

TMF Trä- och Stoppavtalet

1 april 2017–31 mars 2020

Avtal klart

2017 års avtalsförhandlingar har varit intensiva. De har präglats av diskussioner om det ekonomiska läget i Sverige och vår omvärld och dess konsekvenser på den svenska arbetsmarknaden. Vi och arbetsgivarna har haft olika utgångspunkter, men är nu överens om ett nytt avtal.

Sveriges Ingenjörers avtal med TMF ger ett totalt avtalsvärde på 6,5 %, varav 6% är lön och 0,5% är avsättningar till deltidspension, under avtalsperioden som är 36 månader.

Löneökningar

1. Lokal pott

En lönepott om 1,5 % respektive år bildas för lokal fördelning per den 1 april 2017, 2018 och 2019.

2. Löneöversyn

Utöver detta ska parterna i samband med lönerevisionen förhandla om individuella löneökningar för att bibehålla eller uppnå önskad lönestruktur. De individuella löneökningarna ska stimulera medlemmarna till goda arbetsinsatser. Löneöversynen beräknas ge minst 0,5 % vid revisionstillfället.

3. Nytt arbetstidsavtal

Parterna är överens om ett nytt avtal för arbetstidsbestämmelser.

4. Ny förhandlingsordning

Parterna är överens om en ny förhandlingsordning. De nya reglerna träder i kraft den 1 september 2017.

Delpension

Parterna har kommit överens om att avsätta 0,2% 2017 och 0,3% 2019 till deltidspension.

Nya företag som blir medlemmar i TMF har möjlighet att inränga premieinbetalningarna under en 5 års period.

Gemensamma arbetsgrupper

Parterna har enats om att tillsätta en arbetsgrupp vars syfte är att under avtalsperioden se över möjligheterna att sammanföra TMF stopp och TMF Trä till ett kollektivavtal.

Avtalsperiod

Avtalet gäller den 1 april 2017–31 mars 2020.

Se fullständiga avtalsvillkor på sverigesingenjorer.se