

## Handels Tjänstemannaavtal

1 november 2020 – 31 mars 2023

### Avtalsförändringar i Handels Tjänstemannaavtal 2020

2020 års avtalsförhandlingar har präglats av Coronapandemin. Det har varit intensiva diskussioner om det ekonomiska läget i Sverige och vår omvärld samt konsekvenserna av det på den svenska arbetsmarknaden. Vi och arbetsgivarna har haft olika utgångspunkter, men efter att avtalen prolangerades är vi nu överens om ett nytt avtal.

Akademikerförbundet är part på Handels Tjänstemannaavtal som tecknas med Svensk Handel. Akavia är kontaktförbund och Sveriges Ingenjörer är biträdande kontaktförbund. Avtalet har prolangerats och gäller under avtalsperioden som är 29 månader. Det avsätts ytterligare 0,4 % till deltidspension.

### Löneavtalet

Om lokala parter inte enats om annat sker lönerrevision den 1 december 2020 och den 1 maj 2022.

### Avtalsvärde – ”stupstock”

Om den lokala förhandlingen inte leder till en uppgörelse kan den hänskjutas till central förhandling mellan Svensk Handel och Akademikerförbundet. Om de centrala parterna inte kan enas i den centrala förhandlingen avseende lönerrevision gäller det centrala avtalsvärdet för löneökningar med 2,8 % från den 1 december 2020 och 2,2 % från den 1 maj 2022.

### Vilka som omfattas av revisionen

Ni ska lokalt fastställa dels vilka medlemmar som var anställda den 1 december och omfattas av revisionen, dels hur ni ska hantera de som redan har reviderad lön 2020 där avsikten var att revideras 1 maj 2021.

Företaget har även en skyldighet att på *förfrågan från enskild tjänsteman* som är anställd i 2020-års löneläge diskutera möjligheten att genomföra en lönerrevision 2021. Förfrågan måste inkomma senast den 30 april 2021.

### Förändringar i löneavtalet

Begreppet *”tjänsteman inte erhåller godtagbar lönehöjning”* ersätts med *”tjänsteman som erhåller ingen eller märkbart låg”*. Förändringen innebär ett förtydligande och ingen materiell ändring.

### Avsättning till deltidspension 0,4 %

Parterna har kommit överens om ytterligare avsättning till deltidspension med 0,4% 1

december 2020. Den sammanlagda avsättningen för deltidspensionspremier kommer efter avtalsperioden att vara 1,1 % av lönen.

### Åldersbestämmelser - uppsägning

Regeln om att anställningen upphör automatiskt för den som uppnår 65 år (ITP:s pensionsålder) utgår och ersätts med ett förenklat upphörandeförfarande. Om anställningen ska upphöra när tjänstemannen har uppnått pensionsålder enligt LAS (idag 68 år enligt LAS § 32a) ska en skriftlig underrättelse lämnas minst 2 månader innan anställningen ska upphöra. När LAS-ålder är uppnådd upphör anställningen en månad efter det att skriftlig underrättelse har lämnats.

Regeln om en månads uppsägningstid för den som fyllt 67 år är borttagen.

### Åldersbestämmelser - rätt till sjuklön

Tjänsteman som har fyllt 65 år (ITP:s pensionsålder) har numera rätt till sjuklön från dag 15.

### Förändringar i avtalet - återkrav semester

Avräkning mot såväl lön som semesterersättning införs vid sammanfallande intjänande- och semesterår (uttagsår).

### Arbetsgrupp inom avtalsområdet

Tillsammans med Svensk Handel har vi enats om att tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp för att ta fram partsgemensamt material avseende löneavtalet tillämpning.

### Avtalsperiod

Avtalet gäller 1 december 2020 - 30 april 2023 och är uppsägningsbart inför sista avtalsåret.