

Avtal mellan Byggnadsämnesförbundet och Sveriges Ingenjörer

Avtalsperiod:

1 april 2017 - 31 mars 2020

Sveriges Ingenjörers avtal med BÄF ger ett totalt avtalsvärde om 6,5 % varav 2,0 % för löneökningar vid respektive lönerevisionstidpunkt, se nedan. Vår samlade bedömning är att avtalet genom den lokala löneprocessen kommer att ge mer. Utöver löneutrymmet har parterna kommit överens om ytterligare avsättning till den redan existerande deltidspensionen om 0,5 %, med en avsättning om 0,2 % den 1 april 2017 och en avsättning om 0,3 % den 1 april 2019. Detta ger en total avsättning till deltidspensionen efter avtalsperioden om 1,2 %. I övrigt skedde inga förändringar på avtalsområdet, något som kan tillskrivas det faktum att vi inte accepterade arbetsgivarnas vilja att införa försämringar avseende bland annat arbetstidsförkortningens trevalsmöjlighet och arbetstid.

Nedan har ni mer detaljerad information avseende några av avtalets mer centrala delar, förutom de allmänna villkoren.

Löneavtalet

Sveriges Ingenjörer har på detta avtalsområde ett så kallat processavtal (vilket finns i sin helhet på www.sverigesingenjorer.se). Konstruktionen förutsätter en lokal löneprocess som leder fram till en överenskommelse. Denna process ska utvecklas gemensamt mellan parterna på arbetsplatsen och anpassas efter de lokala förutsättningarna.

Parternas intention med avtalet är att man lokalt ska komma överens. Om ni lokalt ändå inte kan komma överens med arbetsgivaren om en löneökningnivå, innehåller avtalet en så kallad stupstock som anger vilken lönehöjning som i det fallet ska läggas

ut på gruppen. Avtalsperiodens stupstockar är **2,0 %** för revisionstidpunkterna den 1 april 2017, den 1 april 2019 respektive den 1 april 2019.

Ni har alltid har möjlighet att kontakta Sveriges Ingenjörer centralt för rådgivning och stöd.

Utgångspunkterna för löneprocessen bör vara att:

- parterna ska arbeta aktivt och gemensamt med att utforma och arbeta med löneprocessen
- medlemmarna ska veta hur de kan påverka sin lön - den individuella kompetensen och prestationen ska vara avgörande för lönesättningen
- löneprocessen ska kvalitetssäkras med avseende på parternas gemensamt överenskomna mål

Processen

I den partsgemensamma broschyren ” Ett hjälpmedel för lönebildningen i företaget” finns kortfattad, lättöverskådlig och handfast rådgivning kring hur parterna ser på löneprocessen. Ni finner den på vår hemsida.

Om löneprocessen inte fungerar

Kontakta oss gärna för rådgivning om ni kört fast. Om den lokala förhandlingen avslutas i oenighet (strandar), kan Sveriges Ingenjörer i vissa fall påkalla central förhandling. Sådan bör ske när företaget bryter mot de materiella delarna av avtalet. Det är i princip ogörligt att förhandla om exempelvis nivåer i de fall företaget rättat sig efter stupstockarna.

Observera att ni inför eventuell central förhandling, och innan ni avslutar den lokala förhandlingen, måste diskutera förhandlingssituationen med oss på kansliet, eftersom det är vi som fattar beslut om central förhandling.

Deltidspension

Parterna avtalade 2013 om rätten att ansöka om deltidspension från 62 års ålder. Om deltidspensionen beviljas blir anställningen en deltidstjänst med den sysselsättningsgrad som följer av deltidspensioneringen. Arbetsgivaren är dock skyldig att anmäla pensionsgrundande inkomst enligt tidigare sysselsättningsgrad för den som omfattas av ITP 2.

Ansökan om deltidspension ska göras sex kalendermånader innan deltidspensionen ska börja gälla, och arbetsgivaren har två månader på sig att svara på ansökan. Arbetsgivaren kan avslå ansökan, om deltidspensionen ”vid en objektiv bedömning skulle innebära en beaktansvärd störning i verksamheten”. Det måste alltså finnas ett reellt hinder för att ansökan inte ska beviljas.

Parterna har gjort gemensamma kommentarer kring detta regelverk för att underlätta bedömningen (på www.sverigesingenjorer.se / Lön, Avtal & Lagar / Kollektivavtal / Byggnadsämnesförbundet / Förhandlingsprotokoll).

Extra inbetalning till pension

Parterna har kommit överens om att förstärka pensionsinbetalningarna genom extra inbetalningar till ITPK alternativt ITP 1 för att underlätta för de som önskar att gå i deltidspension. Under avtalsperioden den 1 april 2017 – den 31 mars 2020 görs inbetalningar till deltidspensionen vid två tillfällen, dels **den 1 april 2017 (0,2 %)** och dels den **1 april 2019 (0,3 %)**. Det innebär att den totala årliga avsättningen till

deltidspension efter den här avtalsperioden är **1,2 %** av den pensionsmedförande lönen.

För medlem som är mellan 25 och 65 år och som omfattas av delpensionsöverenskommelsen, men som inte har något pågående intjänade av ITP 1 eller ITPK hos arbetsgivaren gäller att arbetsgivaren träffar enskild överenskommelse med medlemmen om avsättning till denna förmån och de administrativa förutsättningarna för detta. Sådan överenskommelse kan också träffas mellan arbetsgivaren och lokal facklig organisation.

Arbetstidskonto

Se tillämpningsanvisningar på Sveriges Ingenjörers hemsida, under Kollektivavtal / Byggnadsämnesförbundet. Glöm inte att de **0,6 %** endast kan disponeras som pensionspremie eller kontant ersättning, om ni inte har överenskommit lokalt om att de kan tas ut i motsvarande betald ledig tid.

Har ni frågor, funderingar eller synpunkter som rör branschen eller avtalet får ni gärna höra av er till mig, mina kontaktuppgifter finner ni nedan.

För allmänna frågor kan ni också vända er till förbundet via mail på forhandling@sverigesingenjorer.se eller via telefonjouren på 08-613 80 00.

Lycka till med de lokala förhandlingarna!

Med vänliga hälsningar

Rickard Levin

08 - 613 80 37

070 – 564 35 92

rickard.levin@sverigesingenjorer.se