

Avtal mellan Sveriges Byggindustrier och Sveriges Ingenjörer

Avtalsperiod:

1 april 2017 - 31 mars 2020

Sveriges Ingenjörers avtal med Sveriges Byggindustrier beräknas ge minst 6 % under avtalsperioden som är 36 månader. Därutöver avsätts ytterligare 0,5% till delpension. Avtalsvärdet är sammanlagt 6,5%.

Kommentarer inför lokala löneförhandlingen 2017

Som branschansvarig för avtalsområdena ger vi här nedan några viktiga utgångspunkter inför lokala löneförhandlingarna. Tänk på att avtalet gäller samtliga Saco-anslutna akademiker på företaget.

Processlöneavtal

Centralt i avtalet är att parterna är överens om att löner ska vara individuella och differentierade. Lönesättningen ska grundas på prestation, ansvar och kompetens. Eventuella diskriminerande löneskillnader ska omgående justeras.

Löneförhandlingen i företaget med tillämpningen av löneavtalet gäller enbart akademikergruppen (medlemmar i akademikerförbund på arbetsplatsen) dvs. Sveriges Ingenjörer förhandlar på egna meriter med stöd av vårt eget löneavtal och våra egna lönetexter som vi inte delar med något annat förbund.

Avtalstexterna finns tillgängliga på sverigesingenjorer.se .

Fokus

Genom lönesättning kan företag belöna när medarbetare gör rätt saker. Lön är ett viktigt styrmedel. Lön ska stimulera till ökade insatser och arbetsglädje. Lön är därför en viktig fråga för så väl medarbetare som för företag.

Kopplingen medlemmens måluppfyllelse – ny lön bör synas!

Metodik

Finns en lokal facklig part på företaget är denna en viktig aktör i löneprocessen och bidrar med värdefull kunskap, särskilt avseende det inledande möte mellan arbetsgivaren och lokal facklig part samt avstämning/utvärderingen i den beskrivna processen. Innan ni träffar arbetsgivaren bör ni inventera löneläget, analysera lönestrukturen och sätta upp mål för löneprocessen. Det kan vara lämpligt att ha medlemsmöte innan det är dags för mötet med arbetsgivaren.

Gå igenom avtalstexterna med arbetsgivaren, ta fram gemensamma målsättningar för årets löneförhandling. Var gärna formella: Begär förhandling, kräv att de aktiviteter

som anges i avtalet ska göras i förhandlingen. Gör tidplan och kom överens med arbetsgivaren om formerna för löneförhandlingen. Dokumentera, t.ex. begär eller skriv protokoll.

I företag med lokala företrädare för Sveriges Ingenjörer utformar de lokala parterna, inom avtalets ram, den praktiska tillämpningen och formerna för den årliga löneprocessen.

Även lönekriterier ska fastställas på företaget. Företaget ansvarar för att de lönesättningsprinciper och lönekriterier som lönesättningen utgår ifrån är tydliga och kända. Löneökningar till följd av befordringar eller som avlösen av annan förmån, t ex övertidsersättning, hanteras lämpligen vid sidan av lönerevisionen.

Finns inte någon lokal facklig part utgår det inledande mötet mellan arbetsgivaren och lokal facklig part, och därutöver utgår avstämning/utvärderingen mellan arbetsgivaren och lokal facklig part, i den beskrivna processen.

Löneprocessen 2017

Inledande möte mellan arbetsgivaren och lokal facklig part

De lokala parterna ska i god tid inför och under löneförhandlingarna tillhandahålla varandra relevanta underlag. De lokala parterna träffas därför i god tid inför lönerevisionstidpunkten.

Utvecklingssamtal

Utvecklingssamtal ska ske årligen och på arbetsgivarens initiativ. Under utvecklingssamtalet ska medarbetarens prestation diskuteras. Individuella mål för medarbetaren ska sättas upp och behov av kompetensutveckling ska diskuteras mellan chef och medarbetare. Samtalet ska även behandla medarbetarens arbetsbelastning och arbetssituation med avseende på övertidsarbete, arbetets krav, svårighet och ansvar. Utvecklingssamtalet bör dokumenteras skriftligt.

Lönesamtal

Lönesamtal ska ske årligen och på arbetsgivarens initiativ. Samtalet sker mellan lönesättande chef och medarbetare. Det ska finnas en naturlig koppling mellan vad som diskuteras i utvecklingssamtalet och lönesamtalet. Lönesamtalet är en dialog där både chef och medarbetare förväntas ge sina synpunkter på lönenivå. Utfallet av lönesamtalet, dvs den nya lönen, ska dokumenteras skriftligt. Utgångspunkten är att alla medarbetare genom sina arbetsuppgifter och resultat bidrar till företagets utveckling, lönsamhet och tillväxt. Det naturliga är därför att medarbetare får en löneökning.

Avstämning/Utvärdering

När lönesamtalen har genomförts överlämnar företaget en sammanställning över medlemmarnas nya löner till lokal facklig part. Parterna ska därefter ha ett möte för att utvärdera löneprocessen, med fokus att förbättra och utveckla den lokala

lönebildningen. Vid detta möte bör också processens inledande samtal om lönestrukturer och eventuella osakliga löneskillnader följas upp.

Revisionstidpunkt

Löneprocessen ska bedrivas skyndsamt. Lönerrevisionstidpunkt enligt detta avtal är 1 april 2017, om inte annat överenskommits skriftligen mellan de lokala parterna. I det fall ny lön inte utgår vid revisionstidpunkten ska, utöver lön, även andra utbetalda ersättningar och gjorda avdrag omräknas retroaktivt från den 1 april eller annat överenskommet datum.

Processlöneavtalet gäller under en avtalsperiod med fler än en lönerrevision.

Prognos 2017

Vi bedömer att de lokala löneförhandlingsresultaten 2017 bör beräknas ge minst 2,5 % i en ålders- och befattnings mässigt normalfördelad akademikergrupp inom avtalsområdet för i år.

Mer stöd från Sveriges Ingenjörer

På förbundets webbsida sverigesingenjorer.se finner ni lönematerial och statistik. Använd statistiken som referens och marknadsindikator.

Pensionsavsättning

Parterna är överens om ytterligare pensionsavsättning med 0,5 % på avtalsområdet. Ytterligare avsättningen ska ha skett med 0,2 % per den 1 april 2017, och därutöver 0,3% per den 1 april 2019, av pensionsmedförande lön. Syftet med avsättningen är att tjänstemannen ska ha möjlighet att från 60 års ålder kunna gå i delpension, se mer på sverigesingenjorer.se.

Frågor och rådgivning

För allmänna avtals- och förhandlingsfrågor ring vår rådgivning tel. nr 08 – 613 80 00.

För särskilda frågor om avtalen med Sveriges Byggindustrier kontakta undertecknad.

Rapportera in era förhandlingsresultat 2017 till kansliet via hemsidan. Ni som ännu inte rapporterat in förhandlingsresultaten för 2016 gör gärna det.

Vi önskar er framgångsrika lokala löneförhandlingar 2017!

Med vänlig hälsning

Björn Granath
Avtalsansvarig ombudsman, Sveriges Ingenjörer
070-519 51 88
bjorn.granath@sverigesingenjorer.se