



Sveriges
Ingenjörer

AVTAL
2020

IT-avtalet

1 november 2020 – 31 mars 2023

Avtalsförändringar i IT-avtalet 2020

2020 års avtalsförhandlingar har präglats av Coronapandemin. Det har varit intensiva diskussioner om det ekonomiska läget i Sverige och vår omvärld samt konsekvenserna av det på den svenska arbetsmarknaden. Vi och arbetsgivarna har haft olika utgångspunkter, men efter att avtalen prolangerades är vi nu överens om ett nytt avtal.

Sveriges Ingenjörer tecknar tillsammans med Akavia avtal för alla medlemmar i ett Saco-anslutet förbund. Avtalen som tecknas delas typiskt sett upp i 3 avtal, *Löneavtalet*, *Anställningsvillkor* samt *Samverkan och Utveckling*. Avtalen tecknas med IT&Telekomföretagen (Almega) och gäller under avtalsperioden som är 29 månader.

Löneavtalet

Avtalsvärde – ”stupstock”

Om lokala parter inte enas om nivån för löneökningar kan ”stupstocken” göras gällande. Då gäller det centrala avtalsvärdet för löneökningar med 2,9 % från 1 november 2020 och 1,8 % från 1 april 2022.

Vilka som omfattas av revisionen

Ni ska lokalt fastställa, dels vilka medlemmar som var anställda den 1 november och därmed ska omfattas av revisionen, dels hur ni ska hantera de som redan har reviderad lön 2020 där avsikten var att revideras 1 april 2021. För dem som anställs efter 1 november 2020 kommer en ny införd regel i Löneavtalet att tillämpas.

Avsättning till flexpension 0,7 %

Parterna har kommit överens om ytterligare avsättning till flexpension med 0,3 % 1 november 2020 och 0,4 % den 1 april 2022. Den sammanlagda avsättningen för flexpensionspremier kommer efter avtalsperioden att vara 1,1 % av lönen.

Föräldralediga

I avtal om kompetensutveckling i företagen, som är en bilaga till löneavtalet, tillförs en skrivning som tydliggör arbetsgivarens ansvar för föräldralediga som återgår i tjänst.

Anställningsvillkor

Åldersbestämmelser

Uppsägningstiden på en månad vid 67 år utgår och ersätts med ett förenklat

underrättelseförfarande samtidigt som åldersgränsen höjs till 68 år och 2023 till 69 år.

Åldersbestämmelser

Inskränkningar i rätten till sjuklön efter dag 14, som idag gäller från 60 år, ändras till att gälla från 68 år och 2023 till 69 år.

Arbetstid

Det tillförs en ny anmärkning under (4:2:6) som förtydligar den partsgemensamma uppfattningen att bortavtalad övertidsersättning inte innebär ett utökat ordinarie arbetstidsmått.

Avtal om Samverkan och Utveckling

Lokalfackligt arbete

Ett nytt avsnitt (punkt 3) införs i avtalet i syfte att fastslå viktiga förutsättningar för våra lokala förtroendevalda.

Facklig information

Under punkt 5 tillförs två nya stycken som tydliggör lokala företrädares möjligheter att delta vid nyanställdas introduktion.

Övrigt

Arbetsgrupp inom avtalsområdet

Tillsammans med Unionen och Almega har vi enats om att tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp som ska titta på arbetstidsfrågor i relation till arbetsmiljö.

Avtalsperiod

Avtalet gäller 1 november 2020 - 31 mars 2023 och är uppsägningsbart inför sista avtalsåret.