

Satsa på arbetsmiljön

– det lönar sig



Arbetsmiljö

Arbetsgivare som satsar på en god arbetsmiljö och därmed på sin personal uppnår mycket. Minskad sjukfrånvaro, högre intäkter och ökad goodwill är bara några exempel.

Du som är förtroendevald spelar en mycket viktig roll. Du representerar de anställda även när det gäller arbetsmiljön och ska se till att arbetsgivaren verkligen uppfyller sitt ansvar enligt arbetsmiljölagens krav.

Ansvaret är arbetsgivarens

Enligt arbetsmiljölagen är arbetsgivaren ansvarig för arbetsmiljön och ska systematiskt planera, leda och kontrollera verksamheten så att en god arbetsmiljö uppnås. Arbetsgivaren ska också utreda arbetsskador, analysera arbetsmiljörisiker och vidta åtgärder. Dessutom ingår att upprätta handlingsplaner och dokumentation samt ansvara för rehabilitering.

Ofta är arbetsmiljöansvaret delegerat till personalansvariga chefer. De måste få utbildning, resurser och befogenheter.

Jobba systematiskt

Arbetsmiljöverket utfärdar föreskrifter i arbetsmiljöfrågor. Den grundläggande föreskriften är Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). SAM kräver att arbetsgivaren har en arbetsmiljöpolicy, rutiner och resurser för arbetsmiljöarbetet. Arbetsgivaren måste ha ett uppföljningssystem för att kunna identifiera och reducera risker och brister.

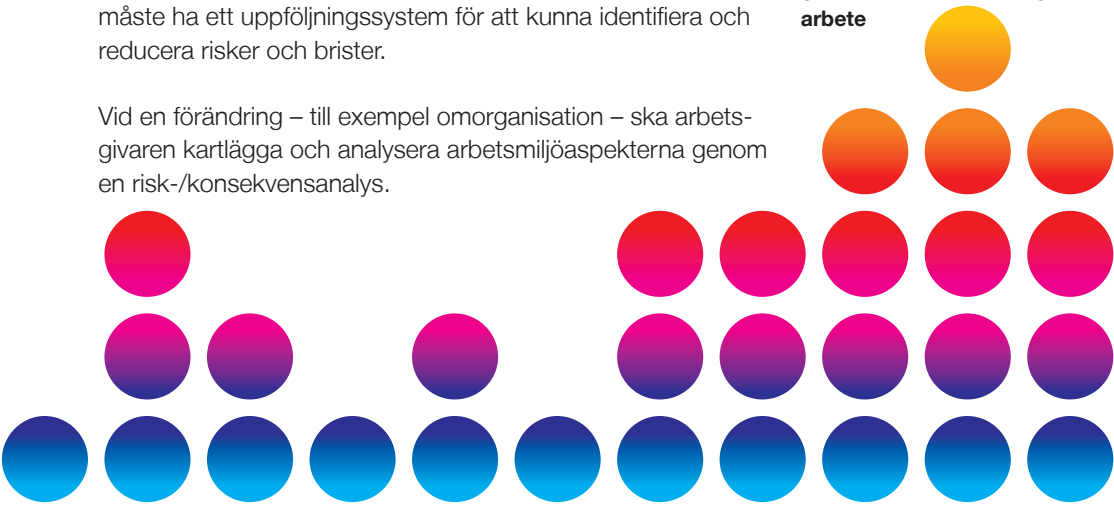
Vid en förändring – till exempel omorganisation – ska arbetsgivaren kartlägga och analysera arbetsmiljöaspekterna genom en risk-/konsekvensanalys.

Du som förtroendevald kan

- > ta reda på vem som har ansvaret för arbetsmiljön och se till att det blir känt på arbetsplatsen
- > ta reda på vem/vilka som arbetar med arbetsmiljöfrågorna och se till att det blir känt på arbetsplatsen

Du som förtroendevald kan

- > kontrollera att arbetsgivaren arbetar systematiskt enligt föreskrifterna i SAM
- > kräva att en riskanalys görs inför allt förändringsarbete



Jobba förebyggande

Arbetsgivare har mycket att vinna på att satsa förebyggande på arbetsmiljön snarare än att försöka reparera skador som redan skett.

