

Intervjustöd vid nyrekrytering till styrelsen

Stöd för samtal mellan dig är som valberedare och en potentiell förtroendevald. Syftet är att inspirera till frågor och underlätta för er att skapa struktur. Anpassa till era förutsättningar.

Valberedare.....

Datum.....

Kandidat som styrelseledamot

Kontaktuppgift

Personen står till förfogande för uppdraget som

Inled med att presentera dig/er och red ut syftet med att ni träffas.

1. Har du erfarenhet av fackligt arbete? Om ja, vilken?

2. Har du erfarenhet av förtroendeuppdrag i annan förening? (studentförening, bostadsrättsförening, båtklubb o dyl) Om ja, vad har du haft för roll/uppgifter?

3. Vad på arbetsplatsen gör dig engagerad? Något vill skulle vilja påverka?

4. Vad känner du till om fackligt arbete?

5. Vad är din bild av nuvarande styrelse?

6. Vad skulle du vilja uppnå med ett styrelseuppdrag?

7. Hur tror du att andra uppfattar dig?

8. Vad kan du tillföra styrelsen och det fackliga arbetet? (kunskap, nätverk, erfarenhet mm)

9. Hur mycket tid är du beredd att lägga ned på ett förtroendeuppdrag? (Som valberedare kan du passa på att berätta om styrelsearbetet och dess omfattning)

10. Vilka utvecklingsbehov har du för ett fackligt uppdrag? (Som valberedare kan du passa på att berätta om utbildningsmöjligheter)

11. Finns det något du vill fråga om?

Stäm av att personen har överblick över förutsättningarna:

- vad innebär ett fackligt uppdrag
- möjligheter att arbeta fackligt enligt avtal om facklig förtroendeman
- tid som förutsätts i uppdraget
- utbildningsmöjligheter
- uppdraget är lärorikt, roligt och inspirerande - man får personlig utveckling genom exempelvis utbildning, utökat kontaktnät och kunskap om verksamheten

Sammanfatta samtalet och kom överens om hur rekryteringsprocessen går vidare.

.....

.....

.....

.....

.....