

En missad möjlighet i sommar

Om sommarjobb och hur ingenjörstudenters kompetens inte tas till vara

Juni, 2026



Sveriges
Ingenjörer

Innehåll

Sammanfattning	3
Summary	4
Inledning	5
Ingenjörstudenters sommarjobb	6
Svag koppling mellan ingenjörstudier och sommarjobb	7
Privata kontakter är viktiga för sommarjobb	8
Två av tre studenter utan sommarjobb har sökt ett	9
Sommarjobb – en möjlighet som inte tas till vara	10

Författare:

Johan Sittenfeld, utredare Sveriges Ingenjörer
Anna Ihrfors Wikström, statistiker Sveriges Ingenjörer
Fia Jonsson, projektledare Sveriges Ingenjörer

Sammanfattning

Årets undersökning visar att cirka 60 procent av ingenjörstudenterna har klart med ett sommarjobb, vilket är en marginell ökning jämfört med föregående år. Sammantaget är mönstret dock i stort sett oförändrat. En minoritet av dem som får ett sommarjobb har fått ett jobb med en tydlig koppling till sina studier. Det innebär att endast var fjärde ingenjörstudent (25 procent), har ett arbete där ingenjörskompetensen är en förutsättning. Det betyder att en stor del av den tekniska kompetens som redan finns bland studenterna lämnas outnyttjad trots arbetsgivarnas återkommande tal om brist på ingenjörer. Det är därmed inte i första hand de arbetsgivare som efterfrågar ingenjörer som erbjuder relevanta sommarjobb.

I en tid då det kommer allt fler rapporter om att unga akademiker har svårt att få sitt första jobb efter examen är sommarjobben av ännu större betydelse. De utgör en viktig väg till arbetsmarknaden: de ger studenterna arbetslivserfarenhet, kontakter och bättre förutsättningar att etablera sig efter examen. Samtidigt ger de arbetsgivare möjlighet att identifiera och rekrytera framtida medarbetare.

Undersökningen är gjord på civilingenjörstudenter som läst mellan 3 och 8 terminer och högskoleingenjörstudenter som genomfört 3 eller 4 terminer. I början av utbildningen kan man inte förvänta sig ett sommarjobb med koppling till studierna och när man närmar sig slutet är det mer relevant med examensarbete eller att söka ett ordinarie arbete. Det finns drygt 20 000 ingenjörstudenter som är i dessa spann.

Bland de studenter som fått ett kvalificerat sommarjobb har en fjärdedel fått det genom personliga kontakter. Samtidigt har 66 procent av de som saknar sommarjobb aktivt sökt ett utan att lyckas. Om resultaten är representativa innebär det att nästan 6 000 ingenjörstudenter har sökt men inte fått ett sommarjobb.

För arbetsgivarna är sommarjobb ett utmärkt tillfälle att identifiera personer de kan vilja anställa senare. Men det är också en möjlighet att hålla verksamheten i gång trots att en stor del av den ordinarie arbetskraften är på semester.

För samhället betyder fler feriearbetande ingenjörstudenter en ökad produktivitet och att matchningen underlättas på de delar av arbetsmarknaden där kompetensbehoven är som störst.

Summary

This year's survey shows that around 60 percent of engineering students have secured a summer job, which is a marginal increase compared with the previous year. Overall, however, the pattern remains largely unchanged. At the same time, only a small share obtain a summer job clearly linked to their studies. Only one in four students, 25 percent, has a job where engineering skills are a requirement. This means that a large portion of the technical competence students already possess is left unused, despite employers' recurring claims of a shortage of engineers.

Summer jobs are an important pathway into the labour market: they provide students with work experience, networks, and better prospects for establishing themselves after graduation. At the same time, they give employers an opportunity to identify and recruit future employees.

The survey covers Master of Science in Engineering students who have completed between 3 and 8 semesters, and Bachelor of Science in Engineering students who have completed 3 or 4 semesters. At the beginning of their studies, it is not reasonable to expect a summer job related to their field, and towards the end it is more relevant to focus on a thesis project or applying for a regular job. There are more than 20,000 engineering students within these ranges.

The results clearly point to a mismatch between students' skills and employers' needs. Most summer jobs do not require engineering studies, meaning that students have limited opportunities to use and develop the competencies they build during their education. Consequently, it is not primarily employers who demand engineers that offer relevant summer jobs.

