FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Parter	Glasbranschföreningen Installatörsföretagen Maskinentreprenörerna Måleriföretagen i Sverige Plåt & Ventföretagen Ledarna Sveriges Ingenjörer Unionen
Plats	Stockholm 19 mars 2020
Ärende	Antagande av avtal om korttidsarbete på tjänstemannaavtalets område

---

Med anledning av den allvarliga situation som till följd av coronapandemin uppstått på den svenska arbetsmarknaden har Svenskt Näringsliv tillsammans med Ledarna, Sveriges Ingenjörer respektive Unionen träffat avtal om så kallat korttidsarbete.

§ 1 Parterna är överens om att anta avtal om korttidsarbete som träffats mellan Svenskt Näringsliv och Ledarna, Sveriges Ingenjörer och Unionen i enlighet med Bilaga att gälla på tjänstemannaavtalets område.

§ 2 Avtal om korttidsarbete med statligt stöd påverkar inte rättsläget vad gäller andra kollektivavtal mellan parterna avseende tillåtligheten att genom individuella, lokala eller centrala överenskommelser sänka lön eller andra ersättningar.

§ 3 Frågor om vad som gäller i fråga om avtalsförsäkringar och avtalspensioner regleras i de kollektivavtal som gäller i dessa frågor.

§ 4 Denna överenskommelse gäller till och med 31 december 2020.

Parterna är överens om att för det fall situationen med coronapandemin föranleder det så ska parterna träffa överenskommelse om förlängd tillämpning av detta avtal i god tid före den 31 december 2020.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förutsättningar.

För **Glasbranschföreningen**

Torbjörn Carlberg

För Installatörsföretagen

Henrik Junzell

För Maskinentreprenörerna

Claes Arenander

För Plåt & Ventföretagen

Anita Hagelin

För Måleriföretagen i Sverige

Camilla Hedström, ClasGöran Carlsson

För Ledarna

Irena Franzén

För Unionen

Anna-Lena Glaad

För Sveriges Ingenjörer

Björn Granath

Ö1/2020

Förbundsavtal om korttidsarbete med statligt stöd

Arbetsgivarsidan	
Glasbranschföreningen	Torbjörn Carlberg
Installatörsföretagen	Henrik Junzell
Maskinentreprenörerna	Claes Arenander
Måleriföretagen i Sverige	Camilla Hedström, ClasGöran Carlsson
Plåt & Ventföretagen	Anita Hagelin

Arbetstagarsidan	
Ledarna	Irena Franzén
Unionen	Anna-Lena Glaad
Sveriges Ingenjörer	Björn Granath

§ 1 Detta avtal avser korttidsarbete i enlighet med lagen om stöd vid korttidsarbete.

§ 2 Detta avtal utgör ett sådant centralt kollektivavtal om korttidsarbete som avses i lagen om stöd vid korttidsarbete.

§ 3 Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokalt kollektivavtal ("lokal överenskommelse") om korttidsarbete enligt lagen om stöd vid korttidsarbete, med verkan från och med 16 mars 2020.

§ 4 Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete kan korttidsarbete införas i tre olika steg. Under korttidsarbete ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40 eller 60 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmått. För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska i de tre stegen sänkas på sätt som följer av lagen om stöd vid korttidsarbete. Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen.

§ 5 De lokala parterna överenskommer om vilka arbetstagare som ska omfattas av korttidsarbete, under vilken period korttidsarbetet ska pågå och hur korttidsarbetet ska förläggas. En bedömning av möjlighet att gå ned i arbetsmängd ska alltid göras. Gruppen arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad ska då särskilt beaktas. De lokala parterna har stor frihet vid förläggningen men ska beakta att de procentsatser för korttidsarbete som anges i § 4 ovan sammantaget uppfylls under den tid som det lokala avtalet gäller.

Av den lokala överenskommelsen ska framgå att och hur korttidsarbetet snabbt kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. Om inte annat överenskommits ska en

överenskommelse om korttidsarbete upphöra efter sju (7) dagars ömsesidig uppsägningstid. Parter kan inte överenskomma om en längre uppsägningstid än en månad.

Anmärkning
Av den lokala överenskommelsen ska framgå vilka anställda som omfattas av korttidsarbete, med angivande av personer eller organisatoriska enheter eller funktion. Korttidsarbetet ska bestämmas till en viss period med angivande av vilket steg av korttidsarbete som de lokala parterna kommit överens om.

