

Frågor och svar på Almega friskoleavtalet

När sker den årliga lönerevisionen?

Lönerevisionstidpunkten är 1 mars enligt löneavtalet men med möjlighet till överenskommelse om annat lönerevisionsdatum om det är praxis på företaget, exempelvis samma lönerevisionstidpunkt som Sveriges Lärare, dvs 1 september. Avtalet öppnar även för individuell överenskommelse om annan årlig lönerevisionstidpunkt.

När börjar avtalet gälla?

Avtalet gäller från 31 december 2025 och tillsvidare.

Vilka omfattas av avtalet?

Alla som är medlemmar i något av de 13 Akademikerförbunden omfattas av avtalet. Akademikerförbunden består av Akademikerförbundet SSR, Akavia, DIK, Fysioterapeuterna, Naturvetarna, SRAT, Sveriges Arbetsterapeuter, Sveriges Farmaceuter, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Psykologförbund, Sveriges Skolledare, Sveriges Universitetslärare och Forskare samt Sveriges Veterinärförbund.

Sveriges Skolledare är kontaktförbund för Akademikerförbunden, vad innebär det?

Det innebär att Sveriges Skolledare företräder alla akademikerförbundens medlemmar på arbetsplatsen i alla förhandlingar som inte rör en enskild medlem i något av de andra Akademikerförbunden. När en förhandling enbart rör en enskild medlem ska arbetsgivaren förhandla med det förbund som medlemmen tillhör. Kontaktförbundet är det förbund av Akademikerförbunden som har flest medlemmar på avtalsområdet.

Processlöneavtal, vad innebär det?

Det innebär att lönesättningen sker lokalt i företagen i en process som inleds med en gemensam genomgång av förutsättningarna inför lönerevisionen tex löneavtalets innehåll och intentioner, företagets lönestruktur och lönekriterier mm, så att alla är väl förberedda inför det individuella lönesamtalet. Målet är att nå en samsyn i lönesamtalet och det är därför viktigt att ha en bra dialog och få en tydlig motivering till den nya lönen.

Vad innehåller de allmänna anställningsvillkoren?

De allmänna anställningsvillkoren i kollektivavtalet reglerar villkor för arbetstid, semester, föräldra- och sjukledighet liksom uppsägningstider och gäller för alla akademikermedlemmar på arbetsplatsen.

Hur organiserar vi oss lokalt på arbetsplatsen?

Vi kommer arbeta med att bilda akademikerföreningar där medlemmar från de 13 Sacoförbunden ingår. Akademikerföreningarna som vi nu bildar öppnar för goda möjligheter att bedriva lokalt fackligt arbete på friskolor inom Almega Utbildning.

Vad händer med de riksföreningar som redan finns?

Riksföreningarna kommer att ha en fortsatt viktig uppgift att jobba med professionsfrågorna för skollära inom friskoleföretagen som är anslutna till Almega Utbildning, medan det är akademikerföreningen som driver det lokala fackliga arbetet.

Varför är det så viktigt för Akademikerförbunden att ha partsställning?

Det är viktigt att våra medlemmar kan företräddas via lokala akademikerföreningar i kombination med central fackligt stöd från central nivå. Våra medlemmar, kommer efter inkopplingen, fullt ut omfattas av bland annat den årliga lönerevisionen, regler om arbetstider, semester, särskilda ersättningar, tjänstepension, kollektivavtalade försäkringar och får en utökad trygghet vid neddragningar av personal på grund av arbetsbrist.

Vad innebär inkoppling och varför är det viktigt?

Det krävs inkoppling för att avtalets allmänna villkor ska gälla fullt ut. Avtalet kan kopplas in så fort en Akademikerförbunds- eller Visionsmedlem arbetar i företaget. Företag som redan kopplats in på Visions avtal är automatiskt inkopplade även på Akademikerförbundens avtal. Framledes räcker det med att endera Akademikerförbunden eller Vision kopplar in sitt avtal för att allmänna anställningsvillkor för båda avtalen ska kopplas in. Inkoppling krävs för att företaget ska omfattas av Trygghetsrådets (TRR) tjänster i samband med uppsägning på grund av arbetsbrist.