

Protokoll
NÄRVARANDE FULLMÄKTIGELEDAMÖTER OCH ERSÄTTARE

Namn är genomstrukt om ledamot inte har deltagit under någon del av mötet.

Valkrets	Ledamot (vald enligt artikel 321)	Ersättare	Anm.
ABB-ingenjörerna	Bertil Nordqvist		
ABB-ingenjörerna	Sara Hellsten		
ABB-ingenjörerna	Peter Freyhult	Suncana Bandalo	
Distrikt Västmanland	Bengt Tynnvall		
Erfarna Civilingenjörer	Birgitta Albertsson		
Erfarna Civilingenjörer	Hans A Olofsson		
Erfarna Civilingenjörer	Thomas M Olsson		
Erfarna Civilingenjörer	Håkan Danielsson		
Ericsson	Rebecka Tonnvik	Iwe Lingström	
Ericsson	Tomas Blidberg		
Ericsson	Per Norlander		
Ericsson	Stefan Hasselgren		
Ericsson	Mikael Goldberg		
Ingenjörer för ett hållbart samhälle	Helene Åhsberg		
Ingenjörer för ett hållbart samhälle	Anne Marie Imrell		Ingen ytterligare att kalla
Ingenjörer för ett hållbart samhälle	Carl-Fredrik Lindberg		
Ingenjörer för ett hållbart samhälle	Daniel Westlén		
Ingenjörer för ett hållbart samhälle	Ralph-Peter Kross		
Ingenjörer för ett hållbart samhälle	Björn Nyström		
Ingenjörer för ett hållbart samhälle	Jon Joines		
Ingenjörer för ett hållbart samhälle	Eric Ramsel		
Ingenjörer för ett hållbart samhälle	Rafael Moreno		
Ingenjörer i Staten	Magnus Landgren		
Ingenjörer i Staten	Christina Eklöf		
Ingenjörer i Staten	Carolina Gomez Lagerlöf		
Ingenjörslistan för Universitet och Högskolor	Karin Odelius		
Ingenjörslistan för Universitet och Högskolor	Jan Lindér		
Ingenjörslistan för Universitet och Högskolor	Martin Eneling		
IT, Konsult & Innovation	Anders C Johansson		
IT, Konsult & Innovation	Anna Otto	Peter Tönnäng	
IT, Konsult & Innovation	Anders Melin		
Jönköpingslistan	Sara Normark Frisk		
Klöver Dam – Kvinnligt nätverk	Shiva Sander Tavallaey		Ingen ytterligare att kalla
Klöver Dam – Kvinnligt nätverk	Pia Hill		
Klöver Dam – Kvinnligt nätverk	Judit Burda		
Klöver Dam – Kvinnligt nätverk	Astrid Granberg	Katarina Wigginton	
Klöver Dam – Kvinnligt nätverk	Anke Krönert		
Klöver Dam – Kvinnligt nätverk	Helena Larsson		Ingen ytterligare att kalla
SAAB-listan	Ewa Nordin		
SAAB-listan	Lars Svensson		
Samhällsbyggarna	Birger Back		
Samhällsbyggarna	Juan Copovi Mena		Ingen ytterligare att kalla

Protokoll

Valkrets	Ledamot (vald enligt artikel 321)	Ersättare	Anm.
Samhällsbyggarna	Lena Hellberg		
Stockholm-Mälardalen	Åke Holmqvist		
Stockholm-Mälardalen	Johan Ingberg		
Stockholm-Mälardalen	Marcus Suurküla		
Stockholm-Mälardalen	Patricia Quaglia	David Lindgren	
Stockholm-Mälardalen	Kenneth Jansson		
Sveriges brand- och riskhanteringsingenjörer	Johan Gert		
Sveriges brand- och riskhanteringsingenjörer	David Hultman		Ingen ytterligare att kalla
Sveriges Ingenjörer AB Volvo	Peter Månsson		
Sveriges Ingenjörer AB Volvo	Therese Koggdal		
Sveriges Ingenjörer i VÄST	Susann Lindqvist		
Sveriges Ingenjörer i VÄST	Anders Ripa		
Sveriges Ingenjörer i VÄST	Jenny Nilsson	Gunnar Parkefelt	
Sveriges Ingenjörer i VÄST	Christer Lund		
Sveriges Ingenjörer i VÄST	Elisabeth Gårdbäck		
Sveriges Ingenjörer i VÄST	Per Tore Eidsvik		
Sveriges Ingenjörer i VÄST	Johan Tärbo		
Sveriges Ingenjörer i VÄST	Ninna Aronsson		
Sveriges Ingenjörer NORR	Stefan Wänstedt		
Sveriges Ingenjörer NORR	Per Lindstein		
Sveriges Ingenjörer NORR	Stefan Bergqvist		
Sveriges Ingenjörer NORR	Johnny Dahlberg		
Sveriges Ingenjörer NORR	Michael Öhman	Sven Nygård	
Sveriges Ingenjörer Syd	Shiva Prasad Kagganti	Niklas Mossberg	
Sveriges Ingenjörer Syd	Fredrik Edman	Aslam Zainudini	
Sveriges Ingenjörer Syd	Maygon Wendel Lesenius		
Sveriges Ingenjörer Syd	Per Beremark		
Sveriges Ingenjörer Syd	Håkan Gül		
Sveriges Ingenjörer Syd	Bo Servenius		
Sveriges Ingenjörer Syd	Francoise Petersen		
Sydöstra Sveriges Ingenjörer	Anders Johansson		
TLL (Tekniska Lärares Lärarförening)	Monica Tillberg Hesselbom		
Vattenfall	Pernilla Owe		
Vattenfall	Carl Gustav Angelin	Rolf Ohlsson	
Volvo Cars ”Mer pang för pengarna”	Karin Nordin		
<u>Volvo Cars ”Mer pang för pengarna”</u>	Harun Redzie		Ingen ytterligare att kalla
Volvo Cars ”Mer pang för pengarna”	Maria Guttman		
Volvo Cars ”Mer pang för pengarna”	Elin Petersson		
Volvo Cars ”Mer pang för pengarna”	Mats Garsten		

Protokoll

Valkrets	Ledamot (vald enligt artikel 322)	Ersättare	Anm.
Teknologerna	Pernilla Brandt		
Teknologerna	Mark Gorja	Lia Karida	
Teknologerna	Behnam Hashemi Bani		
Teknologerna	Erik Lagerström	Simon Lundegard	
Teknologerna	Lukas Leander	Olle Johnsson	
Teknologerna	Maximilian Makki	Linus Lejdfelt	
Teknologerna	Monika Miljanovic		
Teknologerna	Erik Molin		
Teknologerna	Leon Mutambala		
Teknologerna	Frida Myhrberg		
Teknologerna	Pedram Shirinbolaghi		
Teknologerna	vakant	Jakob Larsson	
Teknologerna	vakant	Viktor Wall Engström	
Teknologerna	vakant	Fanny Åkerström	

ÖVRIGA NÄRVARANDE

Om de som har uppdrag som valberedning eller revisor också är fullmäktigeledamöter står de redan i ledamotsförteckningen ovan och redovisas i så fall nedan som *kursivt namn*.

Valberedning	<i>Per Tore Eidsvik</i> <i>Tomas Blidberg</i> <i>Åke Holmqvist</i> <i>Anders L Johansson</i> <i>Ewa Nordin</i> <i>Maygon Wendel-Lesenius</i>
Revisorer och personliga ersättare	Janerik Lundquist Stellan Rosengren Ylva Johansson Johan Ingberg Fredrik Sjölander Anette Envall Svahn
Förbundsstyrelse	Ulf Bengtsson, förbundsordförande Ulrika Lindstrand, förste vice förbundsordförande Måns Östring, andre vice förbundsordförande Mikael Andersson Göran Engström Avalon Falcon Ulf Grönberg Alice Halldin Sverker Hanson Sofia Johannesson Monica Normark Joachim Pettersson Carl-Johan Sandelin Magnus Sundemo
Adjungerade till förbundsstyrelsen	Anders Boström, utsedd av Akademikerklubben vid Sveriges Ingenjörer Lotta Ljungqvist, utsedd av Unionen-klubben vid Sveriges Ingenjörer

Protokoll

Gäster	Göran Arrius, ordförande Saco Árni B Björnsson, förbundsdirektör VFÍ, Island Vide Richter, kårordförande, Tekniska Högskolans Studentkår, KTH Trude Skogesal, vice president Nito, Norge Steinar Sörli, generalsekreterare, NITO, Norge
Förbundskansli	Therése Avoltén, assistent förbundsledningen Anna Bergkvist, HR-generalist Mia Bigelius, ekonomichef Lisa Bondesson, enhetschef Utveckling, utredning och opinion Gunilla Eriksson, enhetschef Medlemsservice Daniel Falk, enhetschef Industri Camilla Frankelius, avdelningschef Förhandlingsavdelningen Helene Frankenberg, enhetschef och Medlemsförmåner Susanne Isborn Gustavsson, personalchef Jonna Lahdensou, kommunikatör Peter Larsson, samhällspolitisk direktör/stf förbundsdirektör Eva Lindquist, enhetschef Offentlig Malin Lindström, enhetschef Rekrytering John Kåberg, Samordnare Studentverksamheten Richard Malmberg, förbundsdirektör Ania Obminska, webbredaktör/redaktionsassistent Ingenjören Heléne Robson, chefsjurist Jenny Sjöberg, enhetschef Kommunikation Anders Tihkan, förbundssekreterare Jenny Grensman, chefredaktör Ingenjören Lars Årling, pressekreterare Åsa Ödlund, avdelningschef Medlem och marknad

I närvaroförteckningen har upptagits de fullmäktigeledamöter och ersättare samt övriga som var närvarande vid hela eller delar av mötet.

Fullmäktige uppfyllde vid samtliga beslutstillfällen kraven på beslutsförhet enligt Stadgar för Sveriges Ingenjörer.

I redovisningar från voteringar och personval i mötessystemet redovisas antal röstberättigade genomgående som 95, dvs utan avräkning för frånvarande ledamöter.

I protokollet är föredragningslistans punkter införda i den ordning som fullmäktige behandlade dem.

Yrkanden som dragits tillbaka, eller nomineringar som avböjts, redovisas inte i protokollet.

Protokoll

Söndag 2016-11-13

Inledning

Förbundsordförande Ulf Bengtsson hälsade fullmäktigeledamöter, gäster och övriga mötesdeltagare välkomna och gjorde en översikt av det senaste årets större händelser, inte minst den vitaliserande medlemsmobiliseringen angående flexpension på Almega-området.

§ 01 FULLMÄKTIGEMÖTET ÖPPNAS

Ulf Bengtsson förklarade fullmäktiges ordinarie möte 2016 öppnat.

§ 02 UPPROP OCH JUSTERING AV RÖSTLÄNGD**§ 02.01 Upprop**

Anders Tihkan förrättade upprop av fullmäktigeledamöterna och ersättarna. Han konstaterade att 86 fullmäktigeledamöter och ersättare var närvarande (varav 14 teknologer).

Enligt Stadgar för Sveriges Ingenjörer, artikel 334 är fullmäktige beslutsfört när minst hälften (≥ 48) av samtliga (95) fullmäktigeledamöter och ersättare är närvarande.

Ulf Bengtsson konstaterade att fullmäktige var beslutsfört.

§ 02.02 Justering av röstlängd

Fullmäktige beslöt

att fastställa röstlängd enligt bilaga 02 [reviderad 2016-11-11] i möteshandlingarna.

§ 03 VAL AV MÖTESFUNKTIONÄRER**§ 03.01 Val av mötesordförande och ersättare**

Fullmäktige beslöt enhälligt

att till mötesordförande välja Anders L Johansson

att till förste ersättare välja Johan Tärbo

att till andre ersättare välja Carolina Gomez Lagerlöf.

Byte av mötesordförande

Ulf Bengtsson överlämnade ledningen av mötet till Anders L Johansson.

Protokoll**§ 03.02 Val av mötessekreterare och ersättare**

Fullmäktige beslöt

- att till mötessekreterare välja Anders Tihkan
- att till förste ersättare välja Anna Bergkvist
- att till andre ersättare välja Therése Avoltén.

§ 03.03 Val av två protokolljusterare tillika rösträknare och två extra rösträknare

Fullmäktige beslöt

- att till protokolljusterare tillika rösträknare välja Elin Peterson och Mikael Goldberg
- att till extra rösträknare vid eventuell sluten omröstning under § 20 välja Hans A Olofsson och Per Beremark
- att fullmäktigeprotokoll 2016 ska skickas ut för justering senast 2016-12-16
- att uppdra åt mötesordföranden och protokolljusterarna att justera fullmäktigeprotokoll 2016.

§ 04 FÖREDRAGNINGSLISTA

Fullmäktige beslöt

- att fastställa föredragningslistan.

§ 05 MÖTETS STADGEEENLIGA UTLYSANDE

Fullmäktige beslöt

- att fullmäktigemöte 2016 är stadgeenligt utlyst
- att fastställa publicerade möteshandlingar samt utskottsutlåtande 1-8 som fullmäktiges skriftliga beslutsunderlag.

§ 06 MÖTESORDNING

Anders L Johansson sammanfattade huvuddragen i förbundsstyrelsens förslag till mötesordning.

Fullmäktige beslöt

- att fastställa mötesordning enligt bilaga 06 i möteshandlingarna.

§ 07 SVERIGES INGENJÖRERS ÅRSREDOVISNING 2015

Mia Bigelius föredrog Sveriges Ingenjörers årsredovisning 2015.

Protokoll

Fullmäktige beslöt

att lägga Sveriges Ingenjörers årsredovisning 2015 till handlingarna.

§ 08 REVISIONSBERÄTTELSE 2015

Janerik Lundquist och Fredrik Sjölander redovisade revisorernas arbete och revisionsberättelsen.

Fullmäktige beslöt

att lägga revisionsberättelsen 2015 för Sveriges Ingenjörer till handlingarna.

§ 09 GRANSKNINGSRAPPORT 2016

Janerik Lundquist och Fredrik Sjölander redovisade revisorernas granskningsrapport.

Fullmäktige beslöt

att lägga revisorernas granskningsrapport 2016 till handlingarna.

§ 10 RESULTAT- OCH BALANSRÄKNINGAR 2015 SAMT DISPOSITIONER

Fullmäktige beslöt

att fastställa resultaträkningen och balansräkningen 2015 för Sveriges Ingenjörer moderförbundet och Sveriges Ingenjörer koncernen

att balansera till förfogande stående vinstmedel vad avser Sveriges Ingenjörer moderförbundet, 816 623 043 kr, i ny räkning

att lägga Sveriges Ingenjörers årsredovisning 2015 [moderförbundet och koncernen] till handlingarna.

§ 11 ANSVARSFRIHET FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2015

Fullmäktige beslöt

att bevilja förbundsstyrelsens ledamöter och förbundsdirektören ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2015.

§ 12 FÖRBUNDSSTYRELSENS RAPPORTER**§ 12.01 Verksamheten 2016**

Richard Malmberg redovisade förbundsstyrelsens rapport om verksamheten 2016. Han tog bl a upp varumärkesbygget och medlemsvård, samt det ”synlighetsrekord” som bl a tog sig uttryck i 3 500 pressklipp, 40 debattartiklar och att följare i sociala medier ökar med 2 procent per månad. Han berörde också den interna organisationen och arbetet på kansliet samt sina uppdrag i Akademikertjänst, Alecta PTK och Saco.

Camilla Frankelius redovisade verksamhet på förhandlingsområde. Hon tog bl a upp satsning på rekrytering av nya lokalavdelningar, ordförandenätverk, den s k paletten (stöd till lokal verksamhet), kollektivavtalsfrågor och ingenjörsmentorprogram.

Protokoll

Peter Larsson redovisade verksamhet på det samhällspolitiska området: ”Ingenjören – en samhällsnyttig idébärare”. Han utgick från områdena forskning, samverkan & högre utbildning, från ingenjörernas kompetens & samhällsnytta, samt från långsiktighet, allt för att ge ingenjörskompetensen en röst i förbundets mycket uppskattade turné Idélandet Sverige och även i projektet Den första ingenjören.

Fullmäktige beslöt

att lägga rapporterna till handlingarna.

Byte av mötesordförande

Anders L. Johansson överlämnade ledningen av mötet till Johan Tärbo.

§ 12.02 ”Särskilda åtgärder” 2016 och 2017

Johan Tärbo konstaterade att webbsändningen från fullmäktigemötet gör uppehåll under punkt 12.02 med anledning av föredragningens interna innehåll.

