

## Det viktigaste i ditt kontrakt

Den här listan kan du använda för att kontrollera att de viktigaste villkoren kommer med i ditt anställningskontrakt. Följande villkor ska regleras:

- |                            |   |
|----------------------------|---|
| <b>Anställningsvillkor</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Vem är arbetsgivare?</li><li>• Var ska jag arbeta?</li><li>• Vad ska jag göra?</li><li>• När ska jag börja/ sluta?</li><li>• Vilken anställningsform har jag?</li><li>• Vilken lön ska jag ha? När och hur ska lönen justeras/ höjas?</li><li>• När och var ska lönen utbetalas? I vilken valuta?</li><li>• Hur lång är arbetstiden per dag/ vecka?</li><li>• Vilka dagar är lediga, vilka ska jag arbeta?</li><li>• Semesterns längd?</li><li>• Övertidsersättning?</li><li>• Resttidsersättning?</li><li>• Traktamenten?</li><li>• Uppsägningstider för dig och för arbetsgivaren?</li><li>• Hur och var regleras tvister om tolkning av avtalet?</li></ul> |
| <b>Sociala villkor</b>     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Vad gäller vid sjukdom? Sjuklön?</li><li>• Rese- och olycksfallsförsäkring?</li><li>• Livförsäkring?</li><li>• Hur ser försäkringsskyddet ut?</li><li>• Pensionspremieinbetalningar?</li></ul>  |
| <b>Boendet</b>             | <ul style="list-style-type: none"><li>• Var ska jag bo och vem betalar bostaden?</li><li>• Utrustningsbidrag? (Ofta saknar lägenheterna exempelvis spis och kylskåp)</li><li>• Ut- och hemresa för familjen och bohaget?</li></ul>  |
| <b>Övriga villkor</b>      | <ul style="list-style-type: none"><li>• Antal hemresor per år?</li><li>• Eventuella rekreationsresor som kompensation för jobbiga förhållanden?</li><li>• Vem betalar eventuella avgifter för fritidssysselsättningar?</li><li>• I flera länder debiteras en skolvavgift. Vem betalar?</li></ul>  |

Ytterligare frågor kan tillkomma, till exempel om tjänstebil, bonus, konkurrensklausuler och sekretess.

## Minimiregler inom EU

Inom EU finns också regler om

- rätt till skriftliga anställningsvillkor
- lönegaranti vid konkurs
- rätt till fortsatt anställning om företaget överläts
- facklig förhandlingsrätt vid uppsägningar på grund av arbetsbrist
- koncernfackligt samarbete
- maximal arbetstid
- dygnsvila
- veckovila
- semester

## Kontakta Sveriges Ingenjörer

Rådgivningen, telefonnummer 08-613 80 00  
[forhandling@sverigesingenjorer.se](mailto:forhandling@sverigesingenjorer.se)