



Sveriges
Ingenjörer

AVTAL
2020

FASTIGO – Fastighetsbranschens arbetsgivarorganisation, I-AVTALET
1 november 2020 – 31 mars 2023

Avtalsförändringar i avtalen på Fastigo I-området

2020 års avtalsförhandlingar har präglats av Coronapandemin. Det har varit intensiva diskussioner om det ekonomiska läget i Sverige och vår omvärld samt konsekvenserna av det på den svenska arbetsmarknaden. Vi och arbetsgivarna har haft olika utgångspunkter, men efter att avtalen prolangerades är vi nu överens om ett nytt avtal.

Sveriges Ingenjörer/Sveriges Arkitekter/Akavia/Akademikerförbundet SSR uppträder vid centrala förhandlingar som gemensam part under benämningen AiF. Respektive förbund är part i de kollektivavtal som träffas. Förbunden representeras av Sveriges Ingenjörer som är kontaktförbund för AiF.

AiF:s löneavtal på **I-området** är ett sifferlöst processlöneavtal utan centralt bestämda nivåer. Avtalet har prolangerats och gäller under avtalsperioden som är 29 månader. Premien till flexpension utökas med 0,4 % den 1 november 2020 och avsättningen under avtalsperioden är därmed 1,6% av lönen.

Löneavtalet

De lokala parterna överenskommer om från vilket datumlönerevision ska ske. Träffar inte de lokala parterna sådan överenskommelse ska under denna avtalsperiod löneökning utges från den 1 november 2020 och den 1 april 2022. I avtalet anges nu att behov av kompetensutveckling särskilt ska uppmärksammas genom samråd vid återgång i arbete efter längre tids frånvaro t.ex. sjukdom, fackligt uppdrag eller föräldraledighet. Detta för att säkerställa att tjänstemannen inte missgynnas i sin yrkes- lön- eller karriärutveckling.

Uppnådd pensionsålder

Arbetsgivaren eller tjänstemannen kan genom en skriftlig underrättelse avbryta en tillsvidareanställning tidigast vid den tidpunkt som anges i 32a § Las (68 år och från 2023, 69 år). En sådan underrättelse ska lämnas senast en månad i förväg. Lämnas skriftlig underrättelse vid en senare tidpunkt upphör anställning en månad efter att underrättelse lämnats.

Anställning efter pensionsålder

Anställs tjänstemannen vid företaget efter att ha uppnått den ålder som anges i 32 a § Las eller uppbär hel tjänstepension är uppsägningstiden en månad för både arbetsgivaren och tjänstemannen.

Åldersbestämmelser

Regeln om att den som anställs efter 60 års ålder kan bortavtala sjuklön från och med dag 15 är borttagen.

Övriga förändringar i avtalet

Vid uppsägning från tjänstemannens sida har

uppsägningstiden från och med tre års anställning kortats till tre månader i stället för tidigare fyra månader.

Provanställning

Det krävs inte längre medgivande från lokal facklig organisation för provanställning utan endast en lokal underrättelse att så skett.

Företrädesrätt till ny anställning

För att behålla sin företrädesrätt ska tjänstemannen numera skriftligt anmäla anspråk på företrädesrätten till arbetsgivaren.

Övertidsfrågor

För tjänsteman som har övertidskompensation med fler semesterdagar och/eller högre lön gäller begränsningarna i Arbetstidsavtalet om sammanlagd arbetstid, dygnsvila samt veckovila. Sådan överenskommelse innebär inte att det ordinarie arbetstidsmättet utökas.

Parterna är överens om att sparad kompensationsledighet inte bör överstiga 40 timmar (om inte lokala parterna träffat överenskommelse om annat) och att arbetsgivaren har ett ansvar för planeringen för att möjliggöra att kompensationsledigheten kan tas ut.

Arbetstidsavtalet - tillgänglighetspolicy

Arbetsgivaren bör sträva efter att underlätta för sina anställda att skapa en balans mellan arbete och fritid. När det gäller eventuell tillgänglighet utanför ordinarie arbetstid är det ur ett arbetsmiljö- och hälsoperspektiv viktigt att arbetsgivaren och berörda tjänstemän har en dialog om arbetsgivarens förväntningar. Exempelvis kan arbetsgivaren efter lokal samverkan upprätta en tillgänglighetspolicy.

Arbetsgrupp inom avtalsområdet

Fastigo, Unionen och AiF tillsätter en arbetsgrupp som ska se över behovet av revidering av Lönebildningsavtalets förhandlingsordning i § 5 samt andra redaktionella ändringar.

Avtalsperiod

Avtalet gäller 1 november 2020 - 31 mars 2023 och är uppsägningsbart inför sista avtalsåret.

Sveriges Ingenjörer, Box 1419, 111 84 Stockholm, tel 08-613 80 00 forhandling@sverigesingenjorer.se