Skyddsombud/arbetsmiljöombud

Skyddsombudet har enligt arbetsmiljölagen en rad befogenheter. Skyddsombudets uppgift är att inom sitt skyddsområde företräda medarbetarna, verka för en god arbetsmiljö och påpeka brister i arbetsmiljön.

På arbetsplatser där det finns kollektivavtal utser lokalavdelningen skyddsombud. Där det saknas kollektivavtal utses skyddsombudet av de anställda. Den som utses till skyddsombud ska anmälas till arbetsgivaren och Sveriges Ingenjörer.

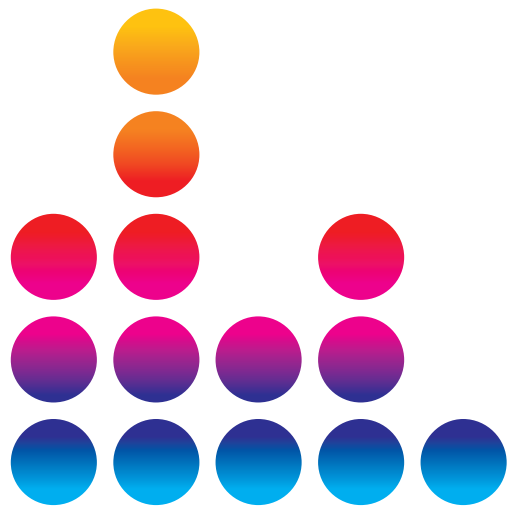
Som skyddsombud eller förtroendevald behöver du utbildning för att kunna verka effektivt. Lokalavdelningen måste också aktivt samverka med arbetsgivarens arbetsmiljöorganisation. Arbetsmiljölagen har ett uttalat krav att det organiserade arbetsmiljöarbetet ska bedrivas tillsammans med arbetstagarna och deras representanter.

Du som förtroendevald kan

- > kontrollera att det arbetstidsavtal som gäller också följs, till exempel att all övertid bokförs
- > påverka vilka företagshälsovårdstjänster som köps in och att det finns rutiner för rehabilitering

Du som förtroendevald kan

- > verka för att skyddsombud finns för akademiker
- > se till att skyddsombud och förtroendevalda får arbetsmiljöutbildning
- > verka för en bra samordning mellan lokalavdelningen och arbetsmiljöorganisationen
- > anmäla skyddsombud till Sveriges Ingenjörer



Brister det i arbetsmiljön?

1

Påtala för din närmaste chef att det finns en risk eller brist i arbetsmiljön.

2

Om chefen inte gör något åt saken – kontakta skyddsombudet.

3

Skyddsombudet kontaktar arbetsgivaren och kan skriftligen begära en åtgärd eller undersökning.

4

Om inte begärd åtgärd eller undersökning beaktas eller uppfylls vänder sig skyddsombudet till Arbetsmiljöverket som har en obligatorisk skyldighet att pröva skyddsombudets begäran, oftast sker inspektion.

Tänk på att samordna arbetsmiljöfrågorna där det både finns lokalavdelning och skyddskommitté/skyddsombud.



Ditt stöd

Logga in på Sveriges Ingenjörers webbplats. Under fliken förtroendevald finns ett helt avsnitt om arbetsmiljö med fördjupad information och flera praktikfall, exempel på situationer i arbetsmiljöarbete.

Förbundet genomför kurser för skyddsombud och arbetsmiljöansvariga i systematiskt arbetsmiljöarbete.

[www.sverigesingenjorer](http://www.sverigesingenjorer.se) » [Förtroendevald](#) » [Arbetsmiljö](#)



Vi är Sveriges Ingenjörer

Sveriges Ingenjörer är Sveriges största intresseorganisation, tillika fackförbund, för högskoleutbildade ingenjörer. Förbundet ingår i akademikernas centralorganisation Saco. Sveriges Ingenjörer arbetar för att stärka medlemmarnas trygghet, lön och karriär under hela studie- och yrkeslivet. Förbundet lyfter också fram ingenjörens centrala roll i samhällsutvecklingen.



Sveriges Ingenjörer

Box 1419, 111 84 Stockholm, Besöksadress Malmkillnadsgatan 48
Telefon 08-613 80 00, info@sverigesingenjorer.se www.sverigesingenjorer.se