

Teckna hängavtal med Sveriges Ingenjörer



Vad är ett hängavtal?

Ett hängavtal är ett kollektivavtal mellan en arbetsgivare, som inte är medlem i en arbetsgivarorganisation, och en arbetstagarorganisation. Genom hängavtalet kan arbetsgivaren erbjuda sina anställda de standardvillkor som är gällande på arbetsmarknaden och som annars är förbehållna anställda i företaget som är medlemmar i en arbetsgivarorganisation.

Avtalstecknande parter är arbetsgivaren och arbetstagarorganisationen, det vill säga kollektivavtalet tecknas inte av de centrala parterna (arbetsgivarorganisation och arbetstagarorganisation).

Vad är ett kollektivavtal?

Kollektivavtalet definieras i 23 § Medbestämmandelagen (MBL) som ett "skriftligt avtal mellan arbetsgivarorganisation eller arbetsgivare och arbetstagarorganisation om anställningsvillkor för arbetstagare eller om förhållandet i övrigt mellan arbetsgivare och arbetstagare".

Exempel på kollektivavtal är:

- Allmänna villkorsavtal som bland annat reglerar formerna för anställning, sjukdom, semester, övrig ledighet och övertidsarbete.
- Löneavtal som bland annat reglerar lönerevisionsdatum.

Hängavtalen har samma rättsverkan som de centrala kollektivavtalen med undantag för förhandlingsordningen. Detta innebär att förhandlingsordningen är reducerad med ett steg, den centrala förhandlingen. Vid oenighet efter den lokala förhandlingen kan ärendet endast prövas i domstol.



Fördelar med ett hängavtal för den anställda

Med ett hängavtal omfattas de anställda bland annat av:

- Anställningsvillkor utarbetade av de centrala parterna.
- Trygghetsrådets verksamhet som ger de anställda extra trygghet vid till exempel driftsinskränkning.
- Avtal om lönerrevision, utvecklingsavtal, avtal om jämställdhet, förslagsverksamhet, uppfinningar med mera.
- ITP (Industrins och Handels tilläggs pension), TGL (Tjänstegrupplivförsäkring), TFA (Trygghetsförsäkring vid arbetskada).
- De anställda får även en möjlighet till fackligt inflytande på arbetsplatsen.

Fördelar med ett hängavtal för företaget

- Konkurrensneutrala och enhetliga anställningsvillkor för företagets tjänstemän.
- Anställningsvillkor som är standard på arbetsmarknaden.
- Hjälp från Trygghetsrådet vid driftsinskränkning.
- Avtalet underlättar kommunikationen mellan arbetsgivare och arbetstagare.
- Fredsplikt.
- Lättare att rekrytera kvalificerad personal.

Hur tecknar du hängavtal?

- Kontakta Sveriges Ingenjörer för att komma överens om vilket branschavtal som passar bäst för dig.
- Därefter får du avtalshandlingarna för underskrift samt ytterligare information.



Förhandlingar

Formerna för förhandlingar på arbetsplatsen regleras i Medbestämmandelagen (MBL). I och med att hängavtal tecknas så har arbetstagarna rätt att enligt lagen om facklig förtroendevald bilda en lokalförening eller utse en kontaktman. Den lokala representationen blir därefter arbetsgivarens motpart i de lokala förhandlingarna.

Arbetsgivaren vet då vilka som är utsedda att företräda de anställda och har därigenom en samtalspartner som kan framföra de anställdas åsikter, vara bärare av information, kan förankra beslut bland de anställda, med mera.

Exempel på situationer då arbetsgivaren ska/bör förhandla är vid lönesättning, organisationsförändring, personalpolitiska frågor, omplacering, arbetsbrist, med mera. Om lokalförening/kontaktperson saknas, blir Sveriges Ingenjörer förhandlingspart.



Sveriges Ingenjörer

Box 1419, 111 84 Stockholm, Telefon 08-613 80 00, Fax 08-796 71 02
info@sverigesingenjorer.se, www.sverigesingenjorer.se