

TGL-KL

Tjänstegrupplivförsäkring för arbetstagare hos
kommuner och landsting m. fl.

I lydelse fr.o.m.

1999-05-01

Innehåll

Överenskommelse om ändringar i Tjänstegrupplivförsäkring för arbetstagare hos kommuner och landsting m.fl. — TGL-KL.....	3
Allmänna försäkringsvillkor.....	7
Inledande bestämmelser.....	7
§ 1 Försäkringsgivare.....	7
§ 2 Vissa definitioner.....	7
§ 3 Försäkrad.....	8
§ 4 Förmänstagare.....	9
§ 5 Allmänt om försäkringsersättningarna.....	9
§ 6 Rätt till försäkringsersättning.....	10
Försäkringsskydd.....	11
§ 7 Inträde av försäkringsskydd.....	11
§ 8 Försäkringsskydd under anställning.....	11
§ 9 Efterskydd.....	14
§ 10 Försäkringsskydd vid bosättning utomlands.....	17
Försäkringsersättningar.....	18
§ 11 Begravningshjälp.....	18
§ 12 Grundbelopp.....	18
§ 13 Barnbelopp.....	20
§ 14 Försäkringsersättning efter arbetstagare som fyllt 67 år.....	21
§ 15 Försäkringsersättning efter arbetstagares make/maka eller sambo.....	21
Förfogande över försäkringen.....	23
§ 16 Förmänstagarförordnande.....	23

§ 17 Begränsningar i förfoganderätten	24
Utbetalning av försäkringsersättning m.m.....	25
§ 18 Utbetalning	25
§ 19 Samordning	26
Övriga bestämmelser	27
§ 20 Krigstillstånd	27
§ 21 Force majeure	27
§ 22 Rådgivande nämnd	27
§ 23 Tvister	28
Försäkringsavtalets giltighet, premier m.m.	30
§ 24 Försäkringsavtalets giltighet.....	30
§ 25 Garanti.....	30
§ 26 Försäkringsavtalets upphörande	30
§ 27 Försäkringspremier	31
§ 28 Försummelse	33

Överenskommelse om ändringar i Tjänstegrupp- livförsäkring för arbetstagare hos kommuner och landsting m.fl. — TGL-KL

Parter

Landstingsförbundet, Svenska Kommunförbundet och Svenska kyrkans
Församlings- och Pastoratsförbund å ena sidan, samt

Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFR:s förbundsområden Allmän
kommunal verksamhet och Hälso- och sjukvård, Lärarförbundets och
Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd samt SACO-organisationerna
samfällt, å den andra.

§ 1

Parterna konstaterar följande.

1. Överenskommelse om TGL-KL träffades 1995-09-06. I enlighet med överenskommelsen skall ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna träffar överenskommelse om ingå i kollektivavtalet.
2. Enligt förhandlingsprotokollet 1995-09-06 till TGL-KL § 1 punkt 5 skulle frågan om effekterna på TGL-KL av det svenska medlemskapet i EU utredas.
3. Överenskommelse om nytt pensions- och försäkringsavtal, PFA 98 träffades 1998-06-12. Detta innebär att TGL-KL:s efterskyddsbestämmelser vid pensionsavgång bör anpassas.
4. Arbetstagarparterna inkom 1998-09-22 med yrkande om ”att homosexuella sammanboende ska ges samma ställning i våra försäkringsvillkor som heterosexuella åtnjuter”.
5. Lag om förbud mot diskriminering i arbetslivet på grund av sexuell läggning trädde i kraft per den 1 maj 1999.

§ 2

Parterna enas om följande.

1. Tjänstegrupplivförsäkring för arbetstagare hos kommuner och landsting m.fl. — TGL-KL ska fr.o.m. 1999-05-01 meddelas enligt de ändrade försäkringsvillkor som framgår av bilaga till detta förhandlingsprotokoll.
2. Tjänstegrupplivförsäkring för arbetstagare hos kommuner och landsting m.fl. — TGL-KL har givits ändrat namn med anledning av de förestående ändrade relationerna mellan Svenska kyrkan och staten.
3. För de försäkringsfall som inträffat före 1999-05-01 ska tidigare vid varje tidpunkt gällande bestämmelser för tjänstegrupplivförsäkring tillämpas.

§ 3

Denna överenskommelse reglerar samtliga de frågor som återstod att lösa i förhandlingsprotokollet till TGL-KL 1995-09-06.

§ 4

Förhandlingarna förklarades avslutade.

Vid protokollet

Kerstin Ehlin

Agneta Åhlin

Justeras

För Landstingsförbundet

Sören Gunnarsson

För Svenska Kommunförbundet

Åke Hillman

För Svenska kyrkans Församlings- och Pastoratsförbund

Lisen Ridne

För Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal)

PeO Ryding

**För OFR:s förbundsområden Allmän kommunal verksamhet och
Hälso- och sjukvård**

Hans Gustrin

För Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd

Lärarförbundet

Lärarnas Riksförbund

Hans Gustrin

Harald Mårtensson

För undertecknade SACO-organisationer samfällt:

Agrifack, Akademikerförbundet SSR, Arkitektförbundet, Civilekonomernas Riksförbund, DIK-förbundet, Förbundet Sveriges Arbetsterapeuter, Ingenjörsförbundet, JUSEK, Kyrkans Akademikerförbund, Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund, Skogsakademikerna, SRAT (SACO:s Tjänstemannaförbund), Sveriges Civilingenjörsförbund, Sveriges Farmaceutförbund, Sveriges Fartygsbefälsförening, Sveriges Läkarförbund, Sveriges Naturvetareförbund, Sveriges Psykologförbund, Sveriges Tandläkarförbund, Sveriges Universitetslärarförbund och Sveriges Veterinärförbund

Harald Mårtensson

Allmänna försäkringsvillkor

Inledande bestämmelser

§ 1 Försäkringsgivare

Tjänstegruppplivförsäkring för arbetstagare hos kommuner och landsting m.fl. — TGL-KL meddelas av försäkringsgivaren KPA Livförsäkring AB (KPA Liv).

