

VERKSAMHETEN

Styrelsen för Kollektivavtalsstiftelsen Fastigoföretagens Trygghetsfond, organisationsnummer 802007-7932, får härmed lämna årsredovisning för räkenskapsåret 2017. Beloppen redovisas i tusental kronor, om inget annat anges. Uppgifter inom parentes avser föregående år, om inget annat anges. I dagligt tal benämns stiftelsen som Trygghetsrådet Fastigo, TRF.

Verksamheten baseras på ett trygghetsavtal som är tecknat mellan arbetsgivarorganisationen Fastigo och Unionen, Ledarna, Vision samt AiF (Sveriges Ingenjörer, Sveriges Arkitekter, Akademikerförbundet SSR, Civilekonomerna, Jusek). Fastigo har parternas uppdrag att förvalta de medel som avsätts av arbetsgivarna i enlighet med kollektivavtalet. Avtalet innehåller dels avgångsersättning (AGE), dels omställningsstöd.

Stöd till arbetsgivare och fack

Stöd och rådgivning inför övertalighet och uppsägningar kan erbjudas till såväl arbetsgivare som fackliga företrädare. TRF kan också, om särskilda villkor uppfylls, bevilja bidrag till företag som erbjuder anställda avgångspension i samband med övertalighet.

Individuellt omställningsstöd

En uppsagd arbetstagare har tillgång till en personlig rådgivare hos TRF för individuella samtal som därefter kan utmynna i något av de omställningsstöd som TRF erbjuder. Som exempel kan nämnas kompetenshöjande kurser i syfte att bli mer attraktiv på arbetsmarknaden, löneutfyllnad samt introduktionslön till ny arbetsgivare. Det kan även innefatta karriärcoachning och stöd i samband med egenstart. Omställningsstödet kan innefatta avgångsersättning (AGE), där villkoret är minst fem års anställning samt att klienten är arbetslös och står till arbetsmarknadens förfogande.

För att förhindra arbetslöshet försöker TRF med tidiga insatser stärka klientens möjlighet till ny varaktig sysselsättning. Flertalet av TRFs klienter som får nytt jobb får detta mycket på grund av kompetenshöjande kurser som beviljats av TRF samt möjligheten till löneutfyllnad. TRF ser tydligt att jobbchanserna ökar i takt med vilka, och i synnerhet färsk, kunskaper klienten har, men även vilken lön klienten kan tänka sig för att acceptera ett jobb.

Den 28 november 2017 beslutade styrelsen för TRF att under en prövoperiod vidga omställningsuppdraget till att även omfatta tjänstemän som sägs upp p.g.a. personliga skäl/ohälsa. Försöksperioden pågår i 2,5 år (180701-201231). Stöd vid uppsägning p.g.a. personliga skäl/ohälsa kan beviljas om följande villkor är uppfyllda:

- att rehabiliteringsansvaret har fullgjorts
- att arbetsanpassning har övervägts
- att arbetsförmågan är stadigvarande nedsatt så att tjänstemannen inte kan utföra något arbete av någon betydelse för arbetsgivaren, samt
- att tjänstemannen är uppsagd tidigast 180701 och är helt eller delvis friskskriven, dvs arbetsför

Vidare ska den berörde tjänstemannen vara tillsvidareanställd med en sysselsättningsgrad om minst 16 timmar/vecka samt under 65 år (dvs samma som villkoren för uppsägning pga. arbetsbrist).