

Intervjustöd vid avgående styrelseledamot

Stöd för samtal mellan dig är som valberedare och en avgående styrelseledamot. Syftet är att inspirera till frågor och underlätta för er att skapa struktur. Anpassa till era förutsättningar.

Valberedare.....

Datum.....

Ledamot i styrelsen.....

Kontaktuppgift

Inled med att presentera dig/er och red ut syftet med att ni träffas.

1. *Om orsaken till att personen avgår inte är känd fråga:*

Varför väljer du att sluta?.....
.....

2. Hur mycket tid har du uppskattningsvis lagt på ditt förtroendeuppdrag?

(per vecka alternativt per månad)
.....

3. Hur tycker du att det har varit att ha suttit i vår styrelse?

.....

4. Vilka råd vill du ge den framtida styrelsen?

.....

5. Finns det något som du tycker borde förändras styrelsearbetet?

.....

6. Hur har du upplevt arbetsfördelningen inom styrelsen?

.....

7. Tycker du att styrelsen behöver tillföras någon specifik kompetens? Om ja, vilken?

.....
.....

8. Har du förslag på kandidater valberedning bör tala med? Om ja, vilka?

.....
.....

9. Annat vi vill ta upp.....

.....

Tips – kan detta vara en framtida valberedare?

En person som har varit ledamot kan vara en bra kandidat som valberedare. Kommer den avgående ledamoten att vara kvar på arbetsplatsen och du tycker att personen är en lämplig kandidat, passa på att resonera kring möjligheten att bli valberedare.