§ 2 Vissa definitioner

I försäkringsvillkoren avses med:

a) **Arvsberättigat barn:** adoptivbarn eller biologiskt barn med arvsrätt efter avliden försäkrad.

Anmärkning

Med adoptivbarn avses även sådant utländskt barn som arbetstagaren med socialnämndens medgivande tagit emot i sitt hem här i landet för vård och fostran i adoptionssyfte.

b) **Make/maka:** den som var gift med arbetstagaren då dödsfallet inträffade. Med make/maka likställs registrerad partner enligt lagen om registrerat partnerskap.

c) **Sambo:** den person som arbetstagaren stadigvarande sammanlevde med under äktenskapsliknande förhållanden eller under förhållanden som liknar registrerat partnerskap då dödsfallet inträffade. Sammanlevnaden ska ha omfattat en minsta tidsperiod om sex månader och såväl arbetstagaren som sambon ska vid detta tillfälle vara ogift och inte registrerad partner samt ha fyllt 18 år.

Med sambo jämställs i detta avtal den som har rätt till efterlevandepension enligt PFA 98 eller PA-KL 85.

Anmärkning

Vid prövning om sammanlevnaden uppfyllt ovan angivna villkor och om försäkringsersättning ska utges på grund av sammanlevnaden, beaktas omständigheter såsom, förutom längden av den tid sammanlevnaden bestått, beroendeförhållande till arbetstagaren och varaktigheten av sådant beroendeförhållande, gemensam ekonomi, med arbetstagaren gemensamma barn samt med

arbetstagaren gemensam folkbokföringsadress. Med ogift avses även fränskild och änka/änkling.

d) Sysselsättningsgrad: för anställningen fastställd omfattning av arbetstiden i förhållande till motsvarande heltidsanställd arbetstagares arbetstid.

Anmärkning 1

Om sysselsättningsgraden inte preciserats i arbetstagarens anställning eller faktiskt avvikit från vad som överenskommits, avgörs frågan om försäkringsskydd och försäkringsersättning utifrån en sysselsättningsgrad beräknad på grundval av den faktiska genomsnittsarbetstiden per vecka under anställningens sista tolv veckor.

För sådan deltidanställd städpersonal, som har okontrollerad arbetstid, samt för deltidanställd vaktmästare bestäms försäkringsskyddet dock på grundval av årsarbetstiden och för säsonganställd arbetstagare med okontrollerad arbetstid på grundval av fullgjord arbetstid under senaste säsong.

Anmärkning 2

Finns inte föreskrivet en omfattning för en motsvarande heltidsanställd arbetstagares ordinarie arbetstid eller kan en sådan omfattning inte fastställas, avgörs frågan om försäkringsskydd och försäkringsersättning av KPA Liv efter Rådgivningsnämndens hörande.

Anmärkning 3

Har arbetstagare samtidigt mer än en anställning som omfattas av TGL-KL ska arbetstagarens försäkringsskydd bedömas utifrån anställningarnas sammanlagda sysselsättningsgrad.

e) Likvärdig tjänstegrupplivförsäkring: tjänstegrupplivförsäkring eller annan av arbetsgivare betald kapitalförsäkring som ger ett med TGL-KL jämförbart skydd till efterlevande.

§ 3 Försäkrad

Mom. 1

Försäkrad är på det sätt som framgår av försäkringsvillkoren

arbetstagare,

arbetstagares make/maka eller sambo (enligt § 15).

Anmärkning

Försäkrad anses inte den som

- a) anstälts för att utföra arbetet i sitt hem, med undantag för arbetstagare, som är anställd enligt sådant av Landstingsförbundet eller Svenska Kommunförbundet rekommenderat kollektivavtal, vari arbetstagaren tillförsäkrats grupplivskydd enligt dessa bestämmelser eller
- b) i sin anställning hos arbetsgivaren omfattas av likvärdig tjänstegrupplivförsäkring.

Mom. 2

En försäkrad är ägare till försäkringen som gäller på hans/hennes liv och anses som försäkringstagare. De skyldigheter som försäkringstagaren har gentemot försäkringsgivaren enligt lagen om försäkringsavtal (FAL) ska dock avse arbetsgivaren, om det inte är fråga om uppgifter som försäkringstagaren eller dennes rättsinnehavare har att lämna till KPA Liv enligt försäkringsvillkoren.

Mom. 3

Den försäkrades rätt att förfoga över försäkringen framgår av §§ 16 – 17.

§ 4 Förmänstagare

Förmänstagare är den som på grund av ett förmänstagarförordnande enligt § 16 har rätt till försäkringsersättning enligt TGL-KL.

§ 5 Allmänt om försäkringsersättningarna

Mom. 1

Försäkringsersättning enligt TGL-KL kan utges som
begravningshjälp,
grundbelopp,
barnbelopp.

Mom. 2

Försäkringsersättning utges med belopp som motsvarar det antal prisbasbelopp som anges i §§ 11 - 15 och utbetalas på sätt som framgår av §§ 18 - 19.

Med prisbasbelopp avses i försäkringsvillkoren det prisbasbelopp som enligt lagen om allmän försäkring (AFL) gäller då dödsfallet inträffar.

§ 6 Rätt till försäkringsersättning

Rätt till försäkringsersättning föreligger då arbetstagaren vid dödsfallet har försäkringsskydd enligt §§ 7 - 10.

