

Avtalsparter	
ARBETSGIVARE	ORG.NR
UTDELNINGSDRESS	
POSTNUMMER OCH ORT	TELEFON e-post:
SVERIGES INGENJÖRER BOX 1419 111 84 STOCKHOLM	ORG.NR 802003-4586

Avtalsområde

SVERIGES INGENJÖRER och	FÖRETAGETS HUVUDSAKLIGA VERKSAMHETSINRIKTNING
-------------------------	---

Parterna överenskommer att anställningsvillkoren för företagets tjänstemän skall regleras enligt vid varje tidpunkt gällande kollektivavtal för ovan angivet avtalsområde.

Parterna överenskommer om den förhandlingsordning och de avtalsvillkor som framgår av omstående sida.

Detta avtal gäller från och med nedan angivet ikraftträdandedatum och till och med den 31 mars året därefter.

Har avtalet inte från någondera parten sagts upp senast tre månader före giltighetstidens utgång, förlängs det för ett år åt gången.

Undertecknad arbetsgivare ansöker härmed om anslutning till ITP-planen (Industrins och Handels tilläggs pension) och TGL-avtalet och förbinder sig att anmäla varje tjänsteman till Collectum.	<input type="checkbox"/>
Vi ansöker om ITP 1 för samtliga tjänstemän oavsett ålder. Se omstående sida, p. 6 i avtalsvillkoren	<input type="checkbox"/>
Vi ansöker om ITP 1 och ITP 2 där födelseåret avgör vilken pensionsplan som ska gälla. Se omstående sida, p. 6 i avtalsvillkoren	<input type="checkbox"/>
Antal personer som arbetsgivaren vill undanta från anslutningen. Se omstående sida, p. 6 i avtalsvillkoren. Collectum tillhandahåller blanketter för ansökan om undantag.	<input type="checkbox"/>

Undertecknad arbetsgivare förbinder sig att ansöka om anslutning till Trygghetsrådet.

Undertecknad arbetsgivare förbinder sig att hos Fora teckna trygghetsförsäkring vid arbetsskada i AFA försäkring och upprätthålla denna försäkring.

Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) tecknas / har tecknats i

<input type="checkbox"/> Alecta	<input type="checkbox"/> Folksam	<input type="checkbox"/> Skandia Liv	<input type="checkbox"/> Movestic (f.d. Moderna)
<input type="checkbox"/> Bliwa	<input type="checkbox"/> Länsförsäkringar Grupplivförs.ab.	<input type="checkbox"/> SEB Pension & Försäkring AB	<input type="checkbox"/> SEB Trygg liv Gamla Livförsäkringsab.

Underskrifter

.....
Ort och datum

Arbetsgivare

.....
(Namnteckning)

.....
(Namnförtydligande)

.....
Datum för ikraftträdande

SVERIGES INGENJÖRER

.....
(Namnteckning)

.....
(Namnförtydligande)

Förhandlingsordning

Det förutsätts, att arbetsgivare och tjänstemän genom ömsesidigt hänsynstagande söker i samförstånd ordna sina gemensamma angelägenheter och såvitt möjligt förebygga uppkomsten av tvist.

Uppkommer rättstvist skall arbetsgivaren omgående hänskjuta tvistefrågan till SVERIGES INGENJÖRER.

Förhandling skall påkallas av part inom fyra månader efter det att han har fått kännedom om den omständighet vartill yrkandet hänför sig och senast inom två år efter det att omständigheten har inträffat.

Har rättstvisten därefter inte kunnat lösas i förhandling, skall talan väckas vid arbetsdomstolen inom tre månader från den dag förhandlingen förklaras avslutad. Väcks inte talan inom föreskriven tid är anspråket preskriberat.

Om det förhållande, vartill rättsanspråket hänför sig, regleras i lagen om anställningsskydd, skall i nämnda lag angivna tidsfrister gälla istället för i föregående stycken angivna tidsfrister.

De tidsfrister som gäller för påkallande av förhandling och för väckande av talan i domstol finns i 34, 35, 37, 64 och 65 §§ medbestämmandelagen samt i 40 och 41 §§ anställningsskyddslagen.

I frågor som inte är uttryckligt reglerade enligt detta avtal råder inte fredsplikt.

