Ingenjören är avgörande för framtidens välfärd

Kommunen måste under de närmaste åren attrahera och rekrytera ingenjörer, annars är det en uppenbar risk att kvalitén i viktiga samhällsfunktioner försämras. För att lyckas måste kommunen både erbjuda attraktiva arbets- och lönevillkor samt mer offensivt marknadsföra sig mot ingenjörer.

Det finns flera viktiga, ibland helt livsnödvändiga, funktioner inom kommunen såsom vattenförsörjning, vägnät och samhällsbyggnad där teknisk kompetens är helt avgörande för att samhället skall fungera. Behovet av teknisk nyckelkompetens är stort. Inom de närmaste fem åren kommer ett stort antal ingenjörer att gå i pension, samtidigt som konkurrensen på arbetsmarknaden om duktiga ingenjörer är mycket stor.

Eftersom alla ingenjörer på olika sätt är med och bygger välfärden, vilket kräver kunskap, kreativitet och samarbetsförmåga är deras insatser och kompetens ovärderlig för att kommuninnevånarna t.ex. skall ha tillgång till rent och drickbart vatten, en väl fungerande infrastruktur, möjlighet att bo i miljövänliga och säkra hus, en väl fungerande IT-struktur och en väl fungerande räddningstjänst, skola och vård- och barnomsorg.

Fler positiva effekter av ingenjörernas bidrag, utifrån att ha breda tekniska kunskaper, men även kunskap inom sin specifika inriktning, är att våra medlemsgruppers ovärderliga kompetens bidrar till en förbättrad infrastruktur och möjliggör att företag vill etablera sig i kommunen. Kommuner blir mer attraktiv för nya och befintliga kommuninnevånare och således en eftertraktad plats att bosätta sig, arbeta och leva i.

För att behålla kompetenta ingenjörer och locka dessa till kommunen krävs flera insatser som handlar om att skapa bra och attraktiva arbetsplatser och goda arbetsvillkor. Genom tydliga samband mellan prestation och lön, satsningar på arbetsmiljö och inflytande, utvecklade karriärvägar, klart uttalade förväntningar på ingenjörerna samt förmåga att kommunicera behovet av ingenjörer i kommunen, får arbetsgivaren en bättre attraktionskraft på nyexaminerade ingenjörer. Lyckas kommunen också bibehålla dessa, så fås på några års sikt en mycket erfaren och kompetent intern rekryteringsbas för chefer, specialister och spetskompetens som kan täcka kommande års pensionsavgångar samtidigt som arbetsgivaren har en attraktiv arbetskraft fram till dess.

Det är hög tid att kommunen visar för ingenjörerna att framtidsjobbet finns här.

*Därför yrkar Sveriges Ingenjörer att det avsätt ett särskilt löneutrymme i budgeten för 20XX för Sveriges Ingenjörers medlemmar, att förfogas över i löneöversyn 20XX.*

För Sveriges Ingenjörer

Xxxxx xxxxxxxxx