För arbetstagare som vid dödsfallet fyllt 67 år föreligger rätt till försäkringsersättning under de förutsättningar som anges i § 14.

Försäkringsskydd

§ 7 Inträde av försäkringsskydd

Mom. 1

För arbetstagare, vilken som arbetsför är anställd och avlönad hos arbetsgivaren när dennes försäkring träder i kraft, gäller försäkringsskyddet fr.o.m. tidpunkten för försäkringens ikraftträdande. För annan arbetstagare gäller försäkringsskyddet först fr.o.m. den dag han/hon som arbetsför börjar utföra avlönat arbete hos arbetsgivaren.

Mom. 2

Som arbetsför anses inte arbetstagare som är berättigad till mer än halv förtidspension, mer än halvt sjukbidrag eller mer än halv sjukpenning enligt lagen om allmän försäkring (AFL), lagen om arbetsskadeförsäkring (LAF) eller lagen om statligt personskadeskydd (LSP).

Arbetstagare som inte är arbetsför kan ändå medges försäkringsskydd, om KPA Liv finner att särskilda skäl föreligger.

Anmärkning

Arbetstagare med allvarlig sjukdom, som arbetat kortare tid mellan två sjukskrivningsperioder, anses inte därigenom ha fullgjort anställning som arbetsför.

§ 8 Försäkringsskydd under anställning

Mom. 1

Sedan försäkringsskydd inträtt för arbetstagaren gäller skyddet — med de undantag som nedan nämns — under den tid av försäkringens giltighet, som arbetstagaren före fyllda 67 år är fortsatt anställd och avlönad av arbetsgivaren.

Mom. 2

Försäkringsskydd gäller inte under tid, då arbetstagaren är frånvarande från arbetet utan att bestämmelserna i mom. 3 eller 4 är tillämpliga.

Vid återinträde i arbete betraktas arbetstagaren i sådant fall som anställd på nytt.

Mom. 3

Är arbetstagaren frånvarande från arbetet, varar försäkringsskyddet om frånvaron har någon av följande orsaker.

a) Arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall. Försäkringsskyddet omfattar även tid då arbetstagaren uppbär rehabiliteringspenning.

Anmärkning

Arbetsoförmågan ska styrkas genom intyg från allmän försäkringskassa. Kan sådant intyg inte uppvisas, ska arbetsoförmågan styrkas genom annan bevisning som KPA Liv finner likvärdig.

b) Ledighet då föräldrapenning, tillfällig föräldrapenning eller havandeskapspenning utges.

c) Ledighet enligt lagen om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning, om arbetstagaren uppbär studiestöd enligt studiestödslagen eller utan att uppbära sådant studiestöd deltar i undervisning vid sådan skola eller utbildning som anges i bilaga till studiestödsförordningen.

Försäkringsskyddet gäller i detta fall under lika många veckor som arbetstagaren vid ledighetens början har varit anställd hos arbetsgivaren under de senaste 2 åren.

d) Ledighet utan lön för facklig utbildning eller fackligt förtroendeuppdrag, dock längst under 6 månader.

e) Annan ledighet som är godkänd av arbetsgivaren.

f) Permittering.

g) Avstängning.

h) Arbetsuppehåll i samband med arbetskonflikt till följd av lovlig stridsåtgärd.

Anmärkning till mom. 3

Tid då arbetstagaren är borta från arbetet på grund av arbetsuppehåll under lov och ferier räknas inte som frånvaro från arbetet.

Mom. 4

Är arbetstagaren frånvarande från arbetet utan att mom. 3 är tillämpligt och arbetstagaren varit anställd hos arbetsgivaren under en samman-

hängande period av 12 månader omedelbart före sista arbetsdagen och därvid såsom arbetsför fortlöpande utfört arbete under 12 av de 13 sista veckorna, varar försäkringsskyddet för arbetstagaren under 6 månader räknat från sista arbetsdagen.

Anmärkning 1

Vid bestämningen av "sista arbetsdagen" beaktas endast arbetsperiod som varat sammanlagt minst 5 arbetsdagar.

Anmärkning 2

Försäkringsskydd enligt ovan ska inräknas i den tid som avses i mom. 3 c).

Mom. 5

Arbetstagare med återkommande tidsbegränsade anställningar vilken som arbetsför utfört arbete med en sysselsättningsgrad på minst 40 procent per vecka under minst 12 veckor under en sammanhängande period av 13 veckor omedelbart före dödsfallet, ska anses som fortsatt anställd och avlönad av arbetsgivaren under sådan period.

Mom. 6

För lärare och med lärare i arbetstidshänseende jämförlig arbetstagare anställd för termin eller del av termin gäller följande bestämmelser.

- a) Den som innehar anställning i slutet av höstterminen, ska anses vara fortsatt anställd även under den närmast följande julferien.
- b) Vid skola där ferietiden under sommaren är längre än vid grundskolan, ska för arbetstagare vars anställning upphör vid slutet av vårterminen, anställningen anses fortsätta det antal dagar varmed nämnda ferietid överstiger motsvarande ferietid vid grundskolan.

Anmärkning

För skolor vid vilka ferier inte förekommer ska vad här sägs om ferietid i stället gälla motsvarande kursfri tid.

Mom. 7

Arbetstagare som är anställd med en sysselsättningsgrad på mindre än 20 procent, har försäkringsskydd endast under dag då arbetstagaren utfört arbete.

Anmärkning

Försäkringsskyddet enligt detta moment gäller för arbetstagaren även under färd till arbetsplatsen.

