ENKÄTFRÅGOR:
*[Det här är förslag på frågor, ni behöver anpassa frågorna efter er verksamhet och era förhållanden på arbetsplatsen]*

------------------------------------------------

**Hur upplevde du årets lönesamtal?**
En enkät från *[fyll i vad er förening kallas]* för att utvärdera årets lönesamtal.

**Fråga 1**. Har du haft lönesamtal med din lönesättande chef i år?

* Ja → Gå till fråga 2
* Nej → Gå till fråga 12

**Fråga 2.** Vilken typ av lönesamtalsmodell hade du med din chef?

* Två samtal uppdelat på, *ett* prestationssamtal och *ett* lönebeskedssamtal/lönesättande samtal
* Ett samtal, dvs allt hanterades i ett och samma lönesamtal
* Annan:

**Fråga 3.** Hur fick du information inför lönesamtalet?  *(flera val möjliga)*

* Intranätet
* Medlemsmöte med förtroendevalda
* Från Personalavdelningen
* Från Lönesättande chef
* Arbetsplatsträff
* Annat:

**Fråga 4**. Har du fått information om vilka lönekriterier som ligger till grund för lönesättningen?

* Ja → gå till fråga 5
* Nej → gå till fråga 6

**Fråga 5.** Upplever du att den chef du hade lönesamtal med följde dessa lönekriterier?

* Ja
* Delvis
* Nej

**Fråga 6**. Har du fått feedback kontinuerligt under året gällande din prestation?

* Ja
* Delvis
* Nej

**Fråga 7**. Fanns det en koppling i lönesamtalet till det ni pratat om i medarbetar-/ utvecklingssamtal och målsättningar för ditt arbete?

* Ja
* Delvis
* Nej

**Fråga 8.** Kunde du påverka ditt löneutfall i lönesamtalet?

* Ja
* Delvis
* Nej

**Fråga 9**. Upplevde du att din chef hade mandat att sätta din lön?

* Ja
* Delvis
* Nej

**Fråga 10.** Fick du en tydlig motivering gällande förslaget till ny lön?

* Ja
* Delvis
* Nej

**Fråga 11.** Fick du information om vad du kan göra för att förbättra din löneutveckling till nästkommande år?

* Ja
* Delvis
* Nej

**Fråga 12**. Varför hade du inte lönesamtal med lönesättande chef?

Kommentar:

**Tack för att du tog dig tid att besvara enkäten!**