

Till
Innovationsföretagen
Storgatan 19
Stockholm

Kopia till Medlingsinstitutet

Uppsägning av kollektivavtal och varsel om stridsåtgärder Innovationsföretagen - Innovationsavtalet

Sveriges Ingenjörer har sedan den 16 januari 2025 förhandlat med Innovationsföretagen om att träffa nya kollektivavtal om löner och allmänna anställningsvillkor. I samband med detta har Sveriges Ingenjörer framställt yrkanden om löneökningar och förbättringar av allmänna anställningsvillkor.

De högst prioriterade frågorna i årets avtalsrörelse är arbetstidsförkortning och löneökningar. Arbetstidsförkortning kan genomföras på många sätt och går att anpassa till olika branscher och företag. En balans mellan arbete och fritid är avgörande för ett hållbart arbetsliv. Utöver arbetstidsfrågan är en viktig fråga att säkerställa att deltidsanställda får samma ersättning som heltidsanställda när de arbetar utanför sitt ordinarie arbetstidsmått.

Förhandlingarna mellan Innovationsföretagen och Sveriges Ingenjörer har hittills inte lett fram till någon överenskommelse. Sveriges Ingenjörer har tydliggjort att förbundet inte avser att teckna avtal utan att parterna kommer överens om löneökningar i nivå med märket, arbetstidsförkortning och overtidsersättning till deltidsanställda. Sveriges Ingenjörer har lämnat olika förslag på förhandlingslösningar, vilka Innovationsföretagen har avvisat. Agerandet och inställningen från Innovationsföretagens sida har omöjliggjort en överenskommelse.

Mot denna bakgrund säger Sveriges Ingenjörer härmed upp avtalen om löner och allmänna anställningsvillkor (Innovationsavtalet) till upphörande den 17 april, och **varslar samtidigt om konfliktåtgärder enligt följande:**

1. Fullständig arbetsnedläggelse för Sveriges Ingenjörers medlemmar på de företag och arbetsplatser som framgår av [bilaga 1](#). Samtidigt förklaras dessa arbetsuppgifter lagda i blockad.
2. Förbud mot inhyrning eller nyanställning som har till syfte att utföra blockerat arbete.

Konfliktåtgärderna träder i kraft **den 23 april 2025 kl 05.00** och gäller till dess annat meddelas.

Från konfliktåtgärderna undantas de funktioner som framgår av [bilaga 2](#).

Eventuell ansökan om dispens för att undanta ytterligare funktioner från konfliktåtgärderna görs genom att gå in på Sveriges Ingenjörers hemsida www.sverigesingenjorer.se/lagar-regler/konflikt-och-strejk/ och fylla i blankett för dispensansökan som därefter e-postas till konflikt@sverigesingenjorer.se

Varsel om ytterligare stridsåtgärder kommer att läggas om ni försöker kringgå konflikten och dess verkningar. Hit räknas också inhyrning av arbetskraft och/eller anlåtande av entreprenörer eller nyanställning om detta sker i syfte att kringgå konflikten.

Stockholm den 9 april 2025

Camilla Frankelius
Förhandlingschef

Mottagningsbevis:

Mottaget av Innovationsföretagen

Namn: _____

Datum och tid: _____

Bilaga 1 – Almega Innovationsföretagen

Namn	Organisationsnummer	Adress	Ort
Kiwa Sweden AB	5561905935	Råsundavägen 12, Med undantag för be- siktning av hissar på sjukhus och äldrebo- enden	Solna
Tyréns Sverige AB	5561947986	Lilla Badhusgatan 2	Göteborg
Tyréns Sverige AB	5561947986	Isbergs Gata 15	Malmö
Tyréns Sverige AB	5561947986	Folkungagatan 44	Stockholm
SWECO Sverige AB	5567679849	Drottningtorget 14	Malmö
SWECO Sverige AB	5567679849	Gjörwellsgatan 22	Stockholm

Anställda medlemmar i Sveriges Ingenjörer som undantas från stridsåtgärderna

Generellt undantas från stridsåtgärderna

1. Verkställande direktör och dennes sekreterare.
2. Tjänsteman i företagsledande ställning, varmed avses att befattningshavaren har arbetsuppgifter och anställningsvillkor som innebär att denne inte omfattas av anställningsskyddslagen.
3. Personalchef, varmed förstås den högsta handläggaren av personalfrågor inom företaget.
4. Tjänsteman som medverkar i kurser som kursledare, kursadministratör, föreläsare eller deltagare. Med kurs avses inte säljkonferens för presentation av produkter eller aktivitet för utbildning av kunder. Tjänstemannen omfattas däremot av konfliktåtgärderna under tiden före och efter kursen.
5. Tjänsteman som utför arbete med beräkning eller utbetalning av löner, pensioner och andra ersättningar till anställda inom eller utom företaget. Tjänstemannen omfattas däremot av konfliktåtgärderna såvitt avser andra arbetsuppgifter.
6. Tjänsteman som befinner sig på tjänsteresa utomlands eller är stationerad utomlands. Tjänstemannen omfattas av konfliktåtgärderna vid återkomsten till Sverige.
7. Tjänsteman som under någon del av tiden för konfliktåtgärder har semester, kompletedigt, tjänstledigt eller är föräldraledig. Tjänstemannen omfattas av stridsåtgärderna under tiden personen är i tjänst.
8. Tjänsteman som är hel- eller deltidssjukskriven och sjukskrivningen har påbörjats innan konfliktåtgärderna träder i kraft. Tjänstemannen omfattas av konfliktåtgärderna under tid då tjänstemannen inte är sjukskriven.
9. Tjänsteman som i avvaktan på behandling av dispensansökan deltar i skyddsarbete. Med skyddsarbete avses arbete, som påkallas på grund av olyckshändelse, haveri eller liknande oförutsedd händelse, och som innebär fara för människors eller djurs liv/hälsa eller för omfattande skador på byggnader, anläggningar, fartyg, maskiner eller lager.