

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Parter	Byggföretagen Ledarna Sveriges Ingenjörer Unionen
Plats	Stockholm 18 december 2020
Ärende	Antagande av avtal om korttidsarbete på tjänstemannaavtalets område

Med anledning av den allvarliga situation som till följd av Coronapandemin har uppstått på den svenska arbetsmarknaden träffade Byggföretagen tillsammans med Ledarna, Sveriges Ingenjörer och Unionen den 17 mars 2020 en överenskommelse om så kallat korttidsarbete ("Överenskommelse om korttidsarbete"). Den 26 mars 2020 träffade parterna en tilläggsöverenskommelse ("Tilläggsöverenskommelsen") som intog ändringar i § 8 i förbundsavtalet till följd ändrad tillämpning av lagstiftningen. Giltighetstiden för Korttidsavtalet och Tilläggsöverenskommelsen var begränsad och gällde till och med den 31 december 2020. Parterna har även träffat ytterligare en tilläggsöverenskommelse den 27 april 2020 som gällde arbetsbefrielsemålet som ökades under perioden 1 maj 2020 till och med 31 juli 2020. Giltighetstiden för denna senaste överenskommelse är överspelad och gäller inte längre.

Med anledning av att regeringen förutskickat att den kommer föreslå en förlängning av det förstärkta stödet i lag om stöd vid korttidsarbete har parterna kommit överens om följande.

- § 1 Parterna är överens om att dels förlänga Överenskommelse om korttidsarbete att gälla till och med den 30 juni 2021 samt anta av ett nytt förbundsavtal om korttidsarbete enligt Bilaga ("Korttidsavtalet") att gälla på tjänstemannaavtalets område. Korttidsavtalet i Bilaga till detta protokoll ersätter alltså helt bilagan i Överenskommelse om korttidsarbete.
- § 2 Parterna är vidare överens om att förlänga Tilläggsöverenskommelsens giltighetstid till och med den 30 juni 2021. § 8 i Korttidsavtalet har under Tilläggsöverenskommelsens giltighetstid den lydelse som framgår av Tilläggsöverenskommelsen.
- § 3 Parterna konstaterade vidare att PTK den 30 november 2020 påkallat förhandling med Svenskt Näringsliv rörande ITP Sjukpension i samband med korttidsarbete och därmed sammanhängande frågor och att det finns anledning för både fackliga parter och arbetsgivarparten att bevaka utvecklingen i dessa förhandlingar, eftersom det finns ett intresse för parterna att frågorna hanteras på ett tillfredsställande sätt.
- § 4 Överenskommelsen om korttidsarbete reglerar korttidsarbete i enlighet med lagen om stöd vid korttidsarbete. Med lag om stöd vid korttidsarbete avses även

sådana bestämmelser som är intagna i ikraftträdande- eller övergångsbestämmelser till aktuell lag eller i särskild lag om tillämpning av lag om stöd vid korttidsarbete.¹

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förutsättningar.

för Byggföretagen



Mats Åkerlind
förhandlingschef, vice-vd

för Ledarna



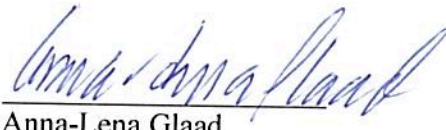
Irena Franzén
avtals- och branschansvarig

för Sveriges Ingenjörer



Björn Granath
avtalsansvarig

för Unionen



Anna-Lena Glaad
avtalsansvarig

¹ Med särskilt lag om tillämpning av lag om stöd vid korttidsarbete avses sådan tillfälligt gällande lagreglering av vissa frågor rörande korttidsarbete som införs i ifrån lag om stöd vid korttidsarbete fristående lag, t ex på sätt som föreslås i Finansdepartementets promemoria Fi 2020/0472.

Förbundsavtal om korttidsarbete med statligt stöd

- § 1 Detta avtal avser korttidsarbete i enlighet med lagen om stöd vid korttidsarbete.
- § 2 Detta avtal utgör ett sådant centralt kollektivavtal om korttidsarbete som avses i lagen om stöd vid korttidsarbete.
- § 3 Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokalt kollektivavtal ("lokal överenskommelse") om korttidsarbete enligt lagen om stöd vid korttidsarbete, med verkan från och med den 1 januari 2021.
- § 4 Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete kan korttidsarbete införas i tre olika steg. Under korttidsarbete ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40 eller 60 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmått. För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

Skulle lagen om stöd vid korttidsarbete ändras så att arbetsbefrielsen eller arbetstidsminskningen kan fastställas med en annan procentsats av arbetstagarens gällande arbetstidsmått äger lokala parter rätt att träffa överenskommelse om sådan minskning på sätt som följer av lagen.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska i de tre stegen sänkas på sätt som följer av lagen om stöd vid korttidsarbete. Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen.