Among the students who have secured a qualified summer job, one quarter obtained it through personal contacts. At the same time, 66 percent of those without a summer job have actively applied without success. If the results are representative, this means that almost 6,000 engineering students have applied for but not obtained a summer job.

For employers, summer jobs are an excellent opportunity to identify individuals they may want to hire later. They also help keep operations running despite a large share of the regular workforce being on vacation.

For society, having more engineering students in summer employment increases productivity and facilitates matching in those parts of the labour market where skills shortages are greatest.

Inledning

Efterfrågan på ingenjörer är stor och växande. I både näringsliv och offentlig sektor pekas bristen på teknisk kompetens ut som ett hinder för tillväxt, innovation och omställning. Samhällets gröna omställning, omfattande digitalisering och ett ökat fokus på säkerhet driver upp behoven.

Men vid sidan om färdigutbildade ingenjörer finns det många ingenjörsstudenter som redan under studietiden har kunskaper som är direkt användbara i arbetslivet. I de terminer som omfattas av denna rapport handlar det om drygt 20 000¹. För studenterna är det viktigt att skaffa sig kontakter och få yrkeserfarenhet, men också att klara ekonomin under månader utan studiemedel.

För arbetsgivarna är sommarjobb mer än en tillfällig lösning. Det ger möjlighet att hitta och knyta till sig framtida medarbetare. Under sommaren är en stor del av den ordinarie personalen på semester vilket skapar ett behov av att ta in arbetskraft för att klara verksamheten. Med andra ord har sommarjobb fördelar både för arbetsgivarna och studenterna.

Tidigare studier visar att de som haft ett sommarjobb med relevans för den utbildning man läser snabbare får ett jobb sedan.² Det stärker individens möjligheter och matchningen på arbetsmarknaden.

Mot denna bakgrund är det relevant att undersöka marknaden för sommarjobb närmare. Hur många får ett sommarjobb och i vilken utsträckning handlar det om kvalificerade arbeten där deras utbildning tas till vara?

Vår undersökning, som ligger till grund för rapporten, bygger på telefonintervjuer utförda av Exquiro Market Research under två veckor i slutet av april 2026. Sammanlagt deltog 500 studenter som läser till civil- eller högskoleingenjör. Urvalet av civilingenjörsstudenter omfattar dem som läst mellan tre och åtta terminer, medan urvalet av högskoleingenjörstudenter avser dem som läst tre till fyra terminer. För den som läst en kortare tid än så är det inte lika relevant att förvänta sig ett sommarjobb med koppling till utbildningen. För den som närmar sig slutet av studierna är fokus snarare på examensarbetet och på att börja se sig om efter ett ordinarie arbete. Svarsfrekvensen var 50 procent.

Urvalet i föregående års undersökning omfattade enbart civilingenjörsstudenter, men i årets undersökning har även högskoleingenjörsstudenter inkluderats. Analysen av årets data visar dock att ingen systematisk skillnad kan identifieras mellan grupperna. Civilingenjörsstudenter står för cirka 80 procent av svarmaterialet i årets undersökning.

¹ Uppskattning baserad på UKÄ, [Högskolan i siffror. Registrerade studenter på yrkesexamensprogram](#)

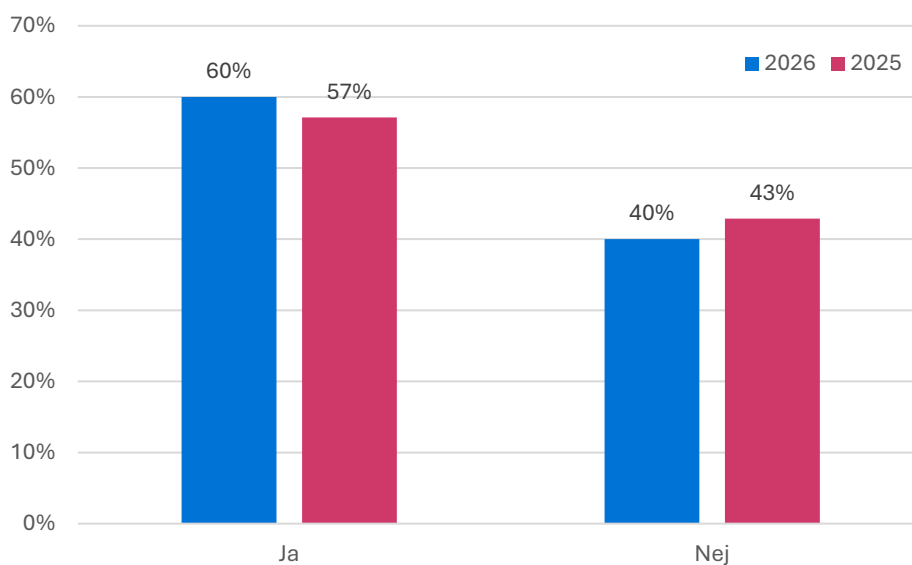
² Saco (2025) [Alla gynnas när fler studenter sommarjobbar](#)

