



Sveriges
Ingenjörer

AVTAL
2020

Almega Tjänsteförbunden Spel och Internationella Kasinon

1 februari 2021 – 30 juni 2023

Avtalsförändringar i avtalet för Spel och Internationella Kasinon

2020 års avtalsförhandlingar har präglats av Coronapandemin. Det har varit intensiva diskussioner om det ekonomiska läget i Sverige och vår omvärld samt konsekvenserna av det på den svenska arbetsmarknaden. Vi och arbetsgivarna har haft olika utgångspunkter, men efter att avtalen prolangerades är vi nu överens om ett nytt avtal. Sveriges Ingenjörer tecknar ensamt avtal för alla medlemmar i ett Saco-P-anslutet förbund. Avtalen som tecknas delas väsentligen upp i ett par avtal, Löneavtalet och Allmänna anställningsvillkor. Avtalen tecknas med Almega Spelföretagen och gäller under avtalsperioden som är 29 månader.

Sveriges Ingenjörers löneavtal med Almega Spelföretagen är ett stupstocksavtal. Avtalsperioden omfattar perioden mellan den 1 februari 2021 till och med den 30 juni 2023. Det samlade avtalsvärdet uppgår till 5,4%.

Löneavtalet

Avtalsvärde – ”stupstock”

Om parterna inte lokalt kan enas om nivån för löneökningar sätts en stupstock om 2,9% att utges per den 1 februari 2021, samt 1,8% från att utges från den 1 juli 2022.

Vilka som omfattas av revisionen

Löneavtalet omfattar tjänstemän som börjar sin anställning vid företaget senast den 31 januari 2021 eller den 30 juni 2022.

Tjänstemän som nyanställts i 2020 års lönenivå blir föremål för revidering den 1 juli 2022.

Företaget ska på förfrågan från tjänstemannen se över om det är möjligt att, för aktuell tjänsteman genomföra en revision år 2021.

Avsättning till flexpension 0,7 %

Parterna har kommit överens om ytterligare avsättning till flexpension med 0,3% 1 februari 2021 och 0,4 % den 1 juli 2022. Den sammanlagda avsättningen för flexpensionspremier kommer efter avtalsperioden att vara 1,1% av lönen.

Löneavtal – utebliven löneökning

Avtalet får en utökad skrivning om en medarbetare inte erhåller lönehöjning eller erhåller en ringa löneökning i samband med lönerevision.

Löneavtal - löneprocessen

Bestämmelser om hantering av löneprocessen vid företag som saknar lokal facklig organisation tillförs.

Åldersbestämmelser - uppsägning

Uppsägningstiden på en månad vid 67 år utgår och ersätts med ett förenklat underrättelseförfarande samtidigt som åldersgränsen höjs till 68 år och 2023 till 69 år.

Obekväm arbetstid

För tjänsteman som arbetar på obekväm arbetstid höjs krontalen för sådan arbetstid per 1 februari 2021.

Avtalsperiod

Avtalet gäller 1 februari 2021 - 30 juni 2023 och är uppsägningsbart inför sista avtalsåret.