



Sveriges
Ingenjörer

AVTAL
2020

Innovationsföretagen

1 november 2020 – 31 mars 2023

Avtalsförändringar Innovationsföretagen

2020 års avtalsförhandlingar har präglats av Coronapandemin. Det har varit intensiva diskussioner om det ekonomiska läget i Sverige och vår omvärld samt konsekvenserna av det på den svenska arbetsmarknaden. Vi och arbetsgivarna har haft olika utgångspunkter, men efter att avtalen prolongerades är vi nu överens om ett nytt avtal.

Sveriges Ingenjörers löneavtal med Innovationsföretagen är ett processavtal utan centralt bestämda nivåer. Avtalet har prolongerats och gäller under avtalsperioden som är 29 månader. Det avsätts ytterligare 0,7 % till flexpension.

Löneavtalet

Löneavtalets konstruktion är oförändrad. Lönerevision sker den 1 november 2020 och 1 april 2022.

Avtalsvärde

Löneavtalet är ett processavtal utan centralt satta siffror. Löneavtalets inriktning är att skapa en lokal process där medarbetarens uppnådda resultat, kompetens och skicklighet knyts samman med den individuella löneutvecklingen. Lönebildningen kopplas till företagets övergripande mål och sker mot bakgrund av företagets ekonomiska och marknadsmässiga förutsättningar samt medarbetarens prestation och bidrag till verksamheten.

Vilka som omfattas av revisionen

Ni ska lokalt fastställa dels vilka medlemmar som var anställda den 1 november 2020 och omfattas av revisionen, dels hur ni ska hantera de som redan har reviderad lön 2020 där avsikten var att revideras 1 april 2021.

Avsättning till flexpension 0,7 %

Parterna har kommit överens om ytterligare avsättning till flexpension med 0,3 % 1 november 2020 och 0,4 % den 1 april 2022. Den sammanlagda avsättningen för flexpensionspremier kommer efter avtalsperioden att vara 1,1% av lönen.

Föräldralediga

I löneavtalet tillförs en skrivning som tydliggör arbetsgivarens ansvar för föräldralediga som återgår i tjänst.

Åldersbestämmelser – uppsägning

Uppsägningstiden på en månad vid 67 år utgår. Om arbetsgivaren eller tjänstemannen vill att anställningen ska upphöra vid utgången av den

månad då tjänsteman uppnått pensionsålder enligt LAS (idag 68 år och 69 år från 1 januari 2023) ska en skriftlig underrättelse lämnas minst två månader innan anställningen ska upphöra. Efter fyllda LAS-ålder upphör anställningen en månad efter att skriftlig underrättelse har lämnats.

Åldersbestämmelser - rätt till sjuklön

Möjligheten att vid anställningens ingående kunna avtala bort rätten till sjuklön efter dag 14 ändras från 60 år till 68 år (69 år från 2023).

Åldersbestämmelser – lön

Rätt att omfattas av löneavtalet utökas till 68 år (69 år från 2023).

Rätt till sjuklön – förtigande av sjukdom

Inskränkningar i rätten till sjuklön om tjänstemannen vid anställningens ingående förtigit att denne lider av en viss sjukdom utgår från avtalet.

Arbetstid

Det tillförs en ny anmärkning under 4:1:3 som förtydligar den partsgemensamma uppfattningen att bortavtalad övertidsättning inte innebär ett utökat ordinarie arbetstidsmått.

Arbetsgrupp inom avtalsområdet

Tillsammans med Sveriges Arkitekter, Unionen och Innovationsföretagen har vi enats om att tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp om bl.a. arbetstid, restid och individuella överenskommelser i relation till arbetsmiljö.

Sveriges Ingenjörer, Sveriges Arkitekter och Innovationsföretagen ska utvärdera och diskutera utveckling av löneavtalet.

Avtalsperiod

Avtalet gäller 1 november 2020 - 31 mars 2023 och är uppsägningsbart inför sista avtalsåret.