



Sveriges
Ingenjörer

AVTAL
2020

Telekomavtalet

1 november 2020 – 31 mars 2023

Avtalsförändringar i Telekomavtalet 2020

2020 års avtalsförhandlingar har präglats av Coronapandemin. Det har varit intensiva diskussioner om det ekonomiska läget i Sverige och vår omvärld samt konsekvenserna av det på den svenska arbetsmarknaden. Vi och arbetsgivarna har haft olika utgångspunkter, men efter att avtalen prolangerades är vi nu överens om ett nytt avtal.

Sveriges ingenjörer tecknar tillsammans med Akavia avtal för alla medlemmar i ett Saco-anslutet förbund. Avtalen som tecknas delas typiskt sett upp i 3 avtal, Löneavtalet, Anställningsvillkor samt Samverkan och Utveckling.

Avtalen tecknas med IT&Telekomföretagen (Almega) och gäller under avtalsperioden som är 29 månader.

Löneavtalet

Avtalsvärde – ”stupstock”

Om lokala parter inte enas om nivån för löneökningar kan ”stupstocken” göras gällande. Då gäller det centrala avtalsvärdet för löneökningar med 2,9 % från 1 november 2020 och 1,8 % från 1 april 2022.

Vilka som omfattas av revisionen

Ni ska lokalt fastställa vilka medlemmar som var anställda den 1 november och därmed ska omfattas av revisionen. För dem som anställts med en lön i 2020 års löneläge, där avsikten varit att revideras 1 april 2021, kan särskilda lösningar eventuellt behövas. För dem som anställs efter 1 november 2020 ska en ny införd regel i Löneavtalet att tillämpas.

Avsättning till flexpension 0,7 %

Parterna har kommit överens om ytterligare avsättning till flexpension med 0,3% 1 november 2020 och 0,4 % den 1 april 2022. Den sammanlagda avsättningen för flexpensionspremier kommer efter avtalsperioden att vara 1,1% av lönen.

Anställningsvillkor

Aldersbestämmelser

Det införs inga förändringar i åldersbestämmelserna. Därmed är Telekomavtalet ett av få avtal där förenklat underrättelseförfarande inte blir möjligt för arbetsgivaren. Huvudregeln är därmed, även fortsättningsvis, vanlig uppsägning vid uppnådd pensionsålder.

Arbets tid

Det tillförs två nya anmärkningar (under §11 mom 2) den första förtydligar vad som händer när man säger upp en överenskommelse medan den andra förtydligar den partsgemensamma uppfattningen att bortavtalad övertidsersättning inte innebär ett utökat ordinarie arbetstidsmått.

Avtal om Samverkan och Utveckling

Lokalfackligt arbete

Ett nytt avsnitt (punkt 3) införs i avtalet i syfte att fastslå viktiga förutsättningar våra lokala förtroendevalda.

Facklig information

Under den nya punkt 5 tillförs två nya stycken som tydliggör lokala företrädares möjligheter att delta vid nyanställdas introduktion.

Arbetsmiljö

Nuvarande punkt 7 får två tillägg. Det första ger skyddsombud en m.fl. rätt till relevant utbildning. Det andra tydliggör arbetsgivarens skyldighet att utreda sexuella trakasserier på arbetsplatsen.

Föräldralediga

I avtal om kompetensutveckling i företagen, som är en bilaga till Avtal om samverkan och utveckling tillförs en skrivning som tydliggör arbetsgivarens ansvar för föräldralediga som återgår i tjänst.

Övrigt

Arbetsgrupp inom avtalsområdet

Tillsammans med Unionen och Almega har vi enats om att tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp som ska titta på arbetstidsfrågor i relation till arbetsmiljö.

Avtalsperiod

Avtalet gäller 1 november 2020 - 31 mars 2023 och är uppsägningsbart inför sista avtalsåret.

Sveriges Ingenjörer, Box 1419, 111 84 Stockholm, tel 08-613 80 00 forhandling@sverigesingenjorer.se