



Sveriges
Ingenjörer

AVTAL
2020

Fastigo – Fastighetsbranschens arbetsgivarorganisation

K-AVTALET

1 november 2020 – 31 mars 2023

Avtalsförändringar i avtalen på Fastigo K-området.

2020 års avtalsförhandlingar har präglats av Coronapandemin. Det har varit intensiva diskussioner om det ekonomiska läget och konsekvenserna av det på den svenska arbetsmarknaden. Förhandlingarna påbörjades våren 2020 men blev framflyttade till hösten 2020. Med anledning av denna förskjutning är parterna nu överens om att lönerevisionstidpunkterna (1 april) för 2020 och 2021 denna avtalsperiod slås samman till **ett** revisionstillfälle den 1 november 2020. De lokala parterna ska vid lönerevisionen den 1 november 2020 **särskilt** beakta den längre tidsperiod som förflutit sedan revisionen dessförinnan. Därefter ska även en lönerevision ske den 1 april 2022.

Löneavtalet på **K-området** är ett sifferlöst processlöneavtal utan centralt bestämda nivåer. Lokalt avtal kan träffas om andra revisionstidpunkter.

Sveriges Ingenjörer/Sveriges Arkitekter/Akavia/Akademikerförbundet SSR uppträder vid centrala förhandlingar som en gemensam part under benämningen AiF. Respektive förbund är part i de kollektivavtal som träffas. Förbunden representeras av Sveriges Ingenjörer (kontaktförbund för AiF).

Löneavtalet

De lokala parterna överenskommer om från vilket datum lönerevision ska ske. Träffar inte de lokala parterna sådan överenskommelse ska under denna avtalsperiod löneökning utges från den 1 november 2020 (för 2020 och 2021) och den 1 april 2022.

Vilka som omfattas av lönerevisionen

Har anställningsavtal eller annan överenskommelse träffats under premissen att lönen revideras första gången år 2021 omfattas tjänstemannen inte av revisionen den 1 november 2020. Det är dock lämpligt att arbetsgivaren och tjänstemannen eller den lokala klubben i god tid i förväg diskuterar frågan om tjänstemannens lön per den 1 april 2021.

Uppnådd pensionsålder

Arbetsgivaren eller tjänstemannen kan genom en skriftlig underrättelse avbryta en tillsvidareanställning tidigast vid den tidpunkt som anges i 32a § Las. 68 år (2023, 69 år). Underrättelse ska lämnas senast en månad i förväg. Lämnas den vid en senare tidpunkt upphör anställningen en månad efter att underrättelsen lämnats.

Anställning efter pensionsålder

Anställs tjänstemannen vid företaget efter att ha uppnått den ålder som anges i 32 a § Las eller uppbär hel tjänstepension är uppsägningstiden en månad för både arbetsgivaren och tjänstemannen.

Åldersbestämmelser

Regeln om att den som anställs efter 60 års ålder kan bortavtala sjuklön från och med dag 15 är borttagen.

Företrädesrätt till ny anställning

För att behålla sin företrädesrätt ska tjänstemannen numera *skriftligt* anmäla anspråk på företrädesrätten till arbetsgivaren.

Övertidsfrågor

Det har nu tydliggjorts i allmänna villkorsavtalet att för tjänsteman som har övertidskompensation med fler semesterdagar och/eller högre lön så gäller begränsningarna om sammanlagd arbetstid, dygnsvila samt veckovila samt att en sådan överenskommelse *inte* innebär att det ordinarie arbetstidsmättet utökas.

Semesterdagar

Arbetsgivare och tjänsteman kan sedan tidigare träffa överenskommelse om att semesterdagstillägg växlas mot lediga dagar. Parterna är nu eniga om att en sådan växling *i första hand* är avsedd för tjänsteman med rätt till 25 dagars semesterledighet.

Provanställning

Det krävs inte längre medgivande från lokal facklig organisation för provanställning utan endast en lokal underrättelse att så skett.

Arbetsgrupper

Fastigo, Vision, AiF och Ledarna tillsätter en arbetsgrupp som ska se över de frågor kring arbetstid, återhämtning, hållbarhet och tillgänglighet som diskuterats under avtalsförhandlingarna. Fastigo är sammankallande för arbetsgruppen.

Parterna tillsätter en arbetsgrupp som ska se över och förbättra lönebildningsavtalets struktur och användbarhet.

Avtalsperiod

Avtalet gäller 1 november 2020 - 31 mars 2023 och är uppsägningsbart inför sista avtalsåret.