

<b>Förhandlingsdag</b>	Måndagen den 23 mars 2020
<b>Parter</b>	Fastigo, Fastighetsbranschens Arbetsgivarorganisation Vision Ledarna AiF, Akademikerförbunden inom Fastigos avtalsområde
<b>Ärende</b>	Överenskommelse om korttidsarbete enligt lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete inom K-avtalsområdet
<b>Närvarande</b>	Fastigo    Mona Finnström Charlotta Stensson Victoria Lindström  Vision     Jan-Olov Olsson Ledarna    Irena Franzén AiF         Klara Söderström

1. Parterna är överens om att korttidsarbete kan ske på avtalsområdet med verkan från och med denna dag enligt bilaga 1.
2. Parterna är överens om att överenskommelse som träffats mellan Svenskt Näringsliv och PTK, enligt bilaga 2 om ändring i ITP-avtalets så kallade lönekapningsregler i samband med korttidsarbete med statligt stöd gäller på detta avtalsområde.
3. Parterna noterar att företag som huvudsakligen är finansierade av allmänna medel och där det enligt en offentligrättslig reglering ankommer på det allmänna att tillhandahålla verksamheten, inte omfattas lagen om statligt stöd vid korttidsarbete, såvida inte verksamheten avser affärsverksamhet. Det ankommer på respektive arbetsgivare att kontrollera och styrka att förutsättningarna enligt lagen är uppfyllda, dvs att företaget bedriver affärsmässig verksamhet.
4. Denna överenskommelse gäller till och den 31 december 2020. Parterna är överens om att för det fall situationen med corona-pandemin föranleder det ska parterna träffa överenskommelse om förlängd tillämpning av detta avtal i god tid innan den 31 december 2020.3
5. Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.

Vid protokollet  
*Victoria Lindström*

Justeras för Fastigo  
*Mona Finnström*

Justeras för Vision  
*Jan-Olov Olsson*

Justeras för Ledarna  
*Irena Franzén*

Justeras för AiF  
*Klara Söderström*

## **Avtal om korttidsarbete med statligt stöd**

**§ 1** Detta avtal avser korttidsarbete i enligt med lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete

**§ 2** Detta avtal utgör ett sådant centralt kollektivavtal om korttidsarbete som avses i lagen om stöd vid korttidsarbete.

**§ 3** Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokalt kollektivavtal ("lokal överenskommelse") om korttidsarbete enligt lagen om stöd vid korttidsarbete, med verkan från och med den 23 mars 2020,

**§ 4** Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete kan korttidsarbete införas i tre olika steg. Under korttidsarbete ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40 eller 60 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmått. För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska i de tre stegen sänkas på sätt som följer av lagen om stöd vid korttidsarbete. Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen.

**§ 5** De lokala parterna överenskommer om vilka arbetstagare som ska omfattas av korttidsarbete, under vilken period korttidsarbetet ska pågå och hur korttidsarbetet ska förläggas. En bedömning av möjlighet att gå ner i arbetsmängd ska alltid göras. Gruppen arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad ska då särskilt beaktas. De lokala parterna har stor frihet vid förlägningen men ska beakta att de procentsatser för korttidsarbete som anges i § 4 ovan sammantaget uppfylls under den tid som det lokala avtalet gäller.

Av den lokala överenskommelsen ska framgå att och hur korttidsarbetet snabbt kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. En överenskommelse om korttidsarbetet ska upphöra efter sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

### **Anmärkning**

Av den lokala överenskommelsen ska framgå vilka anställda som omfattas av korttidsarbete, med angivande av personer eller organisatoriska enheter eller funktion. Korttidsarbetet ska bestämmas till en viss period med angivande av vilket steg av korttidsarbete som de lokala parterna kommit överens om.

Som framgår av § 5 behöver korttidsarbete inte förläggas på samma sätt från dag till dag, vecka till vecka eller månad till månad utan kan fritt variera under hela perioden så länge som korttidsarbetet sett över hela perioden för den lokala överenskommelsen summerar till procentsatsen i det steg för korttidsarbetet som parterna kommit överens om.

**§ 6** Oavsett hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet i de tre steg som anges i § 4 ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.

**§ 7** De lokala parterna bör överväga om det är möjligt och lämpligt att under den tid som korttidsarbete pågår anordna företagsintern eller extern utbildning för de arbetstagare som omfattas av korttidsarbete.

Lokal överenskommelse bör beskriva de överväganden som förevarit i frågan.

**Anmärkning**

De centrala parterna kan träffa överenskommelse om närmare reglering avseende utbildning vid korttidsarbete.

**§ 8** En arbetstagare som sagts upp på grund av arbetsbrist kan inte omfattas av korttidsarbete. Om en arbetstagare som omfattas av korttidsarbete väljer att säga upp sig själv under pågående korttidsarbete, ska korttidsarbetet omedelbart upphöra avseende denne. De regler som gäller för den ordinarie anställningen ska under uppsägningstiden tillämpas beträffande arbetsskyldighet, lön och andra ersättningar.

**Anmärkning**

För det fall det av lag framgår att statligt stöd kan utgå även under uppsägningstid ankommer det på de centrala parterna att i centralt avtal avgöra om detta ska ske på avtalsområdet och att i så fall i det centrala avtalet utforma de regler som är nödvändiga för sådan tillämpning.

**§ 9** Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioden av korttidsarbete.

**§ 10** Förhandlingar om lokala överenskommelser om korttidsarbete följer parternas gängse förhandlingsordningar.

**§ 11** Detta avtal gäller till och den med 31 december 2020. Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende: Korttidsarbete och ITP-planens lönekapningsregler

Parter: Svenskt Näringsliv  
Förhandlings- och samverkansrådet PTK (PTK)

Närvarande:

för Svenskt Näringsliv Mattias Dahl, ordförande, John Wahlstedt

för PTK Martin Wästfelt

---

§ 1 Regeringen har den 16 mars 2020 föreslagit att ett nytt system för korttidsarbete ska införas. Svenskt Näringsliv och PTK har till följd av detta enats om att punkten 3.3 i ITP-planen avdelning 2 om pensionsmedförande lön i de fall mindre än 5 år återstår till pensionsåldern inte ska tillämpas för individer vars pensionsmedförande lön höjs med anledning av återgång till normal tjänstgöring efter tid med korttidsarbete. Undantaget avser endast lönehöjning av denna orsak.

Ändringarna gäller fr o m den 16 mars 2020.

Vid protokollet



John Wahlstedt

Stockholm den 17 mars 2020



Mattias Dahl  
Föreningen Svenskt Näringsliv



Martin Wästfelt  
Förhandlings- och samverkansrådet PTK