

Intervjustöd med nuvarande styrelseledamot

Stöd för samtal mellan dig är som valberedare och ledamot vars mandatperiod går ut. Syftet är att inspirera till frågor och underlätta för er att skapa struktur. Anpassa till era förutsättningar.

Valberedare.....

Datum.....

Styrelseledamot

Kontaktuppgift

Personen står till förfogande för uppdraget som

Inled med att presentera dig/er och red ut syftet med att ni träffas.

Stäm av att personen har överblick över förutsättningar: uppdrag, facklig tid och utvecklingsmöjligheter.

1. Antal år i styrelsen: Egen mötesnärvaro senaste året:

2. Nuvarande och tidigare uppdrag i styrelsen:
.....

3. Erfarenhet från andra föreningar:
.....

4. Hur mycket tid har du uppskattningsvis lagt på ditt uppdrag? (per vecka alt. månad)
.....

5. Vad är din målsättning med styrelsearbetet?
.....

6. Vill du fortsätta arbeta i styrelsen - varför/varför inte?
.....
.....

7. Vad är det bästa med nuvarande styrelse som helhet?
-
8. Finns det något i styrelsearbetet du skulle vilja ändra på? Om ja, vad då?
-
9. Är du nöjd med din egen insats – varför/varför inte?
-
10. Vad kan/vill du tillföra styrelsen och det fackliga arbetet?
-
11. Hur mycket tid är du beredd att lägga ned på förtroendeuppdraget?
-
12. Vilken kompetens anser du behöver tillföras nuvarande styrelse som helhet?
-
13. Vilken kompetensutveckling skulle du behöva om du fortsätter ett fackligt uppdrag?
-
14. Vilka frågor tycker du att styrelsen bör ta tag i de närmaste åren?.....
-
15. Har du förslag på kandidater valberedning bör tala med?.....
-
16. Annat vi vill ta upp.....
-

Sammanfatta och kom överens om hur rekryteringsprocessen går vidare.

.....

.....