



Sommarjobb säkrar framtidens kompetens

– En analys av arbetskraftsutbudet
som ingenjörstudenter utgör

Maj, 2025



Sveriges
Ingenjörer

Innehåll

Sammanfattning	3
Summary in English	4
Om undersökningen	5
Inledning	6
Sommarjobbets betydelse	7
Studenter och sommarjobb	8
Hur många ingenjörstudenter har fått sommarjobb?	8
Vilken typ av sommarjobb?	8
Hur fick de sommarjobbet?	9
Gruppen som inte fått sommarjobb	10
Slutsatser	12

Författare:

Torsten Kjellgren & Anna Ihrfors Wikström

Sammanfattning

Den här rapporten undersöker ingenjörsstudenters sommarjobb.

Sommarjobb är ett utmärkt tillfälle för en ingenjörstudent att skaffa sig värdefull arbetserfarenhet, framtida kontakter, samt få ett ekonomiskt tillskott att dryga ut studiemedlet med. Flera studier har visat att sommarjobb har betydelse för personens framtida inträde och ställning på arbetsmarknaden.

Den här undersökningen tittar på studenter som har läst mellan tre och åtta terminer på en ingenjörsutbildning. Vid slutet av utbildningen minskar nämligen relevansen för sommarjobb då det i stället handlar om examensarbeten. Totalt finns det cirka 15 000 inskrivna ingenjörsstudenter på landets lärosäten inom spannet.

Undersökningen visar att en majoritet av ingenjörstudenterna, 57 procent, har fått ett sommarjobb. Men av dessa är det en minoritet som har fått ett jobb där deras ingenjörstudier är relevanta. Bland alla tillfrågade studenter i undersökningen är det endast 23 procent som fått ett sommarjobb där ingenjörstudierna var en förutsättning för att få jobbet. Detta är anmärkningsvärt med tanke på arbetsgivarnas larm om brist på ingenjörskompetens.

Bland de som har fått sommarjobb där ingenjörstudier var en förutsättning var det en relativt stor andel, 29 procent, som fick jobbet tack vare privata kontakter. Bland gruppen som inte har fått sommarjobb hade en klar majoritet, 65 procent, sökt sommarjobb men inte fått något. Om undersökningen är representativ för alla inskrivna ingenjörsstudenter inom terminsspannet (totalt 15 000 studenter) innebär det att cirka 4 000 ingenjörsstudenter har sökt sommarjobb men inte fått något.

Runtom på landets lärosäten finns tiotusentals kompetenta och ambitiösa ingenjörsstudenter som är mycket villiga att ta ett sommarjobb. Om arbetsgivarna menar allvar med sina larm om kompetensbrist så behöver de inse potentialen som finns här och agera.

För arbetsgivarna utgör sommarjobbade ingenjörsstudenter en stor möjlighet. Under sommarmånaderna försvinner stora, eller hela, delar av ordinarie arbetskraften på semester. Sommarjobbade studenter kan bli sättet för arbetsgivarna att kunna hålla verksamheten uppe under sommaren, och samtidigt identifiera kandidater för framtida rekrytering. Snart är nämligen de sommarjobbade ingenjörstudenterna nyutexaminerade ingenjörer redo att ta sig an arbetsuppgifterna på heltid.

På samhällsnivå skulle fler sommarjobbade ingenjörsstudenter kunna innebära ökad produktivitet under sommarmånaderna samt en långsiktigt förbättrad matchning på arbetsmarknaden, där efterfrågan är hög. Det skulle hela samhället tjäna på.

Summary in English

This report examines engineering students' summer jobs. A summer job is an excellent opportunity for an engineering student to gain valuable work experience, future contacts, and receive an economic supplement to stretch the student grant. Several studies have shown that summer jobs are significant for a person's future entry and position in the labor market.

This study looks at students who have studied between three and eight semesters in an engineering program. At the end of the education, the relevance of summer jobs decreases as the students instead are engaged in thesis work and internships. In total, there are approximately 15,000 enrolled engineering students in Sweden within the range. The study shows that a majority of engineering students, 57 percent, have obtained a summer job. However, among these, a minority have obtained a job where their engineering studies are relevant. Among all the students in the study, only 23 percent have obtained a summer job where engineering studies were a prerequisite for getting the job. This is remarkable considering employers' alarms about the lack of engineering competence.