Ingenjörsstudenters sommarjobb

Sommarjobb kan vara en viktig väg till arbetsmarknaden för ingenjörsstudenter. Att följa hur många som får ett sommarjobb ger en bild av studenternas möjligheter att skaffa sig relevant erfarenhet och kontakter men också i vilken utsträckning arbetsgivare tar till vara den kompetens som finns och använder sommarjobb för att knyta till sig framtida medarbetare.

Figur 1 visar att en majoritet av de tillfrågade vid undersökningstillfället har fått ett sommarjobb. Andelen som har klart med ett sommarjobb är marginellt högre än förra året.

Figur 1. Har du klart med ett sommarjobb?



Källa: Sveriges Ingenjörer (2026)

Det är ungefär lika stor andel som har klart med ett sommarjobb oavsett hur långt de kommit i sina studier.

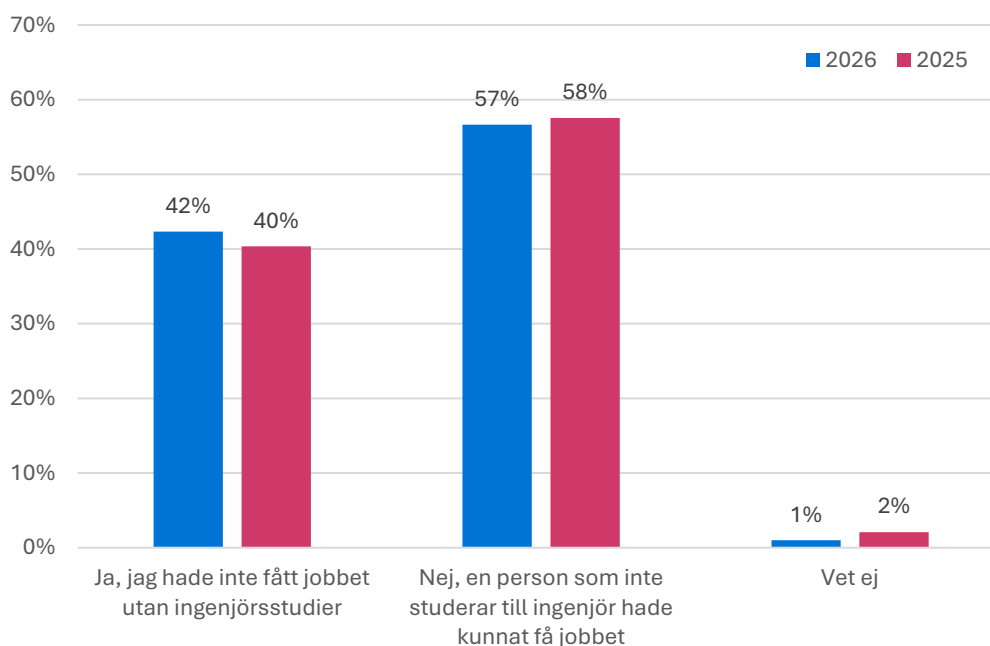
Svag koppling mellan ingenjörstudier och sommarjobb

En annan fråga är hur många av de som fått ett sommarjobb som också hittat ett arbete där deras tekniska kunskaper kommer till användning. För individen är det förstås mer utvecklande och meriterande att få ett jobb som förutsätter de kunskaper man tillägnat sig hittills under utbildningen. För samhällets kompetensförsörjning är det viktigt att människor i så stor utsträckning som möjligt har jobb där deras kunnande verkligen tas tillvara.

I enkäten har studenterna tillfrågats om sommarjobbet förutsätter ingenjörstudier. Svaren är alltså baserade på individernas egen bedömning av detta.

Av figur 2 framgår att det är en minoritet av de som kommer att ha ett sommarjobb som fått ett som förutsätter ingenjörstudier. De flesta har alltså fått ett jobb som de kunde ha fått även utan studierna. Här är det avsevärt fler av de som kommit längre i sina studier som anger att de fått ett jobb som förutsätter dessa.

