

Protokoll	Den 14 februari, 30 mars, 18, 25 och 28 april 2017	
Arbetsgivarpart	Fastigo, Fastighetsbranschens Arbetsgivarorganisation	
Arbetstagarpart	Vision Ledarna AiF, Akademikerförbunden inom Fastigo-området	
Ärende	Kollektivavtalsförhandling om löneavtal och allmänna anställningsvillkor för <b>K-avtalet</b>	
Plats	Fastigos kontor, Stockholm	
Närvarande	<b>Fastigo:</b> Mona Finnström Charlotta Stensson Ulf Rohlén Dan Sandén Susanne Sigra Callemo Roger Solax Victoria Lindström Johan Svalling	<b>Vision:</b> Joakim Harnesk Jan-Olov Olsson  <b>Ledarna:</b> Irena Franzén  <b>AiF:</b> Mats Rosén Karin Malmström Åsa Harvig Göthberg

## 1. Allmänna anställningsvillkor Fastigo – Vision, AiF, Ledarna

Parterna är ense om att avtal om allmänna anställningsvillkor gäller enligt bilaga.

Avtalet gäller från och med den 1 maj 2017 till och med den 31 mars 2020 och därefter ett år i sänder med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

Part har rätt att säga upp avtalet i förtid senast den 30 september 2018 till upphörande den 31 mars 2019. Avtalet gäller då med sju dagars ömsesidig uppsägningstid efter den 31 mars 2019.

Part som begär förhandling om ovanstående ändringar i avtal ska samtidigt eller senast en månad innan avtalen löper ut, framlägga förslag till nytt avtal om inte parterna enas om annat.

Vid ändrad lagstiftning äger endera part med en månads uppsägningstid rätt att säga upp avtalsbestämmelse, som berörs av ändrad lagstiftning, och parterna kan träffa överenskommelse om nya regler från tidigare tidpunkt än den 31 mars 2020. Sådana förhandlingar förs under fredsplikt.

### Anmärkningar:

1. I avtal om allmänna anställningsvillkor har parterna gemensamt genomfört ett antal redaktionella ändringar. Parterna är ense om att ifall detta arbete medfört att något i avtalet som är av materiell betydelse ändrats eller tagits bort, har denna regel fortsatt giltighet. De förändringar av materiell betydelse som parterna enats om har särskilt markerats i avtalet.
2. Parterna enades 2010-05-03 om att allmänna villkorsavtalets regler om pliktjänst upphörde att gälla från den 1 juli 2010 i samband med att allmän värnplikt, och därmed repetitionsövningar, upphörde att gälla. Regeringen beslutade 2014 om att återinföra fullgörande av repetitionsutbildning. Skyldigheten att fullgöra grundutbildning med värnplikt gäller från 2018-01-01. Parterna enas om att återinföra reglerna om pliktjänst i bilaga till allmänna villkorsavtalet.

## 2. Lönebildningsavtal Fastigo – Vision, AiF

Parterna är ense om att lönebildningsavtalet, som löper från den 1 april 2016 till den 31 mars 2019 förlängs enligt följande:

Avtalet gäller från och med den 1 april 2017 till och med den 31 mars 2020 och därefter ett år i sänder med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

Part har rätt att säga upp avtalet i förtid senast den 30 september 2018 till upphörande den 31 mars 2019. Avtalet gäller då med sju dagars ömsesidig uppsägningstid efter den 31 mars 2019.

**Anmärkningar:**

1. Parterna har i överenskommelse 2016-04-28 enats om, i syfte att öka medvetenheten om avtalens innehåll och intentioner, att under avtalsperioden genomföra partsgemensamma informationsinsatser i form av konferenser och utbildningsinsatser samt enkäter. Senast under oktober månad respektive avtalsår ska parterna fastställa en plan för dessa insatser under efterföljande år.
2. Parterna har i överenskommelse 2016-04-28 enats om att årligen att följa utvecklingen av kvinnornas relativa löneläge i förhållande till männens. Partsavsikten är att statistiskt kunna avläsa ett högre relativt löneläge för kvinnorna vid löneavtalsperiodens slut. I detta arbete ska kvinnodominerade yrken särskilt analyseras. Parterna är ense om att tillsammans med samtliga parter under löneavtalsperioden revidera den partsgemensamma skriften Lönekartläggning i Fastigo-företagen.

**3. Ledaravtalet Fastigo – Ledarna**

Parterna noterar att Ledaravtalet – avtal om lönebildning mellan Fastigo och Ledarna löper tillsvidare från den 1 april 2016.

Parterna är ense om att under avtalsperioden genomföra informationsinsatser i syfte att öka medvetenheten om avtalets innehåll och intentioner.