Mia Bigelius och Åsa Ödlund redovisade uppföljning av 2015 års fullmäktigebeslut samt planerna för 2017, vilka också kommer att diskuteras i utskott 7.

Fullmäktige beslöt

att lägga rapporten till handlingarna.

§ 12.03 (tom punkt i föredragningslistan)**§ 12.04 Ekonomirapport 2016**

Mia Bigelius redogjorde för förbundets aktuella ekonomiska ställning.

Fullmäktige beslöt

att lägga rapporten till handlingarna.

§ 12.05 Presentation av propositioner

Mia Bigelius presenterade proposition om Budget och årsavgifter 2017 samt proposition om Budget- och verksamhetsdirektiv 2018.

Byte av mötesordförande

Johan Tärbo lämnade över ledningen av mötet till Carolina Gomez Lagerlöf.

Protokoll

§ 13 NOMINERINGAR

Per Tore Eidsvik presenterade valberedningsledamöterna och redovisade valberedningens arbete.

§ 13.01-13.05 Förbundsstyrelse (examinerade)

Per Tore Eidsvik redovisade valberedningens förslag:

Väljs 2016-2018

Ulrika Lindstrand, McNeil AB, förbundsordförande
Joachim Pettersson, Boliden Mineral AB, 1:e vice förbundsordförande
Monica Normark, Umeå universitet, 2:e vice förbundsordförande
Mikael Andersson, Luleå kommun
Sofia Johannesson, AstraZeneca AB
Per Norlander, Ericsson AB
Marcus Suurküla, FMV
Måns Östring, Uppsala universitet

Fyllnadsval 2016-2017

Göran Engström, pensionär (f d Ericsson/Saab)
Therese Koggdal, Volvo AB

Carolina Gomez Lagerlöf konstaterade att inga ytterligare nomineringar hade inkommit.

§ 13.06 Förbundsstyrelse (en teknolog)

Carolina Gomez Lagerlöf konstaterade att följande nomineringar hade inkommit.

1. Olle Johnsson (nominerad av Erik Molin)
2. Pedram Shirinbolaghi (Pedram Shirinbolaghi)

Fullmäktige beslöt

att förklara nomineringen till förbundsstyrelse avslutad.

§ 13.07-13.09 Valberedning

Carolina Gomez Lagerlöf konstaterade att följande nomineringar hade inkommit.

UPPDRAG	NOMINERAD (Nominerad av)
Valberedningens ordförande	1. Maygon Wendel Lesenius (Per Beremark) 2. Per Tore Eidsvik (Johan Tärbo, Peter Tönnäng, Christer Lund)
Valberedningens vice ordförande (fyllnadsval)	1. Maygon Wendel Lesenius (Aslam Zainudini, Håkan Gül) 2. Per Tore Eidsvik (Christer Lund)
Valberedning, tre ledamöter	1. Anders L Johansson (Johan Tärbo, Peter Tönnäng, Anders C Johansson) 2. David Lindgren (Peter Tönnäng) 3. Johnny Dahlberg (Anders C Johansson, Peter Tönnäng) 4. Lena Hellberg (Ninna Aronsson) 5. Maria Guttman (Ninna Aronsson, Elin Petersson) 6. Maygon Wendel Lesenius (Peter Tönnäng, Anders C)

Protokoll

UPPDRAG	NOMINERAD (Nominerad av)
	Johansson) 7. Per Tore Eidsvik (Christer Lund) 8. Sara Hellsten (Björn Nyström) 9. Tibor Muhi (Ninna Aronsson) 10. Tomas Blidberg (Iwe Lingström, Anders Ripa)

Fullmäktige beslöt

att förklara nomineringen till valberedning avslutad.

§ 13.10-13.11 Revisorer

Per Tore Eidsvik redovisade valberedningens förslag:

Revisor

Janerik Lundquist (omval)

Fredrik Sjölander, auktoriserad revisor
(omval)

Personlig ersättare

Johan Tärbo (nyval)

Anette Envall Svahn, auktoriserad
revisor (omval)

Carolina Gomez Lagerlöf konstaterade att inga ytterligare nomineringar hade inkommit.

Fullmäktige beslöt

att förklara nomineringen till revisorer avslutad.

§ 13.12 Stängning av nominering

Carolina Gomez Lagerlöf konstaterade att nomineringen hade stängts för samtliga val som ska äga rum under punkt 20.

§ 13.13 Presentationer

De nominerade presenterade sig.

§ 14 UTSKOTT**§ 14.01 Fördelning av ärenden på utskott 1 – 8**

Fullmäktige beslöt

att fastställa fördelning av ärenden enligt bilaga 14.01 i möteshandlingarna.

§ 14.02 Nominering av ordförande i utskott 8

Carolina Gomez Lagerlöf konstaterade att följande nomineringar hade inkommit.

1. Anders C Johansson (nominerad av Peter Tönnäng)
2. Aslam Zainudini (Per Beremark)
3. Håkan Danielsson (Birgitta Albertsson)
4. Johan Tärbo (Christer Lund)
5. Mats Garsten (Ninna Aronsson)

Protokoll

Fullmäktige beslöt

att förklara nomineringen avslutad.

§ 14.03 Nominering av ledamöter i utskott 8

Carolina Gomez Lagerlöf konstaterade att följande nomineringar hade inkommit.

1. Anders C Johansson (nominerad av Peter Tönnäng)
2. Aslam Zainudini (Håkan Gül)
3. Christina Eklöf (Peter Tönnäng)
4. Håkan Danielsson (David Lindgren)
5. Johan Tärbo (Christer Lund)
6. Mats Garsten (Ninna Aronsson, Elin Petersson)
7. Pia Hill (David Lindgren)
8. Stefan Hasselgren (Iwe Lingström)
9. Susann Lindqvist (Peter Tönnäng)

Fullmäktige beslöt

att förklara nomineringen avslutad.

§ 14.04 Val av ordförande och ledamöter i utskott 8

Fullmäktige beslöt

att utskott 8 består av 5 ledamöter som representerar olika valkorporationer.

Personval genomfördes i mötessystemet med följande resultat.

Ordförande

Johan Tärbo: 27 röster
Anders C Johansson: 21
Håkan Danielsson: 16
Aslam Zainudini: 11
Mats Garsten: 7

Ledamöter

Pia Hill: 54 röster
Håkan Danielsson: 51
Christina Eklöf: 50
Anders C Johansson: 47
Aslam Zainudini: 40
Stefan Hasselgren: 38
Susann Lindqvist: 27
Mats Garsten: 21

Röstningsdata för båda valen

Röstberättigade: 95
Röstat: 82
Ej röstat: 13
Blanka röster: 0

Protokoll

Carolina Gomez Lagerlöf konstaterade att fullmäktige därmed hade beslutat

att till ordförande i utskott 8 välja Johan Tärbo

att till ledamöter i utskott 8 välja Pia Hill, Håkan Danielsson, Christina Eklöf och Anders C Johansson.

§ 14.04 Val av ordförande och ersättare i utskott 1 – 7

Fullmäktige beslöt

att till ordförande och ersättare välja

Utskott nr	Utskottsordförande	Ersättare för utskottsordföranden
1	Aslam Zainudini	Bo Servenius
2	Daniel Westlén	Ninna Aronsson
3	Maria Guttman	Francoise Petersen
4	Pedram Shirinbolaghi	Peter Tönnäng
5	Lena Hellberg	Elisabeth Gårdbäck
6	Mikael Goldberg	Stefan Wänstedt
7	Per Beremark	Marcus Suurküla

att ledamöternas val av utskott sker genom att anteckna sig på närvarolista i respektive utskotts rum.

Ajournering

Fullmäktige beslöt

att ajournera mötet.

Måndag 2016-11-14

§ 16 UTSKOTTSARBETE, GÄSTTALARE**§ 16.01-16.02 Utskottsarbete**

Utlåtande från utskott 1 – 8 är protokollsbilaga 1.

§ 16.04 Gästtalare

Professor emerita Eva Vingård talade om Friskfaktorer.

Ulf Bengtsson tackade Eva Vingård.

§ 16.05 Levipriset

Ulf Bengtsson överlämnade Levipriset till Martina Berglund och Anette Karlton.

Martina Berglund och Anette Karlton tackade för priset.

Protokoll**§ 16.06 Panelsamtal ”Ingenjörer i krishantering”**

Peter Larsson (samhällspolitisk direktör Sveriges Ingenjörer) ledde ett panelsamtal angående bl a lokala förtroendevaldas roll i och erfarenheter från större förändringssituationer.

Panelen bestod av

Lisa Lorentzon, ordf Akademikerföreningen Scania

Per Norlander, koncernfacklig förhandlare för Akademikerföreningarna inom Ericsson

Magnus Sundemo, f.d. ordf Akademikerföreningen Volvo Cars.

Middag

Under middagen överlämnade Ulf Bengtsson Sveriges Ingenjörers Förtjänsttecken till Lisa Lorentzon och Per Norlander.

Tisdag 2016-11-15

Återupptagande

Anders L Johansson förklarade mötet återupptaget och framförde ett stort tack för gårdagens trevliga middag, särskilt till toastmaster Carl Johan Sandelin.

§ 17 STADGAR M M

Inga ärenden.

§ 18 VERKSAMHET**§ 18.01 UTSKOTT 1**

Sveriges Ingenjörers arbetsmiljöpolitiska program

Sveriges Ingenjörers näringspolitiska program

Aslam Zainudini redovisade för respektive ärende utlåtandet från utskott 1 (protokollsbilaga 1).

**§ 18.01a 17 Egenföretagare,
31 Förbättrat stöd till våra egenföretagare**

Fullmäktige beslöt

att överlämna motionerna till förbundsstyrelsen som underlag för verksamhetsplanering.

§ 18.01b 18 Statistik om LAS

Fullmäktige beslöt

att överlämna motionen till förbundsstyrelsen som underlag för verksamhetsplanering.

Protokoll**§ 18.01c 19 Nedläggning av svenska företag – flytt av verksamhet utomlands**

Fullmäktige beslöt

att uppdra åt förbundsstyrelsen att ta fram en strategi för att stärka förhandlingsutrymmet vid nedläggning och motverka nedläggning av svenska verksamheter

att i övrigt anse motionen besvarad.

§ 18.01d 33 Global medlemspåverkan

Suncana Bandalo yrkade på att till utskottets brödtext lägga: Man får inte heller glömma de situationer där medlemmarna lokalt har en utländsk chef som i många fall inte är införstådd i svensk lagstiftning, löneavtal och förhandlingsstruktur vilket starkt påverkar medlemmens möjlighet att påverka sin löneutveckling. För dessa fall bör t.ex information, med fördel på engelska, tas fram som riktar sig till den nytillsatta chefen, en form av handskakning mellan lokal förtroendevald samt chefen i fråga för att underlätta det framtida samarbetet.

Fullmäktige beslöt

att överlämna motionen till förbundsstyrelsen som underlag för verksamhetsplanering

att komplettera utskottets brödtext enligt Suncana Bandalos yrkande.

§ 18.01e 41 Jobbskuggning

Fullmäktige beslöt

att anse motionen besvarad.

§18.02 UTSKOTT 2**Sveriges Ingenjörers inkomstpolitiska program**

Daniel Westlén redovisade för respektive ärende utlåntag från utskott 2 (protokollsbilaga 1).

§18.02a 1 Beredskapsvillkor för anställda inom kommuner, landsting och regioner

Fullmäktige beslöt

att överlämna motionen till förbundsstyrelsen som planeringsunderlag inför avtalsrörelsen 2017.

§18.02b 4 Olämpligt agerande gällande pensionsval

Fullmäktige beslöt

att uppdra åt förbundsstyrelsen att verka för att näringsidkare som brutit mot förbudet mot kopplingsförbehåll utesluts från upphandling av pensionsförvaltning.

Protokoll**§18.02c 6 Bristande kunskap och information om konsekvenser vid bruttolöneavdrag
15 Enskilda rättigheter**

Fullmäktige beslöt

- att överlämna motion 6 till förbundsstyrelsen som planeringsunderlag
- att Sveriges Ingenjörer ska driva frågan om att vissa enskilda överenskommelser ska uppgöras till enskilda rättigheter.

§18.02d 7 Motion avseende sjukersättning och skrivning i villkorsavtalet (staten)

Fullmäktige beslöt

- att överlämna motion 7 till förbundsstyrelsen som planeringsunderlag.

§18.02e 10 Motion RALS

Fullmäktige beslöt

- att förbundsstyrelsen, till framtida utveckling av RALS-avtalet, tar med sig frågan om avtalets brist på mekanismer som gör det möjligt för lokal arbetstagarorganisation att till exempel godkänna eller inte godkänna lönebildningsarbetet innan lokala löneförhandlingar fortsätter
- att i övrigt anse motionen besvarad.

§18.02f 11 Motion BESTA kod

Marcus Suurküla yrkade på att uppdraga åt förbundsstyrelsen att verka för att det partsgemensamma avtalet om BESTA-systemet har flera nivåer för akademiker/ingenjörer.

Fullmäktige beslöt att bifalla utskottets förslag och Marcus Suurkülas yrkande och därmed

- att uppdraga åt förbundsstyrelsen att verka för att det partsgemensamma avtalet om BESTA-systemet har flera nivåer för akademiker/ingenjörer
- att i övrigt anse motionen besvarad.

§18.02g 38 Arbetstidsförkortning

Fullmäktige beslöt

- att Sveriges Ingenjörer ska driva frågan om förkortad veckoarbetstid i kommande avtalsrörelser, framförallt inom tjänstesektorn men också inom andra lämpliga avtalsområden.

**§18.02h 39 Ändring av lönepolitik
42 Lönestrategi
46 Alternativa ersättningar för ingenjörer**

Joachim Pettersson yrkade att meningen ”i strategiarbetet utvärdera hur samarbetet inom facken inom industrin kan förändras eller om vi skall gå vår egen väg” ändras till

Protokoll

”i strategiarbetet utvärdera hur samarbetet inom facken inom industrin kan förändras och utvecklas”.

Fullmäktige beslöt enligt utskottets förslag, men att tredje punktens text ändras enligt Joachim Petterssons yrkande och därmed

- att uppdra åt förbundsstyrelsen att:
- ta hänsyn till motionärernas intentioner i strategiarbetet med avseende på att strukturförändringar för vårt kollektiv inte skall blandas ihop med den märkessättande nivåhöjningen i avtalet
 - formulera en strategi för att komma ur ”alla behandlas lika” (förtydligande: alla fack behandlas lika)
 - i strategiarbetet utvärdera hur samarbetet inom facken inom industrin kan förändras och utvecklas
 - ta fram nyckeltal för relativt löneläge
 - informera de förtroendevalda och fullmäktiges ledamöter om hur processen fortgår

att i övrigt anse motionerna besvarade.

Reservation från Judit Burda

Jag reserverar mig härmed mot beslutet att ändra utskottets beslut gällande meningen: ”i strategiarbetet utvärdera hur samarbetet inom facken inom industrin kan förändras eller om vi skall gå vår egen väg” ändras enligt yrkande från Joachim Pettersson ”i strategiarbetet utvärdera hur samarbetet inom facken inom industrin kan förändras och utvecklas”.

Reservation från Ninna Aronsson och Stefan Hasselgren

Jag vill reservera mig mot behandlingen av motioner 39,42, 46 då det ej gick till slutet votering. Därför reserverar jag mig mot beslutet att stryka att-satsen: ”att i strategiarbetet utvärdera hur samarbetet inom facken inom industrin kan förändras eller om vi skall gå vår egen väg”.

§18.02i 43 Verktyg och definitioner till lokala löneförhandlare

Fullmäktige beslöt

- att uppdra åt förbundsstyrelsen att ta fram ett verktyg/ systemstöd som underlättar för lokal klubb att räkna ut och visa behov av värdeskapande tillägg för sin medlemsgrupp
- att uppdra åt förbundsstyrelsen att ta fram gemensamma definitioner på vanligt förekommande ord i löneavtal och i löneförhandlingar.

§ 18.03 UTSKOTT 3**Sveriges Ingenjörers chefs- och ledarskapsprogram****Sveriges Ingenjörers miljöpolitiska program****Sveriges Ingenjörers mångfaldsprogram**

Maria Guttman redovisade för respektive ärende utlåtandet från utskott 3 (protokollsbilaga 1).