§ 9 Efterskydd

Mom. 1

För arbetstagare som har försäkringsskydd enligt § 8 då anställningen upphör, gäller — oavsett om försäkringsavtalet därefter hävs — försäkringsskydd efter anställningen (efterskydd).

Skyddet gäller — under förutsättning att anställningen hade en sysselsättningsgrad på minst 20 procent — längst till den dag då arbetstagaren fyller 67 år.

Mom. 2

Allmänt efterskydd gäller för arbetstagare som varit anställd hos arbetsgivaren under en sammanhängande period av 12 månader omedelbart före sista arbetsdagen och därvid såsom arbetsför fortlöpande utfört arbete under 12 av de sista 13 veckorna. Skyddet varar för arbetstagaren under 6 månader räknat från sista arbetsdagen.

Anmärkning 1

Vid bestämningen av "sista arbetsdagen" beaktas endast arbetsperiod som varat sammanlagt minst 5 arbetsdagar.

Anmärkning 2

Försäkringsskydd enligt ovan ska inräknas i den tid som avses i mom. 3 a), b) och c) nedan.

Mom. 3

Särskilt efterskydd gäller, förutsatt att arbetstagaren vid anställningens upphörande varit anställd minst 5 dagar i följd hos arbetsgivaren, i följande fall.

- a) Under tid med arbetslöshet efter anställningens upphörande, om arbetstagaren allt sedan dess söker arbete.

Anmärkning 1

Att arbetstagaren genom att söka arbete stått till arbetsmarknadens förfogande ska styrkas genom intyg från offentlig arbetsförmedling eller registrerad arbetslöshetskassa. Kan sådant intyg inte uppvisas, ska arbetslösheten styrkas genom annan bevisning som KPA Liv finner likvärdig.

Anmärkning 2

Lärare och med lärare i arbetstidshänseende jämförlig arbetstagare anställd för termin eller del av termin (motsvarande kurstid) anses ha sökt arbete under för honom/henne gällande ferietid (kursfri tid) även om formell ansökan inte gjorts.

- b) Under tid med **ny anställning** där arbetsgivaren inte tecknat likvärdig tjänstegrupplivförsäkring, då anställningen tillträdades omedelbart efter den tidigare anställningens upphörande eller under tid som avses i a).
- c) Under tid då arbetstagaren uppbär **hel föräldrapenning** enligt AFL.

Särskilt efterskydd enligt a), b) och c) gäller längst under lika lång tid som arbetstagaren varit anställd under en period av två år närmast före anställningens upphörande. Vid beräkning av skyddets omfattning ska inräknas tid med allmänt efterskydd enligt mom. 2.

Anmärkning 1

I anställningstid medräknas inte kalendervecka under vilken arbetstagaren varit anställd mindre än 5 dagar hos samme arbetsgivare, varit permitterad hela veckan eller åtnjutit ledighet enligt § 8 mom 3 c).

Anmärkning 2

För arbetstagare anställd med en sysselsättningsgrad på minst 40 procent medräknas inte kalendervecka under vilken han/hon tidigare varit anställd med en sysselsättningsgrad under 40 procent.

För arbetstagare anställd med en sysselsättningsgrad på minst 20 procent men inte 40 procent, medräknas inte kalendervecka under vilken han/hon tidigare varit anställd med en sysselsättningsgrad under 20 procent.

Anmärkning 3

Har arbetstagaren varit anställd i flera perioder, ska det särskilda efterskyddet gälla under så lång tid, som den sammanlagda anställningstiden inom de 2 åren överskjuter mellanliggande perioder. Härvid bortses från tid under vilken arbetstagaren haft försäkringsskydd enligt d).

d) Under tid då arbetstagaren har rätt till minst tre fjärdedels förtidspension eller tre fjärdedels sjukbidrag eller i annat fall är **arbetsoförmögen** på grund av sjukdom eller olycksfall, allt under förutsättning att arbetsoförmågan respektive rätten till förtidspension eller sjukbidrag föreligger då anställningen upphör eller uppstår under tid då efterskydd gäller enligt a), b), c) eller mom. 2.

Anmärkning

Arbetsoförmågan ska styrkas genom intyg från allmän försäkringskassa. Kan sådant intyg inte uppvisas, ska arbetsoförmågan styrkas genom annan bevisning som KPA Liv finner likvärdig.

e) Under tid då arbetstagaren uppbär **pension**. Med pension avses här:

- särskild ålderspension före 65 års ålder enligt PFA 98,
- avgiftsbaserad ålderspension enligt PFA 98 om avgången sker tidigast fr. o. m. den månad varunder arbetstagaren fyller 61 år,
- genast börjande ålderspension enligt PA-KL eller äldre pensionsbestämmelser som huvudsakligen överensstämmer med Landstingsförbundets eller Svenska Kommunförbundets rekommendationer, eller
- visstidspension enligt PA-KL eller äldre pensionsbestämmelser som huvudsakligen överensstämmer med Landstingsförbundets eller Svenska Kommunförbundets rekommendationer.

Anmärkning 1

Med ovan nämnda pensionsbestämmelser jämföras andra pensionsbestämmelser som KPA Liv finner likvärdiga.

Anmärkning 2

Med avgiftsbaserad ålderspension i andra strecksatsen jämföras den individuella delen eller annan pensionslösning där rätt till avgiftsbaserad ålderspension saknas.

Anmärkning 3

Med pension avses även generationsväxlingsersättning enligt förordningen om generationsväxling på arbetsmarknaden (SFS 1997:1287).

§ 10 Försäkringsskydd vid bosättning utomlands

Försäkringsskydd enligt § 8 vid ledighet utan rätt till avlöningsförmån eller enligt § 9 mom. 3 träder ur kraft, om arbetstagaren bosätter sig eller vid avgången var bosatt utomlands. KPA Liv kan, om skäl föreligger, medge undantag från tillämpningen av denna paragraf.

