vi måste hålla budgeten”

Kom ihåg att löneavtalet anger att de viktigaste faktorerna för den individuella och differentierade lönesättningen är prestation, duglighet och kompetens. Din chef ska hålla budget, men enligt avtalet så ska din löneökning inte begränsas av ett sådant tak.

”I år satsar vi på de yngre”

Kanske arbetsgivaren eller din chef vill satsa på en speciell grupp. Du ska veta att löneavtalet anger att löneökningen ska baseras på din kompetens och dina prestationer.

Förälder

Du är fortfarande anställd

Du har ny kompetens

Du är snart tillbaka

Anställd förälder

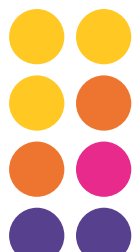
Eftersom du är anställd har du självklart rätt till löneutveckling även om du är föräldraledig. Föräldraledighetslagen förbjuder missgynnande på grund av ledigheten, det vill säga du ska ha samma löneutveckling som om du hade varit på plats.

Föräldrarollen som kompetensutvecklare

Föräldraskapets betydelse och positiva effekter för arbetslivet glöms ofta bort och värdesätts inte. Föräldraskapet bidrar till ökad social och emotionell kompetens till gagn också för arbetslivet. Lyhördhet och gränssättning, prioritering och fokusering, respekt och hänsyn samt flexibla medlingsrutiner är vardagsverktyg för föräldrar.

Att komma tillbaka till jobbet

I god tid före återgången till arbetet bör du som varit föräldraledig ha ett samtal med din närmaste chef om arbetsuppgifter, arbetstider, behov av kompetensutveckling med mera.



Statistik

Bra fingervisning

Förmåner

Lönejämförelser

Bra riktmärke

Lönestatistiken fungerar som ett riktmärke. Försök att identifiera vilken marknad du arbetar i. Hur eftertraktad är din kompetens? Det kan ge goda argument. Hota inte med att byta jobb, men du kan självklart göra jämförelser med exempelvis en arbetsplats på andra sidan gatan.

Svart på vitt

När du jämför din månadslön med lönestatistiken måste du uppmärksamma följande skillnader i förhållande till din månadslön enligt lönebeskedet:

- > Statistiken bygger på heltidssysselsättning.
- > Statistiken inkluderar värdet av rörliga lönedelar i form av resultatlön, provision, tantiem och bonus.
- > Statistiken inkluderar det skattemässiga förmånsvärdet av naturaförmåner, exempelvis lunch- eller bilförmån.
- > Statistiken inkluderar inte värdet av särskild övertids-, jourtids-, beredskaps-, restids- eller semesterersättning samt traktamenten.

Exklusivt för dig som är medlem

På webbplatsen finns all lönestatistik samlad för dig som är medlem. Den uppdateras varje år under januari och februari och bygger på föregående års löneenkät bland yrkesverksamma medlemmar.



Mer information...

Jouren Läs mer om

Jouren

Du kan kan du konsultera oss genom att ringa jouren på telefon 08-613 80 01. Det kostar inte mer än ett vanligt telefonsamtal. Du kopplas till en ombudsman som hjälper dig med alla frågor och lotsar dig vidare när det behövs.

- > Jouren är bemannad
måndag – torsdag 08.30–16.15 och fredag 08.30-15.45
- > Sommartid under juni – augusti
Måndag – torsdag 08.30–15.45 och fredag 08.30-15.30

Webbplatsen

Logga in på www.sverigesingenjorer.se och läs mer om t ex

- > Lönelexikon
Vi får ofta frågor från medlemmar som vill ställa frågor eller få råd kring rörliga lönedelar. Här reder vi ut begreppen.
- > Övertid
Håll reda på hur mycket du faktiskt jobbar. Se till att du blir kompenserad för den övertid du lägger ner, och att du har en bra balans mellan arbete, familj och fritid.



Sveriges Ingenjörer