Among those who have obtained summer jobs where engineering studies were a prerequisite, a relatively large proportion, 29 percent, got the job thanks to private contacts. Among the group that has not obtained a summer job, a clear majority, 65 percent, had applied for summer jobs but did not get any. If the study is representative of all enrolled engineering students within the range (a total of 15,000 students), it means that approximately 4,000 engineering students have applied for summer jobs but did not get any.

All around Sweden, there are tens of thousands of competent and ambitious engineering students who are very willing to accept a summer job. If employers are serious about their alarms about competence shortages, they need to realize the potential that exists here and act. For employers, summer-working engineering students represent a great opportunity. During the summer months, large, or entire, parts of the regular workforce disappear on vacation. Summer-working students can be the way for employers to keep the business running during the summer and simultaneously identify candidates for future recruitment. Soon, the summer-working engineering students will be newly graduated engineers ready to take on the work duties full-time.

On a societal level, more summer-working engineering students could mean increased productivity during the summer months and an improved match in the labor market, where demand is high. The entire Swedish economy and society would benefit from this.

Om undersökningen

Sveriges Ingenjörer har genom företaget Exquiro Market Research ställt enkätfrågor via telefon under april månad 2025 med ingenjörsstudenter som i dag är inskrivna på svenska lärosäten. 590 studenter som läst mellan tre och åtta terminer på sina utbildningar deltog i undersökningen. Anledningen till avgränsningen var att de studenter som precis inlett en ingenjörsutbildning var mycket få till antalet. När det gäller de studenter som befinner sig i slutskedet av en ingenjörsutbildning blir inte längre sommarjobb aktuellt. För den gruppen handlar det i stället om examensarbete och så småningom en anställning som nyutexaminerad ingenjör.

Inledning

Arbetsgivarna ropar ofta högt efter ingenjörskompetens. Arbetslösheten hos ingenjörer i Sverige är mycket låg jämfört med andra grupper. Efterfrågan är hög bland annat på grund av digitalisering, klimatomställning, svensk industri och på senare tid också en storskalig försvarsupprustning. Mot denna bakgrund hävdar många arbetsgivare att de inte lyckas fylla sina rekryteringsbehov.

Samtidigt finns det totalt cirka 15 000 studenter på landets lärosäten som har läst mellan tre och åtta terminer på en ingenjörsutbildning. Det är en grupp som har kommit en bra bit i studierna och som törstar efter ett sommarjobb. Att sommarjobba är ett utmärkt tillfälle att både skaffa sig arbetserfarenhet och att få ett ekonomiskt tillskott som drygar ut studiemedlet.

Under sommaren, när studenterna har terminuppehåll, går många yrkesverksamma på semester. De arbetsgivare som alltså vill hålla verksamheten i gång under sommaren kan därför anställa sommarjobbande studenter. Detta kan också vara ett sätt för arbetsgivarna att identifiera framtida kandidater och säkra upp framtida kompetensbehov då ingenjörsstudenterna så småningom blir anställningsbara nyutexaminerade ingenjörer. Matchningen borde vara gynnsam för både arbetsgivare och arbetstagare.

Men hur vanligt är det för ingenjörsstudenter att sommarjobba? Och i hur stor utsträckning handlar det om sommarjobb där ingenjörstudier är en förutsättning?

När sommaren nu står för dörren har Sveriges Ingenjörer genomfört en enkätundersökning bland ingenjörsstudenter om deras sommarjobb. Analysen strävar efter att ta reda på hur många som har fått relevanta sommarjobb och hur detta har gått till. Resultatet blir ett viktigt bidrag till debatten om kompetensförsörjning och arbetsgivarnas högljudda rop på kompetensbrist.

Sommarjobbets betydelse

Två utmaningar förenar många studenter, oavsett utbildning. Den ena består av ambitionen att knyta närmare band med arbetsmarknaden och skaffa sig arbetserfarenhet. Den andra utmaningen handlar om att få ekonomin att gå runt, och studiemedlet att räcka till, under terminerna. Ett sommarjobb har potential att tackla båda dessa utmaningar. Det kan bli en värdefull arbetserfarenhet till studentens CV, med referenser för framtiden, och samtidigt ett välkommet ekonomiskt tillskott som kan räcka långt under terminerna.