Anmärkning

Försäkringsskydd medges dock — utan hinder av ovanstående — vid bosättning i annat EU/EES-land, förutsatt att arbetstagaren där inte omfattas av likvärdig tjänstegrupplivförsäkring.

Försäkringsersättningar

§ 11 Begravningshjälp

Mom. 1

Begravningshjälp utges med 0,50 prisbasbelopp om den avlidne/avlidna arbetstagaren vid dödsfallet inte fyllt 67 år.

Mom. 2

Avlider arbetstagare som avses i § 9 mom. 3 e) och som efterlämnar make/maka, sambo eller barn, utges begravningshjälp med 0,50 prisbasbelopp eller med vad som skulle ha utgivits som grundbelopp om den avlidne intill dödsfallet kvarstätt i sin senast innehavda anställning, dock högst med ett belopp motsvarande 1,00 prisbasbelopp.

§ 12 Grundbelopp

Mom. 1

Grundbelopp — enligt mom. 2 — utges om den avlidne arbetstagaren efterlämnar

- a) make/maka,
- b) sambo, eller
- c) barn under 20 år som enligt lag har arvsrätt efter honom/henne.

Avlider arbetstagare som avses i § 9 mom. 3 e) utges dock inte grundbelopp.

Mom. 2

Grundbeloppet utges med det antal prisbasbelopp som framgår av grundbeloppstabellen nedan med hänsyn till den avlidne arbetstagarens ålder. Var den avlidne anställd med en sysselsättningsgrad som var minst

40 procent, tillämpas kolumn A,

20 men inte 40 procent, tillämpas kolumn B.

GRUNDBELOPPSTABELL

Den försäkrades ålder vid dödsfallet	Kolumn A (antal prisbasbelopp)	Kolumn B (antal prisbasbelopp)
54 år eller yngre	6,00	3,00
55 år	5,50	2,75
56 år	5,00	2,50
57 år	4,50	2,25
58 år	4,00	2,00
59 år	3,50	1,75
60 år	3,00	1,50
61 år	2,50	1,25
62 år	2,00	1,00
63 år	1,50	0,75
64 men inte 67 år	1,00	0,50

Mom. 3

Efterlämnar den avlidne

- a) såväl make/maka eller sambo som sådant gemensamt barn under 17 år som enligt lag har arvsrätt efter honom/henne, eller
- b) endast barn av vilka minst ett är under 17 år och som enligt lag har arvsrätt efter honom/henne

utges dock alltid grundbelopp, som om den avlidne/avlidna vid dödsfallet var 54 år eller yngre.

Mom. 4

Efterlämnar den avlidne som närmast anhörig endast barn som fyllt 20 år och som enligt lag har arvsrätt efter honom/henne utges hälften av i tabellen angivna grundbelopp dock lägst 0,50 prisbasbelopp.

§ 13 Barnbelopp

Mom. 1

Barnbelopp utges om den avlidne/avlidna arbetstagaren vid dödsfallet inte fyllt 67 år, samt efterlämnar arvsberättigat barn under 20 år eller, om varken sådant barn eller make/maka/sambo finns, arvsberättigat syskon under 20 år under förutsättning att syskonet inte har förälder i livet.

Avlider arbetstagare som avses i § 9 mom. 3 e) utges dock inte barnbelopp.

Mom. 2

För varje barn eller syskon utges barnbelopp med det antal prisbasbelopp som framgår av barnbeloppstabellen nedan med hänsyn till barnets/syskonets ålder. Var den avlidne anställd med en sysselsättningsgrad som var minst

40 procent, tillämpas kolumn A,

20 men inte 40 procent, tillämpas kolumn B

BARNBELOPPSTABELL

Barnets/syskonets ålder vid försäkringsfallets (dödsfallets) inträffande	Kolumn A (antal prisbasbelopp)	Kolumn B (antal prisbasbelopp)
Inte fyllt 17 år	2,00	1,00
Fyllt 17 år men inte 19 år	1,50	0,75
Fyllt 19 år men inte 20 år	1,00	0,50

§ 14 Försäkringsersättning efter arbetstagare som fyllt 67 år

Har arbetstagare som vid dödsfallet fyllt 67 år kvarstått i anställningen, kan KPA Liv efter prövning av anställningens varaktighet och andra till ärendet hörande omständigheter medge att försäkringsersättning ska utges enligt vad nedan sägs.

a) Om arbetstagaren vid dödsfallet inte fyllt 70 år,

- den försäkringsersättning som med hänsyn till arbetstagarens anställningsförhållanden, efterlevande m.m. skulle ha utgivits om arbetstagaren vid dödsfallet hade fyllt 66 men inte 67 år eller

b) om arbetstagaren vid dödsfallet fyllt 70 år,

- begravningshjälp med 0,50 prisbasbelopp.

§ 15 Försäkringsersättning efter arbetstagares make/maka eller sambo

Mom. 1

Avlider försäkrad arbetstagares make/maka eller sambo utges begravningshjälp med 0,50 prisbasbelopp, förutsatt att samtliga villkor enligt nedan är uppfyllda vid dödsfallet:

- Varken arbetstagaren eller den avlidne/avlidna har fyllt 70 år.
- Om arbetstagaren har fyllt 67 år och KPA Liv i händelse av arbetstagarens eget dödsfall, skulle ha funnit att försäkringsbelopp efter honom/henne bort utgå enligt § 14.
- Den avlidne/avlidna inte, alltsedan den tidpunkt då försäkringsskydd inträdde för arbetstagaren, erhållit förtidspension, sjukbidrag, livränta eller sjukpenning enligt socialförsäkring eller motsvarande förmån. Med motsvarande förmån avses även trygghetsförsäkring vid arbetsskada.
- Den avlidne/avlidna och arbetstagaren hade gemensamt — eller en av dem hade — hemmaboende barn under 17 år.
- Arbetstagaren var anställd med en sysselsättningsgrad på minst 40 procent eller på grund av sådan anställning omfattades av efterskydd enligt § 9 mom.1, 2 , 3 a) – d).

