

ÖVERENSKOMMELSE

mellan Bankinstitutens Arbetsgivareorganisation (BAO) och Akavia/ Sveriges Ingenjörer angående anpassning från den 1 januari 2023 av det mellan parterna gällande kollektivavtalet om Pension till ändrade regler i Lag (1982:80) om anställningsskydd avseende en rätt för medarbetare att kvarstanna i anställning till 69 år.

Genom ändring i Lag (1982:80) om anställningsskydd införs en rätt för medarbetare att kvarstanna i anställning till 69 år. BAO och Akavia/ Sveriges Ingenjörer är överens om att från den 1 januari 2023 ska reglerna i nedan angivna stycken ha följande lydelse:

BTP 2, § 6 Pensionsålder

Bankplanens förmåner är slutbetalda då medarbetaren uppnår 65 års ålder

Överenskommelse kan träffas mellan bank/företag och medarbetare i enskilda fall om rätt för medarbetaren att avgå i pension före 65 års ålder.

Vid lägre pensionsålder sker avgången utan särskild underrättelse vid utgången av den månad då pensionsåldern uppnås.

Anm:

Det noteras att bankplanens förmåner är slutbetalda då medarbetaren uppnår 65 års ålder. Den som väljer att fortsätta i tjänst äger rätt till uppskjutet uttag av intjänad ålderspension. Den som inte fortsätter i tjänst äger rätt till uppskjutet uttag av intjänad ålderspension längst till 69 års ålder. Vid uppskjutet uttag kommer till följd av kortare sammanlagd utbetalningsperiod den månatliga utbetalda ålderspensionen att vara högre. Vid inträffat sjukdomsfall eller dödsfall efter att medarbetaren uppnått 65 års ålder utges inte sjukpension enligt § 11 eller särskild efterlevandepension enligt § 12 punkt 2.

Stockholm den 16 december 2022

BANKINSTITUTENS
ARBETSGIVAREORGANISATION



AKAVIA/SVERIGES
INGENJÖRER