**4. Arbetslivskonto**

Överenskommelse om arbetslivskonto mellan Fastigo och Vision, AiF samt Ledarna, som löper från den 1 april 2016 till den 31 mars 2019 förlängs enligt följande:

Överenskommelsen gäller från och med den 1 maj 2017 till och med den 31 mars 2020 och därefter ett år i sänder med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

Part har rätt att säga upp överenskommelsen i förtid senast den 30 september 2018 till upphörande den 31 mars 2019. Avtalet gäller då med sju dagars ömsesidig uppsägningstid efter den 31 mars 2019.

**5. Hållbara chefer**

Fastigo och Ledarna är ense om att under avtalsperioden, tillsammans med Vision och AiF samt Unionen, genomföra en enkät i syfte att kartlägga chefers förutsättningar.

**6. Godkännande av avtalet**

Överenskommelsen är preliminär gentemot Vision intill dess Vision antagit densamma.

**7. Avslutning**

Förhandlingen förklaras avslutad.

**Anteckningar till protokollet**

Parterna antecknar att som kollektivavtal mellan parterna gäller följande överenskommelser:

Avtal om allmänna anställningsvillkor, K-avtalet (Fastigo – Vision, Ledarna, AiF)

Lönebildningsavtal (Fastigo – Vision, AiF)

Ledaravtalet – avtal om lönebildning (Fastigo – Ledarna)

Tekniksprånget – avtal om praktikanställning, 2015 (Fastigo – Vision, Ledarna, AiF m fl)

Studentmedarbetaravtal, 2014 (Fastigo – Vision, Ledarna, AiF m fl)

Förutsättningar och villkor för fackligt förtroendevalda, 2013 (Fastigo – Vision, Ledarna, AiF m fl)

Pensionsavtal: (Fastigo – Vision, Ledarna, AiF m fl)

– AKAP-KL, 2013

– KAP-KL, 2006

– PFA-Fastigo, 1998

– PA-KAB, 1993

Samverkansavtal och Avtal om arbetsmiljö, likabehandling och kompetensutveckling, 2007 (Fastigo – SKTF m fl)  
ITP-avtalet, 2006 (Fastigo – SKTF m fl)  
Huvudavtal 2004 (Fastigo – SKTF, Ledarna, AiF)  
Statistiköverenskommelse, 1998 (Fastigo – SKTF, Ledarna, AiF m fl)  
Trygghetsavtal, 1996 (Fastigo – SKTF, Ledarna, AiF)  
Rätten till arbetstagares uppfinningar, 1996 (Fastigo – SKTF, Ledarna)  
Reseavtal, de centrala parternas rekommendationsavtal 1991 (Fastigo – Vision, Ledarna, AiF m fl)  
Beredskap vid krig/krigsfara, 1990 (Fastigo – SKTF, Ledarna, AiF )  
Förslagsverksamhet, 1987 (Fastigo – SKTF, Ledarna, AiF m fl)

Vid protokollet

  
Roger Solax

Justeras för Fastigo

  
Mona Finnström

Justeras för Vision

  
Joakim Harnesk

Justeras för Ledarna

  
Irena Franzén

Justeras för AiF

  
Mats Rosén

## Allmänna anställningsvillkor 2017-05-01 – 2020-03-31

I avtal om allmänna anställningsvillkor har parterna gemensamt genomfört ett antal redaktionella ändringar. Parterna är ense om att ifall detta arbete medfört att något i avtalet som är av materiell betydelse ändrats eller tagits bort, har denna regel fortsatt giltighet. De förändringar av materiell betydelse som parterna enats om har särskilt markerats i avtalet.

Tidigare text	Ny text från 2017-05-01
<b>§ 5 Lön</b>	
<b>Mom 4.</b> Arbetstagare anställd på viss tid och vars anställning inte överstiger en månad ersätts med timlön. ...	<b>Mom 4.</b> Arbetstagare anställd på viss tid och vars anställning inte överstiger två månader ersätts med timlön. ...
<b>§ 6 Arbetstid</b>	
<b>Mom 4:1</b> Anmärkning ...	<b>Mom 4:1</b> <b>Anmärkningar ...</b> 2. När det gäller önskemål om tillgänglighet utanför ordinarie arbetstid är det ur ett arbetsmiljö- och hälsoperspektiv viktigt att arbetsgivaren och berörda tjänstemän har en dialog om arbetsgivarens förväntningar och tjänstemannens förutsättningar.
<b>§ 7 Övertid och mertid</b>	
<b>Mom 3:1 ...</b> <b>Anmärkningar</b> 1. Överenskommelse på grund av särskilda skäl enligt ovan kan inte träffas under de första sex månaderna av en nyanställning. 2. Innan överenskommelse träffas ...	<b>Mom 3:1 ...</b> <b>Anmärkning 1:</b> För tjänsteman som träffat överenskommelse med arbetsgivaren om att ersätta rätten till övertidskompensation med fler semesterdagar och/eller högre lön gäller begränsningarna i § 6 om sammanlagd arbetstid, dygnsvila samt veckovila. Sådan överenskommelse innebär inte att det ordinarie arbetstidsmättet utökas.
<b>§ 12 Permission, tjänstledighet m m</b>	
---	<b>Mom 2:2.</b> Tjänstledighet för att pröva annat arbete kan beviljas i rehabiliteringssyfte upp till sex månader. Tjänstledighetsperioden kan efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och tjänstemannen förkortas eller förlängas.  <i>Anmärkning:</i> Sådan tjänstledighet avser inte ledighet enligt lag (2008:565) om rätt till ledighet för att på grund av sjukdom pröva annat arbete.
<b>§ 13 Anställnings upphörande</b>	
<b>Mom 1:1 ...</b> Övergångsbestämmelse ...	<b>Mom 1:1 ...</b> ---
<b>Mom 2:1 ...</b> Övergångsbestämmelse ...	<b>Mom 2:1 ...</b> ---
<b>Tjänstgöringsbetyg</b> <b>Mom 6.</b> ---	<b>Betyg och arbetsgivarintyg</b> <b>Mom 6.</b> --- <b>Mom 6:3.</b> Arbetsgivaren ska lämna arbetsgivarintyg för arbetslöshetskassa inom sju dagar från det att tjänstemannen begärt det.