Mom. 2

För varje barn under 17 år enligt ovan utges dessutom barnbelopp med 1,00 prisbasbelopp.

Mom. 3

Begravningshjälp och barnbelopp enligt denna paragraf kan efter KPA Liv:s prövning utges, om arbetstagaren avlidit före maken/makan eller sambon till följd av olycksfall, epidemi eller liknande händelse, som förorsakat också makens/makans eller sambons död.

Mom. 4

Begravningshjälp och barnbelopp enligt denna paragraf ska inte utges om förmån utfaller från tjänstegrupplivförsäkring som den avlidne omfattats av i anställning, sysselsättning eller uppdrag. Motsvarande gäller i de fall försäkringsersättning med anledning av dödsfallet utfaller enligt en likvärdig tjänstegrupplivförsäkring.

Förfogande över försäkringen

§ 16 Förmånstagarförordnande

Mom. 1

Försäkrad ska anses ha gjort förmånstagarförordnande enligt mom. 2, men kan när som helst ändra förordnandet på sätt som anges i mom. 3.

Mom. 2

STANDARDFÖRORDNANDE

Förmånstagare till grundbelopp är i nämnd ordning

A. make/maka eller registrerad partner

- till hela beloppet med oinskränkt äganderätt.

Anmärkning

Förordnande till förmån för make/maka eller registrerad partner gäller inte om det pågår mål om äktenskapsskillnad såvida inte arbetstagaren skriftligen till KPA Liv anmält att så inte ska vara fallet.

B. sambo

- till halva beloppet om även barn som avses i punkt C. nedan efterlämnas,

– till hela beloppet i annat fall.

C. arvsberättigat barn

- till halva beloppet om även sambo som avses i punkt B. ovan efterlämnas,

– till hela beloppet i annat fall.

Anmärkning 1

Efterlämnas utom arvsberättigat barn även bröstarvinge till avlidet barn anses förordnandet innebära att det på barnen fallande försäkringsbeloppet ska fördelas enligt bestämmelserna i lagen om försäkringsavtal (FAL) § 105.

Anmärkning 2

Utomäktenskapligt barn till avliden man kan vara förmånstagare endast om det före försäkringsfallet är antecknat i hans personakt eller är känt för KPA Liv före KPA Liv:s beslut om utgivande av grundbelopp. Vad som här sägs gäller dock inte barn som före 1970 hade arvsrätt efter sin far.

Förmånstagare till varje **barnbelopp** är det barn eller syskon som beloppet avser.

Förmånstagare till **begravningshjälp** är den avlidnes/avlidnas dödsbo.

Mom. 3

SÄRSKILT FÖRMÅNSTAGARFÖRORDNANDE

Försäkrad kan när som helst ändra standardförordnandet eller särskilt förmånstagarförordnande. Detta görs genom egenhändigt undertecknad anmälan till KPA Liv, lämpligen på blankett som KPA Liv tillhandahåller. Det nya förordnandet gäller inte barnbelopp eller begravningshjälp, om inte detta uttryckligen angetts.

Mom. 4

Förmånstagarers rätt enligt förmånstagarförordnande bestäms av svensk lag.

Mom. 5

Har förmånstagare rätt till förmåner även från likvärdig tjänstegrupplivförsäkring ska förmånsbelopp jämkas i enlighet med vad som sägs i § 19.

§ 17 Begränsningar i förfoganderätten

Försäkringstagaren har inte rätt att förfoga över försäkringen genom överlåtelse, pantsättning eller genom att gentemot förmånstagaren förbinda sig att inte ändra eller återkalla gjort förmånstagarförordnande.

Utbetalning av försäkringsersättning m.m.

§ 18 Utbetalning

Mom. 1

Den som vill göra anspråk på försäkringsersättning ska insända dödsfallsanmälan till KPA Liv på av KPA Liv fastställd blankett. Dessutom ska, utan kostnad för KPA Liv, de handlingar och uppgifter i övrigt som erfordras för bedömning av rätten till ersättning sändas till KPA Liv.

Anmärkning

Arbetsgivaren ska lämna de efterlevande och KPA Liv biträde vid utredning av inträffat försäkringsfall.

Mom. 2

Den som vill göra anspråk på försäkringsersättning förlorar rätten till ersättning, om han/hon inte skriftligen anmäler sitt anspråk hos KPA Liv inom tre år från det att han/hon fick kännedom om att anspråket kunde göras gällande och i varje fall inom tio år från det att anspråket tidigast hade kunnat göras gällande.

Mom. 3

Försäkringsersättning utbetalas som engångsbelopp när KPA Liv utrett inträffat försäkringsfall.

Mom. 4

Har försäkringsersättning inte utbetalats inom tre månader från den dag dödsfallsanmälan inkommit till KPA Liv utbetalas ränta på beloppet från nämnda dag enligt en räntefot som motsvarar det av riksbanken fastställda diskontot minskat med en procentenhet.