Flera studier har kunnat slå fast att sommarjobb stärker personers framtida ställning på arbetsmarknaden, i form av förenklat inträde och högre sysselsättningsgrad än de som inte sommarjobbat¹. Arbetsförmedlingens företagsrådgivare beskriver sommarjobbets betydelse med att:

*"Det stärker ens ställning på arbetsmarknaden och berikar CV – oavsett vad jobbet består av. En person som har sommarjobbat med olika saker som ung har visat sig vara initiativrik, företagsam och arbetsvillig. Det är något samtliga arbetsgivare uppskattar när de ska rekrytera."*²

¹ Till exempel IFAU (2017:1), Hensvik, Müller & Nordström Skans

² SR (2023), Experten: Därför ska du söka sommarjobb

Studenter och sommarjobb

Hur många ingenjörsstudenter har fått sommarjobb?

Utgångspunkten i undersökningen är hur många ingenjörsstudenter som har fått sommarjobb. Tabell 1 visar att majoriteten av de tillfrågade, 57 procent, gjort klart med ett sommarjobb vid undersökningstillfället.

Tabell 1. Har du klart med ett sommarjobb?

	Antal	Procent
Ja	337	57 %
Nej	253	43 %
Totalt	590	100%

Källa: Sveriges Ingenjörer (2025)

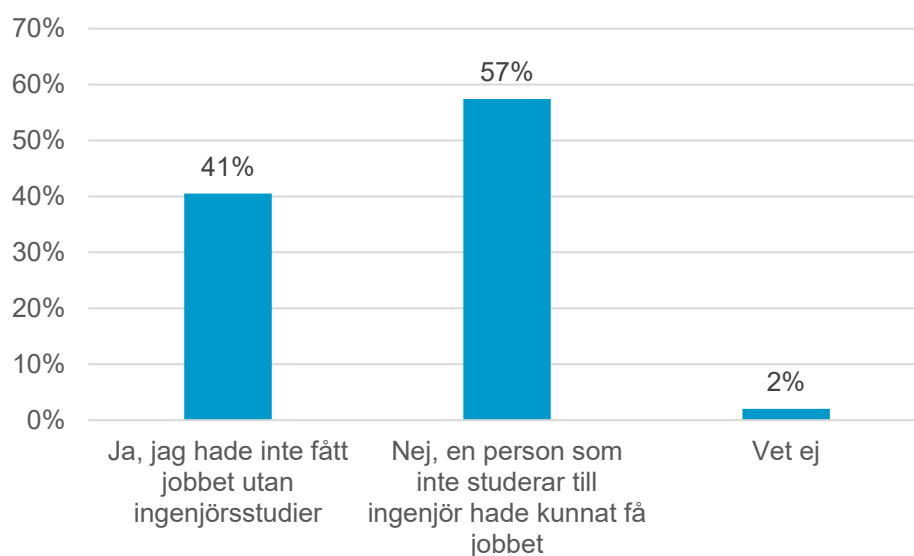
Vilken typ av sommarjobb?

Hur många som har fått sommarjobb säger inte allt. Ur individens perspektiv, och frågan om hur meriterande sommarjobbet är, såväl som ur ett kompetensförsörjningsperspektiv så är det relevant att undersöka vilken typ av sommarjobb det handlar om. Det kan ju handla om ett sommarjobb som ingenjörstudenten haft under gymnasietiden och som inte har något att göra med ingenjörstudierna. Men det kan också vara ett sommarjobb som studenten har fått tack vare sina kompetenser som den tillskansat sig under ingenjörutbildningen.

En distinktion som görs i denna undersökning är därför huruvida sommarjobbet förutsätter ingenjörstudier eller inte. Viktigt att understryka är att det handlar om en självskattning. Det vill säga är det ingenjörstudenten själv som har gjort bedömningen huruvida ingenjörstudierna var en förutsättning för att få sommarjobbet eller inte.

Diagram 1 redovisar svaret på frågan. Bland de ingenjörsstudenter som fått sommarjobb svarade en minoritet, 41 procent, att ingenjörstudier var en förutsättning för att få jobbet. Majoriteten fick alltså ett sommarjobb som de själva bedömde att de kunde få utan att studera till ingenjör.