Protokoll**§ 18.03d a 3 Ja, 1984 knackar på dörren**

Fullmäktige beslöt

- att uppdra åt förbundsstyrelsen
att kartlägga regelverket
att göra en konsekvensanalys
att ge förslag på åtgärder.

§ 18.03d b 16 Åldersdiskriminering

Fullmäktige beslöt

- att anse motionen besvarad.

§ 18.03d c 27 Kurs för alla studentmedlemmar

Fullmäktige beslöt

- att uppdra åt förbundsstyrelsen att utreda möjligheten att ta fram en ledarskapskurs riktad mot teknologmedlemmar som en förmån
- att uppdra åt förbundsstyrelsen att se över hur kursen kan göras tillgänglig för samtliga medlemmar som en förmån.

§ 18.03d 40 Miljöledningssystem

Per Beremark yrkade att använda förbundsstyrelsens formulering i [*första*] att-satsen istället för utskottets.

Fullmäktige beslöt att bifalla Per Beremarks yrkande [*angående första att-satsen*] och att bifalla utskottets förslag [*angående andra att-satsen*] och därmed

- att överlämna motionen till förbundsstyrelsen som planeringsunderlag beträffande miljöarbete inom förbundet
- att avslå motionens andra att-sats.

§ 18.04 UTSKOTT 4

Sveriges Ingenjörers universitets- och högskolepolitiska program
Sveriges Ingenjörers utbildningspolitiska program

Pedram Shirinbolaghi redovisade för respektive ärende utlåtandet från utskott 4 (protokollsbilaga 1).

§ 18.04a 14 Vilka åtgärder behövs för att stimulera vidarebildning/ kompetensutveckling?

Fullmäktige beslöt

- att anse motionen besvarad.

Protokoll**§ 18.04b 36 Möjlighet för studenter att vara deltidssjukskrivna**

Fullmäktige beslöt

att uppdra åt förbundsstyrelsen att på lämpligt sätt verka för att möjligheten till deltidssjukskrivning för studenter införs.

§ 18.05 UTSKOTT 5
Förbundet internt

Lena Hellberg redovisade för respektive ärende utlåtandet från utskott 5 (protokollsbilaga 1).

§ 18.05a 5 Talarförmedling skapar lokal aktivitet och kunskapsspridning

Fullmäktige beslöt

att anse motionen besvarad.

§ 18.05b 9 Profilerings av Sveriges Ingenjörer lokalt
35 Öka medlemsnyttan inom de lokala klubbarna

Fullmäktige beslöt

att avslå fjärde att-satsen i motion 35

att anse motionerna i övrigt besvarade.

§ 18.05c 23 Medlemsråd

Christina Eklöf yrkade att utskottets tredje att-sats ska kompletteras med ”yrkesföreningar”.

Fullmäktige beslöt att avslå motionen, att bifalla utskottets förslag, att bifalla Christina Eklöfs yrkande och därmed

att uppdra åt förbundsstyrelsen att göra det enklare för teknologerna att engagera sig i Sveriges Ingenjörer, genom att bland annat marknadsföra detta bättre

att uppdra åt förbundsstyrelsen att bättre marknadsföra Sveriges Ingenjörers åsikter och politik åt studenter

att uppdra åt förbundsstyrelsen att öka antalet möten mellan teknologer och yrkesverksamma, till exempel via samarbete mellan distrikt, yrkesföreningar och lokala teknologgrupper.

§ 18.05d 25 Låt studentinformatörerna informera om Teknologrådet

Fullmäktige beslöt

att avslå motionens andra att-sats

att överlämna motionen i övrigt till förbundsstyrelsen som underlag för verksamhetsplanering.

Protokoll**§ 18.05e 28 Enhetlig och restriktiv alkohol- och drogpolicy**

Fullmäktige beslöt

att anse motionen besvarad.

§ 18.05f 32 Ny medlemskategori för nyanlända till Sverige

Fullmäktige beslöt

att avslå motionens första att-sats

att i övrigt anse motionen besvarad.

**§ 18.05g 34 Ökat stöd till lokala styrelser
37 E-kurs för Förtroendevalda**

Fullmäktige beslöt

att överlämna motionerna till förbundsstyrelsen som underlag för verksamhetsplanering.

§ 18.05h 44 Införande av app

Fullmäktige beslöt

att avslå den andra att-satsen

att i övrigt anse motionen besvarad.

§ 18.05i 45 Tydlig kommunikationsstrategi

Fullmäktige beslöt

att uppdra åt förbundsstyrelsen att uppdatera förbundets kommunikationspolicy

att i övrigt anse motionen besvarad.

**§ 18.05j 48 Tydligare definition av medlemsnyttan i de externa aktiviteter förbundet
deltar i**

Fullmäktige beslöt

att anse motionen besvarad.

§ 18.05k 49 Förbättra intern samordning

Fullmäktige beslöt

att anse motionen besvarad.

Protokoll**§ 18.06 UTSKOTT 6****Stadgar****Partsställning**

Mikael Goldberg redovisade för respektive ärende utlåtandet från utskott 6 (protokollsbilaga 1).

§ 18.06a 2 Skilda världar

Fullmäktige beslöt

att anse motionen besvarad.

§ 18.06b 8 Sveriges Ingenjörer bidrag till Saco-S

Fullmäktige beslöt

att avslå motionen.

§ 18.06c 20 Teknologperspektiv i Sveriges Ingenjörer

Fullmäktige beslöt

att uppmana valberedningen att adjungera en teknologmedlem, för att säkerhetsställa att teknologperspektivet genomsyrar organisationen

att uppdra åt förbundsstyrelsen att utreda hur teknologperspektivet genomsyrar organisationen som en del av organisationsutredningen.

§ 18.06d 22 Motioner varje år**29 Förbundsorganisation 2.0****47 Tidsbegränsa mandat för stämмоvalda positioner**

Karin Nordin yrkade att överlämna motion 22 till förbundsstyrelsen som underlag för organisationsutredningen.

Peter Tönnäng yrkade att Sveriges Ingenjörers fullmäktige ska behandla motioner vartannat år.

Carolina Gomez Lagerlöf yrkade att vartannat år ha fri motionsrätt och vartannat år tillåta motioner inom ett bestämt område.

Per Beremark yrkade att förbundsstyrelsen arbetar för en förbättrad kännedom, behandling och återkoppling av medlemsförslagen.

Aslam Zainudini yrkade att FUM ska behandla motioner vartannat år.

Stefan Hasselgren yrkade att behålla nuvarande ordning med att inte tidsbegränsa mandatperioderna.

Peter Tönnäng yrkade avslag på utskottets tredje att-sats.

Protokoll

Fullmäktige beslöt

- att avslå utskottets första att-sats
- att bifalla Karin Nordins yrkande
(dvs att inte besluta om ändring av hur ofta motioner ska behandlas, därmed föll Peter Tönnängs första, Carolina Gomez Lagerlöfs och Aslam Zainudinis yrkanden)
- att bifalla Per Beremarks yrkande
- att bifalla utskottets andra att-sats
- att avslå utskottets tredje att-sats
- att avslå Stefan Hasselgrens yrkande

och därmed

- att överlämna motionerna 22 och 29 till förbundsstyrelsen som underlag för organisationsutredningen
- att uppdra åt förbundsstyrelsen att arbeta för en förbättrad kännedom, behandling och återkoppling av medlemsförslagen.

§ 18.06e 24 Låt teknologrådet ta plats i stadgan

Fullmäktige beslöt

- att uppdra åt förbundsstyrelsen att till nästa fullmäktige återkomma med ett stadgeförslag där Teknologrådet omnämns som styrelsen för teknologmedlemmarna i Sveriges Ingenjörer, i Sveriges Ingenjörers stadga
- att överlämna motionens andra att-sats till förbundsstyrelsen som underlag för organisationsutredningen.

§ 18.06f 26 Lokala teknologgrupper

David Lindgren yrkade stöd för förbundsstyrelsens yttrande: Det är för tidigt att besluta om lokal teknologgrupp som en organisatorisk instans. För min egen del, med en roll i distriktsstyrelsen är jag mer inne på att LTG sorteras in i distriktstrukturen. För min egen del, som medlem, tror jag en enkel organisation ger mer pang för pengarna.

Fullmäktige beslöt

- att bifalla utskottets förslag och därmed avslå David Lindgrens yrkande

och därmed

- att uppdra åt förbundsstyrelsen att bygga upp en struktur av lokala teknologgrupper runt om i landet.

§ 18.06g 30 Idégivare, inspiratör - utförare

Anders L Johansson konstaterade att två av utskottets ledamöter reserverat sig till förmån för motionen.

Fullmäktige beslöt

- att bifalla utskottets förslag

Protokoll

och därmed

att överlämna motionen till förbundsstyrelsen som underlag för organisationsutredningen.

§ 18.07 UTSKOTT 7**Ekonomi**

Per Beremark redovisade för respektive ärende utlåtandet från utskott 7 (protokollsbilaga 1).

§ 18.07a 12 Ökad andel ombudsmän med lokalfacklig ingenjörsbakgrund på Sveriges Ingenjörers kansli

Fullmäktige beslöt

att anse motionen besvarad.

§ 18.07b 13 Nyckeltal

Fullmäktige beslöt

att uppdra åt förbundsstyrelsen att arbeta fram de nyckeltal som ska redovisas till ingenjörssfullmäktige baserat på ingenjörssfullmäktiges uppdrag och förbundets vision

att uppdra åt förbundsstyrelsen att utreda hur man ska kunna dela ingenjörssfullmäktige information av konfidentiell art och redovisa detta i en rapport vid ingenjörssfullmäktige 2017

att i övrigt anse motionen besvarad.

§ 18.07c 21 Stöd till nyexaminerade

Fullmäktige beslöt

att överlämna motionen till förbundsstyrelsen som underlag för verksamhetsplaneringen.

Byte av mötesordförande

Anders L Johansson lämnade över ledningen av mötet till Johan Tärbo.

§ 18.08 Sveriges Ingenjörers arbetsmiljöpolitiska program

Aslam Zainudini redovisade utlåtandet från utskott 1 (protokollsbilaga 1).

Fullmäktige beslöt att bifalla utskottets förslag och därmed

att återinföra stycke om ”riskbedömning inför ändringar i verksamheten” (“konsekvensanalys”)

att använda sig av benämningen arbetsmiljöombud snarare än skyddsombud i programmet

Protokoll

- att omformulera så att utbildningar inom arbetsmiljö omfattar både arbetsmiljöombud och förtroendevalda
- att verka för att övertidsarbete vid tjänstgöring utomlands ska beaktas för beräkning av individens totala övertid
- att överlämna redaktionella ändringar till förbundsstyrelsen
- att ändringarna träder ikraft 2016-11-16.

Utredigerat program är protokollsbilaga 2.

§ 18.09 Sveriges Ingenjörers inkomstpolitiska program

Daniel Westlén redovisade utlåtandet från utskott 2 (protokollsbilaga 1).

Judit Burda yrkade på att under stycket Sociala försäkringar lägga till följande punkt:
- Alla våra medlemmar skall vara inkomstskyddade. Inkomstskydd inte ska ske på frivillig basis.
- Aktivt arbeta för att höja taken i Socialförsäkringssystemet.

Fullmäktige beslöt att bifalla utskottets förslag och Judit Burdas yrkande och därmed

- att i andra stycket under Lön och lönevillkor ändra ”Den lokala löneprocessen ” till ” Den centrala lönebildningen och den lokala löneprocessen”.
- att I fjärde stycket i Lön och lönevillkor ändra till: ”Ingenjörens kompetens, ansvar, bidrag till verksamheten och potential ska tas i beaktande vid den individuella lönesättningen”
- att i punktlistan i Kollektivavtal och arbetsrätt ändra andra punkten till: ”Förbundets medlemmar som är arbetstagare ska omfattas av kollektivavtal.”
- att under stycket Sociala försäkringar lägga till
 - Alla våra medlemmar skall vara inkomstskyddade. Inkomstskydd ska inte ske på frivillig basis.
 - Aktivt arbeta för att höja taken i Socialförsäkringssystemet
- att ändringarna träder ikraft 2016-11-16.

Utredigerat program är protokollsbilaga 3.

Reservation från Håkan Gül

Jag reserverar mig mot Judit Burdas tilläggsyrkande.

Reservation från Anders L Johansson

I sak håller jag med Judit Burda om ökat inkomstskydd och minskade begränsningar av socialförsäkringar. Däremot anser jag att mer eller mindre partipolitiska ”hur” inte skall vara inskrivna i vårt inkomstpolitiska program, dvs specifika metoder att uppnå syftet inte skall styra vårt arbete. Därför reserverar jag mig mot de två nya att-satserna i stycket om socialförsäkringar.

Protokoll**§ 18.10 Sveriges Ingenjörers utbildningspolitiska program**

Pedram Shirinbolaghi redovisade utlåtandet från utskott 4 (protokollsbilaga 1).

Leon Mutambala yrkade på att följande synpunkter också lämnas vidare till förbundsstyrelsen:

- Bolognaprocessen-det europeiska samarbetet för högre utbildning som bidrar till ett gemensamt europeiskt område för högre utbildning.
- Utbildningsbenämning bör vara översättningsbar i den globala marknaden (BSc, MSc, PhD).

Fullmäktige beslöt att bifalla utskottets förslag och Leon Mutambalas yrkande och därmed

att nedanstående synpunkter lämnas vidare till förbundsstyrelsen för att tas i beaktande vid framtagandet av ett nytt utbildningspolitiskt program:

- Formen på programmet bör vara enkel och tydlig. Börja stycken med hävdande punkter och förklara/utveckla sedan. Programmet ska vara tidlöst, d.v.s. inte knytas an till nuvarande politiska projekt eller beslut.
- Stabilare villkor behövs för den högre utbildningen gällande finansiering för att uppnå hög kvalitet. Finansiering får inte premiera kvantitet på bekostnad av kvalitet.
- Högre utbildning bör bedrivas vid lärosäten med en tillräcklig kritisk massa med avseende på forskande och undervisande personal.
- Kvaliteten inom högskolan sänks idag på grund av en bristande grundskola och gymnasium där kraven sänks. En skola behövs som i samspel med civilsamhället fostrar elever att ta eget ansvar.
- I visionen om vart vi vill nå ska tilläggas perspektivet om det som Sverige är särskilt bra på, en sorts prestigelös samarbetskultur som gynnar kreativitet och initiativtagande.
- Antalet timmar i teknikämnet ska inte specificeras med en siffra. Det blir då bara en tävling mellan olika ämnen vilka ämnesområden som ska få de undervisningstimmar som skolan förfogar över.
- Programmet bör lyfta att det saknas lärare med kompetens inom teknik.
- Få kan idag finansiera sina studier endast med studiemedel (bidrag och lån). Det skapar skiljelinjer i samhället och minskar rekryteringsunderlaget till högskolan. Den ansträngda bostadssituationen skapar också skillnader.
- Floran av olika examina och titlar utgör ett problem. Det behövs en ökad tydlighet. Förbundet borde förorda en uppstramning och minskning av antalet utbildningar och examina.
- Bolognaprocessen-det europeiska samarbetet för högre utbildning som bidrar till ett gemensamt europeiskt område för högre utbildning.
- Utbildningsbenämning bör vara översättningsbar i den globala marknaden (BSc, MSc, PhD).

§ 19 EKONOMI**§ 19.01 Proposition om Budget och årsavgifter 2017**

Per Beremark redovisade utlåtandet från utskott 7 (protokollsbilaga 1).

Fullmäktige beslöt

att anta förslaget om budget för år 2017 med en omsättning på 323 915 tkr

Protokoll

att anta förslaget om oförändrade årsavgifter för 2017:

ordinarie medlem	2 760 kr*
examen 2017	720 kr
examen 2016	1 380 kr
reducerad avgift	1 380 kr
utlandsmedlem	1 380 kr**
doktorand	1 380 kr***
pensionär	432 kr****
teknolog	180 kr

* Den fullbetalande som betalar hela årsavgiften senast 2017-01-31 får en rabatt på 84 kr.

** Utlandsmedlem är den som är anställd i ett land som Sveriges Ingenjörer inte har avtal om gästmedlemskap med och inte omfattas av Sveriges Ingenjörers kollektivavtal. Utlandsmedlemmen har inte rätt till (individuell) förhandlingshjälp.

*** Doktorand är den som är antagen till forskarutbildning som finansieras med stipendium, utbildningsbidrag med eller utan assistenttjänst, eller har doktorandanställning vid högskola.