Mom. 5

Då förmänstagare till försäkringsersättning inte är svensk medborgare eller inte är bosatt i Sverige, äger KPA Liv vid utbetalning av försäkringsersättning ställa de villkor för dess lyftande, som KPA Liv finner erforderliga för att tillgodose försäkringens syfte. Finner KPA Liv, att anordningar som tillgodoser skyddssyftet inte föreligger, äger KPA Liv

utbetala försäkringsersättning till förmånstagaren genom insättning på ett räntebärande konto.

§ 19 Samordning

Mom. 1

Har arbetstagare mer än en anställning som omfattas av likvärdig tjänstegrupplivförsäkring utges högst det försäkringsbelopp vartill arbetet berättigat om det utförts hos en arbetsgivare.

Mom. 2

Försäkringsskydd vid frånvaro under försäkringsgrundande anställningstid gäller inte under tid arbetstagaren genom annan anställning/sysselsättning eller uppdrag omfattas av likvärdig tjänstegrupplivförsäkring.

Mom. 3

Efterskydd gäller inte under tid som arbetstagaren har försäkringsskydd i annan anställning som omfattas av likvärdig tjänstegrupplivförsäkring.

Övriga bestämmelser

§ 20 Krigstillstånd

Mom. 1

Lagen om krigsansvarighet för liv- och invaliditetsförsäkring gäller vid krigstillstånd som avses i lagen. KPA Liv är dock fritt från ansvar (krigsansvarighet) som där avses, vad gäller försäkringsavtal som tecknats efter, eller inom tre månader före, inträdandet av vad som enligt lagen är krigstillstånd.

Mom. 2

KPA Liv är vidare fritt från ansvar — vid och i samband med annat krigstillstånd än vad i ovan nämnd lag avses — vad gäller försäkringstagares dödsfall, som

- a) inträffar under vistelse utom Sverige inom område där krigstillstånd råder och dödsfallet antingen inträffar vid deltagande i kriget, eller i annat fall kan anses bero på kriget, eller
- b) inträffar inom ett år efter vistelse inom sådant område och kan anses bero på kriget.

§ 21 Force majeure

Om utbetalning eller utredning rörande försäkringsfall fördröjs på grund av krig, politiska oroligheter, myndighets åtgärd, stridsåtgärd i arbetslivet eller liknande är varken KPA Liv eller arbetsgivaren ansvarig för förlust som härigenom kan uppkomma för den som äger rätt till försäkringsersättning.

§ 22 Rådgivande nämnd

Mom. 1

Rådgivningsnämnden för TGL-KL fungerar som ett rådgivande organ åt KPA Liv vid tolkning och tillämpning av dessa försäkringsvillkor.

Anmärkning

Ledamöter till Rådgivningsnämnden för TGL-KL utses på sätt som anges i § 23 mom. 3.

Mom. 2

På begäran av part i försäkringsavtal eller av den som gör anspråk på försäkringsersättning ska fråga som rör tolkning eller tillämpning av dessa försäkringsvillkor underställas Rådgivningsnämnden för TGL-KL för utlåtande. Sådan begäran görs genom anmälan till KPA Liv.

§ 23 Tvister

Mom. 1

Vid tvist om tolkning eller tillämpning av dessa försäkringsvillkor ska den som vill göra anspråk på försäkringsersättning — och önskar fullfölja ärendet — hänskjuta tvisten till Skiljenämnden för TGL-KL genom att skriftligen till KPA Liv påkalla skiljedom. Till skiljenämnd hänskjuten tvist avgörs med bindande verkan slutligt av skiljenämnden. Före avgörandet ska tvistefrågan ha behandlats i Rådgivningsnämnden för TGL-KL.

Anmärkning

I fråga om tvist med anledning av försäkringsfall som inträffat före 1994-10-01 kan parterna i tvisten komma överens om att tillämpa bestämmelserna om rådgivnings- och tvisteförfarande i lydelse fr.o.m. 1994-10-01.

Mom. 2

Skiljedom ska vara meddelad inom ett år räknat från den dag då skiljeförfarande påkallats, såvida inte parterna i tvisten enas om annan tidsfrist.

Mom. 3

Skiljenämnden för TGL-KL är en fast skiljenämnd med sju ledamöter. Till nämnden utser Landstingsförbundet en ledamot, Svenska Kommunförbundet två, Svenska Kommunalarbetsförbundet en och övriga arbetstagarparter i detta avtal gemensamt två. Ordföranden — den sjunde ledamoten — utses gemensamt av de organisationer som utsett övriga ledamöter. För ordföranden och varje övrig ledamot utses en ersättare i samma ordning. Ersättaren har rätt att inträda i nämnden vid förfall för ledamoten.

Försäkringsavtalets giltighet, premier m.m.

§ 24 Försäkringsavtalets giltighet

Försäkringsavtal om tjänstegrupplivförsäkringen TGL-KL tecknas genom anmälan till KPA Liv av arbetsgivare som genom kollektivavtal är skyldig att teckna och vidmakthålla sådan försäkring. Härvid räknas tiden för KPA Liv:s ansvar samt försäkringsavtalets giltighet fr.o.m. den dag då arbetsgivaren blev bunden av kollektivavtalet.

Försäkringsavtalet gäller tills vidare.

Anmärkning

För försäkringsavtalet gäller tillämpliga bestämmelser i lagen om försäkringsavtal (FAL), dock inte § 98.

§ 25 Garanti

Är arbetsgivaren genom kollektivavtal skyldig att teckna och vidmakthålla tjänstegrupplivförsäkringen TGL-KL hos KPA Liv men försummat detta och har arbetstagaren arbetat inom kollektivavtalets tillämpningsområde, utges — vid försäkringsfall — försäkringsersättning i samma utsträckning som om försäkringsavtal träffats och varit gällande.

