

Stockholm den 18 februari 2013

Rapport från arbetsgrupp med uppgift att ta fram en instruktion över hur den pensionsmedförande lönen är uppbyggd.

I samband med 2012 års riksavtalsförhandlingar tillsattes en partsgemensam arbetsgrupp med uppgift att ta fram en instruktion över hur den pensionsmedförande lönen är uppbyggd. Arbetsgruppen har bestått av representanter från Unionen, Sveriges Ingenjörer, Ledarna och SEKO. SEKO valde därefter att lämna arbetsgruppen.

I förhandlingarna framkom att det finns svårigheter att överblicka de pensionsavsättningar som görs när arbetstidsförkortning omvandlas till pensionsavsättningar. Arbetet har dock haft ett bredare anslag där parterna även sammanfattat allmänt kring den pensionsavsättning som görs enligt ITP-avtalet på avtalsområdet Branschavtal ENERGI.

Information om pensionsinbetalningar enligt ITP-plan och Branschavtal ENERGI

Pensionspremier

Du som är anställd inom ett företag som är bundet av kollektivavtalet, Branschavtal Energi omfattas även av ITP planen. ITP planen är en tjänstepensionsplan. Parterna inom Branschavtal Energi har överenskommit om 0,8 % extra pensionspremie till ITP planen.

ITP 1

För de som är födda 1979 och senare gäller ITP 1. Denna pensionsplan är premiebaserad. Arbetsgivaren betalar 4,5 % av lönedelar upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp i premie. På lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp är premien 30 %.

Parterna i Branschavtal Energi har kommit överens om 0,8 % extra avsättning till pension. Detta innebär att arbetsgivaren betalar 5,3 % av lönedelar upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp i premie. På lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp är premien 30,8 %.

ITP 2

För de som är födda 1978 och tidigare gäller ITP 2. Denna pensionsplan är förmånsbestämd men innehåller en premiebestämd del som kallas ITPK. Till ITPK betalar arbetsgivaren 2,0 % av den pensionsmedförande lönen (max 30 inkomstbasbelopp).

Parterna i Branschavtal Energi har kommit överens om 0,8 % extra avsättning till pension. Detta innebär att inbetalningen till ITPK blir 2,8 %.

Alternativ ITP

För de som valt alternativ ITP (tiotaggarlösning) görs motsvarande avsättning till ITPK.

Outtagen arbetstidsförkortning blir pensionspremie

Du som är heltidsanställd tjänar in 63 timmars arbetstidsförkortning per år. För ledarna gäller 36 timmar plus 27 timmar efter lokal överenskommelse. Är du deltidsanställd tjänar du in arbetstidsförkortning i proportion till din sysselsättningsgrad. Om det vid årets slut kvarstår arbetsförkortningstimmar på det individuella arbetstidskontot inbetalas värdet av dessa timmar som en pensionspremie. Nio timmars arbetstidsförkortning motsvarar 0,5 % av den fasta kontanta månadslönen som pensionspremie. För de som har ITP 1 inbetalas premien till ITP 1 och för de som har ITP 2 inbetalas premien till ITPK. För de som har alternativ ITP (tiotaggarlösning) inbetalas premien till ITPK.

Om uttag i form av pensionspremie medför lägre skattekostnader för arbetsgivaren i förhållande till lön ska pensionspremien ökas med mellanskillnaden.

Arbetsgivaravgiften på utbetald lön är 31,42 %. På pensionskostnader betalar arbetsgivaren inte arbetsgivaravgift utan särskild löneskatt 24,26 % (uppgifter för 2013).

Pensionspremien ökas med mellanskillnaden 5,77 %, enligt nedan

$$1,3142 / 1,2426 = 5,77 \% \text{ (avrundat).}$$

Exempel

Karin har 18 timmar kvar på sitt arbetstidskonto som hon inte tagit ut i ledighet. Karin har 28 000 kronor i fast månadslön.

$$9 \text{ timmar} = 0,5 \% \text{ av månadslönen} \times 12$$

Värdet av en timme är $0,5 \% / 9 = 0,056 \%$ av månadslönen. Värdet multipliceras med 12.

$$\text{Eftersom Karin tjänar } 28\,000 \text{ kronor per månad blir värdet av en timme } 0,056 \% \times 28\,000 \times 12 = 188,16 \text{ kronor}$$

$$\text{Värdet av 18 timmar: } 188,16 \text{ kronor} \times 18 = 3\,387 \text{ kronor (avrundat)}$$

På grund av lägre skattekostnader för arbetsgivaren ökas de 3 387 kronor med mellanskillnaden 5,77 % (avrundat)

$$3\,387 \text{ kronor} \times 1,0577 = 3\,582 \text{ kronor (avrundat)}$$

Karins arbetsgivare betalar in 3 582 kr. På beloppet tar sedan Collectum ut en förmedlingsavgift om 1 %.

Den anställde kan se inbetalningen i valt placeringsalternativ genom att logga in på försäkringsbolagets internetkontor, eller avvakta värdebeskedet som årligen skickas ut från Collectum.

För mer information om ITP, se www.collectum.se och www.ptk.se

Arbetsgruppen konstaterar därmed att arbetet är avslutat.

EnergiFöretagens Arbetsgivareförening

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines.

Unionen

A handwritten signature in blue ink, featuring a large, prominent 'U' followed by several loops.

Sveriges Ingenjörer

A handwritten signature in blue ink, consisting of a series of connected, flowing lines.

Ledarna

A handwritten signature in blue ink, featuring a large, stylized 'L' followed by several loops.