

FASTIGO – K-AVTALET

Avtalsperiod: 1 maj 2017 – 30 april 2020

Nytt avtal klart, avtalsperiod 1 maj 2017 – 31 mars 2020

2017 års avtalsförhandlingar har varit intensiva. De har präglats av diskussioner om det ekonomiska läget i Sverige och vår omvärld och dess konsekvenser på den svenska arbetsmarknaden och även möjlig avtalslängd på nytt villkorsavtal. Vi och arbetsgivarna har haft olika utgångspunkter, men är nu överens om ett nytt K- avtal med avtalslängden **35 månader**.

Löneavtalet

Det gällande lönebildningsavtalet som löper t.o.m. den 31 mars 2019 **förlängs** nu till och med den 31 mars 2020. Det blir därmed samma utlöpningsstid som det nu tecknade avtalet om allmänna villkor. Det partsgemensamma arbetet med att årligen följa utvecklingen av kvinnornas relativa löneläge i förhållande till männens fortsätter under avtalsperioden.

Nyheter i allmänna villkordelen

Under rubriken arbetstid införs en anmärkning: *När det gäller önskemål om **tillgänglighet** utanför ordinarie arbetstid är det ur ett arbetsmiljö- och hälsoperspektiv viktigt att arbetsgivaren och berörda tjänstemän har en dialog om arbetsgivarens förväntningar och tjänstemannens förutsättningar.*

Övertid och mertid

Den tidigare anmärkningen under §7 mom 3:1 att överenskommelse om bortavtalad rätt till övertidsersättning på grund av särskilda skäl inte kan träffas under de första sex månaderna av en nyanställning är nu upphävd.

En ny anmärkning har samtidigt införts med följande lydelse: *För tjänsteman som träffat överenskommelse med arbetsgivaren om att ersätta rätten till övertidskompensation med flera semesterdagar och/eller högre lön gäller begränsningarna i § 6 om sammanlagd arbetstid, dygnsvila samt veckovila. Sådan överenskommelse innebär inte att det ordinarie arbetstidsmåttet utökas.*

Tjänstledighet - Nyhet:

Tjänstledighet för att pröva annat arbete kan beviljas i rehabiliteringssyfte upp till sex månader. Tjänstledighetsperioden kan efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och tjänstemannen förkortas eller förlängas.

Anm: *Sådan tjänstledighet avser inte ledighet enligt lag (2008:565) om rätt till ledighet för att på grund av sjukdom prova annat arbete.*

Arbetsgivarintyg

Arbetsgivaren ska lämna arbetsgivarintyg för arbetslöshetskassa inom sju dagar från det att tjänstemannen begärt det.