Avtalsvillkor

1. Utgår genom nu gällande avtal eller reglementen eller kommer genom framtida avtal eller reglementen att utgå förmåner utöver gällande kollektivavtal skall avtalet eller reglementet i denna del gälla. Detsamma skall vara, om arbetsgivaren enligt praxis utger eller kommer att utge förmåner utöver gällande kollektivavtal.
2. SVERIGES INGENJÖRER påtar sig att snarast möjligt, då nytt avtal träffats eller överenskommelse om ändringar i tidigare gällande avtal träffats, förse arbetsgivaren med nytt avtalstryck eller supplement med ny avtalstext.
3. Arbetsgivaren påtar sig att hålla SVERIGES INGENJÖRER informerat om namn- och adressändringar samt andra ändringar av verksamheten exempelvis ägarbyte, försäljning av verksamheten eller del därav och dylikt som har betydelse för avtalsförhållandet. Detta för att SVERIGES INGENJÖRER skall kunna hålla arbetsgivaren informerad om ändringar i avtalen.
4. Avtalet innebär att arbetsgivaren ansöker om anslutning till Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsrådet för samtliga i företaget anställda tjänstemän och - om anslutning erhålls - förbinder sig arbetsgivaren:

- att tillämpa reglerna i Omställningsavtalet mellan SVENSKT NÄRINGSLIV och PTK jämte övriga av de avtalsslutande parterna träffade överenskommelserna med anknytning till Omställningsavtalet,
- att följa Trygghetsrådets beslut eller rekommendationer,
- att erlagga den av Trygghetsrådet för företaget fastställda avgiften,
- att till Fora lämna underlag för avgiftsdebitering.

5. Arbetsgivaren förbinder sig att hos Fora teckna trygghetsförsäkring vid arbetsskada i AFA-försäkring och upprätthålla denna försäkring.
6. Arbetsgivaren förbinder sig att teckna tjänstepensionsförsäkring (ITP) och tjänstegrupplivförsäkring (TGL) för sina anställda, antingen i Alecta eller i annat av Collectum godkänt försäkringsbolag. (Se framsidan). Anslutningen skall avse samtliga tjänstemän som uppfyller uppökorelsens ålders- och anställningsvillkor. I anslutningen kan även ingå följande kategorier:
 - A Verkställande direktör och företagsledare samt personer i företagsledande ställning.
 - B Anställda som tillsammans med maka/make och barn/förälder äger 1/3 eller mer av aktierna i företaget.
 - C Företagaren personligen (ägaren av enskild firma, delägare i handelsbolag m m).

ITP går inte att teckna för anställda under 18 år.

Collectum erkänner mottagen anmälan om anslutning genom en försäkringsbekräftelse, varigenom pensioneringsavtal har träffats mellan arbetsgivaren och försäkringsbolaget. Härutöver tillämpas försäkringsbolagets vid varje tidpunkt gällande försäkringsvillkor.

Collectum prövar ansökningarna om ITP 1 för samtliga tjänstemän på uppdrag av de centrala förbundsparterna. För det fall en sådan ansökan inte kan godkännas kommer det att tecknas ett pensioneringsavtal med både ITP 1 och ITP 2. För tjänstemän födda 1979 och senare tecknas ITP 1 och för tjänstemän födda 1978 eller tidigare tecknas ITP 2. För mer information, se www.collectum.se.

Undantag från ITP-försäkringen medges anställd som före anslutningen har tjänstepensionsförsäkring och som kvarstår i denna. Skriftlig överenskommelse om detta skall föreligga mellan arbetsgivaren och den anställde och biläggas detta avtal. TGL-försäkring skall dock tecknas.

7. SVERIGES INGENJÖRER, som lokal part, företräder akademiker anslutna till med Sveriges Ingenjörer samverkande akademikerförbund, för närvarande Akademikerförbundet SSR, Civilekonomerna, DIK-förbundet, JUSEK, Kyrkans Akademikerförbund, Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund, Lärarnas Riksförbund, Sveriges Skolledarförbund, Sveriges Arkitekter, Sveriges Farmaceutförbund, Naturvetarna, Sveriges Psykologförbund, Sveriges universitetsläraresförbund och Sveriges Veterinärförbund.