Diagram 1. Är ingenjörstudier en förutsättning för att få ditt sommarjobb?



Källa: Sveriges Ingenjörer (2025)

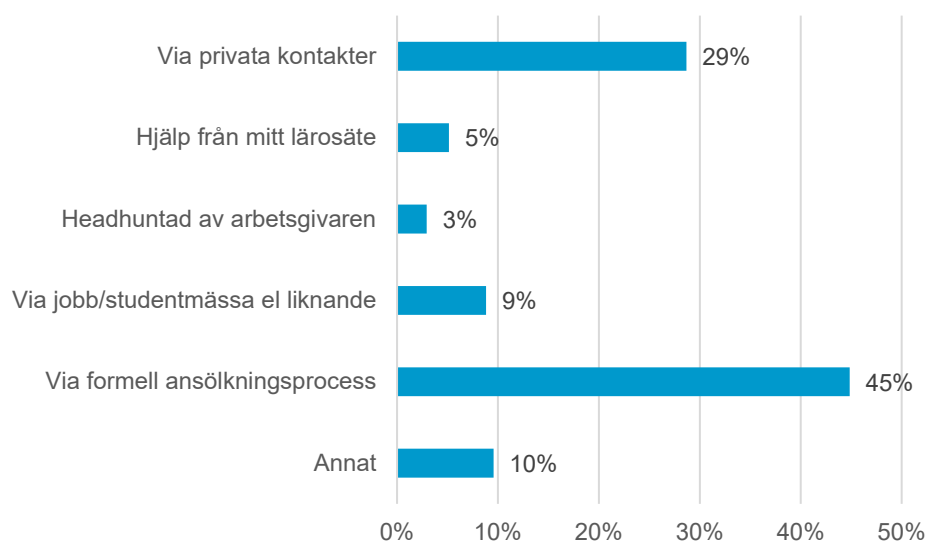
Gruppen som svarade Ja i diagram 1 (om ingenjörstudier var en förutsättning), vilken i sin tur utgick från gruppen som svarat Ja i tabell 1 (om de fått sommarjobb), utgör 23 procent av totalen. Med andra ord är det endast 23 procent av alla tillfrågade studenter som har gjort klart med ett sommarjobb där ingenjörstudier var en förutsättning för att få jobbet.

Hur fick de sommarjobbet?

De 23 procent av studenterna som har lyckats få ett sommarjobb där deras ingenjörstudier var en förutsättning undersöks här vidare. Det är intressant att titta på hur det gick till när de fick jobbet.

Diagram 2 visar att det vanligaste sättet var en formell ansökningsprocess (45 procent) medan näst vanligaste var via privata kontakter (29 procent). Väldigt få studenter fick hjälp från sina lärosäten, blev headhuntade av arbetsgivaren eller fick jobbet via en mässa eller liknande. I kategorin "annat" framgick det i fritextsvaren att det oftast handlade om deltids- eller sommarjobb sedan tidigare.

Diagram 2. Hur fick du sommarjobbet?



Källa: Sveriges Ingenjörer (2025)

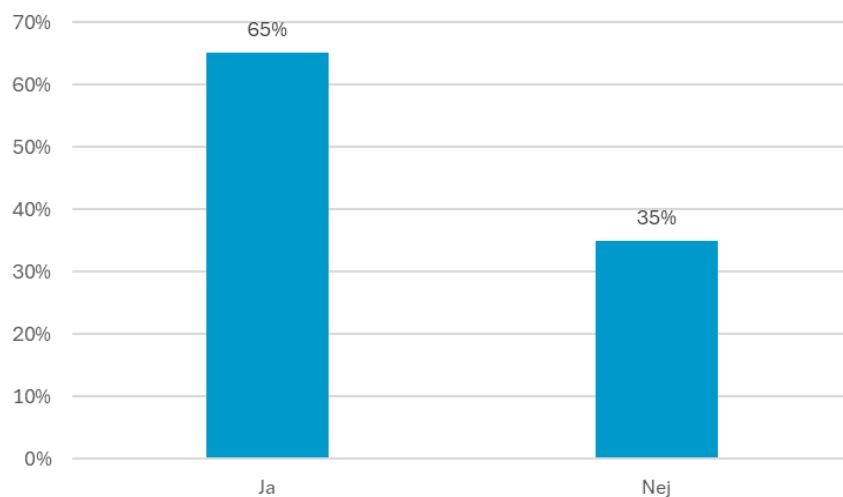
Många studier har visat att privata kontakter är centralt för att få jobb på svensk arbetsmarknad, oavsett vilket jobb det handlar om³. Men resultatet här är ändå anmärkningsvärt. Trots den höga efterfrågan på ingenjörer, och arbetsgivarnas larm om kompetensbrist, så är en relativt stor andel av ingenjörsstudenterna beroende av privata kontakter för att få ett relevant sommarjobb.

