

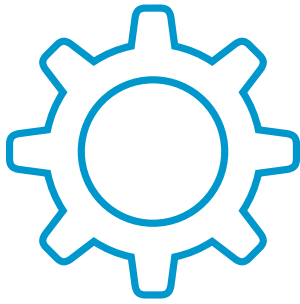


Höga lönekrav inför årets lönerrevision

- Mer än var tredje ingenjör beredd att söka sig till en annan arbetsgivare om inte kraven möts



Sveriges
Ingenjörer



Sammanfattning och slutsats

Ingenjörernas krav inför årets lönerrevision ligger betydligt högre än tidigare års utfall. Den starka efterfrågan på ingenjörer gör att de bedömer att de har goda chanser att få igenom sina krav antingen hos nuvarande arbetsgivare eller hos andra. Det visar svaren i Sveriges Ingenjörers medlemspanel.

De svenska ingenjörerna är avgörande för att klara många av de samhällsutmaningar vi står inför, samtidigt som allt fler arbetsgivare vittnar om svårigheterna med att rekrytera denna kompetens.

Arbetsförmedlingen har just slagit rekord med 52 000 nyanmälda platsannonser annonser på en vecka.¹ Efterfrågan på ingenjörer är särskilt stor. Arbetslösheten i gruppen är nu nere på en procent, vilket är den lägsta nivån på tio år.²

Enligt Sveriges Ingenjörers medlemsenkät, som ligger till grund för denna PM, är genomsnittet för det lönepåslag som kommer att begäras vid årets lönerrevision drygt fyra procent. Detta kan jämföras med märket på 2,2 procent för 2022. Mer än var fjärde ingenjör planerar att begära en löneökning på över fyra procent. Undersökningen visar också att ingenjörerna i hög utsträckning är redo att söka sig till en annan arbetsgivare om utfallet blir för lågt. En stor majoritet av ingenjörerna ser att det finns möjligheter eller mycket goda möjligheter att byta arbetsgivare och därigenom få en högre lön.

Med företag som går bra och en rekordlåg arbetslöshet har ingenjörerna ett bra utgångsläge att påverka sina löner. Om ingenjörerna inte får de lönepåslag de förväntar sig är det många som är redo att söka ett nytt jobb hos en annan arbetsgivare. Att byta arbetsgivare är fortfarande ett effektivt sätt att få upp lönen.

¹ <https://sverigesradio.se/artikel/marknaden-skriker-efter-arkitekter-och-ingenjorer-efter-pandemin>

² <https://www.ingenjoren.se/2022/01/18/rekordlag-arbetsloshet-men-skillnad-mellan-inriktningarna>



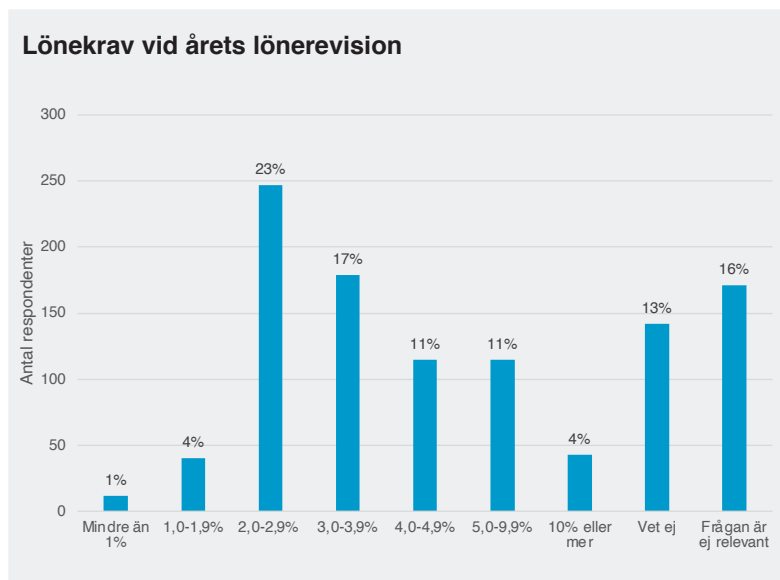
Enkäten vittnar om tuffa krav från ingenjörerna i årets lönerrevision

Enkäten som ligger till grund för denna PM har skickats ut till en panel bland medlemmar i Sveriges Ingenjörer. Svarsperioden är 4-9 februari 2022. Totalt har 1996 ingenjörer fått enkäten och 1068 har svarat på den, vilket ger en svarsfrekvens på 54 procent.

Var fjärde ingenjör kommer att begära över fyra procents löneökning

Vi har ställt en fråga till ingenjörerna i vår medlemspanel om hur många procents löneökning man planerar att begära vid årets lönerrevision. Resultatet visar att ingenjörerna vill ha betydligt högre lönepåslag än vad utfallet har varit de senaste åren. Enligt undersökningen är genomsnittet för det lönepåslag som kommer att begäras drygt fyra procent³.