**** Pensionärsmedlemskap gäller från den månad medlemmen fyller 65 år eller för den medlem som uppbär avtalspension, avgångspension, pensionsersättning, särskild ålderspension eller motsvarande (samt förvärvsarbetar högst 25 procent av normal arbetstid).

Utöver den fastställda årsavgiften till Sveriges Ingenjörer ska den som är medlem i Akademikernas erkända arbetslöshetskassa, AEA, betala av kassan fastställd avgift.

§ 19.02 Proposition om verksamhetsinriktning och budgetdirektiv för 2018

Per Beremark redovisade utlåtandet från utskott 7 (protokollsbilaga 1).

Teknologrådet genom Erik Molin yrkade på att radikalt höja ambitionsmålet för rekrytering av teknologmedlemmar.

Fullmäktige beslöt att bifalla utskottets förslag och Teknologrådets yrkande och därmed

att fastställa verksamhetsinriktning och budgetdirektiv för 2018 enligt bilaga 19.02 i möteshandlingarna

att radikalt höja ambitionsmålet för rekrytering av teknologmedlemmar.

Byte av mötesordförande

Johan Tärbo lämnade över ledningen av mötet till Carolina Gomez Lagerlöf.

Protokoll**§ 20 ARVODEN OCH VAL**

Carolina Gomez Lagerlöf konstaterade att val sker enligt stadgarna för tiden 2016-11-16 – fullmäktiges ordinarie möte 2018 med undantag för fyllnadsval som sker t o m fullmäktiges ordinarie möte 2017.

§ 20.01 Arvode och regler för kostnadsersättning för tiden 2016-11-16 t o m fullmäktiges ordinarie möte 2017

Johan Tärbo redovisade utlåtandet från utskott 8 (protokollsbilaga 1).

Fullmäktige beslöt

- att fastställa arvoden enligt protokollsbilaga 4
- att fastställa regler för kostnadsersättning enligt protokollsbilaga 5
- att arvoden och regler för kostnadsersättning gäller för tiden 2016-11-16 – fullmäktiges ordinarie möte 2017.

§ 20.02 Förbundsordförande

Fullmäktige beslöt enhälligt att bifalla valberedningens förslag och därmed

- att till förbundsordförande välja Ulrika Lindstrand [*nyval i uppdraget*].

§ 20.03 Förste vice förbundsordförande

Fullmäktige beslöt enhälligt att bifalla valberedningens förslag och därmed

- att till förste vice förbundsordförande välja Joachim Pettersson [*nyval i uppdraget*].

§ 20.04 Andra vice förbundsordförande

Fullmäktige beslöt enhälligt att bifalla valberedningens förslag och därmed

- att till andra vice förbundsordförande välja Monica Normark [*nyval i uppdraget*].

§ 20.05 Fem förbundsstyrelseledamöter [*examinerade*]

Fullmäktige[*-ledamöter valda enligt artikel 421*] beslöt enhälligt att bifalla valberedningens förslag och därmed

- att till ledamöter av förbundsstyrelsen välja Mikael Andersson [*omval*], Sofia Johannessson [*omval*], Per Norlander [*nyval*], Marcus Suurküla [*nyval*] och Måns Östring [*nyval i uppdraget*].

Protokoll**§ 20.06 Två förbundsstyrelseledamöter, fyllnadsval** *[examinerade]*

Fullmäktige[-ledamöter valda enligt artikel 421] beslöt enhälligt att bifalla valberedningens förslag och därmed

att till ledamöter av förbundsstyrelsen [*t o m fullmäktiges ordinarie möte 2017*] välja Göran Engström [*omval*] och Therese Koggdal [*nyval*].

[Valda 2015 t o m fullmäktiges ordinarie möte 2017 är Ulf Grönberg, Sverker Hanson och Magnus Sundemo]

§ 20.07 En förbundsstyrelseledamot *[teknolog]*

Carolina Gomez Lagerlöf konstaterade att två personer var nominerade och därför genomfördes personval i mötessystemet.

Carolina Gomez Lagerlöf konstaterade att personvalet utföll sålunda: Olle Johnsson 13 röster, Pedram Shirinbolaghi 1 röst och därmed att fullmäktige[-ledamöter valda enligt artikel 422] hade beslutat

att till förbundsstyrelseledamot välja Olle Johnsson [*nyval*].

[Vald 2015 t o m fullmäktiges ordinarie möte 2017 är Alice Halldin.]

§ 20.08 Valberedningens ordförande

Johan Tärbo redovisade förslaget från utskott 8 (protokollsbilaga 1).

Fullmäktige beslöt enhälligt att bifalla utskottets förslag och därmed

att till valberedningens ordförande välja Per Tore Eidsvik [*nyval*].

§ 20.09 Valberedningens vice ordförande, fyllnadsval

Johan Tärbo redovisade förslaget från utskott 8 (protokollsbilaga 1).

Fullmäktige beslöt enhälligt att bifalla utskottets förslag och därmed

att till valberedningens vice ordförande välja Maygon Wendel Lesenius [*nyval i uppdraget*].

§ 20.10 Tre valberedningsledamöter

Johan Tärbo redovisade förslaget från utskott 8 (protokollsbilaga 1).

David Lindgren yrkade på att Tomas Blidberg också ska ingå i gruppen som kan väljas till valberedningen.

Personval genomfördes i mötessystemet med följande resultat:

Maria Guttman: 76 röster

Anders L. Johansson: 69

Johnny Dahlberg: 53

Tomas Blidberg: 45

ProtokollRöstningsdata

Röstberättigade: 95

Röstat: 81

Ej röstat: 14

Blanka röster: 0

Carolina Gomez Lagerlöf konstaterade att fullmäktige hade beslutat

att till valberedningsledamöter välja Maria Guttman [*nyval*], Anders L Johansson [*omval*] och Johnny Dahlberg [*nyval*].

[*Valda 2015 t o m fullmäktiges ordinarie möte 2017 är Åke Holmqvist och Ewa Nordin.*]

§ 20.11 Två revisorer

Fullmäktige beslöt enhälligt att bifalla valberedningens förslag och därmed

att till revisorer välja Janerik Lundquist [*omval*] och Fredrik Sjölander, auktoriserad revisor [*omval*].

[*Vald 2015 t o m fullmäktiges ordinarie möte 2017 är Ylva Johansson.*]

§ 20.12 Två personliga ersättare för revisor

Fullmäktige beslöt enhälligt att bifalla valberedningens förslag och därmed

att till personliga ersättare välja Johan Tärbo [*nyval*] (för Lundquist) och Anette Envall Svahn, auktoriserad revisor [*omval*] (för Sjölander).

[*Vald 2015 t o m fullmäktiges ordinarie möte 2017 är Johan Ingberg (för Johansson).*]

§20.13 Omedelbar justering

Fullmäktige beslöt

att förklara valen till förbundsstyrelse, revisorer och personliga ersättare omedelbart justerade.

§ 21 Fullmäktiges ordinarie möte 2017

Carolina Gomez Lagerlöf konstaterade att förbundsstyrelsen kommer att kalla fullmäktige till ordinarie möte 2017-11-19/21 på Djurönäset.

§ 22 Information om kommande avtalsrörelse

Camilla Frankelius informerade om arbetet inför avtal 2017, bl a den avtalspolitiska plattformen som Facken inom industrin går fram med.

Protokoll**§ 15 FRÅGESTUND****§ 15.01 Skriftliga frågor**

Göran Engström besvarade en fråga från Björn Nyström om rutiner för att delge fullmäktigeledamöter och ledande förtroendemän väsentliga nyheter.

Sofia Johannesson besvarade en fråga från Björn Nyström om information till fullmäktigeledamöter om beslut och andra väsentliga frågor.

Sverker Hanson besvarade en fråga från Björn Nyström om överlämning av förbundsordförandeuppdraget.

Ulrika Lindstrand besvarade en fråga från Bertil Nordqvist om Världsbankens rapport om svenska företagsklimatet.

§ 15.02 Muntliga frågor

Judit Burda frågade om rapport om internationella relationer, om LAS och om kvotering till bolagsstyrelser.

David Lindgren frågade om Idélandet och om distriktskonferensen.

Suncana Bandalo frågade om medlemsförslag 29 (ingenjörskarriärtrappa).

Viktor Wall Engström frågade om beslutsuppföljning.

Monica Tillberg Hesselbom frågade om opinionsbildning ock kvalitet i skolan.

Reservationer

Anders Tihkan läste upp reservationer från Judit Burda (§ 18.02h), Ninna Aronsson och Stefan Hasselgren (§ 18.02h), Håkan Gül (§ 18.09), Anders L Johansson (§ 18.09).

Byte av mötesordförande

Carolina Gomez Lagerlöf lämnade över ledningen av mötet till Ulrika Lindstrand.

Protokoll**§ 23 Fullmäktigemötets avslutande**

Vide Richter, kårordförande Tekniska Högskolans Studentkår, tackade för samvaron under fullmäktigemötet och för många intressanta samtal om gemensamt angelägna frågor.

Ulrika Lindstrand tackade mötesledningen Anders L Johansson, Johan Tärbo och Carolina Gomez Lagerlöf samt kansliets personal, särskilt Therése Avoltén för hennes första fullmäktigearrangemang.

Ulrika Lindstrand framförde ett tack till de avgående förbundsstyrelseledamöterna Avalon Falcon och Carl Johan Sandelin.

Ulrika Lindstrand tackade Ulf Bengtsson för hans många insatser som förbundsordförande och för hans generositet att dela med sig av kunskaper, kontaktnät m m.

Richard Malmberg tackade Ulf Bengtsson för gott samarbete och goda insatser under Ulfs 18 år i förbundsstyrelsen varav 14 som förbundsordförande.

Richard Malmberg gratulerade Ulrika Lindstrand till uppdraget som förbundsordförande.

Ulrika Lindstrand tackade för valberedningens och fullmäktiges förtroende och lovade att göra allt för att infria förväntningarna på att leda vårt fina och stora förbund. Under mottot ”ingenjören är tillbaka” ska vi vara aktiva i debatten om samhällsutvecklingen!

Ulrika Lindstrand förklarade fullmäktiges ordinarie möte 2016 avslutat.

Vid protokollet

Anders Tihkan
Anders Tihkan

Justerat

Ulf Bengtsson
Ulf Bengtsson *

Anders L Johansson
Anders L Johansson *

Johan Tärbo
Johan Tärbo *

Carolina Gomez Lagerlöf
Carolina Gomez Lagerlöf *

Ulrika Lindstrand
Ulrika Lindstrand *

Elin Petersson
Elin Petersson

Mikael Goldberg
Mikael Goldberg

* justerar sina punkter som mötesordförande.

Bilaga 18.01 Utskott 1, utlåtande

Tid 2016-11-14, kl 08:30/14:30

Plats Djurönäset, möteshus 1 A

Aslam Zainudini ordförande

Bo Servenius, ersättare

Carl Johan Sandelin
Göran Engström
Mats Garsten
Therese Koggdal
Stefan Hasselgren
Birger Back
Anders Melin

Utskottssekreterare Lisa Bondesson, förbundskansliet

Övriga närvarande Göran Engström, förbundsstyrelsen
Carl Johan Sundelin, förbundsstyrelsen

Peter Larsson, kansliet

18.01	UTSKOTT 1 Sveriges Ingenjörers arbetsmiljöpolitiska program Sveriges Ingenjörers näringspolitiska program
--------------	--

a	17	Egenföretagare
	31	Förbättrat stöd till våra egenföretagare
b	18	Statistik om LAS
c	19	Nedläggning av svenska företag – flytt av verksamhet utomlands
d	33	Global medlemspåverkan
e	41	Jobbskuggning

Bilaga 18.01 Utskott 1, utlåtande**18.01a Egenföretagare
Förbättrat stöd till våra egenföretagare**

Utskottets utlåtande/kommentar

Utskottet konstaterar att innehållet i motionerna är av stor vikt för förbundet för att vara relevant i framtiden. Gig-ekonomin och de förändringar som förväntas på arbetsmarknaden i digitaliseringens fotspår gör att frågan blir mycket angelägen. Utskottet ser därför positivt på att förbundsstyrelsen delar motionärernas bild av att stödet för de olika grupper som blir mer och mer vanliga (konsulter, egenanställda, egna företagare mm) behöver stärkas och göras mer synligt.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att överlämna motionerna till förbundsstyrelsen som underlag för verksamhetsplanering.

Bilaga 18.01 Utskott 1, utlåtande**18.01b Statistik om LAS**

Utskottets utlåtande/kommentar

LAS-frågan är mycket viktig och utskottet betonar att det är fackets roll att aktivt driva den. Frågan är mycket större än det som motionen fokuserar på och det handlar om mer än bara statistik. Hur vill förbundet att LAS ska se ut i framtiden? För att kunna formulera en vision för LAS behöver förbundet genomföra regelbunden systematisk uppföljning.

Utskottet diskuterar också LAS i förhållande till omställningsavtalen och man konstaterar att LAS framtid hänger på att man utvecklar omställningsavtalen.

Det är också ett problem att förbundet har svårt att nå ut till medlemmarna och allmänheten med hur man ställer sig till LAS och vad LAS innebär. Det är ett informationsproblem där medias polariserade rapportering bidrar till en bild som är en annan än den vi ser. Motparterna nyttjar detta.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att överlämna motionen till förbundsstyreslen som underlag till verksamhetsplaneringen.

Bilaga 18.01 Utskott 1, utlåtande**18.01c Nedläggning av svenska företag – flytt av verksamhet utomlands**

Utskottets utlåtande/kommentar

Motionen lyfter utlandsägda företag och verksamheter som redan flyttat utomlands. Utskottet anser att frågan är relevant även för svenska globala verksamheter.

Det finns inte alltid grund för flytt utomlands. Det finns inte alltid analys att det ska bli lönsamt. Man missar den verkliga kostnaden för flytt och om det inte är ekonomiskt så är det allt oftare politiska beslut som står bakom.

Utskottet lyfter att det finns många positiva aspekter med Sverige kring långsiktig stabilitet som politisk stabilitet, arbetsrätt, stabila spelregler mm.

En lösning kan vara att ta en aktiv del i strategiarbetet som förtroendevald. Då tar man en proaktiv roll och blir inblandade tidigare i beslutsprocessen. Viktigt här att man sen inte blir tagen gisslan då man varit en del av att beslutet tas.

Förbundet skulle exempelvis kunna göra PR i frågan för att företag ska kunna behålla verksamhet i Sverige, exempelvis genom att ge ”goda exempel” på produktionsutveckling i Sverige (seminarier eller dylikt).

Det framgår av förbundsstyrelsens yttrande att utredning kring flytt av verksamhet utomlands är svårt att få till stånd och kräver stora resurser. Däremot kan vi ta initiativ för att undersöka om en sådan kan göras gemensamt med andra eller genom att statliga myndigheter involveras.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att att bifalla motionens andra att-sats och i övrigt anse motionen besvarad.

Bilaga 18.01 Utskott 1, utlåtande**18.01d Global medlemspåverkan**

Utskottets utlåtande/kommentar

Många medlemmar arbetar i globala verksamheter. De ställs ofta inför en psykosocial påfrestning genom den kulturella utmaning som det internationella arbetet innebär.

Utskottet kommer fram till att det finns behov av ett utökat stöd för medlemmar som jobbar i globala sammanhang utöver det som förbundsstyrelsen lyfter i sitt yttrande.

Några förslag som diskuteras kring relevant stöd är bland annat seminarier om interkulturell kompetens. Denna typ av seminarium har tidigare genomförts för nyanlända ingenjörer inom distriktsverksamheten. Att göra något liknande fast för svenskar som reser ut vore intressant att titta vidare på. Man bör dessutom genom förhandlingsarbetet trycka på arbetsgivarna att se till att förbereda sina anställda genom utbildning innan utlandstjänstgöring.

Ett annat förslag är att ta fram en checklista kring vad man som medlem ska tänka på.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att överlämna motionen till förbundsstyrelsen som underlag till verksamhetsplanering.

Bilaga 18.01 Utskott 1, utlåtande**18.01e Jobbskuggning**

Utskottets utlåtande/kommentar

Utskottet tycker att motionens andemening är positiv. Begreppet jobbskuggning används av motionären och förbundsstyrelsens yttrande lyfter fram olika insatser som är någon form av jobbskuggning. Det motionären dock är ute efter är en typ av kortare ”praktik” där man skuggar en person under någon dag. I och med att förbundet är aktivt i en mängd olika insatser kring etablering av nyanlända och utländska ingenjörer på arbetsmarknaden resonerar utskottet att jobbskuggning i nuläget är svårt att lansera som enskild aktivitet.