Anmärkning

Parterna noterar att enligt regeringens förutskickande i november 2020 ska arbetstagarnas lön under perioden den 1 januari -31 mars 2021 minskas med 4 procent, 6 procent respektive 7,5 procent vid de tre olika stegen av arbetstidsminskning och under perioden den 1 april- 30 juni 2021 minskas med 8 procent, 12 procent respektive 15 procent.

- § 5 De lokala parterna överenskommer om vilka arbetstagare som ska omfattas av korttidsarbete, under vilken period korttidsarbetet ska pågå och hur korttidsarbetet ska förläggas. En bedömning av möjlighet att gå ned i arbetsmängd ska alltid göras. Gruppen arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad ska då särskilt beaktas. De lokala parterna har stor frihet vid förläggningen men ska beakta att de procentsatser för korttidsarbete som anges i § 4 ovan sammantaget uppfylls under den tid som det lokala avtalet gäller.

Av den lokala överenskommelsen ska framgå att och hur korttidsarbetet snabbt kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. Om inte annat överenskommit ska en överenskommelse om korttidsarbete upphöra efter sju (7) dagars ömsesidig uppsägningstid. Parter kan inte överenskomma om en längre uppsägningstid än en månad.

Anmärkning

Av den lokala överenskommelsen ska framgå vilka anställda som omfattas av korttidsarbete, med angivande av personer eller organisatoriska enheter eller funktion. Korttidsarbetet ska bestämmas till en viss period med angivande av vilket steg av korttidsarbete som de lokala parterna kommit överens om.

Som framgår av § 5 behöver korttidsarbete inte förläggas på samma sätt från dag till dag, vecka till vecka eller månad till månad utan kan fritt variera under hela perioden så länge som korttidsarbetet

sett över hela perioden för den lokala överenskommelsen summerar till procentsatsen i det steg för korttidsarbete som parterna kommit överens om.

- § 6 Oavsett hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet i de tre steg som anges i § 4 ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.
- § 7 De lokala parterna bör överväga om det är möjligt och lämpligt att under den tid som korttidsarbete pågår anordna kompetensinsatser för de arbetstagare som omfattas av korttidsarbete. Lokal överenskommelse bör beskriva de överväganden som förevarit i frågan.

Om arbetsgivaren anordnar kompetensinsatser under den arbetsbefriade tiden och vill ha ersättning från staten för kostnader för insatsen ska de närmare förutsättningarna för insatserna regleras i en lokal överenskommelse.

Anmärkning

Kompetensinsatser är, enligt i Budgetproposition för 2021 presenterat förslag till lag om ändring i lagen om stöd vid korttidsarbete, en insats som syftar till att höja eller validera kompetensen hos en arbetstagare.

- § 8 En arbetstagare som sagts upp på grund av arbetsbrist kan inte omfattas av korttidsarbete. Om en arbetstagare som omfattats av korttidsarbete väljer att säga upp sig själv under pågående korttidsarbete, ska korttidsarbetet omedelbart upphöra avseende denne¹. De regler som gäller för den ordinarie anställningen ska under uppsägningstiden tillämpas beträffande arbetskyldighet, lön och andra ersättningar.

Anmärkning

För det fall det av lag framgår att statligt stöd kan utgå även under uppsägningstid ankommer det på förbundsparterna att i förbundsavtal avgöra om detta ska ske på förbundsområdet och att i så fall i förbundsavtalet utforma de regler som är nödvändiga för sådan tillämpning.

- § 9 Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioder av korttidsarbete.
- § 10 Förhandlingar om lokala överenskommelser om korttidsarbete följer parternas gängse förhandlingsordningar.
- § 11 Detta avtal gäller från och med den 1 januari till och med den 30 juni 2021.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.

Stockholm den 18 december 2020

Byggföretagen




Mats Åkerlind

Sveriges Ingenjörer


Björn Granath

Ledarna


Irena Franzén

Unionen


Anna-Lena Glaad

¹ Det gäller inte i fall då skälet för den egna uppsägningen är att arbetsgivaren inlett förfarande för att avskeda eller säga upp arbetstagaren på grund av personliga skäl.