Som framgår av § 5 behöver korttidsarbete inte förläggas på samma sätt från dag till dag, vecka till vecka eller månad till månad utan kan fritt variera under hela perioden så länge som korttidsarbetet sett över hela perioden för den lokala överenskommelsen summerar till procentsatsen i det steg för korttidsarbete som parterna kommit överens om.

§ 6 Oavsett hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet i de tre steg som anges i § 4 ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.

§ 7 De lokala parterna bör överväga om det är möjligt och lämpligt att under den tid som korttidsarbete pågår anordna företagsintern eller extern utbildning för de arbetstagare som omfattas av korttidsarbete.

Lokal överenskommelse bör beskriva de överväganden som förevarit i frågan.

Anmärkning
Förbundsparter kan träffa överenskommelser om närmare reglering avseende utbildning vid korttidsarbete.

§ 8 En arbetstagare som sagts upp på grund av arbetsbrist kan inte omfattas av korttidsarbete. Om en arbetstagare som omfattats av korttidsarbete väljer att säga upp sig själv under pågående korttidsarbete, ska korttidsarbetet omedelbart upphöra avseende denne[1]. De regler som gäller för den ordinarie anställningen ska under uppsägningstiden tillämpas beträffande arbetsskyldighet, lön och andra ersättningar.

Anmärkning
För det fall det av lag framgår att statligt stöd kan utgå även under uppsägningstid ankommer det på förbundsparterna att i förbundsavtal avgöra om detta ska ske på förbundsområdet och att i så fall i förbundsavtalet utforma de regler som är nödvändiga för sådan tillämpning.

§ 9 Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioder av korttidsarbete.

§ 10 Förhandlingar om lokala överenskommelser om korttidsarbete följer parternas gängse förhandlingsordningar.

§ 11 Detta avtal gäller till och med den 31 december 2020.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.

[1] Det gäller inte i fall då skälet för den egna uppsägningen är att arbetsgivaren anlett förfarande för att avskeda eller säga upp arbetstagaren på grund av personliga skäl

Glasbranschföreningen
Ort och datum Sthlm 2020-03-19

Torbjörn Carlberg

Installatörsföreningen
Ort och datum 19/3 2020

Henrik Junzell

Maskinentreprenörerna
Ort och datum 19/3 2020

Claes Arénander

Måleriföretagen i Sverige
Ort och datum 19/3 2020

Camilla Hedström

Plåt & Ventföretagen
Ort och datum 19/3 2020

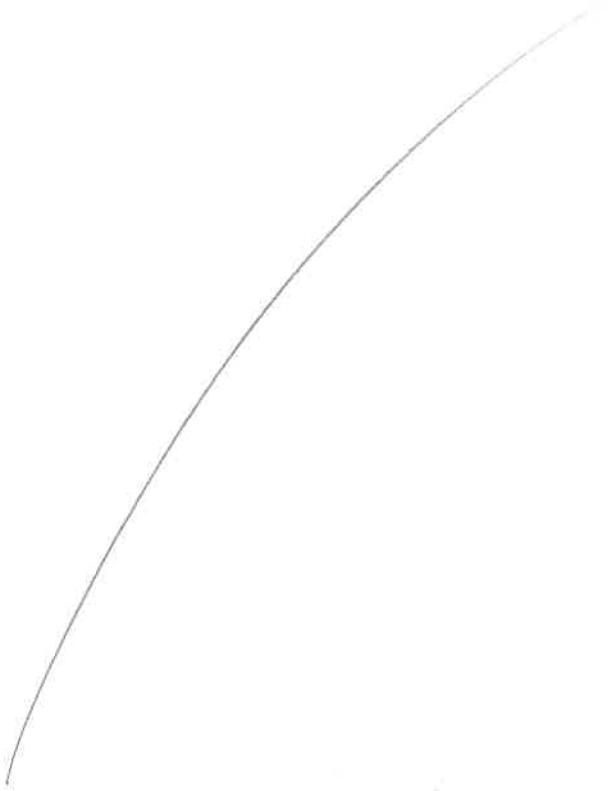
Anita Hagelin

Ledarna
Ort och datum

Irena Franzén

Unionen
Ort och datum 19/3 -20

Anna-Lena Glaad

Sveriges Ingenjörer
Ort och datum Stockholm 2020-03-19

Björn Granath