

Byggnadsämnesindustrin, Industriarbetsgivarna

1 november 2020 – 31 mars 2023

Avtalsförändringar inom Byggnadsämnesindustrin 2020

Nytt gemensamt allmänna villkors - och arbetstidsavtal från den 1 november 2020

Avtalet ersätter tidigare tjänstemannaavtal inom Stål och Metallindustri, Gruvindustrin, Sågverksindustrin, Byggnadsämnesindustrin, Buteljglasindustrin och Svetsmekanisk industri.

2020 års avtalsförhandlingar har präglats av Coronapandemin. De har varit intensiva diskussioner om det ekonomiska läget i Sverige och vår omvärld samt konsekvenser på den svenska arbetsmarknaden. Vi och arbetsgivarna har haft olika utgångspunkter, men efter att avtalen prolangerades har vi och arbetsgivarna kommit överens om ett nytt avtal.

Sveriges Ingenjörers löneavtal inom Byggnadsämnesindustrin beräknas ge minst 5 % under avtalsperioden som är 29 månader. Därutöver avsätts ytterligare 0,4 % till deltidspension under avtalsperioden. Totalt avtalsvärde under perioden är 5,4 %.

Löneavtal

Om de lokala parterna inte är överens om annat, ökas lönesumman för medlemmarna med 2,8 % den 1 november 2020 respektive 2,2 % den 1 april 2022.

Vilka omfattas av lönerevisionen

Vem som omfattas av lönerevisionen framgår av Löneavtalets Omfattnings- och tillämpningsanvisningar. Lokalt ska ni också hantera dem som redan har reviderad lön 2020 där avsikten var att revideras 1 april 2021.

Avsättning till deltidspension 0,4 %

Parterna har kommit överens om ytterligare avsättning till deltidspension med 0,4 % den 1 november 2020. Den sammanlagda avsättningen för deltidspensionspremier kommer således från den 1 november 2020 att vara 1,6 % av lönen.

Åldersbestämmelser - uppsägning

Om arbetsgivaren eller tjänstemannen vill att anställningen ska upphöra vid utgången av den månad då tjänsteman uppnått pensionsålder enligt LAS (idag 68 år) ska en skriftlig underrättelse lämnas minst 2 månader innan anställningen ska upphöra.

Tidsbegränsade anställningar

Den gamla "LAS katalogen" är borttagen och ersatts av allmän visstidsanställning och vikariat.

Allmän visstidsanställning som sammanlagt pågått under mer än två år, under en femårsperiod, övergår till en tillsvidareanställning. Vikariat som sammanlagt pågått under mer än två år, under en femårsperiod, övergår till en tillsvidareanställning.

Övergångsbestämmelser

Dessa regler träder i kraft 1 januari 2021. Anställningsavtal som är träffade före den 1 januari 2021 gäller tidigare regler fullt ut.

Provanställning

Provanställning kan omfatta högst sex månader. Begränsad möjlighet till förlängning. Endast möjligt om den provanställda har varit sjuk eller på annat sätt varit frånvarande mer än en månad.

Övergångsbestämmelser

Dessa regler träder i kraft 1 januari 2021. Anställningsavtal som är träffade före den 1 januari 2021 gäller tidigare regler fullt ut.

Arbetsgrupp fortsatt harmonisering

Parterna är överens om att fortsätta arbetet med att harmonisera tjänstemannaavtalen inom stål och metall-, gruv-, såg-, byggnadsämnes-, buteljglasindustrin samt svetsmekanisk industri i syfte att uppnå likalydande regler.

Arbetsgrupp gemensamma kommentarer

Parterna är överens om att genomföra ett utarbete gemensamma kommentarer till det nya gemensamma avtalet om allmänna villkor. Inom ramen för detta arbete ska parterna även se över behovet av redaktionella ändringar

Övergripande arbetsgrupper

Parterna inom industrin har enats om att

- ta fram en handledning rörande föräldraledighet för att förhindra

missgynnande i karriär- och löneutveckling.

- inom arbetsmiljöområdet arbeta med arbetsanpassning och rehabilitering samt säkerhetskultur och introduktion om arbetsmiljörisker.

Avtalsperiod

Avtalet gäller den 1 november 2020—31 mars 2023 och är uppsägningsbart inför sista avtalsåret.

Sveriges Ingenjörer, Box 1419, 111 84 Stockholm, tel 08-613 80 00 forhandling@sverigesingenjorer.se