

## FASTIGO I-AVTALET

Avtalsperiod: 1 april 2017 – 31 mars 2020

### **Nytt avtal klart, avtalsperiod 1 april 2017 – 31 mars 2020**

2017 års avtalsförhandlingar om ett **villkorsavtal** har varit intensiva. De har präglats av diskussioner om det ekonomiska läget i Sverige och vår omvärld och dess konsekvenser på den svenska arbetsmarknaden och även möjlig avtalslängd på nytt villkorsavtal. Vi och arbetsgivarna har haft olika utgångspunkter, men är nu överens om ett nytt I- avtal med avtalslängden **36 månader**.

#### **Löneavtalet**

Det gällande lönebildningssavtalet som löper t.o.m. den 31 mars 2019 **förlängs** nu till och med den 31 mars 2020.

Det partsgemensamma arbetet med att årligen följa utvecklingen av kvinnornas relativa löneläge i förhållande till männen fortsätter under avtalsperioden.

#### **Flexpension**

Premien för flexpension, som för närvarande är 0,7%, utökas med 0,2% den 1 april 2017 och med 0,3% den 1 april 2019. Avsättningen görs för varje tjänsteman.

#### **Nyheter i allmänna villkordelen**

Uppsägningstider: från den 1 juni 2017 gäller fr o m 4 års anställningstid en uppsägningstid från tjänstemannens sida om *3 månader* (tidigare 2 månader).

#### **Skriftlig bekräftelse vid tillträdet**

Anställning ska bekräftas skriftligt av arbetsgivaren *senast då anställningen tillträds*.

#### **Tjänstledighet - Nyhet:**

Tjänstledighet för att pröva annat arbete kan beviljas i rehabiliteringssyfte upp till sex månader. Tjänstledighetsperioden kan efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och tjänstemannen förkortas eller förlängas.

*Anm: Sådan tjänstledighet avser inte ledighet enligt lag (2008:565) om rätt till ledighet för att på grund av sjukdom prova annat arbete.*

#### **Arbetstidsavtalet – Nyhet**

Under rubriken ordinarie arbetstid införs en anmärkning: *När det gäller eventuell tillgänglighet utanför ordinarie arbetstid är det ur ett arbetsmiljö- och hälsoperspektiv viktigt att arbetsgivaren och berörda tjänstemän har en dialog om arbetsgivarens förväntningar.*