Tidigare text	Ny text från 2017-05-01
<b>§ 14. Giltighetstid</b>	
<p>Avtalet gäller från och med den 1 april 2016 till och med den 30 april 2017 och därefter ett år i sänder med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.</p> <p>Vid ändrad lagstiftning äger endera parten med en månads uppsägningstid säga upp avtalsbestämelse, som berörs av ändrad lagstiftning, och parterna kan träffa överenskommelse om nya regler från tidigare tidpunkt än som anges ovan. Sådana förhandlingar förs under fredsplikt.</p> <p>Part som begär förhandling om ändringar i avtalet ska samtidigt eller senast en månad före utlöpningsdatum framlägga förslag till nytt avtal om inte parterna enas om annat.</p>	<p>Avtalet gäller från och med den 1 maj 2017 till och med den 31 mars 2020 och därefter ett år i sänder med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.</p> <p>Part har rätt att säga upp avtalet i förtid senast den 30 september 2018 till upphörande den 31 mars 2019. Avtalet gäller då med sju dagars ömsesidig uppsägningstid efter den 31 mars 2019.</p> <p>Part som begär förhandling om ovanstående ändringar i avtal ska samtidigt eller senast en månad innan avtalen löper ut, framlägga förslag till nytt avtal om inte parterna enas om annat.</p> <p>Vid ändrad lagstiftning äger endera part med en månads uppsägningstid rätt att säga upp avtalsbestämelse, som berörs av ändrad lagstiftning, och parterna kan träffa överenskommelse om nya regler från tidigare tidpunkt än den 31 mars 2020. Sådana förhandlingar förs under fredsplikt.</p>
<b>Bilaga till allmänna villkorsavtalet: Plikttjänstgöring</b>	
Vid militärtjänst utöver den första tjänstgöringen ersätts tillsvidareanställd tjänsteman enligt nedan.	
<b>Repetitionsutbildning</b>	
<b>Mom 1.</b> Tjänsteman som inte är reservbefäl och är tjänstledig för repetitionsutbildning som inte direkt ansluter till grundutbildningen ersätts enligt nedan. Samma gäller för civilförsvarspliktig tjänsteman då dagpenning utges.	
För varje kalenderdag är ersättningen på årslöner upp till 10 prisbasbelopp:	
$\frac{10 \% \times \text{månadslönen} \times 12}{365}$	
På lönedel överstigande 10 prisbasbelopp är ersättningen:	
$\frac{25 \% \times \text{månadslönen} \times 12}{365}$	
<b>Anmärkning</b>	
Ersättningen inkluderar semesterlön.	
Företaget får jämka ovannämnda ersättning så att den inte överstiger tjänstemannens ordinarie lön.	
<b>Annan militärtjänstgöring</b>	
<b>Mom 2.</b> Vid annan militärtjänstgöring utges inte någon ersättning.	
<b>Militärtjänstgöring vid mobilisering</b>	
<b>Mom 3.</b> Ersättning vid militärtjänstgöring föranledd av mobilisering eller förstärkt försvarsberedskap regleras inte genom bestämmelserna ovan.	
<b>Protokollsanteckning</b>	
Anställda i lönelägen över 10 prisbasbelopp kan få en kännbar inkomstminskning. Det kan därför vara motiverat att arbetsgivaren ger en utfyllnad så att denna tillsammans med dagpenningen uppgår till högst 90 procent av ordinarie lön. Sådan utfyllnad behandlas som lön. Vid utfyllnad ska befattningspenning inte medräknas.	


