



Vårt datum
2022-04-26

Vårt Dnr:
ÄRD-03918-
Y8D0K5

Ert datum
2022-05-10

Ert Dnr:
R 3.22

SACO
Box 2206
103 15 Stockholm

Remissyttrande; Ett utökat skydd mot diskriminering, SOU 2021:94

Sveriges Ingenjörer har inte något att tillägga utöver vad utredningen har kommit fram till angående de två första delarna i utredningen; när det saknas en identifierbar skadelidande, samt ett starkare skydd för enskilda i offentlig verksamhet.

Utredningen föreslår vidare ett förtydligande där de aktiva åtgärderna i diskrimineringslagen även uttryckligen ska innefatta trakasserier och sexuella trakasserier från tredje man samt att Arbetsmiljöverket ska utarbeta sakföreskrifter mot trakasserier och sexuella trakasserier från tredje man.

Sveriges Ingenjörer konstaterar att den föreslagna regleringen inte förändrar rättsläget och föreslår därför att det införs en skadeståndssanktion för det fall arbetsgivaren inte fullgör de aktiva åtgärder som krävs enligt diskrimineringslagen. En skadeståndssanktionerad utrednings- och åtgärdsskyldighet skulle tydliggöra hur allvarligt samhället ser på att en arbetstagare utsätts för trakasserier och sexuella trakasserier på sin arbetsplats.


Sveriges Ingenjörer har medlemmar som ofta interagerar med kunder och därmed kan utsättas för trakasserier och sexuella trakasserier av tredje man. I utredningen föreslås att en åtgärd kan vara att förebygga ensamarbete i butik eller installera ett larm, men för Sveriges Ingenjörers medlemmar skulle dessa åtgärder inte avhjälpa problembilden då mötet med tredje man ofta

sker på ett kontor eller på annan enskild plats. En skadeståndssanktion är en stark markering att arbetsgivaren måste fullgöra de aktiva åtgärderna diskrimineringslagen föreskriver.

SVERIGES INGENJÖRER



Magnus Bäckström
Enhetschef Juridik



Jenny Rosenbaum
Förbundsjurist