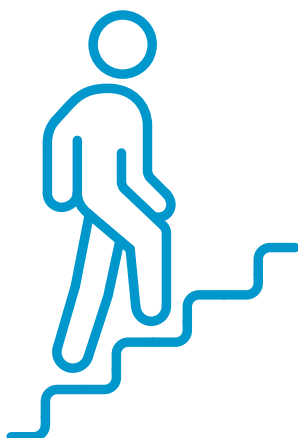
Mer än var fjärde ingenjör planerar att begära över fyra procent och hela 15 procent av de ingenjörer som har svarat på enkäten kommer att begära en löneökning på över fem procent vid årets lönerrevision.



³ Genomsnittet är 4,1% och är beräknat som ett genomsnitt av de olika intervallen och där intervallet 10 procent eller mer är klassat som 10.

Fråga: Hur många procents löneökning planerar du att begära vid årets lönerrevision?

Källa: Sveriges Ingenjörers medlemspanel

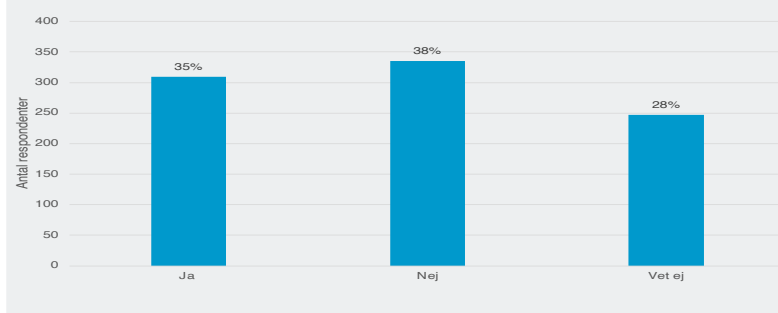


Var tredje ingenjör redo att byta arbetsgivare om löneökningen blir för låg

I enkäten till vår medlemspanel ställde vi även frågan till ingenjörerna om de var beredda att byta arbetsgivare om löneökningen ligger markant under vad de begärt. Vi ser ett läge där ingenjörerna i stor utsträckning är redo att söka sig till andra arbetsgivare för att få upp sina löner.

Exklusive de som i föregående fråga svarade att löneanspråk inte är relevant ⁴ är det 35 procent som är beredda att byta arbetsgivare om man får en löneökning som ligger markant under vad man begär.

Beredd att byta arbetsgivare vid låg löneökning



Fråga: Om du får en löneökning som ligger markant under vad du begär, är du då beredd att byta arbetsgivare?

Källa: Sveriges Ingenjörers medlemspanel

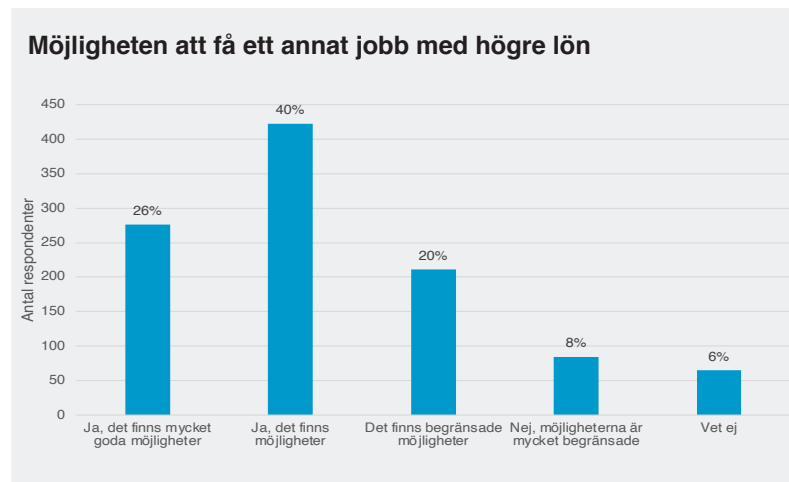
Som en jämförelse kan vi notera att det är fler som är beredda att byta arbetsgivare bland dem med högre löneanspråk. Svaren bland de ingenjörer som planerar att begära fyra procent eller mer vid årets lönerrevision visar att det i stället är 44 procent som är beredda att byta arbetsgivare.

⁴ Här ingår till exempel egna företagare och nyanställda som gått in på 2022 års lönenivå.



Två av tre ser möjligheter eller mycket goda möjligheter att byta jobb och få upp lönen

Den starka efterfrågan på ingenjörer har inte gått obemärkt förbi bland ingenjörerna själva. På frågan om de upplever att det i dagsläget finns möjligheter att hitta ett jobb hos en annan arbetsgivare till en högre lön än de har i dagsläget svarar 66 procent att det finns möjligheter eller mycket goda möjligheter till ett nytt jobb med högre lön. Mindre än var tionde ingenjör ser att möjligheterna är mycket begränsade.



Fråga: Upplever du att det i dagsläget finns möjligheter för dig att hitta ett jobb hos en annan arbetsgivare till en högre lön än vad du har nu?

Källa: Sveriges Ingenjörers medlemspanel

Mer än var fjärde ingenjör ser mycket goda möjligheter att hitta ett jobb hos en annan arbetsgivare till en högre lön, och av dessa är mer än varannan också beredd att byta arbetsgivare om årets lönekrav inte möts.

Box 1419, 111 84 Stockholm • Besök: Oxtorgsgatan 9-11
08-613 80 00 • info@sverigesingenjorer.se
sverigesingenjorer.se