§ 26 Försäkringsavtalets upphörande

Mom. 1

Försäkringsavtal kan inte av någon part sägas upp så länge arbetsgivaren är bunden av ett kollektivavtal som medför en skyldighet att teckna och vidmakthålla TGL-KL hos KPA Liv.

Mom. 2

Om arbetsgivaren inte är bunden av ett sådant kollektivavtal som avses i mom. 1 gäller en uppsägningstid för arbetsgivaren och KPA Liv av tre kalendermånader. Föreligger särskilda skäl kan KPA Liv medge en kortare uppsägningstid.

Mom. 3

Om arbetsgivaren inte är bunden av ett sådant kollektivavtal som avses i mom. 1, upphör — vid utebliven inbetalning av försäkringspremie — försäkringsavtalet att gälla sedan en månad förflutit från den tidpunkt premien förfallit till betalning.

§ 27 Försäkringspremier

Mom. 1

Arbetsgivare erlägger försäkringspremie för de arbetstagare som omfattas av försäkringsavtalet.

Mom. 2

I nedanstående bestämmelser avses med:

- **Årslönesumma:** den totala lönesumman för ett kalenderår för de arbetstagare hos arbetsgivaren, vilka omfattas av försäkringen.
- **Försäkringsår:** det kalenderår eller del därav som premiedeberingen avser.
- **Uppgiftsår:** det kalenderår som närmast föregår året före försäkringsåret.
- **Premiesats:** ett procenttal, som fastställs av KPA Liv för försäkringsåret före dess ingång, gällande lika för alla arbetsgivare och arbetstagarkategorier.

Mom. 3

Årslönesumman beräknas och redovisas av arbetsgivaren enligt KPA Liv:s anvisningar. Arbetsgivaren är skyldig att tillstålla KPA Liv även andra uppgifter, som KPA Liv anser erforderliga för premieberäkningen. Genom försäkringsavtalet ska arbetsgivaren anses ha medgivit, att Riksförsäkringsverket (RFV) låter KPA Liv få ta del av dennes arbetsgivaruppgift.

Om arbetsgivaren inte lämnar eller inte kan lämna uppgift om årslönesumman, äger KPA Liv fastställa premien med ledning av vad som för KPA Liv är känt eller antagligt om arbetsgivarens verksamhet.

Årslönesumman för uppgiftsåret kan jämkas, uppåt eller nedåt, om den på grund av ändrad omfattning av arbetsgivarens verksamhet kommer att avvika väsentligt från den förväntade årslönesumman för försäkringsåret.

Mom. 4

Försäkringspremien för försäkringsåret beräknas genom multiplikation av premiesatsen för detta år och årslönesumman för uppgiftsåret.

I de fall, där försäkringen på grund av försäkringsavtalets ikraftträdande eller upphörande gäller under en del av försäkringsår, uttages för sådant år försäkringspremie för det antal kalendermånader försäkringen ska gälla.

Mom. 5

KPA Liv äger

- a) besluta om premiedifferentiering i form av särskilt kostnadstäckningstillägg för sådana försäkringsavtal, som omfattar ett relativt litet antal arbetstagare och som till följd härav förorsakar ökade administrationskostnader,
- b) debitera en minsta premie baserad på en årslönesumma av två gånger det prisbasbelopp som gäller för försäkringsåret jämte av KPA Liv beslutat kostnadstäckningstillägg, och
- c) ändra debiterad premie om redovisad årslönesumma för uppgiftsåret är felaktig eller om årslönesumman p.g.a. ökning eller minskning av arbetsgivarens verksamhet under försäkringsåret skulle korrigerats under förutsättning dels att KPA Liv fått kännedom om felaktigheten eller korrigeringen före september månads utgång försäkringsåret, dels att rättelsen innebär en ändring med antingen minst 0,25 prisbasbelopp eller minst 25 procent.

Mom. 6

Vid krigstillstånd, som avses i lagen om krigsansvarighet för liv- och invaliditetsförsäkring, gäller lagens bestämmelser för KPA Liv:s rätt att uttaga särskild krigspremie.

Mom. 7

Försäkringspremien betalas av arbetsgivaren och är förfallen till betalning

- a) i de fall då försäkringen är gällande vid ingången av det år försäkringspremien avser, den 1 januari samma år, och
- b) i övriga fall, den dag efter försäkringens ikraftträdande som KPA Liv bestämmer.

Försäkringspremie ska betalas inom en månad efter verkställd debitering.

§ 28 Försummelse

Mom. 1

Har arbetsgivare inte betalt försäkringspremien i rätt tid åligger det denne att till KPA Liv betala

- a) förfallen försäkringspremie,
- b) tilläggspremie, uppgående till 5 procent av det obetalda beloppet, dock lägst den minsta premie KPA Liv äger debitera enligt § 27 mom. 4, och
- c) indrivningskostnader.

Mom. 2

Har arbetsgivare, som enligt kollektivavtal är skyldig att teckna försäkring, inte gjort detta från i kollektivavtalet angiven tidpunkt, åligger det denne att till KPA Liv betala

- a) försäkringspremie från den dag från vilken försäkring enligt kollektivavtal skulle ha tecknats,
- b) ränta enligt räntelagen, och

c) indrivningskostnader.

Mom. 3

Underlåter arbetsgivare, som enligt kollektivavtal är förpliktigad därtill, att teckna försäkring hos KPA Liv, äger Rådgivningsnämnden för TGL-KL vid vite av belopp som nämnden bestämmer, förelägga arbetsgivaren att fullgöra sina skyldigheter enligt kollektivavtalet inom av nämnden angiven tid.

Fråga om utdömande av förfallet vite avgörs av Skiljenämnden för TGL-KL Utdömt vite tillfaller KPA Liv.