Figur 2. Är ingenjörstudier en förutsättning för att få ditt sommarjobb?



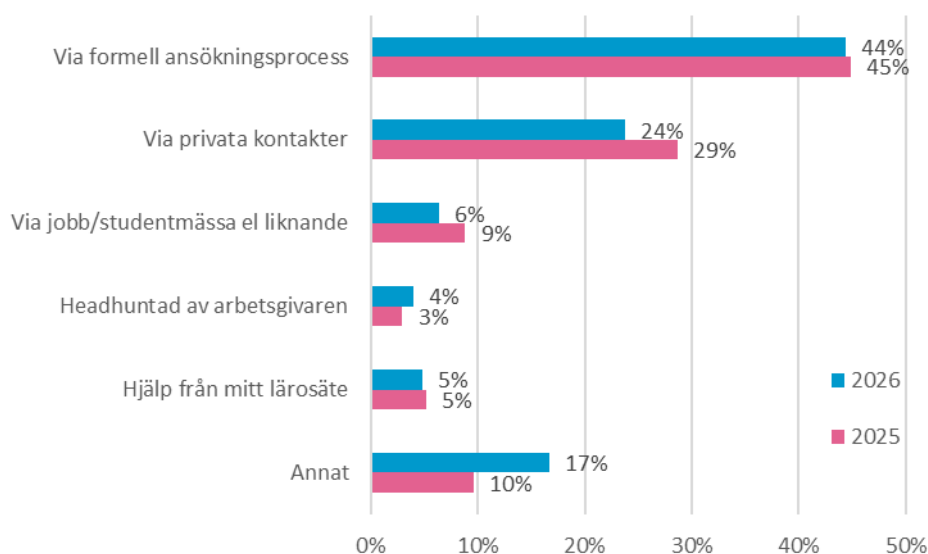
Källa: Sveriges Ingenjörer (2026)

Även i detta avseende är mönstret alltså detsamma som tidigare, att det är en minoritet som fått ett jobb som förutsätter deras pågående studier. Svaren i figur 2 är ju baserade på de som angett att de fått ett sommarjobb enligt figur 1. Ser vi till det totala antalet tillfrågade ingenjörstudenter så är det bara 25 procent som har klart med ett sommarjobb där ingenjörstudier är en förutsättning.

Privata kontakter är viktiga för sommarjobb

Det är också intressant att se hur dessa studenter, som fått ett sommarjobb där ingenjörstudierna är en förutsättning, gick till väga för att få det. Av figur 3 framgår att för många var det genom en formell ansökningsprocess medan mycket få fick hjälp av sitt lärosäte eller fick det via direktrekrytering ("headhunting"). Bland de som svarat att de fått jobbet på annat sätt har åtskilliga haft någon form av deltidsarbete på samma ställe tidigare.

Figur 3. Hur fick du sommarjobbet?



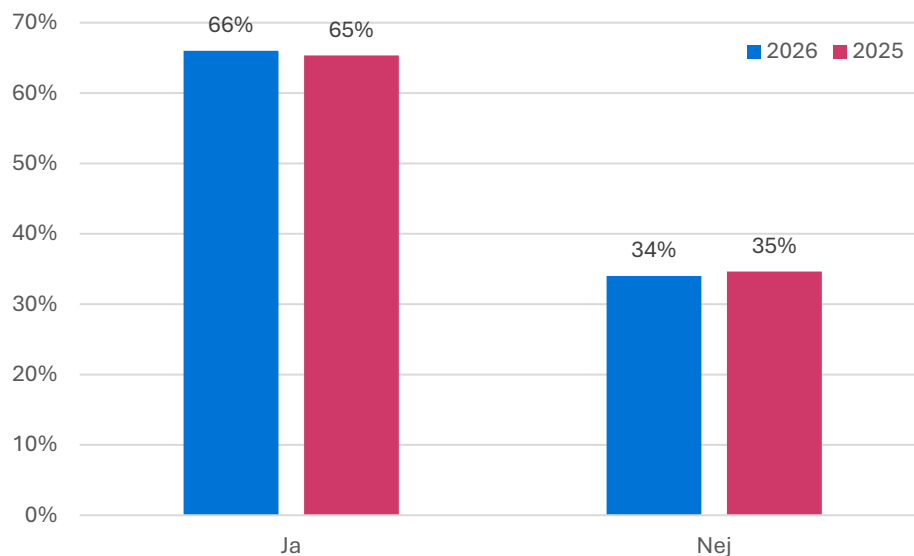
Källa: Sveriges Ingenjörer (2026)

Privata kontakter är generellt viktiga på svensk arbetsmarknad. Även om det är en något lägre andel i år än föregående år är det ändå anmärkningsvärt att så många som en fjärdedel får sommarjobbet genom privata kontakter. Efterfrågan på ingenjörer är stor och arbetsgivare och deras organisationer upprepar återkommande att de har stora behov av teknisk kompetens. Trots det är alltså en stor del av ingenjörstudenterna också i år hänvisade till privata kontakter för att få ett sommarjobb.