Gruppen som inte fått sommarjobb

För att undersöka drivkrafterna till sommarjobb hos hela gruppen av ingenjörsstudenter är det relevant att titta på gruppen som inte har fått sommarjobb. Diagram 3 visar att en klar majoritet ville sommarjobba och har sökt ett sommarjobb men inte fått något.

³ Till exempel SNS (2020, nr 65), Müller, Från skola till arbete – vikten av kontakter

Diagram 3. Har du sökt ett sommarjobb? (Frågan ställd till gruppen som inte har fått sommarjobb)



Källa: Sveriges Ingenjörer (2025)

Med utgångspunkten att det finns cirka 15 000 inskrivna ingenjörsstudenter som har läst mellan tre och åtta terminer på sina utbildningar, och utifrån tidigare redovisade svar i denna undersökning, innebär det att cirka 4 000 ingenjörsstudenter har sökt sommarjobb men inte fått något.

Slutsatser

Sommarjobb för ingenjörsstudenter borde vara en typisk "win-win"-situation. Arbetsgivarna å ena sidan skriker efter ingenjörskompetens, där stora delar av ordinarie arbetskraft oftast försvinner på semester under sommaren. Studenterna å andra sidan vill komma närmare arbetsmarknaden, skaffa sig värdefull erfarenhet, och få ett ekonomiskt tillskott att dryga ut studiemedlet med.

Den här undersökningen av ingenjörsstudenternas sommarjobb visar att en majoritet, 57 procent, av ingenjörsstudenterna har fått ett sommarjobb. Men av dessa är det en minoritet som har fått ett jobb där deras ingenjörsstudier är relevanta. Bland alla tillfrågade studenter är det endast 23 procent som fått ett sommarjobb där ingenjörstudierna var en förutsättning för att få jobbet. Av dessa fick 29 procent jobbet genom privata kontakter. Detta är anmärkningsvärt med tanke på arbetsgivarnas prat om kompetensbrist och akuta behov av ingenjörskompetens.

Det finns totalt cirka 15 000 kompetenta och ambitiösa ingenjörsstudenter som har läst mellan tre och åtta terminer på sina utbildningar och som är mycket villiga att ta ett sommarjobb. Den här undersökningen visar att en klar majoritet, 65 procent av de ingenjörsstudenter som inte har fått sommarjobb, hade sökt jobb men inte fått något. Det innebär att det finns cirka 4 000 ingenjörsstudenter som står till förfogande utan att bli rekryterade. Med andra ord fångar inte arbetsgivarna upp arbetskraftsutbudet som finns under sommaren, trots deras larm om kompetensbrist.

Arbetsgivarna behöver inse potentialen som finns här. Kortsiktigt kan det handla om vissa resurser för upplärning och liknande. Men på längre sikt handlar det om en investering. Att erbjuda sommarjobb till fler ingenjörsstudenter innebär att de kan hålla i gång verksamheten under sommaren, men också att de kan identifiera framtida kandidater och säkra upp ett framtida kompetensbehov. Inom en snar framtid är nämligen de sommarjobbande ingenjörsstudenterna nyutexaminerade ingenjörer redo att ta sig an arbetsuppgifterna på heltid och fylla företagets kompetensbehov. Sommarjobb kan med andra ord vara ett bra sätt också för arbetsgivarna att visa upp sig, inför attraktiva framtida kandidater.

På samhällsnivå skulle sommarjobbande ingenjörsstudenter kunna innebära ökad produktivitet under sommarmånaderna samt en långsiktigt förbättrad matchning på arbetsmarknaden, inom områden där efterfrågan är hög. Det vinner alla på.