



Sveriges
Ingenjörer

AVTAL
2020

EnergiFöretagens Arbetsgivareförening, EFA

1 november 2020 – 31 mars 2023

Avtalsförändringar i EFA 2020

2020-års avtalsförhandlingar har präglats av Coronapandemin. Det har varit intensiva diskussioner om det ekonomiska läget i Sverige och vår omvärld samt konsekvenser på den svenska arbetsmarknaden. Vi och arbetsgivarna har haft olika utgångspunkter, men efter att avtalen prolangerades har vi och arbetsgivarna kommit överens om ett nytt avtal.

Sveriges Ingenjörers löneavtal med EnergiFöretagens Arbetsgivareförening (EFA) är ett processavtal utan centralt bestämda nivåer. Under de första 17 månaderna gäller det nuvarande avtalet och under de sista 12 månaderna kommer ett nytt avtal att finnas. Hela avtalsperioden är **29 månader**.

Löneavtalet

Löneavtalet under perioden 1 november 2020 och 31 mars 2022 är i huvudsak oförändrat. Nytt är att lokala parter kan begära central konsultation även om löneutrymme. Lönerevision sker 1 november 2020.

En partsgemensam arbetsgrupp med EFA, Sveriges Ingenjörer och Unionen ska ta fram ett helt nytt processlöneavtal som kan antas för att gälla från 1 april 2022. Om vi inte enas, kommer vi att i stället övergå till ett siffersatt löneavtal med ett löneutrymme på lägst 2,2 % med lönerevisionsdatum 1 april 2022

Vilka omfattas av revisionen

De medarbetare som är tillsvidareanställda och anställdes före 1 maj 2020 ska omfattas av revisionen 1 november 2020 även om de kommit överens om att lönen sattes i 2020 års lönenivå. Det gäller även vid byte av befattning före 1 maj 2020.

Avsättning till extrapension

Sedan tidigare har parterna kommit överens om en sammanlagd extrapension på 2,0 % av lönen. Parterna har kommit överens om att inte göra någon ytterligare avsättning till extrapension under denna avtalsperiod. Hela avtalsvärdet ska läggas på löneökningar.

Förändringar av åldersbestämmelser

Uppsägningstiden för arbetstagare kopplas till LAS. F.n. är uppsägningstiden för en arbetstagare som fyllt 68 år en månad.

Anställda över 55 år och med minst 10 års sammanhängande anställningstid, har förlängd uppsägningstid med 6 månader till den anställde uppnått 67 års ålder.

Förändring allmänna villkor - arbetstidsförkortning

Intjänande till arbetstidsförkortning vid frånvaro följer semesterlagens regler om semesterlönegrundande frånvaro.

Arbetsgrupper inom avtalsområdet

En partsgemensam arbetsgrupp ska inom arbetsmiljöavtalet analysera frågor kring tjänstemännens arbetstid, förläggning, övertid, avlösning av övertid och restid.

En partsgemensam arbetsgrupp ska försöka ta fram en enklare och tydligare reglering av avtalets föräldraledighetstillägg.

Den partsgemensamma arbetsgruppen för att belysa frågor om chefers arbetsmiljö kommer fortsätta.

Avtalsperiod

Avtalet gäller den 1 november 2020--31 mars 2023 och är uppsägningsbart inför sista avtalsåret.