Jobbskuggning kan vara ett komplement som kan rymmas inom de insatser som görs. Till exempel att inom Ingenjörsmotor ”följa” med sin mentor under en dag på arbetet.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att anse motionen besvarad.

Bilaga 18.01 Utskott 1, utlåtande**18.08 Proposition Sveriges Ingenjörers arbetsmiljöpolutiska program (ändring)**

Utskottets utlåtande/kommentar

I Sveriges Ingenjörers arbetsmiljöpolutiska program från 2004 finns bland annat Konsekvensanalys vid förändringar i verksamheten med. Utskottet diskuterar att det finns goda skäl att detta inte tas bort i den nya versionen.

Utskottet vill också klargöra att både förtroendevalda och arbetsmiljöombud ska genomgå arbetsmiljöutbildning. Utskottet anser också att förbundet ska verka för att övertidsarbete som genomförs utomlands också måste beaktas gällande individens totala antal övertidstimmar.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att

- Återinföra stycke om ”riskbedömning inför ändringar i verksamheten” (”konsekvensanalys”).
- använda sig av benämningen arbetsmiljöombud snarare än skyddsombud i programmet.
- Omformulera så att utbildningar inom arbetsmiljö omfattar både arbetsmiljöombud och förtroendevalda.
- Överlämna redaktionella ändringar till förbundsstyrelsen
- Verka för att övertidsarbete vid tjänstgöring utomlands ska beaktas för beräkning av individens totala övertid.

Bilaga 18.02 Utskott 2, utlåtande

Tid 2016-11-14, kl 08:30/14:30

Plats Djurönäset, möteshus 1 E

Daniel Westlén, ordförande

Ninna Aronsson Thim, ersättare

Judit Burda
Jonny Dahlberg
Gunnar Parkefelt
Katarina Wigginton
Håkan Gül
Ulf Grönberg
Åke Holmqvist
Anders Johansson
Suncana Bandalo
Johan Ingberg
Carl-Fredrik Lindberg
Martin Eneling
Eric Ramsel
Per Norlander
Christer Lund
Rolf Ohlsson
Olle Johansson
Monica Tillberg Hesselbom
David Lindgren
Peter Månsson
Magnus Landgren
Lars Svensson
Ralf-Peter Kross

Utskottssekreterare Anders Boström, förbundskansliet

Övriga närvarande Mikael Andersson, förbundsstyrelsen
Ulf Grönberg, förbundsstyrelsen

Camilla Frankelius, kansliet
Eva Lindqvist, kansliet
Daniel Falk, kansliet

Bilaga 18.02 Utskott 2, utlåtande

18.02	UTSKOTT 2
	Sveriges Ingenjörers inkomstpolitiska program

a	1	Beredskapsvillkor för anställda inom kommuner, landsting och regioner
b	4	Olämpligt agerande gällande pensionsval
c	6	Bristande kunskap och information om konsekvenser vid bruttolöneavdrag
	15	Enskilda rättigheter
d	7	Motion avseende sjukersättning och skrivning i villkorsavtalet (staten)
e	10	Motion RALS
f	11	Motion BESTA kod
g	38	Arbetstidsförkortning
h	39	Ändring av lönepolitik
	42	Lönestrategi
	46	Alternativa ersättningar för ingenjörer
i	43	Verktyg och definitioner till lokala löneförhandlare

18.09 Sveriges Ingenjörers inkomstpolitiska program (ändring)

Bilaga 18.02 Utskott 2, utlåtande**18.02a Beredskapsvillkor för anställda inom kommuner, landsting och regioner**

Utskottets utlåtande/kommentar

Utskottet anser att beredskapsvillkor ska omfatta samtliga sektorer på arbetsmarknaden. Utskottet ser positivt på att förhandlingsdelegationerna behandlar frågan om ”att alltid vara nåbar”.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att överlämnas till förbundsstyrelsen som planeringsunderlag inför avtalsrörelsen 2017.

Bilaga 18.02 Utskott 2, utlåtande**18.02b Olämpligt agerande gällande pensionsval**

Utskottets utlåtande/kommentar

Utskottet ställer sig bakom förbundsstyrelsens yttrande att bifalla motionen.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att uppdra åt förbundsstyrelsen att verka för att näringsidkare som brutit mot förbudet mot kopplingsförbehåll utesluts från upphandling av pensionsförvaltning.

Bilaga 18.02 Utskott 2, utlåtande**18.02c Bristande kunskap och information om konsekvenser vid bruttolöneavdrag
Enskilda rättigheter**

Utskottets utlåtande/kommentar

Utskottet anser att frågan om enskildas rättigheter är så pass viktig att motion 15 ska bifallas. Självklart ska medlemmarna förstå konsekvenserna vid bruttolöneavdrag.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att bifalla motion 15, att Sveriges Ingenjörer ska driva frågan om att vissa enskilda överenskommelser ska uppgraderas till enskilda rättigheter.

att överlämna motion 6 till förbundsstyrelsen som planeringsunderlag.

Bilaga 18.02 Utskott 2, utlåtande**18.02d Motion avseende sjukersättning och skrivning i villkorsavtalet (staten)**

Utskottets utlåtande/kommentar

Utskottet vill förtydliga att förslaget från motionären gäller sjuklön och inte sjukersättning (tidigare sjukpension).

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att överlämna motionen till förbundsstyrelsen som planeringsunderlag.

Bilaga 18.02 Utskott 2, utlåtande**18.02e Motion RALS**

Utskottets utlåtande/kommentar

Den lokala förhandlingsorganisationen behöver verktyg för att säkerställa att den lokala löneprocessen tillämpas utifrån avtalets intentioner.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att förbundsstyrelsen, till framtida utveckling av RALS-avtalet, tar med sig frågan om avtalets brist på mekanismer som gör det möjligt för lokal arbetstagarorganisation att till exempel godkänna eller inte godkänna lönebildningsarbetet innan lokala löneförhandlingar fortsätter.

att i övrigt anse motionen besvarad.

Bilaga 18.02 Utskott 2, utlåtande**18.02f Motion BESTA kod**

Utskottets utlåtande/kommentar

Inom det statliga området har det nyligen införda förändringarna skapat mer inlåsnings effekter, vilka Sveriges Ingenjörer aktivt måste motverka i arbetet inom SACO-S. Utvecklingen av arbetet med BESTA-koder behöver stötta löneutvecklingen för medlemmarna vilket exempelvis flera klasser inom BESTA skulle kunna göra.

Utskottet konstaterar att det pågår en utredning av BESTA som ska redovisas i juni 2017.

Utskottet anser att befattningsvärderingssystem i lönesättningen är ett generellt problem. Varje medlem ska känna till sin värdering om arbetsgivaren använder lönevärderingssystem i samband med lönesättning.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att anse motionen besvarad.

Bilaga 18.02 Utskott 2, utlåtande**18.02g Arbetsstidsförkortning**

Utskottets utlåtande/kommentar

Utskottet konstaterar att motionen rör en förkortad veckoarbetstid. Tyvärr har Förbundsstyrelsen uppfattat motionen som rörande arbetsstidsförkortning. Utskottet bifaller motionen.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att Sveriges Ingenjörer driver frågan om förkortad veckoarbetstid i kommande avtalsrörelser, framförallt inom tjänstesektorn men också inom andra lämpliga avtalsområden.

Bilaga 18.02 Utskott 2, utlåtande**18.02h Ändring av lönepolitik
Lönestrategi
Alternativa ersättningar för ingenjörer**

Utskottets utlåtande/kommentar

Utskottet har behandlat motionerna 39,42 och 46 i klump. Utskottet konstaterar att det är bra att FS kan säga att motionerna kan anses besvarade.

Utskottet vill betona att man i lönestrategin ska ta hänsyn till hur vi ska hantera olika befattningsvärderingssystemers inflytande över lönesättningen. Det är också av högsta vikt att ta fram verktyg och metoder för stötta de medlemmar som inte har stöd av någon lokal representation på arbetsplatsen.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att uppdra till förbundsstyrelsen:

- att ta hänsyn till motionärernas intentioner i strategiarbetet med avseende på att strukturförändringar för vårt kollektiv inte skall blandas ihop med den märkessättande nivåhöjningen i avtalet,
- att formulera en strategi för att komma ur ”alla behandlas lika”(förtydligande: alla fack behandlas lika),
- att i strategiarbetet utvärdera hur samarbetet inom facken inom industrin kan förändras eller om vi skall gå vår egen väg,
- att ta fram nyckeltal för relativt löneläge,
- att informera de förtroendevalda och Fullmäktiges ledamöter om hur processen fortgår,
- att i övrigt anse motionerna besvarade.

Bilaga 18.02 Utskott 2, utlåtande**18.02i Verktyg och definitioner till lokala löneförhandlingar**

Utskottets utlåtande/kommentar

Utskottet konstaterar att motionens intentioner är grundläggande för att komma tillrätta med problematiken med den lokala löneförhandlingen.

Med utgångspunkt i ovanstående yttrande föreslår utskottet fullmäktige besluta att bifalla motionen.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

- att uppdra åt förbundsstyrelsen att ta fram ett verktyg/systemstöd som underlättar för lokal klubb att räkna ut och visa behov av värdeskapande tillägg för sin medlemsgrupp
- att uppdra åt förbundsstyrelsen att ta fram gemensamma definitioner på vanligt förekommande ord i löneavtal och i löneförhandlingar.

Bilaga 18.02 Utskott 2, utlåtande**18.09 Sveriges Ingenjörers inkomstpolitiska program (ändring)**

Utskottets utlåtande/kommentar

Utskottet anser att programmet är bra och har förslag på tre mindre ändringar.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

- att i andra stycket under Lön och lönevillkor ändra ”Den lokala löneprocessen ” till ” Den centrala lönebildningen och den lokala löneprocessen”.
- att I fjärde stycket i Lön och lönevillkor ändra till: ”Ingenjörens kompetens, *ansvar*, bidrag till verksamheten och potential ska tas i beaktande vid den individuella lönesättningen”
- att i punktlistan i Kollektivavtal och arbetsrätt ändra andra punkten till: ”Förbundets medlemmar *som är arbetstagare* ska omfattas av kollektivavtal.”

Tid 2016-11-14, kl 08:30/14:30

Plats Djurönäset, möteshus 1 K

Maria Guttman, ordförande

Francoise Petersen, ersättare

Utskottssekreterare Jessica Bagge, förbundskansliet

Övriga närvarande Sofia Johannesson, förbundsstyrelsen
Behnan Hashem Bani
Pernilla Brando
Birger Back
Sara Hellsten
Arni B Börnsson
Iwe Lingström

18.03	UTSKOTT 3 Sveriges Ingenjörers chefs- och ledarskapsprogram Sveriges Ingenjörers miljöpolitiska program Sveriges Ingenjörers mångfaldsprogram
--------------	--

a	3	Ja, 1984 knackar på dörren
b	16	Åldersdiskriminering
c	27	Kurs för alla studentmedlemmar
d	40	Miljöledningssystem

18.03a Ja, 1984 knackar på dörren

Utskottets utlåtande/kommentar

Om användandet av DNA-test eskalerar, hur ska förbundet ställa sig då?

Utskottet uttrycker önskemål om att utreda konsekvenserna av DNA-test; var hamnar informationen, vem har tillgång till den, var sparas den? Vilka blir de etiska, moraliska och juridiska aspekterna? Sveriges Ingenjörer bör skaffa sig en beredskap om DNA-tester blir mer vanligt som rekryteringsverktyg i framtiden.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta uppdra åt förbundsstyrelsen

att kartlägga regelverket

att göra en konsekvensanalys

att ge förslag på åtgärder.

18.03b Åldersdiskriminering

Utskottets utlåtande/kommentar

Från och med första januari 2017 kommer Diskrimineringslagen (2008:567) ha den lydelse/innebörd som motionärerna föreslår. Utskottet noterar dock att äldre är en utsatt grupp på arbetsmarknaden och förbundet bör jobba vidare med frågan hur äldre som grupp kan skyddas. I nuläget är LAS och omställningsavtalen de viktigaste verktygen vi har för att motverka åldersdiskriminering och dessa verktyg bör förbundet slå vakt om.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att motionen anses besvarad.

18.03c Kurs för alla studentmedlemmar

Utskottets utlåtande/kommentar

Önskemålet är en mer omfattande ledarskapskurs innehållande bland annat retorik, kommunikation för att förbereda studenterna inför arbetslivet. Utskottet noterar att det är viktigt att Teknologrådet ska bidra till input där de specificerar vad de önskar att kursen ska innehålla, omfattning etc. Den här typen av kurs skulle kunna bli en medlemsförmån och en del, en USP (unique selling point), i det rekryteringsarbete som förbundet jobbar med. Detta är något vi skulle kunna använda i vår marknadsföring mot studerandemedlemmar. Ytterligare förslag är att erbjuda en mentor som skulle kunna vara kopplat till deltagande i kursen.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

- att uppdra åt förbundsstyrelsen att utreda möjligheten att ta fram en ledarskapskurs riktad mot teknologmedlemmar som en förmån
- att uppdra åt förbundsstyrelsen att se över hur kursen kan göras tillgänglig för samtliga medlemmar som en förmån.

18.03d Miljöledningssystem

Utskottets utlåtande/kommentar

ISO-certifiering är en dyr process som mest handlar om dokumentation på området. Utskottet slår dock fast att andemeningen är att förbundet ska jobba hållbart då detta är viktigt för trovärdigheten. Under utskottet ställde sig motionärerna villiga att ändra önskemålet vilket resulterade i nedanstående förslag till beslut.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

- att uppdra till förbundsstyrelsen att upprätta ett miljöledningssystem baserat på ISO 14001 utan krav på certifiering
- att avslå motionens andra att-sats.

Bilaga 18.04 Utskott 4, utlåtande

Tid 2016-11-14, kl 08:30/14:30

Plats Djurönäset, möteshus 2 A

Peter Tönnäng, ersättare

Jan Lindér
Karin Odelius
Leon Mutambala
Frida Myhrberg
Sara Normark Frisk
Joachim Pettersson
Monica Normark
Per Lindstein
Peter Tönnäng

Utskottssekreterare Josefin Utas, förbundskansliet

Övriga närvarande Monica Normark, förbundsstyrelsen

18.04	UTSKOTT 4 Sveriges Ingenjörers universitets- och högskolepolitiska program Sveriges Ingenjörers utbildningspolitiska program
--------------	---

a	14	Vilka åtgärder behövs för att stimulera vidarebildning/kompetensutveckling?
---	----	---

b	36	Möjlighet för studenter att vara deltidssjukskrivna
---	----	---

18.10 Sveriges Ingenjörers utbildningspolitiska program, diskussion om inriktning för ändring

Bilaga 18.04 Utskott 4, utlåtande**18.10 Sveriges Ingenjörers utbildningspolitiska program, diskussion om inriktning för ändring**

Utskottet diskuterade dokumentet ”Idéer för ett utbildningspolitiskt program” och tog fram ett antal synpunkter som utskottet vill skicka med in i arbetet med att vidareutveckla förbundets utbildningspolitiska program.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att nedanstående synpunkter lämnas vidare till förbundsstyrelsen att tas i beaktning i framtagandet av ett nytt utbildningspolitiskt program:

- Formen på programmet bör vara enkel och tydlig. Börja stycken med hävdande punkter och förklara/utveckla sedan. Programmet ska vara tidlöst, d.v.s. inte knytas an till nuvarande politiska projekt eller beslut.
- Stabilare villkor behövs för den högre utbildningen gällande finansiering för att uppnå hög kvalitet. Finansiering får inte premiera kvantitet på bekostnad av kvalitet.
- Högre utbildning bör bedrivas vid lärosäten med en tillräcklig kritisk massa med avseende på forskande och undervisande personal.
- Kvaliteten inom högskolan sänks idag på grund av en bristande grundskola och gymnasium där kraven sänks. En skola behövs som i samspel med civilsamhället fostrar elever att ta eget ansvar.
- I visionen om vart vi vill nå ska tilläggas perspektivet om det som Sverige är särskilt bra på, en sorts prestigelös samarbetskultur som gynnar kreativitet och initiativtagande.
- Antalet timmar i teknikämnet ska inte specificeras med en siffra. Det blir då bara en tävling mellan olika ämnen vilka ämnesområden som ska få de undervisningstimmar som skolan förfogar över.
- Programmet bör lyfta att det saknas lärare med kompetens inom teknik.
- Få kan idag finansiera sina studier endast med studiemedel (bidrag och lån). Det skapar skiljelinjer i samhället och minskar rekryteringsunderlaget till högskolan. Den ansträngda bostadssituationen skapar också skillnader.
- Floran av olika examina och titlar utgör ett problem. Det behövs en ökad tydlighet. Förbundet borde förorda en uppstramning och minskning av antalet utbildningar och examina.

