

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende: Allmänna anställningsvillkor för tjänstemän vid Folksam för perioden 1 augusti 2020 – 31 december 2022

Parter: Fremia
Akademikerförbunden

Tid och plats: Kollektivavtalsförhandlingar har ägt rum mellan den 19 november 2020 till den 13 januari 2021, via teams.

Närvarande för

Fremia: Maria Elinder, Sven Rosqvist
Marianne Afzelius Roos, Eva Hagberg

Akademikerförbunden: Jacob Broström, Björn Rodriguez
Ann-Louise Andersson, Susanna Järnek

§ 1 Mellanvarande kollektivavtal mellan Fremia och Akademikerförbunden proloungeras med nedan angivna ändringar och tillägg avseende allmänna villkor.

Avtalet gäller för tiden från och med den 1 augusti 2020 till och med den 31 december 2022. För tid efter den 31 december 2022 gäller avtalet med sju dagars ömsesidig uppsägning.

Parterna äger rätt att senast den 7 oktober 2021 säga upp avtalet till upphörande vid utgången av den 31 december 2021.

§ 2 Parterna är överens om att revidera löneavtalet under 2021 enligt bilaga 1.

§ 3 Fremia och Akademikerförbunden träffar överenskommelse om ändringar i de allmänna anställningsvillkoren enligt bilaga 2.

§ 4 Parterna enas om att tillsätta två arbetsgrupper under avtalsperioden, enligt bilaga 3.

Den första arbetsgruppen ska hitta och enas om principer och tolkningar i befintligt omställningsavtal mellan parterna.

Den andra arbetsgruppen ska genom framtidsspaning och utredning diskutera och undersöka möjligheter till förändring av uppsägningstiderna i kollektivavtalet.

§ 5 Förhandlingen avslutades den 14 januari 2021.

Fremia



Maria Elinder

Akademikerförbunden



Jacob Broström



Björn Rodriguez

Parterna enas om att det är dags för en revidering av löneavtalet som gäller sedan 2011. Det är en hel del namnändringar som ska ändras, men parterna är också överens om att diskutera om löneavtalet går att utveckla ytterligare.

Arbetsgruppen startar i maj 2021 och arbetet ska vara avslutat senast den 31 oktober 2021.

I arbetsgruppen väljer parterna in en central och en lokal representant.

Two handwritten signatures in blue ink, one above the other, located on the right side of the page.

Ändringar är gjorda i följande avsnitt och paragrafer:

- I avsnitt "FOLKSAMBOLAG" har uppdaterad bolagslista införts samt en förnyad text gällande den sk tillikaanställningen:

Folksam ömsesidig livförsäkring - 502006-1585
Folksam ömsesidig sakförsäkring - 502006-1619
Folksam Fondförsäkringsaktiebolag - 516401-8607
Folksam LO Fondförsäkringsaktiebolag - 516401-6619
Folksam Service AB - 556267-0843
Konsumentkooperationens pensionsstiftelse - 802001-8423
KPA AB - 556527-7182
KPA Livförsäkring AB - 502010-3502
KPA Pensionsförsäkring AB - 516401-6544
KPA Pensionsservice AB - 556569-1077
Saco Folksam Försäkrings AB - 516401-6726
Tre Kronor Försäkring AB - 516406-0369

Tjänsteman i Folksam är anställd i samtliga nämnda företag utom Konsumentkooperationens pensionsstiftelse med följande undantag:

- *Tjänsteman inom enheten Kapitalförvaltning och hållbarhet är dock även anställd i Konsumentkooperationens pensionsstiftelse med undantag av tjänsteman inom hållbarhetssektionen.*
- *Tjänsteman med ansvar för central kontrollfunktion (riskhanterings-, regelefterlevnads, internrevisions- och aktuariefunktionen) i moderbolagen eller dotterbolag är dock endast anställda inom respektive moderbolag inklusive dess dotterbolag.*
- **Nytt stycke i § 19 – uppsägning**

2. Uppnådd pensionsålder

Om arbetsgivaren eller tjänsteman vill avsluta en tillsvidareanställning vid utgången av den månad då tjänstemannen uppnår den ålder som anges i § 32 a lagen om anställningsskydd (LAS) eller senare ska arbetsgivaren eller den anställde lämna skriftlig underrättelse om detta minst en månad i förväg.

Efter arbetsgivarens underrättelse enligt stycke 1 behöver reglerna om varsel till lokal arbetstagarorganisation, överläggning och förhandling enligt § 33 a LAS inte tillämpas. Lokal facklig part kan dock begära överläggning på tjänstemans begäran.

- **Redigering**

De ändringar gällande karens och prisbasbelopp som skett under avtalsperioden har nu redigerats in i avtalet.

Under avtalsförhandlingarna 2020 diskuterades behovet av att lägga mer tid på några frågor under avtalsperioden. Varför parterna kom överens om två arbetsgrupper som ska löpa under avtalsperioden.

Omvärlden förändras i allt snabbare takt därför har parterna även diskuterat att ha en viljeinriktning att förändra avtalet löpande under perioden så att avtalet alltid känns uppdaterat, så länge alla parter är överens om själva förändringarna.

Arbetsgrupp omställning

Parterna är överens om att skapa en arbetsgrupp gällande omställningsprocessen i det centrala allmänna villkorsavtalet. Gruppen ska löpa under avtalsperioden.

Syftet med gruppen är att öka förståelsen, klargöra, underlätta för de lokala förhandlingarna samt diskutera tolkningsfrågor.

I arbetsgruppen väljer parterna in en central och en lokal representant.

Arbetsgruppen påbörjas i mars 2021 och ska lämna rapport senast den 31 december 2021. Arbetsgruppen kan själva besluta om förlängning av arbetet om avtalet inte sägs upp inför 2022.

Arbetsgrupp uppsägningstider

Parterna är överens om att skapa en arbetsgrupp för att genomföra en framtidsspaning för att se vad som kan komma att påverka anställning och uppsägning framöver i branschen samt en genomgång av uppsägningsregler inom branschen såväl som utanför branschen.

I arbetsgruppen väljer parterna in en central och en lokal representant.

Arbetsgruppen påbörjas i maj 2021 och ska lämna rapport senast 31 december 2021. Arbetsgruppen kan själva besluta om förlängning av arbetet om avtalet inte sägs upp inför 2022.

