

Ändring i tjänstemannaavtalen i anledning av ändringar i Socialförsäkringsbalken

Fr.o.m. den 1 juli 2018 ändras Socialförsäkringsbalken bl.a. på så sätt att taket i sjukförsäkringen höjs från 7,5 till 8 prisbasbelopp. De förmåner som omfattas av ändringen är sjukpenning, rehabiliteringspenning, närståendepenning, smittbärappenning och ersättning från Försäkringskassan vid tvist om sjuklön.

I parternas tjänstemannaavtal är reglerna om sjukavdrag fr.o.m. 15:e kalenderdagen knutna till prisbasbeloppet.

Efter lagändringen till 8 prisbasbelopp kommer den sjukskrivne att bli överkompenserad för lönedelar i intervallet 7,5 till 8 prisbasbelopp om inte kollektivavtalen ändras i konsekvens med förändringarna i Socialförsäkringsbalken.

Följande konsekvensändringar görs i parternas tjänstemannaavtal.

Nuvarande lydelse

§ 5 Sjuklön m.m.

.....

Mom 3:3. Sjukdom fr.o.m. 15:e kalenderdagen

För varje sjukdag (även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar) görs sjukavdrag per dag enligt följande.

För tjänsteman med årslön om högst 7,5 prisbasbelopp:
Sjukavdrag görs per dag med

$$90 \% \cdot \frac{\text{månadslönen} \cdot 12}{365}$$

För tjänsteman med årslön över 7,5 prisbasbelopp:
Sjukavdrag görs per dag med

$$90 \% \cdot \frac{7,5 \text{ prisbasbelopp}}{365} + 10 \% \cdot \frac{\text{månadslönen} \cdot 12 - 7,5 \text{ prisbasbelopp}}{365}$$

Anmärkning

Sjukavdraget per dag får ej överstiga

$$\frac{\text{den fasta kontanta månadslönen} \cdot 12}{365}$$

Med fast kontant månadslön jämförs vid tillämpningen av denna begränsningsregel

- fasta lönetillägg per månad (t.ex. fasta skift- eller övertidstillägg)
- sådan provision, tantiem, bonus eller liknande som intjänas under ledighet utan att ha direkt samband med tjänstemannens personliga arbetsinsats
- garanterad minimiprovision eller liknande.

Handwritten notes and initials: AH, RR, M, 375, LC, and other illegible marks.

Lydelse fr.o.m. den 1 juli 2018

§ 5 Sjuklön m.m.

.....
Mom 3:3. Sjukdom fr.o.m. 15:e kalenderdagen

För varje sjukdag (även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar) görs sjukavdrag per dag enligt följande.

För tjänsteman med årslön om högst 8 prisbasbelopp:
Sjukavdrag görs per dag med

$$90 \% \cdot \frac{\text{månadslönen} \cdot 12}{365}$$

För tjänsteman med årslön över 8 prisbasbelopp:
Sjukavdrag görs per dag med

$$90 \% \cdot \frac{8 \text{ prisbasbelopp}}{365} + 10 \% \cdot \frac{\text{månadslönen} \cdot 12 - 8 \text{ prisbasbelopp}}{365}$$

Anmärkning

Sjukavdraget per dag får ej överstiga

$$\frac{\text{den fasta kontanta månadslönen} \cdot 12}{365}$$

Med fast kontant månadslön jämföres vid tillämpningen av denna begränsningsregel

- fasta lönetillägg per månad (t.ex. fasta skift- eller övertidstillägg)
- sådan provision, tantiem, bonus eller liknande som intjänas under ledighet utan att ha direkt samband med tjänstemannens personliga arbetsinsats
- garanterad minimiprovision eller liknande.

PM
M NB
B/C
AH
K LC