Två av tre studenter utan sommarjobb har sökt ett

För att undersöka studenternas drivkraft för att få ett sommarjobb är det relevant att närmare betrakta gruppen som anger att de inte har klart med ett. Figur 4 visar att en majoritet av de som inte har ett sommarjobb ändå har försökt att få ett, men inte lyckats.

Figur 4. Har du sökt ett sommarjobb?



Anm: Frågan är ställd till dem som inte har klart med sommarjobb
Källa: Sveriges Ingenjörer (2026)

Som framgår är också dessa siffror väl överensstämmande med resultatet från förra året. Utgående från dessa svar kan vi också dra slutsatsen att över en fjärdedel av samtliga intervjuade uppger att de har sökt sommarjobb utan att få något. Översatt till det totala antalet studenter som läst det antal terminer som vi undersöker betyder det att nästan 6 000 ingenjörsstudenter kan ha sökt, men inte fått, ett sommarjobb. Att studenterna är ambitiösa och vill arbeta framgår också av att en betydande del av de som inte har sökt ett sommarjobb anger att det beror på att de söker ett fast jobb, studerar under sommaren eller redan har ett jobb.

Sommarjobb – en möjlighet som inte tas till vara

Ett sommarjobb ger studenterna värdefulla kontakter i och erfarenheter från yrkeslivet. På samhällsnivå kommer dessa att underlätta inträdet på arbetsmarknaden den dag då de är färdiga med sina studier. Det blir lättare för de nyexaminerade att få ett första jobb som motsvarar deras intresse och kunskaper, varför matchningen mellan jobbets krav och det de unga kan förbättras. Sommarjobb ger också studenterna ett välbehövligt tillskott i kassan.

För arbetsgivarna är sommarjobbet ett utmärkt tillfälle att lära känna blivande ingenjörer och se om de har de egenskaper och förmågor som gör att de kan vara intressanta att anställa senare. Dessutom bidrar sommarjobbare till att hålla verksamheten i gång under den period då merparten av den ordinarie personalen är på semester. Med andra ord är sommarjobb något mycket positivt för både studenter och arbetsgivare varför de borde kunna erbjudas i långt högre grad.

Vår undersökning visar visserligen att över hälften av de tillfrågade har fått ett sommarjobb men samtidigt att merparten av dessa är jobb som inte förutsätter deras studier. Av samtliga intervjuade är det bara 25 procent som fått ett sommarjobb där ingenjörstudierna var en förutsättning. En stor del av studenterna kommer alltså att utföra alla tänkbara arbetsuppgifter där det de lärt sig under utbildningen inte kommer till nytta och de inte får praktisera sina kunskaper. Slutsatsen måste därför bli att det inte är de företag som säger sig behöva ingenjörer som också erbjuder ingenjörstudenter sommarjobb. Av dessa var det också en fjärdedel som fick jobbet via privata kontakter, vilket är anmärkningsvärt mot bakgrund av arbetsgivarnas tal om kompetensbrist.

Av de studenter som inte har fått ett sommarjobb har en klar majoritet försökt få ett men inte lyckats. Överfört till hela gruppen av ingenjörstudenter pekar våra resultat mot att nära 6 000 av dem har sökt men inte fått ett sommarjobb.

Det är svårt att förstå varför många arbetsgivare missar denna möjlighet att lära känna studenterna. På kort sikt krävs vissa resurser för upplärning men på längre sikt är det en möjlighet att visa sig som en attraktiv arbetsgivare. Rekrytering är tidskrävande, men här handlar det enbart om en kategori sökande som har relevanta kunskaper och som inom kort är intressanta att anställa. Det är orimligt att arbetsgivare och deras organisationer talar högljutt om sina behov av ingenjörer och samtidigt till stor del ignorerar studenter för sommarjobb. Företag vill anställa personer med erfarenhet – här har ni chansen att börja ge dem det!



Sveriges
Ingenjörer