Bilaga 18.04 Utskott 4, utlåtande**18.04a Vilka åtgärder behövs för att stimulera vidarebildning/kompetensutveckling?**

Utskottets utlåtande/kommentar

Utskottet anser motionen besvarad men vill skicka med följande utlåtande till förbundsstyrelsen som underlag för verksamhetsplaneringen:

Kompetensutveckling är en viktig fråga för förbundets medlemmar. Det finns flera utmaningar för kompetensutveckling som handlar om tillgången på kurser, att kunna hitta rätt kurser, att få tid och möjlighet att inom ramarna för sin anställning ta dessa kurser. Förbundet bör i detta sammanhang arbeta för att främja samverkan mellan akademi, industri och övriga sektorer. En möjlighet vore att förbundet undersöker sambandet mellan kompetensutveckling och produktivitetsökning. Detta kan vara ett bra underlag till opinionsbildning för att visa på hur kompetensutveckling främjar långsiktig utveckling som i ”Den första ingenjören”.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att anse motionen besvarad

att överlämna motionen och ovanstående utlåtande till förbundsstyrelsen som underlag för verksamhetsplanering.

Bilaga 18.04 Utskott 4, utlåtande**18.04b Möjlighet för studenter att vara deltidssjukskrivna**

Utskottets utlåtande/kommentar

Utskottet följer förbundsstyrelsens förslag.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att bifalla motionen.

Bilaga 18.05 Utskott 5, utlåtande

Tid	2016-11-14, kl 08:30/14:30
Plats	Djurönäset, möteshus 2 E
	Lena Hellberg, ordförande
	Elisabeth Gårdbäck, ersättare
	Viktor Wall Engström
	Jakob Larsson
	Elin Petersson
	Niklas Mossberg
	Kenneth Jansson
	Ewa Nordin
	Pernilla Owe
	Carolina Gomez Lagerlöf
	Susann Lindqvist
	Tomas Blidberg
	Elisabeth Gårdbäck
	Lena Hellberg
Utskottssekreterare	John Kåberg, förbundskansliet
Övriga närvarande	Sverker Hanson, förbundsstyrelsen
	Ulrika Lindstrand, förbundsstyrelsen
	Malin Lindström, kansliet
	Jenny Forsberg, kansliet
	Gunilla Eriksson, kansliet
	Helene Frankenberg, kansliet

18.05	UTSKOTT 5
	Förbundet internt

a	5	Talarförmedling skapar lokal aktivitet och kunskapsspridning
b	9 35	Profilering av Sveriges Ingenjörer lokalt Öka medlemsnyttan inom de lokala klubbarna
c	23	Medlemsråd
d	25	Låt studentinformatörerna informera om Teknologrådet
e	28	Enhetlig och restriktiv alkohol- och drogpolicy
f	32	Ny medlemskategori för nyanlända till Sverige
g	34 37	Ökat stöd till lokala styrelser E-kurs för Förtroendevalda
h	44	Införande av app
i	45	Tydlig kommunikationsstrategi
j	48	Tydligare definition av medlemsnyttan i de externa aktiviteter förbundet deltar i
k	49	Förbättra intern samordning

Bilaga 18.05 Utskott 5, utlåtande**18.05a Talarförmedling skapar lokal aktivitet och kunskapsspridning**

Utskottet bifaller förbundsstyrelsens förslag till beslut med kommentaren att arbetet med en ny digital kommunikationsplattform ska prioriteras högt, och med en återkoppling till FUM 2017, och att motionens innehåll bidrar till kravbilden.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att anse motionen besvarad.

Bilaga 18.05 Utskott 5, utlåtande**18.05b Profilerings av Sveriges Ingenjörer lokalt
Öka medlemsnyttan inom de lokala klubbarna**

Utskottet bifaller förbundsstyrelsens förslag med kommentaren att utskottet önskar riktlinjer om hur Sveriges Ingenjörers logotyp kan användas av och i lokalföreningar som ett stöd vid marknadsföringen av förbundet.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att avslå fjärde att-satsen i motion 35

att att anse motionerna i övrigt besvarade.

Bilaga 18.05 Utskott 5, utlåtande**18.05c Medlemsråd**

Utskottet anser att motionen ska avslås och vill istället föreslå nya att-satser i motionens anda. Utskottet anser inte att det behövs nya strukturer i förbundet för att fånga upp teknologers engagemang.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att avslå motionen.

att uppdra åt förbundsstyrelsen att göra det enklare för teknologerna att engagera sig i Sveriges Ingenjörer, genom att bland annat marknadsföra detta bättre

att uppdra åt förbundsstyrelsen att bättre marknadsföra Sveriges Ingenjörers åsikter och politik åt studenter

att uppdra åt förbundsstyrelsen att öka antalet möten mellan teknologer och yrkesverksamma, till exempel via samarbete mellan distrikt och lokala teknologgrupper

Bilaga 18.05 Utskott 5, utlåtande**18.05d Låt studentinformatörerna informera om Teknologrådet**

Utskottet bifaller förbundsstyrelsens förslag i sin helhet.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att avslå motionens andra att-sats

att överlämna motionen i övrigt till förbundsstyrelsen som underlag för verksamhetsplanering.

Bilaga 18.05 Utskott 5, utlåtande**18.05e Enhetlig och restriktiv alkohol- och drogpolicy**

Utskottet bifaller förbundsstyrelsen förslag i sin helhet.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att anse motionen besvarad.

Bilaga 18.05 Utskott 5, utlåtande**18.05f Ny medlemskategori för nyanlända till Sverige**

Utskottet bifaller förbundsstyrelsens förslag i sin helhet med kommentaren att utskottet tycker det är viktigt att förbundet fortsätter sitt arbete med att stödja nyanlända ingenjörer till att få ett första arbete i Sverige.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

- att avslå motionens första att-sats
- att i övrigt anse motionen besvarad.

Bilaga 18.05 Utskott 5, utlåtande**18.05g Ökat stöd till lokala styrelser
E-kurs för Förtroendevalda**

Utskottet bifaller förbundsstyrelsen förslag i sin helhet.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att överlämna motionerna till förbundsstyrelsen som underlag för verksamhetsplanering.

Bilaga 18.05 Utskott 5, utlåtande**18.05h Införande av app**

Utskottet bifaller förbundsstyrelsens förslag till beslut med kommentaren att arbetet med en ny digital kommunikationsplattform ska prioriteras högt, med en återkoppling till FUM 2017, och att motionens innehåll bidrar till kravbilden. Utskottet ser gärna att teknologernas kompetens och engagemang tas till vara som arbetskraft i projektet.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att avslå den andra att-satsen

att i övrigt anse motionen besvarad.

Bilaga 18.05 Utskott 5, utlåtande**18.05i Tydlig kommunikationsstrategi**

Utskottet bifaller förbundsstyrelsen förslag till beslut i sin helhet.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att uppdra åt förbundsstyrelsen att uppdatera förbundets kommunikationspolicy
att i övrigt anse motionen besvarad.

Bilaga 18.05 Utskott 5, utlåtande**18.05j Tydligare definition av medlemsnyttan i de externa aktiviteter förbundet deltar i**

Utskottet bifaller förbundsstyrelsen förslag till beslut i sin helhet.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att anse motionen besvarad.

Bilaga 18.05 Utskott 5, utlåtande**18.05k Förbättra intern samordning**

Utskottet godkänner förbundsstyrelsens förslag till beslut i sin helhet med kommentaren att utskottet önskar en återkoppling till FUM 2017

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att anse motionen besvarad.

Bilaga 18.06 Utskott 6, utlåtande

Tid	2016-11-14, kl 08:30/14:30
Plats	Djurönäset, möteshus 2 K
	Mikael Goldberg, ordförande
	Stefan Wänstedt, ersättare
	Simon Lundegård
	Lia Karida
	Maygon Wendel Lesenius
	Johan Gert
	Björn Nyström
	Bengt Tynnvall
	Birgitta Albertsson
	Stefan Wänstedt
	Karin Nordin
	Erik Molin
Utskottssekreterare	Anna Bergkvist, förbundskansliet
Övriga närvarande	Alice Halldin, förbundsstyrelsen
	Magnus Sundemo, förbundsstyrelsen
	Ulf Bengtsson, förbundsstyrelsen
	Ylva Johansson, revisor
	Susanne Isborn Gustavsson, kansliet
	Anders Tihkan, kansliet

18.06	UTSKOTT 6
	Stadgar
	Partsställning

a	2	Skilda världar
b	8	Sveriges Ingenjörer bidrag till Saco-S
c	20	Teknologperspektiv i Sveriges Ingenjörer
d	22	Motioner varje år
	29	Förbundsorganisation 2.0
	47	Tidsbegränsa mandat för stämмоvalda positioner
e	24	Låt teknologrådet ta plats i stadgan
f	26	Lokala teknologgrupper
g	30	Idégivare, inspiratör - utförare

Bilaga 18.06 Utskott 6, utlåtande**18.06a Skilda världar**

Utskottets utlåtande/kommentar

Det är viktigt att vi bevakar ingenjörsperspektivet i alla kollektivavtal, såväl de där vi släppt in andra förbund som avtalspart som där andra förbund släppt in oss som avtalspart. Det är viktigt att det finns reglerat för hur vi samverkar med våra medparter inom de avtal vi tecknar så det finns reglerat hur vi arbetar tillsammans.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att anse motionen besvarad.

Bilaga 18.06 Utskott 6, utlåtande**18.06b Sveriges Ingenjörer bidrag till Saco-S**

Utskottets utlåtande/kommentar

Det pågår en process inom Saco-S där formerna för arbetet ses över. Utskottet föreslår att vi fortsätter engagera oss inom Saco-S och fortsätter bevaka ingenjörernas intresse inom det centrala partsarbetet. Fokus bör vara innehållet i samarbetet snarare än den ekonomiska relationen.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att avslå motionen.

Bilaga 18.06 Utskott 6, utlåtande**18.06c Teknologperspektiv i Sveriges Ingenjörer**

Utskottets utlåtande/kommentar

Motionen har två delar:

Viga en plats åt en teknologmedlem

Idag har teknologerna rätt att nominera och rösta på presidiekandidater men får inte vara med att bereda valen. Det är ett demokratiskt underskott i organisationen om teknologerna inte får vara med och bereda presidievalet. Att de deltar med en representant breddar också valberedningens representation. Det snabbaste sättet att uppnå detta är att uppmana valberedningen att adjungera en teknologmedlem. En stadgeändring tar längre tid och kräver en bredare analys.

Utreda teknologperspektivet i organisationen

Utskottet söker andemeningen i motionens andra att-sats men ser att den bör vävas in i ett större perspektiv.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

- att Sveriges Ingenjörers fullmäktige uppmanar Sveriges Ingenjörers valberedning att adjungera en teknologmedlem, för att säkerhetsställa att teknologperspektivet genomsyrar organisationen
- att uppdra åt förbundsstyrelsen att utreda hur teknologperspektivet genomsyrar organisationen som en del av organisationsutredningen.

Bilaga 18.06 Utskott 6, utlåtande**18.06d Motioner varje år
Förbundsorganisation 2.0
Tidsbegränsa mandat för stämмоvalda positioner**

Utskottets utlåtande/kommentar

22 Motioner varje år

Det är viktigt att ta tillvara medlemmarnas engagemang i en snabbväxande omvärld och snabbt kunna ta beslut i en fråga. Samtidigt är det viktigt att fullmäktige fokuserar på strategiska frågor. Det är viktigt att förbundet får en effektiv och en genomtänkt process för motioner och medlemsförslag, processen måste innehålla både hur man som medlem skickar in men också hur förbundet besvarar dessa. Utskottet skickar med att det är viktigt att förbundsstyrelsen besvarar motioner på ett respektfullt sätt gentemot den som visar på ett engagemang i en fråga. Det är också viktigt att vi marknadsför att det finns möjlighet att lämna in ett medlemsförslag löpande under året för att få bättre kvalitet på motionerna. Vi lämnar över frågan till organisationsutredningen för att ta ställning i frågan om hur vi utvecklar medlemsengagemanget i organisationen.

29 Förbundsorganisation 2.0

Utskottet diskuterade frågan och anser att motionen lyfter viktiga frågor. Utskottet föreslår att fullmäktige lämnar över motionen till organisationsutredningen.

47 Tidsbegränsa mandat för stämмоvalda positioner

Det är viktigt att ett beslut i frågan tas med eftertanke. Det är viktigt att verka för att öka engagemanget för de stämмоvalda positionerna. Utskottet skickar med att det kan skada demokratin i organisationen om vi inte får en rotation på våra stämмоvalda positioner.

- Utskottet föreslår fullmäktige besluta
- att Sveriges Ingenjörers fullmäktige behandlar motioner varje år
- att överlämna motion 29 "Förbundsorganisation 2.0" till förbundsstyrelsen som underlag för organisationsutredningen.
- att rörlighet på alla stämмоvalda positioner ska stimuleras.

Bilaga 18.06 Utskott 6, utlåtande**18.06e Låt teknologrådet ta plats i stadgan**

Utskottets utlåtande/kommentar

Det är viktigt kommunikativt att Teknologrådet enkelt kan beskriva sin verksamhet, att benämnas som ”styrelse” utgör en enkelhet i kommunikationen internt och externt. Det är också en fråga om Teknologrådets legitimitet i förbundet.

Det är viktigt att fokusera på arbetsformerna snarare än stadgeändringar.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

- att Uppdra att förbundsstyrelsen att till nästa fullmäktige återkomma med ett stadgeförslag där Teknologrådet omnämns som styrelsen för teknologmedlemmarna i Sveriges Ingenjörer, i Sveriges Ingenjörers stadga
- att Överlämna motionens andra att-sats till förbundsstyrelsen som underlag för organisationsutredningen.

Bilaga 18.06 Utskott 6, utlåtande**18.06f Lokala teknologgrupper**

Utskottets utlåtande/kommentar

Lokala teknologgrupper skulle kunna vara det som distrikten är för yrkesverksamma. De kan rekrytera och behålla teknologmedlemmar genom det personliga mötet. Det är viktigt att möjliggöra teknologernas engagemang, utskottet menar att detta är skillnaden mellan oss och andra förbund.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att Uppdra till förbundsstyrelsen att bygga upp en struktur av lokala teknologgrupper runt om i landet.

Bilaga 18.06 Utskott 6, utlåtande**18.06g Idégivare, inspiratör - utförare**

Utskottets utlåtande/kommentar

Det är viktigt att se över helheten, samspelet mellan kansliet och styrelsen. I organisationsutredningen finns möjligheten att ta hänsyn till många parametrar samtidigt. Det kan vara positivt att förtroendevald-organisationen får en tjänsteman med en mer politisk roll underställd förbundsordföranden. Detta för att underlätta styrelsens arbete.

Utskottet föreslår fullmäktige besluta

att Överlämna motionen till förbundsstyrelsen som underlag för organisationsutredningen.

Reservationer:

Björn Nyström reserverar sig till förmån för motionen.

Birgitta Albertsson reserverar sig till förmån för motionen.

Bilaga 18.07 Utskott 7, utlåtande

Tid 2016-11-14, kl 08:30/14:30

Plats Djurönäset, möteshus 3 A

Per Beremark, ordförande

Marcus Suurküla, ersättare

Anders Ripa

Linus Lejdfelt

Fanny Åkerström

Sven Nygård

Hans A Olofsson

Thomas M Olsson

Utskottssekreterare Heléne Robson, förbundskansliet

Övriga närvarande Måns Östring, förbundsstyrelsen

Mia Bigelius, kansliet

Åsa Ödlund, kansliet

18.07	UTSKOTT 7
	Ekonomi

a	12	Ökad andel ombudsmän med lokalfacklig ingenjörsbakgrund på Sveriges Ingenjörers kansli
b	13	Nyckeltal
c	21	Stöd till nyexaminerade

19.01 Proposition om Budget och årsavgifter 2017

19.02 Proposition om budget- och verksamhetsdirektiv för 2018

Bilaga 18.07 Utskott 7, utlåtande**19.01 Proposition om Budget och årsavgifter 2017**

Utskottets kommentar

Utskottet ser gärna en högre ambitionsnivå när det gäller rekrytering av teknologer på sikt.

