

Anställningsavtal - en checklista

Följande punkter bör finnas med i ett anställningsavtal.

Parter

Vem är arbetsgivare och vem är arbetstagare?
Ange fullständiga namn, organisations- och personnummer, adress och kontaktuppgifter.

Tillträdesdag

När börjar anställningen?

Placering

Var ska du arbeta? (Placeringsort)

Den anställdes befattning

Yrkesbenämning eller tjänstetitel.
Är den förenad med personalansvar?
En kort specificering av arbetsuppgifter samt ansvarsområde.

Anställningsform

Gäller anställningen tills vidare (fast anställning), börjar den med en provanställning eller är den tidsbegränsad? Anställningsavtalet gäller tills vidare om inget annat har avtalats.

Uppsägningstid

Vilken form din anställning än har bör det stå om, när och/eller hur den kan avslutas. Längden på eventuell provanställning ska skrivas ut.
Vid egen uppsägning gäller 1 månads uppsägningstid om inget annat avtalats.
Om arbetsgivaren säger upp dig beror uppsägningstiden på antalet anställningsår eller vad ni avtalat.

Lön

Vilken är din fasta kontanta månadslön? Rörlig lön?
När sker lönrevision?
I vilket års nivå gäller lönen?
Lönen utbetalas månatligen i efterskott.

Övertidsersättning

Rätt till övertidsersättning kan avtalas bort, vanligen mot högre lön och/eller 5 extra semesterdagar utöver lagstadgade.
Väljer du att avtala bort övertiden rekommenderar Sveriges Ingenjörer dig ändå att föra bok över din eventuella övertid.

Semester

Semester utgår med minst 25 semesterdagar per semesterår. Antalet dagar som ni kommer överens om ska framgå i anställningsavtalet. Förskottssemester bör utgå för första anställningsåret.

Pensionsförmåner och försäkringar

Utöver lagstadgad pension bör arbetsgivaren även teckna tjänstepensionsförsäkring. Denna ska innehålla Ålderspension, Sjukpensionsförsäkring, TGL (Tjänstegrupppliv), TFA (TrygghetsFörsäkring vid Arbetskada) och Premiebefrielseförsäkring. Ålderspensionen ska minsta vara 4,5 % upp till 7,5 IBB och 30 % på lönedelar däröver. De övriga försäkringarna ska arbetsgivaren betala utöver ålderspensionspremien.

Övriga förmåner

Tjänstebil? Subventionerad lunch, dagstidning, busskort, etc?

Tjänsteresor

Vilka resekostnader ersätts? Vilka traktamenten med beloppsnivåer gäller för resor inom och utom Sverige? Vilka milersättningar gäller för tjänsteresor inom Sverige?

Kollektivavtal

I kollektivavtalet regleras sjuklön, tjänstledighet, uppsägningstider, restidsersättning, ersättning för uppfinningar, arbetstider m.m.
Saknar du kollektivavtal bör anställningsavtalet reglera allt det som annars regleras av kollektivavtal. Det kan enklast göras genom en hänvisning i anställningsavtalet till vid varje tidpunkt gällande tjänstemannaavtal för branschen. Jämför med avtalen under avsnittet kollektivavtal på www.sverigesingenjorer.se.

Sveriges Ingenjörer har kollektivavtal inom praktiskt taget alla branscher på den svenska arbetsmarknaden. Kontakta förbundets rådgivning, där kan en ombudsman hjälpa dig tillrätta och skicka lämpligt kollektivavtal för din bransch samt granska ditt anställningsavtal.
Rådgivningen nås på 08-613 80 00