

2020-12-18

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende: Avtal om korttidsarbete med statligt stöd

Parter: Svensk Handel
Akademikerförbunden

- § 1 Med anledning av den allvarliga situationen som till följd av Coronapandemin uppstått på den svenska arbetsmarknaden träffade Svensk Handel och Akademikerförbunden den 19 mars 2020 kollektivavtal om korttidsarbete med statligt stöd ("Förbundsavtalet om korttidsarbete"). Den 25 mars träffade parterna en tilläggsöverenskommelse, avseende korttidsarbete under arbetstagares uppsägningstid, genom vilken § 8 i Förbundsavtalet om korttidsarbete erhöll ny lydelse (Tilläggsöverenskommelsen). Korttidsavtalet och Tilläggsöverenskommelsen gäller t.o.m. den 31 december 2020.
- § 2 Parterna är nu överens om att förlänga Förbundsavtalet med korttidsarbete t.o.m. den 30 juni 2021, med den justeringen att per den 1 januari 2021 erhåller 4 och 7 §§ den lydelse som framgår av bilaga 1.
- Parterna är vidare överens om att förlägna Tilläggsöverenskommelsen t.o.m. den 30 juni 2021. 8 § i Förbundsavtalet har under Tilläggsöverenskommelsens giltighetstid den lydelse som framgår av Tilläggsöverenskommelsen.
- Parterna är även överens om att den 24 april 2020 undertecknat tilläggsavtal (rörande korttidsarbete med en arbetsbefrielse om 80 %) upphör att gälla per dagen för undertecknandet av detta protokoll.
- § 3 Förlängningen av Förbundsavtalet med korttidsarbete och Tilläggsöverenskommelsen enligt 2 § omfattar mellan parterna mellanvarande kollektivavtalsområden, d.v.s. Handels tjänstemannaavtal och kollektivavtal för Systembolaget.
- § 4 Förbundsavtalet om korttidsarbete jämte Tilläggsöverenskommelsen reglerar korttidsarbete i enlighet med lagen om stöd vid korttidsarbete. Med lag om stöd vid korttidsarbete avses även sådana bestämmelser som är intagna i ikraftträdande- eller

RF JS

övergångsbestämmelser till aktuell lag eller i särskild lag om tillämpning av lag om stöd vid korttidsarbete.¹

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar Förbundsavtalet om korttidsarbete jämte Tilläggsöverenskommelsen är parterna överens om att genomföra anpassningar till sådana förändringar.

§ 5

Parterna konstaterar att PTK den 30 november 2020 påkallat förhandling med Svenskt Näringsliv rörande ITP Sjukpension i samband med korttidsarbete och därmed sammanhängande frågor och att det finns anledning för parterna att bevaka utvecklingen i dessa förhandlingar, eftersom det finns ett intresse för båda parterna att frågorna hanteras på ett tillfredsställande sätt.

Justeras

Stockholm den 18 december 2020



Johan Sommar
Svensk Handel



Pär Fyhr
Akademikerförbunden

¹ Med *särskild lag om tillämpning av lag om stöd vid korttidsarbete* avses sådan tillfälligt gällande lagreglering av vissa frågor rörande korttidsarbete som införs i ifrån lag om stöd vid korttidsarbete fristående lag, t.ex. på sätt som föreslås i Finansdepartementets promemoria Fi2020/04742.

Förbundsavtal om korttidsarbete med statligt stöd

- § 1 Detta avtal avser korttidsarbete i enlighet med lagen om stöd vid korttidsarbete.
- § 2 Detta avtal utgör ett sådant centralt kollektivavtal om korttidsarbete som avses i lagen om stöd vid korttidsarbete.
- § 3 Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokalt kollektivavtal ("lokal överenskommelse") om korttidsarbete enligt lagen om stöd vid korttidsarbete, med verkan från och med den 16 mars 2020.
- § 4 Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete kan korttidsarbete införas i tre olika steg. Under korttidsarbete ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40 eller 60 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmått. För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

Skulle lagen om stöd vid korttidsarbete ändras så att arbetsbefrielsen eller arbetstidsminskningen kan fastställas med en annan procentsats av arbetstagarens gällande arbetstidsmått äger lokala parter rätt att träffa överenskommelse om sådan minskning på sätt som följer av lagen.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska i de tre stegen sänkas på sätt som följer av lagen om stöd vid korttidsarbete. Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen.