Utskottet föreslår ingenjörshögskolan besluta

- att anta förslaget om budget för år 2017 med en omsättning på 323 915 tkr
- att anta förslaget om oförändrade årsavgifter för 2017
- att bemyndiga förbundsstyrelsen att resultatet för förbundsverksamheten 2017 och 2018 får vara underbalanserat med maximalt den kostnadsökning som budgeten 2016 enligt fullmäktigebeslutet 2015 medgav, att användas till särskilda åtgärder för rekrytering som skall präglas av kvalitet, uthållighet och medlemsnytta. De särskilda åtgärderna förutsätter ett ökat engagemang i hela organisationen lokalt såväl som centralt.
- att uppdra åt förbundsstyrelsen att till ingenjörshögskolan 2017 redovisa genomförda aktiviteter avseende särskilda åtgärder, kostnader och dess förväntade effekter samt en plan för 2018 med förväntade resultat
- att arbetet ska planeras efter samråd med referensgruppen för särskilda åtgärder.

Bilaga 18.07 Utskott 7, utlåtande**19.02 Proposition om budget- och verksamhetsdirektiv för 2018**

Utskottets kommentar

Utskottet konstaterar att vi har haft distriktsverksamheten under en tid och att det börjar bli aktuellt att se över om distriktens ekonomiska förutsättningar ligger på rätt ambitionsnivå i förhållande till verksamhetsdirektiven.

Utskottet föreslår ingenjörshögskolan besluta

att fastställa verksamhetsinriktning och budgetdirektiv för 2018 enligt bilaga 19.02 i möteshandlingarna (vilket bland annat innebär att medlemsavgiften får ökas med i genomsnitt högst 2 procent per år under en rullande femårsperiod) dock med ett tillägg i sista punkten i verksamhetsdirektivet att ordet ”yrkesföreningar” skrivs in vilket ger den fullständiga lydelsen ”Alla delar av vårt förbund – lokalt, i distriktet, i yrkesföreningar, samt centralt – ska arbeta integrerat i frågor som rör medlemsvård och medlemsrekrytering”.

Bilaga 18.07 Utskott 7, utlåtande**18.07a Ökad andel ombudsmän med lokalfacklig ingenjörsbakgrund på Sveriges Ingenjörers kansli**

Utskottets utlåtande/kommentar

Syftet med motionen är att ännu bättre än vad som görs idag lyfta fram ingenjörsperspektivet och ingenjörens tankesätt bland personalen på kansliet. Ett led i detta arbete kan vara att se över ombudsmännens kompetensutveckling i detta avseende.

Utskottet föreslår ingenjörfullmäktige besluta

att motionen anses besvarad.

Bilaga 18.07 Utskott 7, utlåtande**18.07b Nyckeltal**

Utskottets utlåtande/kommentar

Vid verksamhetsredovisningen behöver redovisningar på ingenjörshögskolorna göras så att ledamöterna får en förståelse för de redovisade siffrorna och trenderna. De flesta nyckeltalen finns redan i underlagen på kansliet. Nyckeltal som bör presenteras är de som står i överensstämmelse med ingenjörshögskolornas uppdrag.

Utskottet föreslår ingenjörshögskolorna besluta

- att uppdra åt förbundsstyrelsen att arbeta fram de nyckeltal som ska redovisas till ingenjörshögskolorna baserat på ingenjörshögskolornas uppdrag och förbundets vision.
- att uppdra åt förbundsstyrelsen att utreda hur man ska kunna dela ingenjörshögskolorna information av konfidentiell art och redovisa detta i en rapport vid ingenjörshögskolorna 2017.
- att i övrigt anse motionen besvarad.

Bilaga 18.07 Utskott 7, utlåtande**18.07c Stöd till nyexaminerade**

Utskottets utlåtande/kommentar

Utskottet delar motionärens och förbundsstyrelsens ansats om att teknologer befinner sig i ett känsligt läge vid övergången till yrkesverksamhet.

Utskottet föreslår ingenjörersfullmäktige besluta

att överlämna motionen till förbundsstyrelsen som underlag för verksamhetsplaneringen.

Bilaga 20 Utskott 8, utlåtande

Tid 2016-11-14, kl 08:30/15:00

Plats Djurönäset, möteshus 3 E

Johan Tärbo, ordförande

Håkan Danielsson
Pia Hill
Christina Eklöf
Anders C Johansson

- 20.01 Arvode och regler för kostnadsersättning**
- 20.08 Valberedningens ordförande**
- 20.09 Valberedningens vice ordförande, fyllnadsval**
- 20.10 Tre valberedningsledamöter**

Bilaga 20 Utskott 8, utlåtande

20.01 Arvode och regler för kostnadsersättning

Utskott 8 föreslår fullmäktige besluta

att fastställa arvode 2017 till förbundsstyrelse, valberedning och revisorer enligt nedan, dvs oförändrat:

ARVODEN 2017

till förbundsstyrelse, valberedning och revisorer

	FAST årligt arvode	RÖRLIGT arvode per sammanträde
Förbundsordföranden	126 000	-
Förste och andre vice förbundsordföranden	47 250	-
Övrig förbundsstyrelseledamot	10500	1155
Revisor (förtroendevald)	10500	630
Revisor ersättare (förtroendevald)	8400	630
Valberedningens ordförande	10500	630
Valberedningens vice ordförande och övriga ledamöter	8400	630

att fastställa regler för kostnadsersättning 2017 enligt [bilaga 20.01](#)

att arvoden och regler för kostnadsersättning gäller för tiden 2016-11-16 – fullmäktiges ordinarie möte 2017.

Utskottet konstaterar vidare att tillämpningen av nedanstående beslut, Fullmäktige 2015, tillämpas mer strikt än vad som var Fullmäktiges intention vid förändringen. Utskottet anser att undantag ska beviljas när så är påkallat.

Dagens skrivelse – förändrades av Fullmäktige 2015:

”För uppdrag i distrikt eller yrkesföreningar ersätts inte förlorad arbetsförtjänst. Undantag kan beslutas av kansliet för aktivitet som av olika anledningar måste förläggas till kontorstid. Ersättning utgår enbart om kansliet godkänt undantaget i förväg.”

Bilaga 20 Utskott 8, utlåtande**20.08 Valberedningens ordförande**

Utskott 8 föreslår fullmäktige besluta

att till valberedningens ordförande välja Per Tore Eidsvik.

Bilaga 20 Utskott 8, utlåtande**20.09 Valberedningens vice ordförande, fyllnadsval**

Utskott 8 föreslår fullmäktige besluta

att till valberedningens vice ordförande välja Maygon Wendel Lesenius.

Bilaga 20 Utskott 8, utlåtande**20.10 Tre valberedningsledamöter**

Utskott 8 föreslår fullmäktige besluta

att till valberedningsledamöter välja Anders L Johansson, Johnny Dahlberg och Maria Guttman.

Protokoll, bilaga 2**Sveriges Ingenjörers arbetsmiljöpolitiska program**

Fastställt av fullmäktige 2016-11-13/15 (ersätter program från 2004).

Inledning

Sveriges Ingenjörers fullmäktige har beslutat att arbetsmiljöfrågan är lika viktig som lön och antagit som mål att minska ohälsan bland medlemmarna.

Bakgrund

Sverige har goda arbetsmiljöer i en internationell jämförelse. Ändå är ohälsotalen höga och allt fler människor hamnar utanför arbetslivet. Det finns ingen entydlig förklaring till den ökade förekomsten av psykisk ohälsa i Sverige. Men många upplever att de har en pressad arbets- och livssituation och har svårt att finna balans mellan livets olika delar.

Förändrade arbetsvillkor kan vara en förklaring. Teknikutvecklingen ger en ny frihet men också ökade krav och ständiga förändringar, samtidigt som de "gamla" fysiska arbetsmiljöproblemen finns kvar.

Svensk arbetsmarknad står inför stora utmaningar de kommande åren, med bland annat stora pensionsavgångar, behov av nyrekryteringar samt frågan om hur det stora antalet nyanlända ska rekryteras och integreras i arbetslivet.

Sverige behöver en väl fungerande integration vilket bland annat främjas genom att nyanlända individer snabbt kan komma i arbete. Dessa utmaningar ställer höga krav på arbetsmarknadens parter, arbetsgivarna och de anställda. Oavsett vilka utmaningar som svensk arbetsmarknad står inför så anser Sveriges Ingenjörer att det är viktigt att arbetsmiljöfrågorna inte prioriteras ner utan att det systematiska arbetsmiljöarbetet fortsätter, för att få ner ohälsotalen.

Sveriges Ingenjörers ståndpunkter

Arbetsmiljöarbetet ska

- drivas systematiskt som en integrerad och naturlig del i det dagliga arbetet
- fokuseras på förebyggande åtgärder
- inom grundutbildning och forskning integreras i praktisk tillämpning.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

För att förebygga ohälsa krävs ett systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) som ska integreras i verksamhetsutvecklingen. Att arbeta med systematiskt arbetsmiljöarbete innebär att man i det dagliga arbetet fatta beslut och genomför åtgärder som främjar de anställdas fysiska och psykiska hälsa så att de varken skadas, blir sjuka eller far illa på annat sätt. Att arbeta systematiskt med arbetsmiljöfrågan är viktigt för alla arbetsgivare, oaktat ägande- eller driftsform.

Sveriges Ingenjörer har en viktig roll att påverka attityder kring hur de lagar och avtal som reglerar förhållandena på arbetsmarknaden ska vara utformade för att stödja ett hållbart arbetsliv. Sveriges Ingenjörer kan även i sin roll som part lokalt vara stöd och kontrollorganisation för att lagar och föreskrifter tillämpas som lagstiftaren tänkt.

Protokoll, bilaga 2

Enligt Arbetsmiljöverket upplever 9 procent av arbetskraften på svensk arbetsmarknad att de utsatts för mobbing.¹ Detta leder för den enskilde till försämrad hälsa och ökad sjukfrånvaro. Även arbetsgivare och samhället förlorar i form av nedsatt produktivitet och ökade sjukskrivningskostnader.

För det fall arbetsgivare inte utreder och vidtar åtgärder när en arbetstagare upplever sig mobbad finns idag inga sanktioner mot arbetsgivaren och Arbetsmiljöverket utreder inte enskilda fall.

Arbetsmiljöverket antog 2015 en ny föreskrift om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4), som trädde i kraft våren 2016. Föreskriften bygger vidare på den tidigare föreskriften om systematiskt arbetsmiljöarbete men preciserar ytterligare arbetsgivarens ansvar för den psykosociala arbetsmiljön. I föreskriften finns dock få möjligheter till sanktioner mot arbetsgivare som inte lever upp till kraven. Sveriges Ingenjörer välkomnar den nya föreskriften eftersom den ökar möjligheterna att ställa krav på ett bra arbetsmiljöarbete.

Detta vill Sveriges Ingenjörer

- att det systematiska arbetsmiljöarbetet på arbetsplatserna intensifieras och att alla parter deltar,
- att parterna på svensk arbetsmarknad tar fram gemensamma tillämpningsanvisningar kring föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö samt tillser att dessa implementeras på arbetsplatserna.
- att det instiftats en lag om förbud mot trakasserier i arbetslivet med möjlighet för den enskilde att få skadestånd.

Konsekvensanalys vid förändringsarbete

I föreskriften om systematiskt arbetsmiljöarbete framhålls vikten av att arbetsmiljöaspekterna kartläggs och analyseras inför olika former av förändringar på arbetsplatsen och att det görs i en konsekvensanalys. Det kan gälla till exempel inför en omorganisation, ombyggnad, ändringar i produktionen eller införande av nya tillverkningsmetoder. Sveriges Ingenjörer anser att en sådan kartläggning och analys även ska omfatta de psykologiska och sociala aspekterna på arbetsmiljön samt beakta eventuella skillnader i mäns och kvinnors arbetsförhållanden och villkor.

Detta vill Sveriges Ingenjörer

- att konsekvensanalys ska göras vid förändringsarbete.

Förebyggande åtgärder och nyckelfunktioner**Arbetstid**

Ur ett arbetstidsperspektiv är dagens arbetsliv mer och mer polariserat, från starkt styrt/bundet arbete och helt gränslösa arbetsvillkor. Tydligt påverkande faktorer för utvecklingen är globaliseringen, mobiliteten samt kommunikations-tekniken. Arbetsgivare har ett ansvar att förebygga ohälsa som är förbundet med arbetstidens längd, förläggning samt att det finns viloperioder.

¹ <https://www.av.se/globalassets/filer/statistik/arbetsmiljostatistik-arbetsmiljon-2013-rapport-2014-03.pdf>

Protokoll, bilaga 2

Det höga övertidsuttaget är ett av ingenjörernas stora arbetsmiljöproblem. Orsakerna till övertiden kan variera från plötsliga oförutsedda händelser på företaget till undermålig och dåligt planerad arbetsorganisation. Följderna av detta ger ingenjörerna sämre arbetsmiljö och risk för ökad ohälsa. Viktigt är därför att arbetet dimensioneras så att det finns marginal att klara av arbetsuppgifterna utan övertid. Vidare bör förekomsten av restid beaktas eftersom den kan innebära avsevärd arbetsmiljöbelastning för den resande. I och med de tekniska framstegen är numera restid mer eller mindre arbetstid och därför bör restiden i en sådan situation också betraktas som arbetstid.

Allt fler ingenjörer har ett flexibelt och gränslöst arbete som ofta ställer krav på att ständigt vara nåbar. Ett arbete med gränslösa arbetsvillkor ställer krav på individen att själv ta ansvar. Arbetsgivaren har dock ett ansvar för att arbetsförhållanden anpassas till individers olika förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende. Individen ska ges möjlighet att medverka i utformningen av sin egen arbetssituation samt i förändrings- och utvecklingsarbetet som rör dennes eget arbete.

Hos arbetsgivare där individer har möjlighet att styra och avgränsa sitt arbete krävs en utvecklad chefsroll för att förebygga ohälsa. Hos dessa arbetsgivare krävs goda kunskaper om hur stress kan förebyggas.

Detta vill Sveriges Ingenjörer

- att arbetet planeras så att det normalt utförs under ordinarie arbetstid
- att de centrala avtalen ska innehålla skrivningar om det på lokal nivå tas fram tillgänglighetspolicy i syfte att skydda de anställdas viloperioder, exempelvis tillgänglighet efter normal arbetstid, vid sjukdom eller vård av barn
- att övertidsarbete vid tjänstgöring utomlands ska beaktas för beräkning av individens totala övertid.

Chefen

Chef- och ledarskap är viktiga frågor för Sveriges Ingenjörer och chefer är nyckelpersoner i arbetet med systematiskt arbetsmiljöarbete. Chefen förväntas kunna leda, förvalta och utveckla verksamhet, medan det i ledarskap ingår att bygga upp, vidmakthålla och utveckla relationer. Sverige som land och dess arbetsmarknad har en hög global närvaro där beslut kan fattas på andra sidan jorden som påverkar arbetsplatsen i Sverige. Det är en utmaning och balansgång för cheferna att hantera detta både mot ledning och mot den underställda personalen. Sverige som land och dess arbetsmarknad har en hög global närvaro där beslut kan fattas på andra sidan jorden som påverkar arbetsplatsen i Sverige. Allt fler har sin närmaste chef i ett annat land men dubbelt chefskap är också vanligt med en administrativ chef lokalt och en funktionell chef utomlands. Det är en utmaning och balansgång för cheferna att hantera detta både mot ledning och mot den underställda personalen. I och med ökad press på de anställda är det viktigt att chefen får möjlighet att även vara ledare och ges det mandat och de resurser som behövs för att kunna klara sitt uppdrag.

Många chefer upplever idag att deras ansvar och befogenheter är otydligt formulerade. Att som chef inte ha resurser varken i form av tid eller pengar gör chefskapet och i ännu högre grad ledarskapet till en vanskelig uppgift.

Detta vill Sveriges Ingenjörer

- att chefer ska få adekvat och tillräcklig arbetsmiljöutbildning,
- att chefer ska ges tillräckliga resurser och befogenhet för att kunna verka för en god arbetsmiljö.
- att medarbetarna ska ha en lokal chef som kan ta ansvar för arbetsmiljön.

Arbetsmiljöombud och förtroendevalda

Protokoll, bilaga 2

Arbetsmiljöombud (skyddsombud) och förtroendevalda har viktiga uppgifter att fylla för att upprätthålla en god arbetsmiljö. Sveriges Ingenjörer har 2016 cirka 800 arbetsmiljöombud och 5 700 förtroendevalda. Det är viktigt att båda dessa grupper får god arbetsmiljöutbildning. Eftersom Sveriges Ingenjörer har förhållandevis få arbetsmiljöombud blir förtroendevaldas roll än viktigare som samarbetspartner och informationsförmedlare gentemot skyddsorganisationen hos arbetsgivaren.

Detta vill Sveriges Ingenjörer

- arbeta för att få fler och bättre utbildade arbetsmiljöombud,
- verka för en bättre samordning mellan de lokalt förtroendevalda och arbetsmiljöorganisationen.

Företagshälsovård

Sveriges Ingenjörer anser att företagshälsovården ska utgöra en viktig resurs i det förebyggande arbetsmiljöarbetet. I snart 30 år har frågan om beställarkompetens diskuterats. Företagshälsovården har svårt att marknadsföra sig och ta betalt för sina tjänster. Kunden tycker inte alltid att man får ut något för sina satsade pengar och företagshälsovården har ibland svårt att utvärdera de insatser de gör och visa på nyttan för arbetsgivaren.

Arbetsgivaren betalar för företagshälsovård och är ansvarig för att de resurser som krävs finns för att skapa en god arbetsmiljö. Beställaren ska naturligtvis också kunna utvärdera och kvalitetsgranska det man upphandlat.

Företagshälsovården är en resurs inte bara för arbetsgivaren utan också för medarbetare och arbetsmiljöombud som bör ha rätt att ta del i och påverka hur företagshälsovården utformas.

Detta vill Sveriges ingenjörer

- att arbetstagare ska ha tillgång till företagshälsovårdstjänster,
- att förtroendevaldorganisationen ska ha inflytande över vilka företagshälsovårdstjänster som köps in och i vilken omfattning.

Arbetsmiljöfrågor i utbildning och inom forskningen**Arbetsmiljöutbildning vid högskolorna**

Det är enligt högskoleförordningen ett krav att nyexaminerade civilingenjörer och högskoleingenjörer har insikter om arbetsmiljö. Därtill kommer flertalet av teknologerna att under sin yrkesverksamma tid inneha chefsbefattningar vilket innefattar ett arbetsmiljöansvar. Arbetsmiljön och inte minst den psykosociala arbetsmiljön påverkas av många olika faktorer varav flertalet tillsammans med arbetsmiljön belyses i ämnet arbetsvetenskap. Därför är insikter i arbetsvetenskap viktigt att ha med sig ut i arbetslivet.

Detta vill Sveriges Ingenjörer

- att högskolor och universitet inför arbetsvetenskap med tonvikt mot arbetsmiljö i utbildningen för ingenjörer.

Arbetsmiljöforskning

Kunskapsutvecklingen som sker genom arbetsmiljöforskningen bör ha stor betydelse för det praktiska arbetet på arbetsplatser. Det är av vikt att förbundet verkar för att företag, arbetsmiljöombud och förtroendevalda lätt ska kunna få tag på relevanta kunskaper inom arbetsmiljöområdet. Idag är forskningen inom arbetsmiljöområdet spridd på många universitet och högskolor och inom olika discipliner. Det tillsammans med att forskning

Protokoll, bilaga 2

inom området idag i hög grad är internationell gör att det är svårt att följa och få ett helhetsgrepp om aktuella forskningsrön.

Detta vill Sveriges Ingenjörer

- att relevant arbetsmiljöforskning förs ut till praktiskt tillämpning
- att fler praktiskt tillämpade verktyg bygger på evidensbaserad forskning.

Protokoll, bilaga 3**Sveriges Ingenjörers inkomstpolitiska program***Fastställt av fullmäktige 2012.**Reviderat av fullmäktige 2016.***Inledning**

Sverige är beroende av att enskilda individer i ett gott utvecklingsklimat kan bidra till en sund ekonomisk utveckling. Det måste därför finnas goda drivkrafter för att göra detta möjligt. Den enskilda individens inkomst är en av de absolut viktigaste drivkrafterna i detta syfte.

Individens inkomst avgörs av en rad olika faktorer som lön, beskattning och allmänna och enskilda eller förhandlade försäkringar. Vi menar att dessa olika faktorer måste ses i sin helhet.

Sveriges Ingenjörer står för att såväl sakliga löneskillnader ska stimuleras som att löneskillnader som kommer till på osaklig grund ska motverkas.

Skatters nivå och konstruktion, lönespridning och ett socialförsäkringssystem som är effektivt och transparent är alla faktorer som ingår i vårt inkomstpolitiska program.

Lön och lönevillkor

Lön är ersättning för utfört arbete. Ingenjörens lön och löneutveckling ska stimulera och bidra till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet samt avspegla uppnådda mål och resultat.

Den centrala lönebildningen och den lokala löneprocessen bidrar till att öka löneutrymmet genom att lönen används som ett instrument för att skapa tillväxt. Individuell lön och större lönespridning ger positiva effekter i form av högre produktivitet och höjd lön när medarbetaren arbetar skickligare.

För att den individuella lönesättningen på en enskild arbetsplats ska fungera som katalysator för produktivitetsutvecklingen är det också viktigt att det finns en allmän acceptans och förståelse för hur lönerna sätts. Varje arbetsgivare måste därför ha en klart uttalad lönepolitik, synlig löneprocess och se till att varje individ av sin lönesättande chef får veta varför man har en viss lön och hur man kan påverka den. Individen bör också i ett avtal med individuell lön som grund ges möjlighet att välja andra villkor och förmåner än lön.

När lönebildningen är lokal har arbetsgivaren större möjligheter att tillsammans med arbetstagarrepresentanter välja andra normer för lönesättningen än de som gemensamt skulle kunna fastslås på central nivå. För att arbetsgivaren ska kunna kanalisera lönebildningen till ett styrmedel är det viktigt att utforma ett lönesystem som ger incitament på rätt områden. Arbetstagaren får samtidigt en större möjlighet till inflytande över den egna lönen. Ingenjörens kompetens, ansvar, bidrag till verksamheten och potential ska tas i beaktande vid den individuella lönesättningen.

Lönedifferentiering i form av olika löner för olika arbeten och olika sektorer är en förutsättning för att nya verksamheter och branscher ska kunna utvecklas, så även en större lönespännvidd i form av större lönespridning inom samma bransch. Det innebär också skillnader mellan arbetsgivare i samma bransch och sektor såväl som mellan branscher och sektorer.

Protokoll, bilaga 3

En lång universitetsutbildning måste vara en positiv ekonomisk investering, såväl för individ som för samhälle. Även fortsatt kompetensutveckling under hela yrkeslivet ska ses som en investering för både individ och arbetsgivare. Idag är den ekonomiska avkastningen av att ha satsat på en högre utbildning allt för låg i Sverige.

Detta vill Sveriges Ingenjörer:

- Lönebildningen ska vara individuell och stimulera till utveckling.
- Lönerna skall sättas lokalt och ske i känd löneprocess.
- Ingångslönen efter högskoleexamen måste vara attraktiv.
- Ingenjören ska erhålla en god löneutveckling hela sitt yrkesverksamma liv.
- Lönespridningen måste öka inte minst mot bakgrund av ingenjörens kompetens och potential.
- Teckna centrala ingenjörsavtal som verktyg för att uppnå punkterna ovan.

Kollektivavtal och arbetsrätt

Kollektivavtal fungerar som signalsystem som skapar förutsättningar för långsiktighet och stabilitet. I många länder utanför Norden regleras lägsta tillåtna lön, arbetsgivarens skyldighet att ha försäkringar för sina anställda och minimiskydd för övriga anställningsvillkor i lag. I svensk lagstiftning saknas arbetstagarnas skydd för löner och anställningsvillkor. Istället är det bland annat de fackliga organisationerna som ansvarar för att arbetstagarna får ett rimligt skydd, till exempel genom kollektivavtal. Kollektivavtal kan på ett helt annat sätt än lagstiftning anpassas till olika branschers olika förutsättningar. Dessutom kan kollektivavtalet ta hänsyn till de olika villkor som gäller för små och stora arbetsplatser. Ett stabilt förhandlingssystem ska också skydda mot den illojala konkurrens som kan drabba de seriösa arbetsgivare som träffar kollektivavtal.

Vissa förhållanden bör regleras i centrala avtal då det kan underlätta såväl för arbetsgivare som för arbetstagare. Värdet för enskilda medlemmar kan vara mycket stort i förhållande till vad som skulle ha kunnat bli resultatet av förhandling endast mellan arbetsgivare och arbetstagare. Med kollektivavtal får arbetsgivaren också arbetsfred och kan koncentrera sig på verksamheten.

Detta vill Sveriges Ingenjörer:

- Förhållandena mellan arbetsgivare och arbetstagare på den svenska arbetsmarknaden huvudsakligen skall regleras i avtal.
- Förbundets medlemmar som är arbetstagare ska omfattas av kollektivavtal.
- Kollektivavtal med partsförhållanden skapar förutsättningar för långsiktighet och stabilitet.
- Kollektivavtal skall vara en bred villkorsplattform som reglerar flertalet anställningsvillkor.
- Kollektivavtalen och arbetsrätten måste innehålla klara och tydliga regler som starkt begränsar utrymmet för godtyckliga bedömningar från arbetsgivarens sida.
- Avtalen ska stimulera till rörlighet mellan olika sektorer. Hinder som finns idag måste rivas.

Protokoll, bilaga 3**Skatter**

Skattesystemets grundläggande uppgift är att finansiera offentliga utgifter. Andra uppgifter är att bidra till att fördela inkomster, att bidra till samhällsekonomisk balans och att fördela resurserna effektivt. Skattesystemet måste balanseras så att de välfärdskapande mekanismerna utvecklas.

Skatt fungerar även som signalsystem. Hög skatt på arbete påverkar arbetsutbud och tillväxt. Det är avgörande med signaler som innebär att det lönar sig att arbeta, att det lönar sig att arbeta mer, liksom att ta på sig ytterligare arbetsuppgifter och ansvar eller att utbilda sig. Dagens kraftiga beskattning på arbete, utbildning, ansvar och prestationer riskerar att leda till färre arbetstillfällen och en negativ utveckling. Det svenska skattesystemet måste vara utformat så att det stärker de framtida möjligheterna att upprätthålla väl fungerande välfärdssystem.

Dagens skattesystem genererar marginaleffekter och snedvridningar. Sådana inslag i skattesystemet måste minimeras. Skattesystemet ska vara stabilt och förutsägbart samt ha hög legitimitet.

Sveriges välstånd kräver att tillgången på ingenjörer säkras. En ingenjör bör få behålla huvuddelen av en inkomstökning

Detta vill Sveriges Ingenjörer:

- En investering i en lång och krävande utbildning ska löna sig.
- Skattepolitiken bör inriktas mot att öka skatteunderlaget, inte skattesatserna.
- Den totala beskattningen av arbete ska synliggöras.

Socialförsäkringar

Socialförsäkringar syftar till att skydda mot inkomstbortfall när den enskilde av olika anledningar är förhindrad att utföra avlönat arbete. Socialförsäkringar finansieras av socialavgifter. Socialavgifter tas ut över hela lönesumman, medan förmånerna är begränsade på olika sätt, främst genom golv och tak i försäkringarna. En hög andel av de socialavgifter som tas ut är därmed inga avgifter, utan skatter. Den enskilde har i hög grad försäkrat sig mot begränsningar i förmånssystemen, kollektivt och ibland individuellt. Den enskilde betalar därmed flera gånger för en och samma förmån; dels ur löneutrymmet när arbetsgivaren betalar in socialavgifter för vilka förmåner inte lämnas och dels när arbetsgivaren, för den enskilde, gör avsättningar till kompletterande försäkringar och ersättningar. Till detta kommer även situationer när den enskilde, av redan beskattade inkomster, betalar premier till privata försäkringar eller andra lösningar i syfte att försäkra inkomster.

Detta vill Sveriges Ingenjörer:

- Socialförsäkringarna ska vara trygga, effektiva och ha hög legitimitet.
- Skatter och avgifter ska åtskiljas och tydliggöras.
- Inkomstskydd ska inte betalas flera gånger.
- Försäkringsmässigheten i socialförsäkringarna måste öka.
- Socialförsäkringarna måste uppmuntra till snabb återkomst till arbetslivet samtidigt som de ger rimligt skydd vid inkomstbortfall.
- Alla våra medlemmar skall vara inkomstskyddade. Inkomstskydd ska inte ske på frivillig basis.
- Aktivt arbeta för att höja taken i Socialförsäkringssystemet.

Protokoll, bilaga 4**ARVODEN 2017****till förbundsstyrelse, valberedning och revisorer.**

Arvoden gäller för tiden 2016-11-16 – fullmäktiges ordinarie möte 2017.

	FAST årligt arvode kr	RÖRLIGT arvode per sammanträde kr
Förbundsordföranden	126 000	-
Förste och andre vice förbundsordföranden	47 250	-
Övrig förbundsstyrelseledamot	10 500	1 155
Revisor (förtroendevald)	10 500	630
Revisors ersättare (förtroendevald)	8 400	630
Valberedningens ordförande	10 500	630
Valberedningens vice ordförande och övriga ledamöter	8 400	630

Arvode för andra uppdrag

Arvoden för andra uppdrag fastställs av förbundsstyrelsen.

Till den auktoriserade revisorn och dennes ersättare utgår arvode och kostnadsersättning enligt avtal mellan förbundet och revisorn.

Utbetalning av arvoden

Arvode utbetalas i efterskott vid årets slut och hanteras enligt vid varje tidpunkt gällande attestinstruktion för förbundet.

Protokoll, bilaga 5**KOSTNADERSÄTTNING 2017**

(inrikes och utrikes förrättning)

Syftet med dessa regler är att förtroendevald ska ersättas för sina verkliga kostnader för att kunna fullgöra sitt uppdrag. Då reglerna inte täcker varje tänkbar situation förutsätts att berörd förtroendevald väljer färdstätt, logi och måltid med hänsyn till såväl förbundets ekonomi som sin egen situation. Vid tveksamhet ska alltid förbundskansliet kontaktas så att ingen diskussion om kostnader behöver uppstå i efterhand.

Traktamenten utgår inte.

Kostnadsersättning utbetalas i efterskott mot skriftlig räkning. Till räkningen ska bifogas verifikationer i original. Räkningen bör vara inlämnad senast en månad efter förrättningen, dock allra senast 31 januari året efter förrättningen.

Förlorad ordinarie arbetsförtjänst

För förtroendevald med centralt uppdrag (förbundsstyrelse, valberedning, revisorer, förhandlingsdelegationer etc) ersätter förbundet förlorad ordinarie arbetsförtjänst, i form av tjänstledighetsavdrag eller motsvarande, enligt arbetsgivarintyg.

För uppdrag i distrikt eller yrkesföreningar ersätts inte förlorad arbetsförtjänst. Undantag kan beslutas av kansliet för aktivitet som av olika anledningar måste förläggas till kontorstid. Ersättning utgår enbart om kansliet godkänt undantaget i förväg.

Förbundsdirektören får, i samråd med valberedningen och revisorerna, träffa överenskommelse med förtroendevald och dennes arbetsgivare om annat sätt för utbetalning av ersättning för förlorad ordinarie arbetsförtjänst. Sådan överenskommelse ska vara skriftlig.

Reskostnad

Resa med tåg, flyg eller båt ersätts normalt för icke ombokningsbar andraklassbiljett, ekonomiklassbiljett eller motsvarande "lågpris". Ombokningsbar biljett ersätts i de fall som tider kan komma att ändras, t ex i samband med förhandlingar.

Lokalresor ersätts normalt för allmänna (kollektiva) färdmedel. Lokalresan får göras med taxi om tidsvinsten blir avsevärd.

Ersättning för resa upp till ca fyra timmar (enkel resa) med privat bil utgår med Skatteverkets belopp för skattefri bilersättning med egen bil ¹ samt för parkeringskostnad och eventuell trängselavgift mot kvitto. Resa längre än fyra timmar bör göras med allmänna färdmedel.

Logikostnad

Ersättning för logikostnad utgår för hotellrum av normalstandard.

Måltidskostnad

Ersättning för egna måltidskostnader under resa längre än tre timmar utgår mot kvitto med högst 200 kr. Förbundet ersätter inte egna kostnader för starköl, vin eller starksprit.

¹ 2016 är beloppet 18,50 kr per mil.