Anmärkning

Parterna noterar att enligt regeringens förutskickande i november 2020 ska arbetstagarnas lön under perioden den 1 januari -31 mars 2021 minskas med 4 procent, 6 procent respektive 7,5 procent vid de tre olika stegen av arbetstidsminskning och under perioden den 1 april- 30 juni 2021 minskas med 8 procent, 12 procent respektive 15 procent.

- § 5 De lokala parterna överenskommer om vilka arbetstagare som ska omfattas av korttidsarbete, under vilken period korttidsarbetet ska pågå och hur korttidsarbetet ska förläggas. En bedömning av möjlighet att gå ned i arbetsmängd ska alltid göras. Gruppen arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad ska då särskilt beaktas. De lokala parterna har stor frihet vid förläggningen men ska beakta att de procentsatser för korttidsarbete som anges i § 4 ovan sammantaget uppfylls under den tid som det lokala avtalet gäller.

Av den lokala överenskommelsen ska framgå att och hur korttidsarbetet snabbt kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. Om inte annat överenskommit ska en överenskommelse om korttidsarbete upphöra efter sju (7) dagars ömsesidig uppsägningstid. Parter kan inte överenskomma om en längre uppsägningstid än en månad.

Anmärkning

Av den lokala överenskommelsen ska framgå vilka anställda som omfattas av korttidsarbete, med angivande av personer eller organisatoriska enheter eller funktion. Korttidsarbetet ska bestämmas till en viss period med angivande av vilket steg av korttidsarbete som de lokala parterna kommit överens om.

PRD

Som framgår av § 5 behöver korttidsarbete inte förläggas på samma sätt från dag till dag, vecka till vecka eller månad till månad utan kan fritt variera under hela perioden så länge som korttidsarbetet sett över hela perioden för den lokala överenskommelsen summerar till procentsatsen i det steg för korttidsarbete som parterna kommit överens om.

- § 6 Oavsett hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet i de tre steg som anges i § 4 ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.
- § 7 De lokala parterna bör överväga om det är möjligt och lämpligt att under den tid som korttidsarbete pågår anordna kompetensinsatser för de arbetstagare som omfattas av korttidsarbete. Lokal överenskommelse bör beskriva de överväganden som förevarit i frågan.

Om arbetsgivaren anordnar kompetensinsatser under den arbetsbefriade tiden och vill ha ersättning från staten för kostnader för insatsen ska de närmare förutsättningarna för insatserna regleras i en lokal överenskommelse.

Anmärkning

Kompetensinsatser är, enligt i Budgetproposition för 2021 presenterat förslag till lag om ändring i lagen om stöd vid korttidsarbete, en insats som syftar till att höja eller validera kompetensen hos en arbetstagare.

- § 8 En arbetstagare som sagts upp på grund av arbetsbrist kan inte omfattas av korttidsarbete. Om en arbetstagare som omfattats av korttidsarbete väljer att säga upp sig själv under pågående korttidsarbete, ska korttidsarbetet omedelbart upphöra avseende denne². De regler som gäller för den ordinarie anställningen ska under uppsägningstiden tillämpas beträffande arbetskyldighet, lön och andra ersättningar.

Anmärkning

För det fall det av lag framgår att statligt stöd kan utgå även under uppsägningstid ankommer det på förbundsparterna att i förbundsavtal avgöra om detta ska ske på förbundsområdet och att i så fall i förbundsavtalet utforma de regler som är nödvändiga för sådan tillämpning.

- § 9 Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioder av korttidsarbete.
- § 10 Förhandlingar om lokala överenskommelser om korttidsarbete följer parternas gängse förhandlingsordningar.
- § 11 Detta avtal gäller till och med den 30 juni 2021.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.

Ort datum *Stockholm 2020-12-18*

Arbetsgivarpart



Arbetstagarpart



² Det gäller inte i fall då skälet för den egna uppsägningen är att arbetsgivaren inlett förfarande för att avskeda eller säga upp arbetstagaren på grund av personliga skäl.